立法院公報

The Legislative Yuan Gazette

第 111 卷第 26 期



4997 3/3

中華民國 111 年 2 月 14 日(星期一)出版

目　次

委員會紀錄

頁　次

社會福利及衛生環境委員會第 29 次會議

110 年 12 月 27 日（星期一）

一、繼續審查中華民國 111 年度中央政府總預算關於行政院環境保護署主管預算（公務及基金預算）案（預算處理）；二、繼續審查中華民國 111 年度中央政府總預算關於勞動部主管預算（公務及基金預算）案（預算處理）（110 年 12 月 27 日、110 年 12 月 29 日為一次會）……（ 1 ～318 ）

（上接中冊）

110 年 12 月 29 日（星期三）

一、繼續審查中華民國 111 年度中央政府總預算關於行政院環境保護署主管預算（公務及基金預算）案（預算處理）；二、繼續審查中華民國 111 年度中央政府總預算關於勞動部主管預算（公務及基金預算）案（預算處理）（110 年 12 月 27 日、110 年 12 月 29 日為一次會）……（ 319 ～476 ）

附：本期委員發言紀錄索引……（477 ～ 478 ）

委 員 會 紀 錄

立法院第 10 屆第 4 會期社會福利及衛生環境委員會第 29 次全體委員會議紀錄

（上接中冊）

15-2-1

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動部勞工保險局　　**預算書頁次：**32 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕**歲出**—〔 v 〕**減列數：** 3,760 千元　　〔 〕**凍結數：**__分之__（或__%）

__千元

2 1

第 15 款 5 項 8 目 七 節-__-__

科目(計畫)名稱： 一般行政

用途別：　　本年度預算數：2,784,420 千元

案由：

勞動部勞工保險局 111 年度一般行政計畫編列 2,784,420 千元，其中一般事務費中之辦公房舍及倉庫等保全、大樓管理費等較去年度寬列 3,544 千元；另辦理藝文及康樂活動所估人數 1777 人，與預算員額 1669 人不符，爰建議刪除 3,760 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

143

143

15-2-1

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞工保險局

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：32

科目(工作計畫名稱)：一般行政

本年度預算數：2784420 千元

建議【 】刪減：500 千元【 】凍結數：千元

案由：

一般行政其中基本行政工作維持費裡頭之一般事務費，較上年度預算增加 389 萬餘元，預算增加幅度超過 10%。爰提案刪減 500 千元。

提案人：

連署人：

144

15-2-1

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局　　預算書頁次：21 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：1000 萬元

第 15 款 2 項 1 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：一般行政

用途別：　　本年度預算數：27 億 8,442 萬元

案由：

勞動部勞工保險局 111 年度預算案「一般行政」項下，編列勞動保障暨年金服務躍升計畫第 3 年經費 3 億 3,124 萬 2 千元，與新增勞工職業災害保險及保護業務應用系統開發經費 1 億 2,147 萬 9 千元。其中服務躍升計畫經行政院於 108 年 1 月核定，計畫總經費為 34.91 億元，由勞保局、農委會及衛福部共同出資，期程為 109 年至 114 年。勞保局近年辦理多項重要資訊系統建置案，其中服務躍升計畫包括勞工保險、就業保險等業務，共計 40 項核心系統之營運所需基礎環境與監控管理、資通安全與資料保護、系統精進與架構調整等服務，計畫規模相當龐鉅，此外，為配合勞工職業災害保險及保護法於 111 年 5 月 1 日施行，新增勞職保及保護應用系統案。

由於勞保局辦理跨機關保險業務，面臨多項系統問題與服務缺口，且系統涉及軟硬體環境之建置與更新，為使各項保險相關業務能正確及迅速推展，應密切注意各系統開發之執行進度及效能，並於新法上路施行前，勞職保及保護應用系統，及早完成測試及上線作業，俾利業務推行。故凍結本目經費 1,000 萬元，建請勞動部勞工保險局應及早完成測試及上線作業，並積極辦理，以解決目前系統問題及服務缺口，提供更精準完善服務。俟勞動部勞工保險局於 3 個月內，向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員 賴惠員

連署人：

145

15-2-1

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞工保險局

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：32

科目(工作計畫名稱)：一般行政

本年度預算數：2784420 千元

建議【 】刪減：千元 【 】凍結數：1000 千元

案由：

一般行政勞保局近年來辦理多項重大資訊系統建置案，其中服務躍升計畫包握勞工保險、就業保險等業務，共計 40 項核心系統之營運所需基礎環境與監控管理、資通安全與資料保護、系統精進與架構調整等服務，計畫規模相當龐大。惟各系統間開發之執行進度與效能，以及彼此相容性，是否完備，不無疑義。爰提案凍結 1000 千元，並要求勞保局於預算案通過後兩個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出「勞保局資訊系統提升精進措施」書面報告，並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

146

146
102
61

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

152-1-02-2021

單位名稱：勞動部勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：32 頁

15 款 2 項 1 目

科目（工作計畫及用途）名稱：一般行政-02 基本行政工作維持-其他業務租金

本年度預算數：177,258 千元

建議【V】刪減：1,000 千元　　【V】凍結數：1,000 千元

刪減或凍結理由：

租用辦事處及分攤行政執行署房屋租金費用，每年逾一億元，勞工保險局應積極尋覓公有房舍設置辦公處及服務站，以降低租金支出，故建議刪減 1,000 千元，凍結 1,000 千元，待勞動部勞工保險局提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

147

15-2-2

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動部勞工保險局　　**預算書頁次：**38 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕**歲出**—〔 v 〕**減列數：** 1,000 千元　　〔 〕**凍結數**：__分之__（或__%）

__千元

第 15 款 5 **項** 2 **目 2 節**-__-__

科目(計畫)名稱： 保險業務

用途別：　　本年度預算數：584,584 千元

案由：

勞動部勞工保險局 111 年度保險業務計畫編列 584,584 千元，其中普通事故給付業務就辦理勞保、就保之核付通知事項，惟查:近年部分國人之國民年金老年給付金額過低，並有低於匯費情形，造成浪費情形，爰建議刪除 1,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

15-2-2

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局　　預算書頁次：21 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：1,000 萬元

第 15 款 2 項 2 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：　　本年度預算數：5 億 8,458 萬 4 千元

案由：

勞動部勞工保險局 111 年度預算案「保險業務」計畫項下「農民職業災害保險業務」編列 718 萬 2 千元，為辦理農民職業災害保險業務經費。根據立法院預算中心報告指出，111 年度農職災保被保險人預計為 32 萬人，亦僅占農保投保人數 101.2 萬人之 31.62%，投保率尚待提升。

綜上，為落實政府推行農民職業災害保險之美意，勞保局及農委會應廣為宣導，俾提高農民職業安全保險之涵蓋率。此外，農職保 110 年 7 月底被保險人數僅占農保投保人數之 28.65%，投保率雖已較以前年度提升，仍有待持續改善。

故凍結本目經費 1,000 萬元，建請勞保局妥善規劃配套措施，並加強宣傳，俾利確保農民職業安全及增加經濟保障，俟勞動部勞工保險局向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員

連署人：

149

15-2-2

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局　　預算書頁次：21 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：1,000 萬元

第 15 款 2 項 2 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：　　本年度預算數：5 億 8,458 萬 4 千元

案由：

勞保局 111 年度預算案「保險業務-農民保險業務」計畫項下，編列辦理農民加保、退保、資格查察、保險費計算、推廣農保及網路申報查詢研習會等所需業務費 331 萬元。

根據立法院預算中心報告指出，勞保局 106 年度至 110 年 7 月底止之查核情形詳表 1，以 109 年度為例，前 4 項經查核後取銷資格或逕予退保人數各為 2,094 人、1,694 人、8,688 人及 254 人，其中死亡或遷出國外或喪失國籍者逕予退保者增加較多，110 年截至 7 月底止已達 1 萬 8,448 人，該項目自 109 年度起增加，且人數不低。綜上，勞保局辦理農保加保資格審查及平時清查之作業已持續多年，勞保局仍逐年發現不少應取消農保資格或須逕予退保情況。

故凍結本目經費一千萬元，建請勞保局妥善規劃配套措施，強化假農民之清查成效，農保資格查察作業宜賡續積極辦理，以維農保條例之立法目的，俟勞動部勞工保險局向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

150

150
106
120

15-2-2
P.36

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局　　**預算書頁次**：21 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　　〔V〕**凍結數**：__分之__(或__%)
1000 萬元

第 15 款 2 項 2 目__節-0__-__　　**科目(計畫)名稱**：保險業務
用途別：_____　　本年度預算數：5 億 8,458 萬 4 千元

案由：[勞保改革牛步]

鑑於勞動保險業務破產風險甚高且改革急迫，迄今政府改革牛步，根據政大商學院與台灣人壽共同發布「2021 台灣高齡社會退休生態觀察指標」，35.8%的未退休民眾對改革偏悲觀。依據研究試算顯示，勞保費率每 2 年調高 0.5%至 12%，勞保將在 2027 年面臨破產問題；若每 2 年調高 1%至 18%，也僅延後 8 年至 2035 年破產，且未來我國人口老化之際，高齡者經濟安全亦成為重中之重，顯見勞動部勞工保險局改革需大刀闊斧。

是故，勞工保險局對此重大問題改革刻不容緩，須儘速提出有效之改革措施重拾國人信心。此外，對於高齡者可能之衝擊，勞工保險局亦應及早提出並告知國人，以利國人因應此重大風險。另於國人潛在之高齡者經濟風險問題，亦應於未來勞動保險改革時納入考量，加以研議，爰提案凍結部分預算，俟勞工保險局提出勞動保險有效之改革規劃，提出專案報告送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後，始得動支。

提案人： 葉毓蘭、[illegible] 張訓

151

15-2-2

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局　　預算書頁次：21 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：500 萬元

第 15 款 2 項 2 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：　　本年度預算數：5 億 8,458 萬 4 千元

案由：

勞動部勞工保險局逐年補助職業工會及漁會辦理勞工保險行政事務費作業，並於 111 年度預算案「保險業務」計畫項下，編列補助職業工會及漁會辦理勞工保險業務經費 3 億 1,700 萬元。

然職業工會及漁會審核被保險人之加保資格、投保薪資未盡確實，且有重複納保情形，依據立法院預算中心報告指出，勞保局 107 年度至 110 年度 7 月底查核投保資格、投保薪資異常之職業工會及漁會甲類會員之情形可悉，取消投保資格之比率各為 43.62%、47.9%、49.6%及 52.71%，更正投保薪資之比率分別為 94.78%、93.91%、95.55%及 98.09%，109 年度該 2 項審查之取消或更正比率均較 108 年度高，顯示職業工會及漁會針對被保險人之加保資格、投保薪資及重複納保之審核作業未盡確實。

勞保局 111 年度預算案補助職業工會及漁會辦理勞工保險業務之行政事務費編列 3 億 1,700 萬元，惟部分職業工會及漁會辦理會員之保費收繳業務，審核被保險人之加保資格、投保薪資未盡確實，且有重複納保情形，故凍結本目經費 500 萬元，建請勞保局積極督導改善，俾利健全相關保險業務，俟勞動部勞工保險局於 6 個月內向社會福利及衛生環境委員會提出改善書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

152

15-2-2

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞工保險局

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：39

科目(工作計畫名稱)：保險業務

本年度預算數：584584 千元

建議【 】刪減：千元 【 】凍結數：1000 千元

案由：

保險業務其中辦理農民職業災害保險業務預算編列 718 萬 2 千元。然農職保 110 年 7 月底被保險人數僅占農保投保人數之 28.65%，投保率雖較以前年度提升，但仍偏低亟待改善。爰提案凍結 1000 千元，並要求勞保局於預算案通過後兩個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出「農職保投保率改善計畫」書面報告，並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

153

153

15-2-2-01
P.36

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局　　**預算書頁次：**36 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）
200 萬＿千元

第 15 款 2 項 2 目＿節-01－＿　**科目（計畫）名稱：**保險業務
用途別：企劃管理業務　本年度預算數：3574 萬 1 千元

案由：

「就業保險法」第 5 條第 1 項規定「年滿 15 歲以上 65 歲以下之受僱勞工……應以其雇主或所屬機構為投保單位，參加就業保險為被保險人」，因此僱用員工 1 人以上 5 人以下之企業，即屬就業保險強制投保單位，應為員工申報參加就業保險，惟據審計部決算審核報告指出，目前尚有逾 80 萬家小規模企業未成立勞工保險投保單位，逾 140 萬受僱勞工未能以其雇主或所屬團體、機構為投保單位參加勞工保險為被保險人，影響勞工權益甚鉅，勞動部雖持續與小規模企業溝通，卻無實際改善作為。

爰提案凍結「保險業務」—「企劃管理業務」預算 200 萬元，待勞動部針對未依法成立勞工保險投保單位之小規模企業，及受僱勞工未能納入就業保險等問題，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：

154

154
154
189

15-2-2-02

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：37 頁

15 款 2 項 2 目

科目（工作計畫及用途）名稱：保險業務-02 納保業務

本年度預算數：68,002 千元

建議【V】刪減：1,000 千元　　【V】凍結數：1,000 千元

刪減或凍結理由：

據審計部所提出 109 年度中央政府總決算審核報告指出，截至 109 年底，有 32 個歇業或解散事業單位仍持續為勞工加保勞工保險，而政府亦有補助上述事業單位勞工保險保險費，顯示勞工保險局在查核辦理納保及退保相關事宜仍有疏漏之處，故建議刪減 1,000 千元，凍結 1,000 千元，待勞動部勞工保險局提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

155

155
151
116

15-2-2-03

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：37 頁

15 款 2 項 2 目

科目（工作計畫及用途）名稱：保險業務-03 保費業務

本年度預算數：377,373 千元

建議【V】刪減：　　【V】凍結數： 5,000 千元

刪減或凍結理由：

經查，據勞工保險局提供資料，至 110 年 8 月統計，勞、就保保險費欠費情形，仍有逾 48 億元欠費，顯示勞保局催收程序仍待精進，避免影響整體勞工權益，故建議凍結 5,000 千元，待勞保局提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

156

15-2-2-03

P.37

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p. 37-38

15 款 2 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：保險業務-03 保費業務

本年度預算數：377,373 千元

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿＿＿　【V】凍結數：2,000 千元

案由：

勞工保險局 111 年度於「保險業務」計畫項下編列「保費業務」3 億 7,737 萬 3 千元，其中包括補助職業工會及漁會辦理勞工保險業務之獎補助費 3 億 1,700 萬元。

根據勞保局查核投保資格、投保薪資異常之職業工會及漁會甲類會員之情形，自 107 年至 110 年 7 月底，取消投保資格比率各為 43.62%、47.9%、49.6%及 52.71%，更正投保薪資之比率分別為 94.78%、93.91%、95.55%及 98.09%，大致呈現遞增，且有重複納保之情形，勞保局允宜積極督導職業工會及漁會，確實審核加保資格、投保薪資及重複納保之情形。

爰此，提案凍結相關預算 2,000 千元，待勞動部勞工保險局針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：劉建國 莊瑞雪

連署人：

157

157
153
218

15-2-2-03
P.37　V-07

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p. 37-38

15 款 2 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱： 保險業務-03 保費業務

本年度預算數：377,373 千元

建議【 】刪：＿＿＿＿＿＿　【V】凍結數：＿2,000 千元＿＿

案由：

勞工保險局 111 年度於「保險業務」計畫項下編列「保費業務」3 億 7,737 萬 3 千元，其中包括補助職業工會及漁會辦理勞工保險業務之獎補助費 3 億 1,700 萬元。

根據勞保局查核投保資格、投保薪資異常之職業工會及漁會甲類會員之情形，自 107 年至 110 年 7 月底，取消投保資格比率各為 43.62%、47.9%、49.6%及 52.71%，更正投保薪資之比率分別為 94.78%、93.91%、95.55%及 98.09%，大致呈現遞增，且有重複納保之情形，勞保局允宜積極督導職業工會及漁會，確實審核加保資格、投保薪資及重複納保之情形。

爰此，提案凍結相關預算 2,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

連署人：

158

15-2-2-06
P.38

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局　　**預算書頁次：38 頁**

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：　　〔 〕**凍結數**：50 萬元

15-2-2
科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：06 農民保險業務

本年度預算數：9536 千元

案由：

為維護農保體制健全，剔除不適格農保被保險人，勞保局配合各主管機關對農保資格查核之要求，辦理查察項目，依據該局統計資料，其中以死亡或遷出國外或喪失國籍者逕予退保者人數最多，108 年為 2552 人，109 年為 8,688 人，110 年截至 7 月底止已達 18,448 人，較其他原因退保者增加幅度偏高，是否與武漢肺炎疫情相關值得深究，對於暴增之原因及其後續處理應秉持毋縱毋枉之原則積極辦理。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

159

15-2-2-06
p.38 · V-05

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p. 38-39

15 款 2 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：保險業務-06 農民保險業務

本年度預算數：9,536 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿　【V】凍結數：500 千元

案由：

勞工保險局 111 年度於「保險業務」計畫項下「農民保險業務」編列 953 萬 6 千元，辦理農民加保、退保、資格查察、保險費計算、推廣農保及網路申報查詢研習會等各項業務。有鑑於：

一、　勞保局配合各主管機關對農保資格查核之要求，檢查以下項目：

1. 勞保農保重複加保逾 180 日。
2. 戶籍遷出組織區域。
3. 死亡或遷出國外或喪失國籍者。
4. 領取相關社會保險老年給付退保者。
5. 長期旅居國外者。
6. 入獄服刑者。
7. 年齡超過 64 歲 4 個月。

若查有以上情況，則取消農保資格或辦理逕予退保。

二、　根據勞保局 106 年度至 110 年 7 月底止之查核情形，以 109 年度為例，前開 1-4 項經查核後取銷資格或逕予退保人數各為 2,094 人、1,694 人、8,688 人及 254 人，其中死亡或遷出國外或喪失國籍者逕予退保者增加較多，110 年截至 7 月底止已達 1 萬 8,448 人，可見我國假農民數量不少，勞保局允宜繼續加強清查。

爰此，提案凍結相關預算 500 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

連署人：

160

160
192

15-2-2-07
P.39.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局　　**預算書頁次：**39 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

200 萬＿千元

第 15 **款** 2 **項** 2 **目**_**節**-02 - ＿　　**科目(計畫)名稱：**保險業務

用途別：農民職業災害保險業務　　本年度預算數：718 萬 2 千元

案由：

根據統計，107 年底及 108 年 7 月底農職保被保險人人數分別為 9 萬 628 人及 18 萬 8,614 人，僅分別占農保投保人數 110 萬 3,444 人的 26.9%，投保率偏低，難以落實政府推行農民職業災害保險之美意。

爰提案凍結「保險業務—農民職業災害保險業務」預算 200 萬元，待勞工保險局就提高農民職災保險的投保率，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 賴香伶 張弘

161

161
~~159~~
160

15-2-2-07

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱： 勞動部勞工保險局　　**預算書頁次：** 36 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 ∨ 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　　〔 ∨ 〕**凍結數：**＿分之＿(或＿%)
700 千元

第 15 款 2 項 2 目 ＿節 02 ＿　　**科目(計畫)名稱：** 農民職業災害保險業務
用途別：＿＿＿＿　本年度預算數：7,182 千元

案由：「保險業務」項下

查「農民職業災害保險業務」(農職保)108 年 7 月底至 110 年 7 月底投保人數分別為 18 萬 8,644 人、27 萬 1,102 人及 29 萬 2,886 人，僅分別占農民保險(農保)投保人萬 110 萬 3,444 人、106 萬 3,497 人及 102 萬 2,394 人之 17%、25.5%及 28.65％；另 111 年度農職保災被保險人預計為 32 萬人 ，亦僅占農保投保人數 101.2 萬人之 31.62(較 110 年僅增加 2.97%)%，顯示 111 年農職保投保目標人數(率)有極大努力空間，爰提案凍結 70 萬元，俟勞動部勞保局向社會福利及衛生環境委員會提出「精進農民職業災害保險投保率宣傳計畫書面報告」經同意後，使得動支。

表 1　108-110 年度農職保投保情形概況表　　單位：人、%

時　間	農職保投保人數	農保投保人數	投保率
108 年 7 月底	188,644	1,103,444	17.00
109 年 7 月底	271,102	1,063,497	25.50
110 年 7 月底	292,886	1,022,394	28.65

資料來源：勞保局提供。

提案人： 郭昔伶

連署人： 蔣萬安 賴惠員

162

15-2-2-07
P.39

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局　　**預算書頁次：**39 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：　　〔 〕**凍結數**：50 萬元

15-2-2

科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：07 農民職業災害保險業務

本年度預算數：7182 千元

案由：

勞工保險局 111 年度預算保險業務 07「農民職業災害保險業務」計畫項下編列 7182 千元辦理農民職業災害保險加退保、給付等業務。經查，農民職業災害保險自 107 年開辦以來，截至 110 年 7 月底之投保人數為 29 萬 2,886 人，僅占農保投保總人數 102 萬 2,394 人的 28%，較 109 年同期增加僅約 3%，為落實政府推行農民職業災害保險之美意，勞保局及農委會應積極檢討並加強宣導，以提高農民職業安全保險之涵蓋率。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

163

163

207

15-2-2-07 V-06
P.39

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p.39

15 款 2 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：保險業務-07 農民職業災害保險業務

本年度預算數：7,182 千元

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿　【V】凍結數：500 千元

案由：

勞工保險局 111 年度於「保險業務」計畫項下「農民職業災害保險業務」編列 718 萬 2 千元，為辦理農民職業災害保險業務。

據勞保局統計，農民職業災害保險 108 年 7 月底至 110 年 7 月底投保人數分別為 18 萬 8,644 人、27 萬 1,102 人及 29 萬 2,886 人，僅分別占農保投保人萬 110 萬 3,444 人、106 萬 3,497 人及 102 萬 2,394 人之 17%、25.5%及 28.65％，雖已較以前年度提升，仍有持續改善之空間；另 111 年度農民職業災害保險之被保險人預計為 32 萬人，亦僅占農保投保人數 101.2 萬人之 31.62%，勞保局允宜偕同農委會妥善研擬對策，加強宣傳，以保障農民職業安全。

爰此，提案凍結相關預算 500 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：

164

164
160
173

15-2-5-02

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動部勞工保險局　　**預算書頁次：**42 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔 〕**凍結數**：10 分之 1(或＿%)
＿＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**6330101600 退休金業務
用途別：02 農民退休儲金收支及個人專戶管理業務　本年度預算數：133 萬 9 千元

案由：查內政部統計資料顯示，原住民 106 年原住民零歲平均餘命為 72.22 歲， 較全體國民零歲平均餘命低 8.16 歲，原住民族平均餘命較低，必須經由改善其經濟條件、生活環境及公共衛生等方面來著手，尤應致力改善原住民族地區醫療衛生水準，建構普及性 之醫療照護體系，以消弭族群之間的差異，惟在改善原鄉及偏鄉之醫療資源問題前，針對原住民平均餘命導致不平等之問題，各項法律上均有其他補償措施，合先敘明。

又查農民退休儲金條例第 15 條第 2 項規定：「第一項所定年金生命表、平均餘命、利率及金額之計算，由勞保局依全國、原住民及身心障礙身分，分別擬訂，報請主管機關核定。」依上揭規定及其立法意旨，即是應以我國各族群之不同制定最為適宜之之基準，俾利達到實質平等之意旨。

綜上，勞動部勞工保險局應儘速因應各族群的特殊性，研議適宜之計算基準。爰凍結農民退休儲金收支及個人專戶管理業務費 10 分之 1，俟勞動部勞工保險局與相關專家學者及民眾辦理座談會，擬訂完成適宜之基準，將後續處理之專案報告送本院社會福利及衛生環境委員會並經同意後，即得動支。

提案人：

連署人：

165

165
161

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

主決議：

110 年 9 月底合於勞工保險條例規定之對象，以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位，參加勞工保險之被保險人數計有 10,723,631 人。我國共有一千多萬名勞工參與勞工保險，因此勞保相關資訊系統之升級不可或缺，近年資訊業務調整及升級已有初步成果值得嘉許之外，但應具便利以及可近性。請勞動部勞工保險局參酌國稅局報稅系統等政府相關資訊系統，積極規劃建立民眾系統可近性佳，且可支援跨裝置及跨平台使用之資訊系統，藉此協助民眾隨時查閱勞保、國保以及就保等相關業務，使用上更加流暢及便利。請勞動部勞工保險局積極研擬規劃相關配套措施，並向社會福利及衛生環境委員會，提出書面規劃報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

166

166
162
132

15-3-1
p.36

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動力發展署　　**預算書頁次：**36 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿千元

〔ｖ〕**歲出**—〔ｖ〕**減列數：** 5,000 千元　　〔 〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）

＿千元

第 15 款 3 **項** 1 **目**　**節**－＿－＿

科目(計畫)名稱： 一般行政

用途別：　　本年度預算數：329,195 千元

案由：

勞動部勞動力發展署 111 年度「一般行政」計劃編列 329,195 千元，其中 01「人員維持」費編列 305,286 千元，依其說明職員 216 人、技工 1 人、駕駛 2 人、工友 5 人、聘用 12 人、約僱 8 人；惟查 110 年度職員 228 人、技工 1 人、工友 6 人、聘用約僱皆與 111 年度同，故職員 111 年度較 110 年度減少 14 人、工友減少 1 人，而人事費卻僅減少 1,471 千元，顯不合理，雖人事費用係屬法定支出，惟亦不得濫編、浮編，悖離常情常理，爰建議刪除 5,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

167

167
~~163~~
281

15-3-1 (P36)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**36 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元
〔0〕**凍結數**：300 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)

編號：6430200100　　**科目(計畫)名稱：**一般行政
用途別：_____　　本年度預算數：32,919 萬 5 千元

案由：

受聘僱從事第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定之工作外國人，聘僱效期滿不續聘之轉換雇主，或聘僱期間因故轉換雇主，待新雇主承接後，依程序需至地方政府勞工局處做聘僱通報作業，而勞工局處則依例會要求新雇主提供：前次聘僱的聘僱許可函、來台工資切結書、前次衛生局核備函等文件。

實務上，前次聘僱的聘僱許可函多被認定為舊雇主所有，若不續聘或提前解約的原因有所爭議情事，則舊雇主多有不願意提供該份文件之情事。並有該文件掌握於原仲介處並向新仲介收費才願意交付。

無論聘僱許可函、衛生局核備函、來華工資切結書、招募函、勞動契約，於移工聘僱程序中，所有的文件副本應為中央及地方政府所有，政府所有的文件，要求民眾再行提供，並成為聘僱通報程序裡的一環，實不便於民。

若政府借用雲端科技的效用，自雇主初步申請聘僱外國人初始，以致往後的聘僱歷程裡都將相關函文上傳雲端，並該資料開放給中央、及地方政府業務負責人員使用，則大可避免前述行之有年的騷擾。

民國 109 年初悉知勞動力發展署針對雲端科技使用事有所規劃並預計於 109 年底實施，後延至 110 年，迄今未有進一步說明，有推諉之嫌。

為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

公布從事受聘僱從事第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定之工作外國人，入境後資料雲端建檔之系統建置與開啟時程，並將書面送至本委員會，始得解凍。

提案人：吳玉琴 吳玉琴

連署人： 黃香菊

168

168
164
8

15-3-1

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：**勞動部勞動力發展署**

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：36 頁

15 款 3 項 1 目　節

科目（工作計畫）名稱：6430200100 一般行政

本年度預算數：329,195 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿【 V 】凍結數：1,000 千元

案由：

現行的移工失聯通報亂象頻傳，恐增添聘僱不穩定性，更曾發生不良仲介與雇主，為擴充非法移工市場，藉由失聯通報機制，將合法外籍漁工轉入黑市。依據勞動部發布之法規與函釋規定，地方主管機關接獲通報後，應進行實地訪查或通知移工報到說明，但此項規定並未落實。

根據勞動部之統計，108 年訪查件數為 88 件，109 年為 111 件，其中依勞動部 107 年 6 月 4 日函釋移工至第 3 人處安置，地方勞工主管機關至該住宿地點實地訪查件數，108 年共計 29 件，109 年共 53 件，遠低於各年通報案件數，足見勞動部對於移工失聯通報機制與後續的查證機制也缺乏檢討。

爰此，凍結勞動部勞動力發展署 111 年度「一般行政」之經費 1,000 千元，俟勞動部勞動力發展署落實「接獲通報後，應進行實地訪查或通知移工報到說明」，並於一個月內提出階段性落實期程與達成率，並邀集移工權益團體、專家學者、財團法人法律扶助基金會，就移工失聯通報之現行缺失與查證機制進行座談，邀請學者專家針對移工失聯通報機制的法規面、現行缺失與改善作法、提供不實資訊予以通報失聯之樣態分析進行研究，送交社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，使得動支。

提案人：

洪申翰

賴惠員

169

15-3-1-01-1020
(P36)

111 年度中央政府總預算案提案單

機關名稱：勞動部勞動力發展署

歲 出

說明：**每一提案單**請依各機關單位預算書內「**歲出計畫提要及分支計畫概況表**」之以下 1.「工作計畫」或 2.「分支計畫及用途別科目」，**就 1. 或 2. 〝擇一〞提案為原則**。

1. 工作計畫名稱：一般行政 - 01 人員維持 - 1020 約聘僱人員待遇
預算金額：10,247 千元　預算書頁次：【36】

提 案

擬減列數：

擬凍結數：10,247 千元

2. 分支計畫及用途別科目名稱：＿＿＿＿＿＿（分支計畫或第一級、第二級用途別）
預算金額：＿＿＿＿＿＿千元　預算書頁次：【　】

【備註：所屬「工作計畫名稱」：　　】

提 案

擬減列數：

擬凍結數：

一、2018 年 7 月 18 日，興論一般簡稱「派遣歸零」的「行政院暨所屬機關（構）檢討運用勞動派遣實施計畫」獲核定通過，目標在 2020 年 12 月 31 日前，行政院及所屬各機關不再使用任何派遣人力，以維護勞權。

二、然勞動部勞動力發展署仍編列 53,218 千元做為臨時人員的相關費用。明顯和派遣歸零的立法意旨相為違背，為提升勞動權益，爰此提案凍結約聘僱人員待遇之所有預算。俟勞動部勞動力發展署提出提升相關改善報告，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告始得動支。

提案人：

170

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動力發展署　　**預算書頁次：**36 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕**歲出**—〔 v 〕**減列數：** 5,000 千元　　〔 〕**凍結數**：__分之__（或__%）

__千元

第 15 款 3 **項** 1 **目**　**節**-__-__

科目(計畫)名稱： 一般行政

用途別：基本行政工作維持　　本年度預算數：23,909 千元

案由：

勞動部勞動力發展署 111 年度一般行政計畫項下之-02基本行政工作維持編列 ~~23,090~~ 23,909 千元，然該署跨國勞動力管理組未能針對移工政策及管理予以妥善規劃並執行，致不肖仲介虛設空殼公司和幽靈工廠，以製造業名義引進大量越南移工，卻指派移工到營建工地進行勞動剝削，受害者眾並長達兩年，勞動力發展署卻毫無警覺，顯見毫無移工審核及稽查機制，並遭監察院糾正在案，爰建議刪除 5,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

171

171

15-3-1-02
-2054

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部 勞動力發展署

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：~~53~~ 36 頁

15 款 ~~1~~ 3 項 ~~3~~ 1 目　節

6430200100 一般行政：一般事務費 202 基本工資差額－業務費－

科目（工作計畫）名稱：~~6330011100 綜合規劃業務~~

本年度預算數：~~11,868~~ 17,875 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿【 V 】凍結數：1,000 千元

案由：

有鑑於在職外籍看護移工可能因為懷孕、生產或罹患嚴重疾病，需請產假、病假或育嬰留職停薪，但雇主限於法令規定無法聘僱短期替代之外籍看護移工，也無法使用長照補助，僅能使用喘息服務。但喘息服務可提供之時數，未能滿足長照家庭之實際所需，導致長照家庭和需請長假之外籍看護權益難兩全。

勞動力發展署「一般行政」中「一般事務費」

爰此，凍結勞動部^111 年度「~~綜合規劃業務~~」之經費 1,000 千元，俟勞動部委託學者專家檢討現況，並於二個月內會商衛生福利部提出保障長照家庭雇主權益，以及確保請產假、病假或育嬰留職停薪之外籍看護免於就業歧視之具體措施與規劃，送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

勞動力發展署

提案人：

洪申翰

邱泰源

172

15-3-2

P.23

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**23 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕**歲出**—〔✓〕**減列數：** 30,000 千元　　〔✓〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）50,000 千元

第 15 款 3 項 2 目＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：** 勞動力發展業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：195,365 千元

案由：

有鑑於自 109 年 COVID-19 疫情於全球蔓延，並對全球各國經濟發展及勞動市場造成重大影響，隨著今(110)年 5 月國內疫情警戒升級，失業率由 4 月份之 3.64%攀升至 6 月份之 4.8%，創下金融海嘯以來（99 年 11 月以來）之最高情形，其中因工作場所業務緊縮或歇業而失業者增加 7 萬 2 千人；另受部分應屆畢業生及暑期工讀生投入尋職影響，初次尋職失業者也增加 9 千人；雖解除疫情三級警報後，失業率有調降，然國際勞工組織指出，疫情對勞動市場之影響，短期內恐難恢復；我國勞動市場近年來產業空缺與失業率並存，疫情已改變現有經濟環境、產業結構及消費型態。爰減列「勞動力發展業務」預算 30,000 千元並凍結 50,000 千元，待勞動力發展署研議因應疫情提出強化就業輔導、人才培訓與就業媒合措施等方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

173

15-3-2

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**23 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕**歲出**—〔✓〕**減列數：** 5,000 千元　〔✓〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）5,000 千元

第 15 款 3 項 2 目 ＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：** 勞動力發展業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：195,365 千元

案由：

勞動部勞動力發展署 111 年度預算案第 2 目「勞動力發展業務」編列 195,365 千元。根據勞動部統計，國內社福移工人數自 109 年 2 月底 26.4 萬人，逐漸下降，到 110 年 9 月底只剩 23.5 萬人，落差達 2.9 萬，嚴重影響我國長期照護人力。依據勞動部資料，移工專案第一階段預計僅引進 2,500 名移工，對於舒緩國內產業缺工問題杯水車薪，爰提案本項減列 5,000 千元並凍結 5,000 千元，要求勞動部積極向指揮中心爭取移工專案第二階段增加集中檢疫所床位，並跨部會研議精進檢疫方案，俟將研議結果向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

174

15-3-2
P.21

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次**：23 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　　〔V〕**凍結數**：__分之__(或__%)
1000 萬元

第 15 款 3 項 2 目　節-0__-__　　**科目(計畫)名稱**：勞動力發展業務
用途別：__　　本年度預算數：1 億 9,536 萬 5 千元

案由：[移工相關制度欠缺有效彙整與宣傳]

鑑於我國社會對於非本國籍之移工需求甚大，然移工引進管理與相關法規所涉甚廣，然如民眾無法知悉移工所涉之相關規定，將容易產生管理與適用之糾紛，損及雇主或是移工之權益，並衍生不必要之衝突。

是故，勞動力發展署應正視國人對於移工需求，並廣納國人易產生法律或管理問題，蒐羅彙編成冊，乃至製作相關說明或指引手冊，以多元媒介如書面或網路等形式積極宣傳，提供國人知悉使用，爰提案凍結部分預算，俟勞動力發展署針對移工相關法令與常見問題，有效彙整與宣傳，並提出專案報告，送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後始得動支。

提案人： 葉毓蘭 [illegible] [illegible]

175

15-3-2.
P.21.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次**：23 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　　〔V〕**凍結數**：__分之__（或__%）
1,000 萬元

第 15 款 3 項 2 目 節-0__-__　　**科目(計畫)名稱**：勞動力發展業務
用途別：__　　本年度預算數：1 億 9,536 萬 5 千元

案由：[放寬家事移工引進門檻]

鑑於高齡化趨勢嚴峻，據統計 2025 年國人高齡化之比例將達 20.1%，國人家庭規模縮小且家庭支持力薄弱，照護負擔沉重，老人照顧老老人之現象日益普遍，因為照護家人卻因資格限制無法聘僱外籍之家庭看護工之情況，據衛福部調查顯示，台灣約有 230 萬工作人口中，因照顧失能家人而影響工作者，有約 13 萬人離職、18 萬人減少工時。行政院主計總處最新人力調查也顯示，因背負家中老小照顧責任，無就業意願及無法就業的非勞動力人數多達 43.5 萬人，顯見國人對外籍之家庭看護工需求迫切，然因我國外籍家庭看護工引進之門檻限制甚嚴，相關規定顯需改變。

是故，勞動力發展署應正視國人對於外籍家庭看護工之迫切需求，以及我國人口與家庭變化之趨勢，積極研議有效舉措，檢討相關資格門檻，並研議提出相關法律、命令等修正案加以改善，以維國人權益，爰提案凍結部分預算，俟勞動力發展署檢討修正相關外籍家庭看護工申請資格門檻，並提出專案報告，送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後始得動支。

提案人： 葉毓蘭 張宏陸

176

176
192
232

15-3-2
P.21

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次**：23 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　　〔V〕**凍結數**：__分之__（或__%）
1000 萬元

第 15 款 3 項 2 目　節-0__-__　　**科目(計畫)名稱**：勞動力發展業務
用途別：__　　本年度預算數：1 億 9,536 萬 5 千元

案由：[移工逃逸雇主欠缺保障]

鑑於高齡化趨勢嚴峻，據統計 2025 年國人高齡化之比例將達 20.1%，國人家庭規模縮小且家庭支持力薄弱，對外籍之家庭看護工需求迫切，然因相關法令不足，對於外籍家庭看護工不履約之逃逸或怠工等問題，無有效遏止手段，尤其民事手段介入又面臨外籍移工，於我國無資產可供執行之問題，而更換外籍家庭看護工亦有相當之時間、行政、費用等問題，更增雇主之困擾。

是故，勞動力發展署應正視國人對於外籍家庭看護工之迫切需求，以及管理困難等問題，更面臨外籍移工逃逸或怠工等問題，無法有效約束之困難，爰提案凍結部分預算，俟勞動力發展署會同有關機關，對於移工、仲介或移工輸出國研議有效之措施，提出相關法律、命令等修正草案加以改善，以維國人權益，並提出專案報告送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後始得動支。

提案人： 葉毓蘭 張啓楷

177

15-3-2
P.21

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次**：23 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　　〔V〕**凍結數**：__分之__（或__%）
1000 萬元

第 15 款 3 項 2 目　節-0__-__　　**科目(計畫)名稱**：勞動力發展業務
用途別：__　　本年度預算數：1 億 9,536 萬 5 千元

案由：[嚇阻違法黑工]

鑑於高齡化趨勢嚴峻，據統計 2025 年國人高齡化之比例將達 20.1%，國人家庭規模縮小且家庭支持力薄弱，對外籍之家庭看護工需求迫切，然因相關法令不足，對於部分外籍家庭看護工逃逸頻繁，無有效之嚇阻力，查當前相關法規，似有規範不足，如外籍家庭看護工以脫產等手段，致無法有效追究個人違法行為，使得其他單位也無法配合處置，嚴重傷害合法雇主之權益，顯應強化有關規範，以落實源頭管理。

是故，勞動力發展署應正視國人對於外籍家庭看護工之迫切需求，參酌國際管理經驗與相關立法，爰提案凍結部分預算，俟勞動力發展署會同相關機關，研議有效防堵逃逸與黑工措施，提出相關法律、命令等修正草案加以改善，以維護國人權益，並提出專案報告，送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後始得動支。

提案人： 葉毓蘭 張啓楷

178

178
+240
234

15-3-2
P.23. K-04

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞動力發展署

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p. 23、38-41

15 款 3 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動力發展業務-01、02、03、04

本年度預算數：195,365 千元

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿　【V】凍結數：5,000 千元

案由：

勞動力發展署 111 年度「勞動力發展業務」包括「綜合規劃」、「訓練發展」、「就業服務」、以及「身心障礙者及特定對象業務」，共計編列 1 億 9,536 萬 5 千元。

有鑑於：

一、　110 年 5 月因國內疫情警戒升級，失業率由 4 月份之 3.64%攀升至 6 月份之 4.8%，創下金融海嘯以來（99 年 11 月以來）之最高情形，其中因工作場所業務緊縮或歇業而失業者增加 7 萬 2 千人；另受部分應屆畢業生及暑期工讀生投入尋職影響，初次尋職失業者也增加 9 千人；低工時及暫時性失業失業等現象將隨著疫情趨緩而逐漸獲得改善，惟迄 110 年 8 月底止仍對我國就業市場帶來重大衝擊。

二、　今年 5 月隨著新一波疫情而暴增至 61.6 萬人，6 月更增加至 77.6 萬人，反映出有愈來愈多勞工遭遇減班，從全時工作者變成非全時工作者。

三、　失業率創 10 年新高，「因工作場所業務緊縮或歇業」而失業的「非初次尋職者」在疫後增加人數，從去年 3 月的 6 千人，很快在 4 月暴增至 4 萬 1 千人，在 5 月達到 4 萬 8 千人的高峰，今年第二波疫情衝擊下的失業者更是直線上升，從 5 月後的 7 萬 2 千人，倍數成長到 6 月的 14 萬 4 千人。

四、　疫情初期 8 成以減班因應衝擊，失業問題隨後顯現。從今年 5 月起因「想找工作而未找工作」、「照料家務」而退出勞動市場者，兩者在 6 月合計有 4 萬人。

綜上，國際勞工組織指出，疫情對勞動市場之影響，短期內恐難恢復；我國勞動市場近年來產業空缺與失業率並存，疫情改變現有經濟環境、產業結構及消費型態，允宜加強產業空缺與失業勞工就業機會之鏈結，強化就業輔導、人才培訓與就業媒合措施，俾利疫情後產業復甦及勞工穩定就業。

爰此，提案凍結相關預算 5,000 千元，待向本委員會提出因應策略書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：

179

15-3-2

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　預算書頁次：23 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：1%

第 15 款 3 項 2 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：勞動力發展業務

用途別：　　本年度預算數：1 億 9,536 萬 5 千元

案由：

勞動部勞動力發展署 111 年度預算案於「勞動力發展業務」項目編列 1 億 9,536 萬 5 千元，主要辦理綜合規劃、訓練發展、就業服務等業務，110 年 5 月因國內 Covid-19 疫情警戒升級，對我國就業市場帶來重大衝擊，又據勞動部統計資料隨著 110 年 5 月國內疫情警戒升級，失業率由 4 月份之 3.64%攀升至 6 月份之 4.8%，創下金融海嘯以來最高情形，其中因工作場所業務緊縮或歇業而失業者增加 7 萬 2 千人。同時立法院預算中心報告指出，105 上半年至 110 年上半年，產業空缺介於 20.99 萬人至 26.9 萬人間，卻與勞工失業長期並存，勞動市場存在供需落差尚待解決。

勞動力發展署推動職訓多元管道，強化就業服務網絡等業務，自 109 年度起辦理因應疫情相關措施，以提供勞工即時協助，然而 Covid-19 疫情造成損失短期內恐難恢復，勞動部應賡續透過求職求才與就業協助措施，優先媒合國人投入缺工產業。故凍結本目經費 1%，建請勞動力發展署加強產業空缺與失業勞工就業機會之鏈結，增加就業輔導、人才培訓與就業媒合措施，俾利疫情後產業復甦及勞工穩定就業，俟勞動部勞動力發展署向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

180

180
~~196~~
133

第8張第4目
15-3-2-1-04
2-2-02
2-3-02
2-4-03
3-1-05
3-2-05
3-3-05
3-4-05
4-05

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動力發展署及所屬單位預算

【　】歲入　　【v】歲出　　單位預算書頁次：P.38-64

15 款 3 項　目　節

科目（工作計畫）名稱：因應貿易自由化就業發展及協助業務

本年度預算數：324,628 千元

建議【】刪減數：　0 千元　【v】凍結數：200 千元

刪減或凍結理由：

一、 我國近期積極運用各項資源爭取跨太平洋夥伴全面進步協定(CPTPP)成員國支持，110 年 9 月 22 日向紐西蘭遞件申請加入該組織，惟任何有意加入之國家或個別關稅領域須在 CPTPP 全體會員國同意下方得加入，衡諸現今國際情勢發展，我國加入 CPTPP 尚有諸多不確定因素。

二、 有關因應貿易自由化業務已推動多年，主要是針對我國與他國簽定經貿協定，就可能受影響及實際受影響之產業、企業及勞工提供協助措施，其協助措施是否足以因應我國加入 CPTPP 後受影響之企業與勞工，尚待釐清，爰建議凍結 200 千元，待向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

181

(181)
T85
T81

120

15-3-2-1

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：**勞動部勞動力發展署**

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：38 頁

15 款 3 項 2 目 1 節

科目（工作計畫）名稱：6430200201 綜合規劃

本年度預算數：3,463 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿【 V 】凍結數：2,078 千元

案由：

有鑑於長期以來移工住宿環境不佳且過於壅擠的狀況未能改善，導致疫情爆發後，製造業外籍移工群聚感染狀況嚴重。勞動部勞動力發展署於去年與今年都曾廣邀移工團體、仲介團體、雇主團體與學者專家召開移工住宿環境與管理相關會議，各界皆同意為了終止亂象與改善目前移工住宿環境，應該要著手建立公辦公營的移工宿舍。

製造業外籍移工出現群聚感染事件後，更出現雇主、仲介業者未進行空間改善、分流以及不當限制外籍移工人身自由、侵害移工人權的狀況。爰此，凍結勞動部勞動力發展署 111 年度「綜合規劃」之經費 2,078 千元，勞動部勞動力發展署應於三個月內委託專家學者針對目前移工住宿環境問題與管理缺失之樣態，與公辦公營移工宿舍規劃與經營管理作法進行可行性研究，並研擬公辦公營的移工宿舍的時程規劃，送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：

洪申翰　賴惠員

182

(182)

15-3-2-1
p.38.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**38 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數**：＿分之＿(或＿%)

50 萬＿千元

「勞動力發展業務」

第 15 **款** 3 **項** 2 **目** 1 **節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**綜合規劃

用途別：＿　本年度預算數：346 萬 3 千元

案由：

隨著台灣老年人口比例增加，邁向高齡社會趨勢短期內恐難扭轉，實有龐大之長期照顧需求，為健全長期照護服務體系之發展，衛福部於 104 年修訂「長期照顧服務法」，而長期照護體系人力除本國照顧人力外，特將外籍看護工（屬社福外勞）定位為我國長照補充人力。經查，我國加以培訓之本國照顧員就業率僅約 78%，亦即本國籍照顧服務員訓後超過 2 成未能就業，實不利長照體系人力之建立。

爰提案凍結「綜合規劃」預算 50 萬元，待勞動部就如何提高我國照顧服務員之就業比率和強化職業訓練業務內容，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 賴瑞伶 張宏

183

183
182
178
191

15-3-2-1-01
-2000

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱： 勞動部勞動力發展署

【　　】歲入　　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：38 頁

15 款 3 項 2 目 1 節

科目（工作計畫及用途）名稱：01 重要業務效益評估及專案管考

2000 業務費

本年度預算數： 1,097 千元

建議【∨】增刪：300 千元【　】凍結數：

案由：

有鑑於我國邁入超高齡社會，恐對勞動力市場帶來衝擊。目前銀髮族續留職場，加上人工智慧(AI)與機器人技術越趨成熟，勞動需求將逐漸下降，相關媒體指出首要解決的問題是年齡歧視。儘管勞工的體能限制可以運用工作輔具或職務再設計突破，但因年齡歧視，雇主可能不願投入資源給銀髮族，勞工本身對於職能訓練也沒有興趣，最後只能被迫退出勞動市場。目前中高齡就業促進專法仍需積極落實並建立效益評估指標，惟未見勞動力發展署有提出積極效益指標等作為，爰 111 年度勞動部勞動力發展署「綜合規劃」項下「01 重要業務效益評估及專案管考 2000 業務費」，建議減列 300 千元。

提案人： 陳瑩

連署人：

184

15-3-2-1-01

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**38

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✔〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數：**＿分之＿(50%)＿＿＿＿萬＿千元

「勞動力發展署」—「綜合規劃」

第 15 款 3 項 2 目 1 節-01－2000　**科目(計畫)名稱：**重要業務效益評估及專案管考

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：109 萬 7 千元 ✓

案由：

鑑於今（2021）年 6 月間發生多起移工群聚感染 COVID-19 病毒事件，凸顯移工實為我國防疫重要之夥伴群體，惟以今年 7 月 11 日，台北市萬芳醫院發生院內感染，其中 1 名陪病者為（無證在台居留資格的）失聯移工為例，可知於我國亟欲加速擴大疫苗接種政策中，若無相關配套措施，現無合法身分之失聯移工勢將難以接種疫苗，又縱使納入公費疫苗接種對象，亦將因其擔心受到裁罰等不利益處分而卻步。基於我國疫苗覆蓋率將達 7 成之際，為確保失聯移工的健康權，並避免因其無法接種疫苗而成為國內疫情的傳播者，爰提案凍結預算數 50%，俟勞動部勞動力發展署就失聯移工於何條件成就及如何進行接種，提出書面報告予立法院社會福利及衛生環境委員會後始得動支。

提案人： 郭昌冷

連署人： 蔣萬安 鄭惠玉

185

185
~~184~~
~~99~~
99

15-3-2-1-04
-2000

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱： 勞動部勞動力發展署

【　　】歲入　　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：38 頁

15 款 3 項 2 目 2 節

科目（工作計畫及用途）名稱：04 因應貿易自由化就業發展及協助業務 2000 業務費

本年度預算數： 1,932 千元

建議【∨】增刪：300 千元【　】凍結數：

案由：

有鑑於不肖仲介虛設空殼公司和幽靈工廠，以製造業名義引進大量越南移工，卻指派移工到營建工地進行勞力剝削，獲取鉅額不法利益，受害外勞近百人，時間長達 2 年，勞動部接獲陳情才開始查處；針對目前外勞審核及稽查機制失靈，申請外勞的機關審查過程流於形式，依賴書面審查而忽視實地查訪，使得不肖業者的虛偽申請案件輕而易舉通過。爰 111 年度勞動部勞動力發展署「綜合規劃」項下「04 因應貿易自由化就業發展及協助業務 2000 業務費」，建議減列 300 千元。

提案人： 陳瑩

連署人：

186

186
182
9
154

15-3-2-2

P.39.

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次**：23 頁

〔　〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：　　萬　千元

〔✔〕歲出—〔〕減列數：　萬　千元　〔✔〕凍結數：80 萬元

第 15 款 3 項 2 目 2 節

科目(計畫)名稱：訓練發展（勞動力發展業務）　本年度預算數：214 萬 8 千元

案由：

2021 年 9 月的統計，台灣約有 5 萬 3 千名的移工失聯，依《就業服務法》第 58 條，移工失聯而未能尋獲者，雇主須等待 6 個月(家庭看護工為 3 個月)方得申請遞補，惟此期間雇主所需之勞力支援，造成之家庭、產業負擔確仍存在，勞動部應了解並改善移工失聯之成因，以穩定雇主之照護、生產人力，平衡雇主與移工雙方之權益，爰凍結 80 萬元，俟勞動力發展署針對降低移工失聯提出具體方法，並向立法院社會福利與衛生環境委員會報告，使得動支。

提案人：

連署人：

187

15-3-2-2 (P39)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部—勞動力發展署　　**預算書頁次：**39 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）＿＿＿＿萬＿千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目（計畫）名稱：**訓練發展

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：＿＿＿＿萬＿千元

案由：依據勞動部勞動力發展署 111 年度預算，高屏澎東分署及中彰投分署均較去年預算減少，查勞動力發展署 2020 年「原住民就業服務之有效求職介就業人數—按性別、年齡、職業、辦理單位」統計表顯示，以高屏澎東及北基宜花馬金兩分署統計數據最高，顯見原住民族對該署的有極高的需求，然該分署本年度預算刪減，恐危及該分署服務範圍內之原住民族人，尤其臺東縣之原住民其經濟水平更為弱勢，為避免該分署服務範圍內之族人權益因預算刪減受損，爰此提案凍結該分署 111 年度「勞動力發展業務」項下「訓練發展」費 2,148 千元十分之一，俟勞動力發展署擬具提升原住民地區服務量能書面計劃後始得動支。

提案人：

連署人：蔣萬安

188

188
787
53

15-3-2-2.
P.39.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次：**39 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕**凍結數**：＿分之＿（或＿＿%）
14 萬 8 千元

勞動力發展業務

第 15 款 3 項 2 目 2 節　　**科目(計畫)名稱：**訓練發展
用途別：訓練發展　　本年度預算數：214 萬 8 千元

案由：

為推展職業訓練發展等業務，勞動部勞動力發展署編定「訓練發展」之計畫。

然而近日勞動力發展署轄下之訓練場，有數名職業訓練師疑似有不法之行為。疑與設備廠商合作，提供周邊器材於採購標案驗收，再由廠商做帳，以預留款名目給訓練師使用，或讓廠商開假發票、虛報價格，抽走差價作為佣金。目前勞動力發展署已配合檢調偵辦，清查涉案人是否應負起行政及刑事相關責任。

為維持機關廉能形象，以及預防再次發生類似情事，爰此，對 111 年度「訓練發展」預算編列 214 萬 8,000 元，凍結 14 萬 8,000 元。俟勞動部勞動力發展署完成訓練場及庫房管理專案清查實施計畫，及辦理廉政講習等課程後，將具體成效之書面報告，向立法院社會福利與衛生環境委員會提出，始得動支。

提案人：

連署人：

189

187
~~185~~
161

15-3-2-2-01
(P39)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動部—勞動力發展署　　**預算書頁次：**39 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕**增列**〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔V〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）
50 萬＿千元

第 15 **款** 3 **項** 2 **目** 2 **節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：** 6430200202 訓練發展
用途別：01 推展職業訓練發展業務　本年度預算數：118 萬 4 千元

案由：查「勞動力發展業務」項下「訓練發展」費較去年度略有提升，惟因應新冠肺炎疫情以及原民會 110 年第一季原住民就業情況調查報告指出，原住民失業率為 3.87%，而我國整體失業率為 3.67%，原住民失業率略高於我國整體失業率。故失業之原住民勞動力比一般民眾現今情勢與地域性給予適宜之職業訓練。

綜上，爰要求勞動力發展署及其所屬應與原住民族委員會互相配合，應以時空環境及地域性，規劃最為符合需求職業訓練課程。爰提案凍結該分署 111 年度「勞動力發展業務」項下「訓練發展」費 50 萬，俟勞動力發展署擬具本署以及所屬適宜之職業訓練課程之標準與規劃方案之書面報告后始得動支。

提案人：

連署人：

190

190
186
52

15-3-2-2-02
(P39)

111 年度中央政府總預算案提案單

機關名稱：勞動部勞動力發展署

歲 出

說明：**每一提案單**請依各機關單位預算書內「**歲出計畫提要及分支計畫概況表**」之以下 1.「工作計畫」或 2.「分支計畫及用途別科目」，**就 1. 或 2. "擇一" 提案為原則**。「勞動力發展業務」項下

1. 工作計畫名稱：訓練發展 - 02 因應貿易自由化就業發展及協助業務

預算金額：964 千元　預算書頁次：【39】

提 案

擬減列數：

擬凍結數：400 千元

2. 分支計畫及用途別科目名稱：＿＿＿＿＿＿（分支計畫或第一級、第二級用途別）

預算金額：＿＿＿＿＿＿千元　預算書頁次：【　】

【備註：所屬「工作計畫名稱」：　　】

提 案

擬減列數：

擬凍結數：

一、「因應貿易自由化就業發展及協助業務」計畫自 100 年起推展多年，效益逐年下降且部分計畫預算執行率偏低，為樽節政府支出，使經費確實有效用於協助勞工或業者因應貿易自由化之衝擊，強化經費運用之管控，故建議凍結 400 千元，俟勞動部勞動力發展署提出提升相關改善報告，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告始得動支。

提案人：

191

15-3-2-3.
P.40.

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：勞動力發展署

單位預算書頁次：24、40 頁

15 款 3 項 2 目 3 節

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：　　【　】凍結：

【✓】歲出—【　】減列：　　【✓】凍結：1000 萬元

案由：勞動力發展署 15 款 3 項 2 目 3 節「就業服務」項下編列 1 億 6828 萬 7 千元，辦理推動並督導就業服務等業務。惟經查，勞動力發展署自 91 年起陸續推動「多元就業開發方案」及「培力就業計畫」以促進就業，「多元就業開發方案」於 100 年度進用 1 萬 3,338 人次後，109 年度卻降至 2,096 人次，「培力就業計畫」106 年進用 1,458 人次後，109 年度降至 692 人次，顯見兩項方案之推動呈現有後續無力的趨勢；另外，兩項方案歷年輔導進用的民眾在計畫執行期滿後再就業率僅分別為 59.57%、72.44%，顯見兩項方案未能促成民眾能夠穩定的就業。爰此，凍結「就業服務」1000 萬元，俟勞動力發展署就如何精進「多元就業開發方案」及「培力就業計畫」，並促成民眾能夠長期、穩定就業之措施，向本院衛環委員會提出書面報告並經同意後始得動支。

提案人：伍麗華 32 位委員

192

192
188
153

15-3-2-3
P.40

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：勞動力發展署

單位預算書頁次：24、40 頁

15 款 3 項 2 目 3 節

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：　　【　】凍結：

【✓】歲出—【　】減列：　　【✓】凍結：1000 萬元

案由：勞動力發展署 15 款 3 項 2 目 3 節「就業服務」項下編列 1 億 6828 萬 7 千元，辦理推動並督導就業服務等業務。據調查，原住民族人 110 年 3 月失業率 3.87%高於全國平均之 3.67%，失業週數以 14~26 週的 44.84%所占比率最高，其次是 5~13 週的 21.74%，再其次是 3~4 週 10.60%，而連續失業期間達 53 週以上的長期失業者所占比率為 7.63%，顯見原住民族失業情形仍然未能改善。爰此，凍結「就業服務」1000 萬元，俟勞動力發展署與原民會會商，就如何促進原住民就業，改善原住民失業問題研議具體方案，向本院衛環委員會提出書面報告並經同意後始得動支。

提案人：伍麗華

193

15-3-2-3.
P.40.

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：勞動力發展署

單位預算書頁次：24、40 頁

15 款 3 項 2 目 3 節

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：　　【　】凍結：

【✓】歲出—【　】減列：　　【✓】凍結：1000 萬元

案由：勞動力發展署 15 款 3 項 2 目 3 節「就業服務」項下編列 1 億 6,828 萬 7 千元，辦理推動並督導就業服務等業務。據調查，原住民族人勞動力人口 27 萬 6,583 人，勞動參與率 62.20%，高於同期全國平均數之 59.14%；但同期原住民族失業者尋找工作管道，以「向民間人力銀行求職（含上網）52.75%的比率最高，其次是「託親友師長介紹」的 39.33%，顯見現有公立就業服務機構未能提供原住民族人適足之就業服務。依就業服務法第 12 條第 2 項規定，主管機關就轄區內原住民人口二萬人以上者設立因應原住民族特殊文化之原住民公立就業服務機構，但目前符合條件的九個縣市都還沒有依法設置，實不符就業服務法的立法意旨，也不利對原住民就業服務的提供。爰此，凍結「就業服務」1000 萬元，俟勞動力發展署就法律規定轄內有原住民人口達 2 萬人以上設置原住民公立就業務服務機構，在短期內如何整合現有各部會原住民就業服務能量，並在長期設置原住民公立就業服務機構，向本院衛環委員會提出書面報告並經同意後始得動支。

提案人：伍麗華

194

194
195

15-3-2-3.
P.40

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次**：24 頁

〔　　〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：_____萬__千元

〔✔〕歲出—〔〕減列數：_____萬__千元　〔✔〕凍結數：200 萬元

第 15 款 3 項 2 目 3 節　　**科目(計畫)名稱**：就業服務（勞動力發展業務）

本年度預算數：1 億 6828 萬 7 千元

案由：

依行政院主計總處公布之我國事業人力雇用狀況統計資料顯示，110 年上半年產業總職缺人數為 26 萬 8,970 人，相較 109 年下半年增加約 4 萬個職缺，增加數創歷史新高，而因疫情影響，110 年 6 月的失業人數 57 萬人，為近 10 年台灣失業人數之高峰，形成高職缺與高失業並存，反映勞動市場供需失衡之狀況，爰凍結 200 萬元，俟勞動力發展署針對產業人力空缺與勞工失業兩者提出改善方案，並向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告後，始得動支。

提案人：

連署人：

195

195
~~191~~
190

15-3-23

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：**勞動部勞動力發展署**

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：40 頁

15 款 3 項 2 目 3 節

科目（工作計畫）名稱：6430200203 就業服務

本年度預算數：168,287 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿【 V 】凍結數：1,456 千元

案由：

有鑑於各地公立就業服務站缺乏實質媒合本國雇主與移工之功能，導致有聘僱外籍看護需求之家庭雇主與缺工之製造業雇主，皆難以媒合到合適之外籍移工。

勞動部勞動力發展署雖一再重申會利用 1955 專線協助翻譯，不會因語言不通拒絕辦理。但實務上，即便雇主、移工出席公立就業服務站的媒合協調會，也無雙語人員或相關機制主動協助雙方就工作內容、期待、條件等進行溝通媒合。目前公立就業服務站僅協助辦理轉換程序，欠缺主動媒合本國雇主與移工之功能。導致雇主與移工不得不依賴仲介協助媒合與通譯，衍生買工費、坐地起價等亂象。

爰此，為精進公立就業服務站之媒合功能，凍結勞動部勞動力發展署 111 年度「就業服務」之經費 1,456 千元，俟勞動部勞動力發展署提出「公立就業服務站設置雙語媒合能力之就業諮詢服務人員」之具體計畫，送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：

洪申翰

賴惠雯

196

196

15-3-2-3
P.40

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**40 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

100 萬＿千元

勞動力發展業務

第 15 款 3 項 2 目 3 節-0＿-＿　**科目（計畫）名稱：**就業服務

用途別：＿　本年度預算數：1 億 6828 萬 7 千元

案由：

今年因新冠疫情衝擊，青年族群就業更加困難，台灣 15 到 24 歲青年勞動參與率今年八月份為 37.19%，九月份勞參率卻下滑至 36.64%，且該年齡層青年失業率於今年 9 月份達到 12.38%，亦是所有年齡層中最高，突顯勞動部所提「110 年青年就業獎勵計畫」成效有限，難以改善青年勞參率偏低、失業率過高等問題。

爰提案凍結「就業服務」預算 100 萬元，待勞動部針對改善青年就業狀況、提升青年勞動參與率及降低失業率，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：

197

197
93
1P2

15-3-2-3

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：**勞動部勞動力發展署**

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：40 頁

15 款 3 項 2 目 3 節

科目（工作計畫）名稱：6430200203 就業服務

本年度預算數：168,287 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿【 V 】凍結數：　700 千元　＿＿

案由：

為因應氣候變遷所致衝擊，第 26 屆聯合國氣候大會（COP26）在英國格拉斯哥市簽訂「格拉斯哥氣候盟約」，同時也發布全球公正轉型宣言，要求各國政府應協助碳密集產業勞工轉職。

爰此，為積極協助台灣碳密集產業勞工就業與職涯發展，凍結勞動部勞動力發展署 111 年度「就業服務」之經費 700 千元，俟勞動部勞動力發展署於兩個月內就碳密集產業之就業結構提出分析報告，並於三個月內提出「協助碳密集產業勞工轉職就業輔導規劃」，並將相關說明送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：

洪申翰

賴惠員

198

198

198

15-3-2-3-01

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表　-2000

單位名稱：　勞動部~~職業安全衛生署~~

【　　】歲入　　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：40 頁

15　款 3 項 2 目 3 節

科目（工作計畫及用途）名稱：01 推動並督導就業服務業務

2000 業務費

本年度預算數：746 千元

建議【∨】增刪：100 千元【　】凍結數：

案由：

為保障本國勞工工作權益及避免雇主超額聘僱外籍勞工，勞動部每 3 個月定期查核製造業雇主聘僱外勞人數及比率，110 年 8 月份共查核 3 萬 9,072 家雇主，符合規定比率達 9 成 7，其餘計有 1,153 家雇主聘僱外勞人數逾規定人數及比率；另外有 97 家雇主前經限期改善仍未符合規定，勞動部將廢止超額聘僱外勞的招募許可與聘僱許可，各地公立就業服務機構後續也會協助應限期改善的雇主招募本國勞工。顯見製造業雇主定期查核結果，仍有逾千雇主聘僱超額外勞；此顯著影響我國勞工之就業機會，爰 111 年度勞動部勞動力發展署「就業服務」項下「01 推動並督導就業服務業務 2000 業務費」，建議減列 100 千元。

提案人：陳瑩

連署人：

199

8

15-3-2-3-03-4
P.40

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：　勞動部勞動力發展署

【　　】歲入　　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：40 頁

15　款 3 項 2 目 3 節　「勞動力發展業務」-「就業服務」

科目（工作計畫及用途）名稱：03 補助辦理就業保險業務所需行政事務費

4000 獎補助費

本年度預算數：166,831　千元

建議【∨】增刪：1,000 千元【　】凍結數：

案由：

有鑑於政府在去年及今年分別針對特定行業勞工等祭出紓困，但有部分勞工才發現自己未加保就業保險、領不到紓困，無法參加無薪假的安心就業計畫、充電再出發計畫等，據統計，疫情前的 2019 年就業保險共裁罰 2690 件，但 2020 年就就業保險相關案件就裁罰 3979 件！就業保險在勞工遭遇非自願離職及育嬰留職停薪時，可提供勞工失業及育嬰留職停薪一定期間的基本生活保障，無論全時或部分工時工作，雇主皆應依《就業保險法》規定為所僱用勞工申報參加就業保險，以保障勞工相關給付權益。顯見勞動力發展屬未積極有效督導各縣市政府辦理就業保險業務，爰 111 年度勞動部勞動力發展署「就業服務業務」項下「03 補助辦理就業保險業務所需行政事務費 4000 獎補助費」，建議減列 1,000 千元。

提案人：陳瑩

連署人：

200

15-3-2-4

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞動力發展署

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p. 41

15 款 3 項 2 目 4 節

科目（工作計畫）名稱：身心障礙者及特定對象業務

本年度預算數：21,467 千元

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿＿＿　【V】凍結數：2,000 千元

案由：

勞動力發展署 111 年度於「身心障礙者及特定對象業務」計畫編列 2,146 萬 7 千元。有鑑於：

一、　根據勞動部「108 年身心障礙者勞動狀況調查」，108 年 5 月臺灣地區 15 歲以上身心障礙者之勞動力參與率為 20.7%，較 105 年及 103 年同期 20.4%及 19.7%高，惟同期一般民眾之勞動力參與率為 59.12%，顯示身心障礙者之勞動力參與率仍有提升空間。

二、　根據勞動力發展署委託研究《不同性別身心障礙者接受職業重建服務之初探：就業現況與困難分析》之結果，身心障礙者就業困難之原因，主要包括：缺乏持續性或個別化服務、不知道如何求職、無法滿足徵才條件、過去工作難以適應等，勞動部允宜針對原因研擬對策。

三、　根據勞動部統計，107 年底至 110 年 7 月底未達法定進用身心障礙者之公私立機關、機構家數分別為 1,646 家、1,765 家、1,774 家及 1,849 家，未足額進用人數分別為 2,385 人、2,532 人、2,570 人及 2,640 人，其中公立機關未達法定進用標準情形至 110 年 6 月底已逐漸改善，惟私立機關(構)未達法定情形則有呈現增長趨勢，勞動部允宜了解其中原因，並妥善研謀對策。

爰此，提案凍結相關預算 2,000 千元，待向本委員會提出協助身心障礙者就業及鼓勵進用身心障礙者之積極措施書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

連署人：

201

15-3-2-4

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　預算書頁次：24 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：100 萬元

第 15 款 3 項 2 目 4 節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：勞動力發展業務

用途別：身心障礙者及特定對象業務　　本年度預算數：2,146 萬 7 千元

案由：

勞動力發展署 111 年度預算案「身心障礙者及特定對象業務」計畫編列 2,146 萬 7 千元。依勞動部 109 年 1 月 15 日公布之「108 年身心障礙者勞動狀況調查」結果，108 年 5 月臺灣地區 15 歲以上身心障礙者有勞動力參與率為 20.7%，較 105 年及 103 年同期 20.4%及 19.7%高，雖有進步，惟仍低於一般民眾 108 年 5 月勞參率 59.12%。另 107 年底至 110 年 7 月底未達法定進用身心障礙者之公私立機關機構家數分別為 1,646 家、1,765 家、1,774 家及 1,849 家，未足額進用人數分別為 2,385 人、2,532 人、2,570 人及 2,640 人，未達法定進用機關(構)家數及法定應進用人數均以 110 年 7 月為最高，其中公立機關未達法定進用標準情形至 110 年 6 月底已有改善，惟私立機關(構)未達法定情形則趨增。

建請勞動部勞動力發展署，積極研擬改善方案，並依據身心障礙者權益保障法規範，輔導公私立機關須定額進用身心障礙者，藉以協助身心障礙者就業。爰提案凍結本目「勞動力發展業務」項下「身心障礙者及特定對象業務」經費 100 萬元，俟勞動部勞動力發展署向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

202

202

15-3-2-4

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次：**41 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：　　〔 〕**凍結數**：50 萬元

15-3-2-4

科目(計畫)名稱：身心障礙者及特定對象業務

用途別：

本年度預算數：21467 千元

案由：

勞動力發展署 111 年度預算身心障礙者及特定對象業務計畫編列 21467 千元，辦理身心障礙者及特定對象就業促進工作與補助就業安定基金辦理相關就業計畫。經查，依身心障礙者權益保障法第 38 條第 1 項及第 2 項規定，公私立機關(構)均須進用定額之身心障礙者。依勞動部統計，107 年底至 110 年 7 月底未達法定進用身心障礙者之公私立機關機構家數分別為 1,646 家、1,765 家、1,774 家及 1,849 家，未足額進用人數分別為 2,385 人、2,532 人、2,570 人及 2,640 人，未達法定進用機關(構)家數及法定應進用人數均以 110 年 7 月為最高，其中公立機關未達法定進用標準情形至 110 年 6 月底已有改善，惟私立機關(構)未達法定情形未減反增，應積極檢討改進。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 葉元之

連署人： 203

15-3-2-4(P41)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次**：41 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元

〔0〕**凍結數**：10 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)

「勞動力發展業務」項下

編號：6430200204　　**科目(計畫)名稱**：身心障礙者及特定對象業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：2,146 萬 7 千元

案由：

中高齡者及高齡者就業促進法於民國 109 年 12 月 4 日實施。本法第 9 條規定：為協助中高齡者及高齡者就業，主管機關得提供職場指引手冊。另第 28 條規定：六十五歲以上勞工，雇主得以定期勞動契約僱用之。

為增進雇主聘僱退休後高齡者之意願，提高退休後高齡者就業率以降低老年貧困之風險，並充足之勞動知識亦有助於雇主成本、風險、效益之評估，與勞動權益保護。

惟本法實施近一年政府未有公告高齡者就業相關指引及契約範本之作為，實不足。

為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

會商勞動部勞動關係司，制定：「僱用聘僱六十五歲以上高齡者從事部份時間工作應行注意事項及契約範本」，送交本委員會使得解凍。

提案人：吳玉琴　吳玉琴

連署人：

204

204

9

15-3-2-4 (P41)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次**：41 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元
〔0〕**凍結數**：10 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)
「勞動力發展業務」項下

編號：6430200204　　**科目(計畫)名稱**：身心障礙者及特定對象業務
用途別：_____　　本年度預算數：2,146 萬 7 千元

案由：

中高齡者及高齡者就業促進法於民國 109 年 12 月 4 日公布實施。本法第 21 條規定：雇主繼續僱用符合勞動基準法第五十四條第一項第一款所定得強制退休之受僱者達一定比率及期間，中央主管機關得予補助。另據本法第 38 條至第 42 條僱用獎助上，將：「雇主須連續僱用勞工滿 30 日，始得於僱用滿 30 日之日起 90 日內，提出僱用獎助之申請。」作為限制性條件，尤不利高齡者再就業採低於 30 日之短期性工作模式受雇，實未考量政策推動初期高齡者再就業之困難，與雇主聘僱之意願，應檢討之。

為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

研議現行僱用獎勵納入低於三十日之短期性聘僱模式者適用之可行性，後將結果以書面呈報本委員會使得以解凍。

提案人：吳玉琴

連署人：

205

15-3-2-4 (P41)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次**：41 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元
〔0〕**凍結數**：10 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)
「勞動力發展業務」項下

編號：6430200204　　**科目(計畫)名稱**：身心障礙者及特定對象業務
用途別：_____　　本年度預算數：2,146 萬 7 千元

案由：

中高齡者及高齡者就業促進法於民國 109 年 12 月 4 日實施。
本法第 32 條規定:中央主管機關為提供退休之中高齡者及高齡者相關資料供查詢，以強化退休人力再運用，應建置退休人才資料庫，並定期更新。退休人才資料庫之使用依個人資料保護法相關規定辦理。
自公布日起，迄今已屆一年有餘，「退休人才資料庫」建置工作卻延宕時日，實有違反法律規定之嫌。故應以加強監督為宜。
為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：
於預算解凍案審議前，提報「退休人才資料庫」辦理進度書面予本委員會後使得解凍。

提案人：吳玉琴

連署人：

206

206
~~202~~
6

15-3-24-02

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動力發展署及所屬單位預算

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：P.41

15 款 3 項 2 目 4 節

科目（工作計畫）名稱：身心障礙者及特定對象業務-02 補助就業安定基金辦理促進特定對象及就業弱勢者就業計畫

本年度預算數：20,000 千元

建議【 】刪減數：　0 千元　【V】凍結數：100 千元

刪減或凍結理由：

111 年身心障礙者及特定對象業務-補助就業安定基金辦理促進特定對象及就業弱勢者就業計畫編列獎補助費 20,000 千元，較上年度增加 14,000 千元，補助經費大幅提高，且審酌該項補助金額近年均為 6,000 千元，爰提案凍結補助就業安定基金辦理促進特定對象及就業弱勢者就業計畫預算 100 千元，俟勞動力發展署向立法院社會福利及衛生環境委員會提出是項費用增列原因用途書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

207

15-3-3-1.-03
2.
3.
4.
5.

111 年度中央政府總預算案提案單

機關名稱：勞動部勞動力發展署

歲 出

說明：**每一提案單**請依各機關單位預算書內「**歲出計畫提要及分支計畫概況表**」之以下 1.「工作計畫」或 2.「分支計畫及用途別科目」，**就 1. 或 2. 〝擇一〞提案為原則**。

1. 工作計畫名稱：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

預算金額：＿＿＿千元　預算書頁次：【　】

提 案

擬減列數：

擬凍結數：

2. 分支計畫及用途別科目名稱：各分署分支計畫 03「辦理職前訓練」（分支計畫或第一級、第二級用途別）

預算金額：30,886 千元　預算書頁次：【43、47、51、55、59】

【備註：所屬「工作計畫名稱」：　　】

提 案

擬減列數：

擬凍結數：300 千元

一、主計總處近期公布 9 月失業率為 3.96%，月減 0.28%，連 3 月下滑，雖已創近 5 個月新低，但失業率仍為同期偏高；今年 5 月國內武漢肺炎疫情轉為嚴峻，因而全面暫緩移工入境，使原先產業缺工問題更加惡化，形成產業缺工但失業率卻又偏高的怪異現象。

二、勞動力發展署辦理職前訓練應切合產業需求，提供求職者具備產業需求之功能，提升職業訓練效能並協助產業獲得需求人才。為樽節政府支出，使經費確實有效用，爰此提案凍結預算 300 千元，俟衛生福利部提出提升相關改善報告，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告始得動支。

提案人：

208

208
~~207~~
16

15-3-3-1、2.3.4.5-04

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**43、47、51、55、60 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元
〔0〕**凍結數**：10 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)

編號：6430200300 第 4 節　　**科目(計畫)名稱：**分署管理
用途別：辦理就業服務(各分署合計)　本年度預算數：105 萬 4 千元（22 萬 8 千+23 萬 6 千+19 萬 7 千+18 萬 8 千+20 萬 5 千）

案由：

民國 110 年 8 月 27 日勞動部公布：修正「外國人受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」部分條文。

修正第 10 條之說明指出：「考量外國人入國工作人數，受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響已大幅降低，造成國內缺工問題日趨嚴重，為兼顧雇主用人需求及外國人工作權益，並落實外國人應優先由同一工作類別之雇主接續聘僱政策，爰新增第七項規定，明定外國人應於一定期間內，由同一工作類別之雇主接續聘僱，外國人仍得依據其意願自行選擇新雇主，倘若於規定期間內，均無同一工作類別之新雇主登記接續聘僱該外國人時，外國人始得由其他工作類別之新雇主接續聘僱。」其限制第一、二順位承接期間為 14 日，並有新第一、二順位雇主登陸同一就業站，則 14 日限制期間重新起算，轉換登記之就業服務站亦重新起算。

再者，礙於疫情防疫，若非第一、二順位雇主有求職之需，事先至就業服務站作媒合之協調會申請，則原每週固定一日轉換雇主移工應出席之協調會取消。

次之，原提供舊制第三順位雇主與聘僱期間轉換移工相互求才求職使用之發展署「移工轉換雇主專區」系統，於前述轉換雇主新制度之下，因第五順位(舊制第三順位)雇主，鮮有得以承接移工之機會，亦無有所用。

在此狀況下，轉換雇主期間移工獲得第一、二順位求職雇主之資訊相當不足；期滿轉換雇主之移工，同受該資訊不對等之困境。並該資訊不足的情狀，導致移工為取得轉換雇主機會，可能受制於接受雇主委託之私立就業服務機構而被迫接受支付法律規定外之費用，甚有付出該等費用後尚未能順利轉換之案例。

今因疫情，該困境或因國內具受雇資格之移工不足而欠缺討論，惟制度之缺失尚應持續改進。為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

一、檢討新制度第一、二、三、四順位雇主於該系統開放查詢之可行性，若結果為無可開放，應制定令轉換雇主移工得以查詢，自主求職之資訊開放管道。

二、研擬制定期滿轉換雇主移工登錄於該系統之原則性規定，若結果不可定制定此原則，應制定令第一、二、三、四順位雇主得以查詢，順利向該資格移工求才之資訊開放管道。

三、滿足前述兩者條件，並提出書面說明送本委員會，始得解凍。

提案人：吳玉琴　　**連署人：**

209

15-3-3-2

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞動力發展署

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：47

科目(工作計畫名稱)：桃竹苗分署管理

本年度預算數：182534 千元

建議【 】刪減：千元 【 】凍結數：1000 千元

案由：

桃竹苗分署管理其中辦理因應貿易自由化就業發展及協助業務為54908千元。惟「因應貿易自由化調整支援條例」已於 108 年 12 月 31 日屆期，在當前我國尚未加入新的國際經貿組織前，以寬列預算來推動各項預防性輔導，似有預算浮編之虞。即使該署說明是賡續辦理各項業務，惟其委辦費及獎補助費仍較上年度增加，實有提出年度績效指標，以利施政考核。爰提案凍結 1000 千元，並要求勞動力發展署於預算案通過後兩個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：張育美

蔣萬安

210

210
506
63

15-3-3-3 (P51)

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞動力發展署

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：51

科目(工作計畫名稱)：中彰投分署管理

本年度預算數：292754 千元

建議【 】刪減：千元 【 】凍結數：1000 千元

案由：

中彰投分署管理其中辦理因應貿易自由化就業發展及協助業務為 97325 千元。惟「因應貿易自由化調整支援條例」已於 108 年 12 月 31 日屆期，在當前我國尚未加入新的國際經貿組織前，以寬列預算來推動各項預防性輔導，似有預算浮編之虞。即使該署說明是賡續辦理各項業務，惟其委辦費、一般事務費、設備及投資及獎補助費仍較上年度增加，實有提出年度績效指標，以利施政考核。爰提案凍結 1000 千元，並要求勞動力發展署於預算案通過後兩個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

211

211
209
64

15-3-3-4(P55)

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞動力發展署

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：55

科目(工作計畫名稱)：雲嘉南分署管理

本年度預算數：219183 千元

建議【 】刪減：千元 【 】凍結數：1000 千元

案由：

雲嘉南分署管理其中辦理因應貿易自由化就業發展及協助業務為 73874 千元。惟「因應貿易自由化調整支援條例」已於 108 年 12 月 31 日屆期，在當前我國尚未加入新的國際經貿組織前，以寬列預算來推動各項預防性輔導，似有預算浮編之虞。即使該署說明是賡續辦理各項業務，惟其委辦費、一般事務費、設備及投資及獎補助費仍較上年度增加，實有提出年度績效指標，以利施政考核。爰提案凍結 1000 千元，並要求勞動力發展署於預算案通過後兩個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

212

212
~~208~~
65

15-3-3-5 (P60)

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞動力發展署

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：60

科目(工作計畫名稱)：高屏澎東分署管理

本年度預算數：189053 千元

建議【 】刪減：千元 【 】凍結數：1000 千元

案由：

高屏澎東分署管理其中辦理因應貿易自由化就業發展及協助業務為 46010 千元。惟「因應貿易自由化調整支援條例」已於 108 年 12 月 31 日屆期，在當前我國尚未加入新的國際經貿組織前，以寬列預算來推動各項預防性輔導，似有預算浮編之虞。即使該署說明是賡續辦理各項業務，惟其委辦費、一般事務費及獎補助費仍較上年度增加，實有提出年度績效指標，以利施政考核。爰提案凍結 1000 千元，並要求勞動力發展署於預算案通過後兩個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

213

213
209
66

15-3-4

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**62 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　　〔 〕**凍結數**：__分之__（或__%）
100 萬 0 千元

第__款__項__目__節-0__-__　　**科目（計畫）名稱**：技能檢定中心管理
用途別：_____　　本年度預算數：92,59 萬 5 千元

案由：

按地方政府辦理非營利組織陪同外國人接受詢問作業要點第一點：「勞動部（以下簡稱本部）為協助從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之外國人（以下簡稱外國人）於接受直轄市或縣（市）政府（以下簡稱地方政府）、其他行政機關及警察機關詢問時，能充分陳述意見及主張權益，爰建立非營利組織陪同外國人製作筆錄或談話紀錄之機制，特訂定本要點。」顯見通譯人員之專業能力對於從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之外國人（外籍移工）於行政或刑事程序上有所影響。

查勞動部所公布的職業災害給付資料，外籍移工之職災傷病給付千人率，與本國勞工差異不大，然在「失能」與「死亡」類別，職災千人率約為本國勞工的之 2～3 倍。復查勞動部目前僅補助 130 名通譯，且多未具備勞動法令專業，在外籍移工遭遇職業災害、勞資爭議、性騷擾等，通譯人員能否達協助之目的，不無疑問。

爰針對 111 年度歲出預算「技能檢定中心管理」編列新台幣 92,595 千元，擬凍結 1,000 千元，俟勞動部勞動力發展署提升通譯人員勞動法令專業能力並向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人： 賴香伶

連署人： 蔣萬安　王鴻薇

214

15-3-5-1

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　預算書頁次：27 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔v〕減列數：85 萬元　　〔 〕凍結數：

第 15 款 3 項 5 目 1 節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：一般建築及設備

用途別：交通及運輸設備　　本年度預算數：85 萬元

案由：

勞動部勞動力發展署 111 年度預算案於「一般建築及設備」項下「交通及運輸設備」編列 85 萬元，用於桃竹苗分署購置油電混合動力車乙輛，然而根據勞動部勞動力發展署預算書所示，桃竹苗分署已於去年購置電動汽車乙輛，經查政府採購網桃竹苗分署於 110 年 7 月 28 日以限制性招標公告，並於 110 年 09 月 11 日由台灣特斯拉汽車有限公司以 171 萬元決標，上開採購案含充電座安裝，然遲至今年 11 月仍然未及交車。且查勞動部勞動力發展署車輛統計，桃竹苗分署目前現存油電混合動力車乙輛，且車輛數為各分署之冠。故減列本目經費八十五萬元，建請勞動部勞動力發展署全面檢討購車標準，並於一個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面檢討報告。

	首長專用車	轎式小客車	小客貨兩用車	旅行車	15 人座大客車	油電混合車	電動汽車	一般公務機車
勞動力發展署	1		1					1
北基宜花金馬分署				2				11
桃竹苗分署		2	1			1 (2*)	1	3
中彰投分署		1						3
雲嘉南分署		2	1					4
高屏澎東分署		2			1			2
技能檢定中心		1	1					

*111 年度預算編列，預計 111 年 3 月購置。

提案人：賴惠員

連署人：

215

15-3主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）主決議

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**____頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　　〔 〕**凍結數**：__分之__(或__%)
千元

〔**第**__**款**__**項**__**目**__**節**-0__-__　　**科目(計畫)名稱**：
用途別：_____　本年度預算數：_____千元

案由：

109 年 15-29 歲青年勞工就業狀況調查統計結果摘要為了解青年勞工就業概況，勞動部於 109 年 10 至 11 月期間，以參加勞工保險且在職之本國籍受僱青年(15-29 歲)勞工為調查對象，辦理「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」，計回收有效樣本 4,185 份，調查統計結果摘述如下。

超過 8 成之青年勞工認為就業資訊有助於尋職之比率為 86.5%，以「面試或求職技巧」占 59.7%最高，「就業市場與情勢分析」占 51.5%次之，「職業訓練訊息」亦 40.4%，自 108 年起推動「投資青年就業方案」，依青年不同階段就業需求提供就業協助；另推動補助大專校院辦理 就業學程計畫、產學訓合作訓練、雙軌訓練旗艦計畫中，可將「青年面試或求職技巧」、「就業市場與情勢分析」增加課程，對於青年勞工有著莫大幫助。

俟請勞動部勞動力發展署於 3 個月內提出如何有效提升「青年面試或求職技巧」、「就業市場與情勢分析」，擬具完整計畫與相關措施之書面報告予立法院社會福利及衛生環境委員會。

提案人： 郭昔伶

連署人： 蔣萬安 鄭惠宜

216

216
100

15-3王

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）主決議

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**____頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**_____萬__千元　　〔 〕**凍結數：**__分之__(或__%)千元

〔**第**__**款**__**項**__**目**__**節**-0__-__　　**科目(計畫)名稱：**

用途別：_____　本年度預算數：_____千元

案由：

109 年 15-29 歲青年勞工就業狀況調查統計結果摘要為了解青年勞工就業概況，勞動部於 109 年 10 至 11 月期間，以參加勞工保險且在職之本國籍受僱青年(15-29 歲)勞工為調查對象，辦理「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」，計回收有效樣本 4,185 份，調查統計結果摘述如下。

青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度，「就業博覽會」比率為 67.0%，以「面試或求職技巧」占 59.7%最高，「公立就業中心/就業服務台」48.7%，「台灣就業通」亦 33.9%，青年勞工對於職場就業經驗不足，更需要政府資源協助，希望提升青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度。

俟請勞動部勞動力發展署於 3 個月內提出如何有效提升青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度，擬具完整計畫與相關措施之書面報告予立法院社會福利及衛生環境委員會。

提案人： 郭昔伶

連署人： 蔣萬安　王鴻薇

217

217
101

15-3王

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

主決議：

因應全球 COVID-19 疫情之影響，目前我國相關入境措施仍以「防疫優先」為最高指導原則，查勞動部勞動力發展署，在移工入境相關措施，目前規劃移工入境後會在機場向移工說明入境通關程序、14 日檢疫期及 7 日自主健康管理應配合事項，且發送該國語言之「移工在台工作須知手冊」，並掃描加入「LINE@移點通」及宣導 1955 移工諮詢申訴專線，於完成採檢程序後，移工搭乘防疫專車前往集中檢疫所。

然目前全球 COVID-19 疫情仍然嚴峻，勞動部勞動力發展署應建立 COVID-19 入境防疫標準，建立因應疫情標準作業程序（SOP），並在兼顧防疫需求的同時達到簡政便民的服務。爰建請勞動部勞動力發展署於三個月內向社會福利及衛生環境委員會，提出外籍移工入境防疫標準之相關書面報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

218

218
~~214~~
136

153主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

主決議：

今（110）年五月本土 COVID-19 疫情嚴峻，許多公家機關實施異地班公或居家上班等措施，且政府各項措施積極宣導希望民眾減少外出，也進一步使得政府數位轉型腳步加速，許多政府服務改為線上辦理。

然而勞動部勞動力發展署部分業務，如失業資格認定，仍須由本人親自至現場辦理，無法因應現實疫情之狀況，且徒增接觸感染之風險。請勞動部勞動力發展署，應完善規劃並升級資訊系統，積極擴大並發展線上申辦系統之應用範圍，並逐步開放線上服務之申辦項目。特別該署之業務涉及民眾日常，若相關服務得以線上或視訊遠距辦理，將可兼顧防疫以及便民之優點，如申請失業身份認定或失業給付等，也應審慎評估開放線上辦理之可行性。

建請勞動部勞動力發展署針對上開事項，研擬相關配套措施與規劃報告，並於一個月內向社會福利及衛生環境委員會，提出書面報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

219

219
~~215~~
137

15-3三

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

主決議：

中央流行疫情指揮中心、勞動部在 11 日宣布，專案引進移工入境，印尼成為第一個重啟開放移工來源國，抵台移工搭上防疫專車前往集中檢疫所，現正進行 14+7 天檢疫期和自主健康管理。印尼移工重啟入境，根據勞動部勞動力發展署資料統計顯示，截至 110 年 11 月 18 日，已累積 394 名移工取得集中檢疫床位，其中多為家庭類移工，計有 390 人，產業類移工僅有 4 人，新冠肺炎（COVID-19）疫苗完整接種比率達 91%。

然目前入境人數似與先前評估狀況有一定程度落差，建請就目前「移工專案引進計畫」提出檢討書面報告，並積極與衛福部銜接長照相關系統整合，以建立良善且暢通的溝通及合作管道。爰建請勞動部勞動力發展署於三個月內向社會福利及衛生環境委員會，提出書面改善及檢討報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

220

220
216
138

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動力發展署　　**預算書頁次：**頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：　　〔 〕**凍結數**：

科目(計畫)名稱：

用途別：

本年度預算數：

主決議

110 年 5 月國內武漢肺炎疫情爆發以來，6 月份失業率達到 4.8%，創下 10 年來新高，尤其部分產業類別失業率更突破 10%，隨疫情趨緩，就業情形亦有改善，然而卻又出現部分產業缺工問題。根據行政院主計總處 110 年 5 月公布之我國事業人力僱用狀況統計資料顯示，110 年度上半年產業總職缺人數為 26 萬 8,970 人，其中工業職缺首度超逾服務業人數，又工業中以製造業職缺數最多，營建工程業職缺成長幅度大。前述統計顯示我國產業空缺與勞工失業並存現象，反映勞動市場仍存在摩擦性失業與結構性失業現象，為降低我國勞動市場供需落差，除應加強就業媒合外，亦應提升職訓效能，促進失業者既有工作技能升級或學習多種技能，以符合企業空缺所需專業技能標準。

提案人：

連署人：

221

15-3 主決議

單位名稱：勞動力發展署

主決議：身心障礙者屬於就業職場之弱勢族群，尋職較為不易，而依《身心障礙者權益保障法》第 38 條，公私立機關機構均須進用定額之身心障礙者，此係基於對身心障礙者之就業保障，惟截至 110 年 8 月，有 1858 個義務單位未足額進用身心障礙者，不足人數為 2678 名，長期以來，未足額進用之機構並無減少，近五年未足額進用之義務單位數量皆係一千八百個左右，顯見進用制度仍有改善空間，爰要求勞動部勞動力發展署，進一步研議精進身心障礙者進用制度，以增進身心障礙者之就業保障。

提案人：

連署人：

222

15-3 主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部—勞動力發展署　　**預算書頁次：**__頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　〔 〕**凍結數**：__分之__（或__%）_____萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__　**科目（計畫）名稱：**_____

用途別：_____　本年度預算數：_____萬__千元

案由：勞動部勞動力發展署自 91 年起陸續推動「多元就業開發方案」及「培力就業計畫」，以促進就業為出發點，融入兼顧事業經營與社會影響力之社會企業概念，協助民間團體發展各類服務模式及地方產業，並提供弱勢失業者在地就業機會。據該署統計，計畫開辦迄 109 年底止，「多元就業開發方案」計核定 1 萬 1,084 項計畫、支用 166 億 1,900 萬餘元、進用 12 萬 7,834 人次；「培力就業計畫」計核定 370 項計畫、支用 15 億 4,186 萬餘元、進用 8,876 人次。審計部 109 年度中央政府總預算查核報告指出，該計畫近年整體進用人員規模逐漸減少，且進用人員重返正常職場穩定就業狀況不明，又間有用人單位長期以救助經費進用同一人，致基本勞動權益保障不足。為持續提升進用人員再就業率，勞動部宜提升再就業率相關措施，持續規劃精進作為以提升再就業率，並藉由諮詢輔導措施，增進民間團體經營管理能量，以扶植在地產業發展，期達成促進就業之目標。爰提案要求勞動部於三個月內就該多元就業開發方案向本院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告。

提案人：

連署人：蔣萬安 林志嘉

223

15-3 主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部—勞動力發展署　　**預算書頁次：**__頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**_____萬__千元　〔 〕**凍結數：**__分之__(或__%)

_____萬__千元

第 15 款 1 項 2 目__**節**-0__-__　**科目(計畫)名稱：**_____

用途別：_____　本年度預算數：_____萬____千元

案由：依原住民族語言發展法第 13 條規定「政府機關（構）處理行政、立法事務及司法程序時，原住民得以其原住民族語言陳述意見，各該政府機關（構）應聘請通譯傳譯之。」爰此，勞動力發展署及其所屬提供就業服務或職業訓練時，應依原住民族各族之區域性，建置原住民族各族語言人員之資料庫，俾利服務人民而有其原住民族語言通譯需求時，給予適宜之協助。爰提案要求勞動力發展署就原住民族各族之地域性規劃建置原住民族各族語言人員之資料庫以及之相關書面報告，送本院社會福利及衛生環境委員會。

提案人：

連署人：

224

224
220
54

15-4

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 職業安全衛生署　　**預算書頁次：**23 頁

〔v〕**歲入**—〔v〕增列〔〕減列數：50,000 千元

〔〕**歲出**—〔〕**減列數：**＿＿＿萬＿千元　　〔〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）

＿＿＿＿萬＿千元

第 2 款 149 **項** 1 **目 1 節**-＿-＿

科目(計畫)名稱：罰款及賠償收入

用途別：罰金罰鍰（罰金罰鍰及怠金）　　本年度預算數：140,000 千元

案由：

勞動部職業安全署 111 年度編列 731,544 千元，惟前年度決算數高達 191,732 千元，顯見職安署歲入預算編列過於保守，爰建議增列 50,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

225

225
224
83

15-4-1

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：職業安全衛生署

單位預算書頁次：~~17~~ ~~25~~ 30 頁

15 款 4 項 1 目　節

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：　　【✓】凍結：科技 職業安全衛生科技發展業務 預算編列 3000萬元

【✓】歲出—【　】減列：　　【✓】凍結：1000 萬元

案由：職業安全衛生署 15 款 4 項 1 目「職業安全衛生科技發展業務」項下推動「全國職業安全衛生智能發展計畫」編列 3000 萬元，係辦理擴充及優化全國職業安全衛生教育智能管理資訊系統等業務。惟經查，「全國職業安全衛生智能發展計畫」為期 4 年（109-112 年），總經費 5 億 7700 萬元，屬於跨年期計畫，應依預算法第 39 條規定應列明全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，並依各年度之分配額編列各該年度預算，但在預算說明上卻付之闕如。爰此，凍結「職業安全衛生科技發展業務」，俟職業安全衛生署就「全國職業安全衛生智能發展計畫」內容與辦理情形，向本院衛環委員會提出書面報告並經同意後始得動支。

提案人：伍麗華 吳秉叡 陳瑩

226

226
~~222~~
157

15-4-1-01-3000
P.30

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：　勞動部職業安全衛生署

【　　】歲入　　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：30 頁

15 款 4 項 1 目　　節

科目（工作計畫及用途）名稱：01 全國職業安全衛生智能發展計畫

3000 設備及投資

本年度預算數：~~30,000~~ 7,000 千元

建議【∨】增刪：1,000 千元【　】凍結數：

案由：

有鑑於外籍勞工發生職業災害案例時有所聞，尤其營造業外勞職災死亡案例未見顯著減少，究其原因可歸咎於欠缺開發外勞原生語言之安全衛生教材並積極推動有效之教育訓練課程所致。職安署推動全國職業安全衛生智能發展計畫已有兩年，但許多創新發展作為仍未見成效，爰 111 年度勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生發展業務」項下「01 全國職業安全衛生智能發展計畫」3000「設備及投資費」，建議減列 1,000 千元。

提案人：陳瑩

連署人：

227

10

15-K-2 (P31)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**31 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）
100 萬 0 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**職業災害保護業務
用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：31,00 萬 0 千元

案由：

按職業安全衛生法第 6 條第 2 項第 3 款：「雇主對下列事項，應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施：三、執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防。」顯見雇主有採取避免勞工於執行職務時，因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防措施。惟，本法尚未明訂若為侵害之行為人為雇主之懲處，與本法為防止職業災害，保障工作者安全及健康之立法目的未盡相符。

爰針對 111 年度歲出預算「職業災害保護業務」編列新台幣 31,000 千元，擬凍結 1,000 千元，俟勞動部職業安全衛生署研擬職業安全衛生法第 6 條相關修法並向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人： 賴香伶

連署人： 蔣萬安　賴惠員

228

15-4-2 (P31)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**31 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數**：＿分之＿(或＿%)
100 萬 0 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　**科目(計畫)名稱**：職業災害保護業務
用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：31,00 萬 0 千元

案由：

查民國 110 年 6 月 30 日屏東縣高樹鄉一名 50 歲楊姓男子因不滿潘姓超商女店員提醒他「戴好口罩」，隨即情緒失控猛毆對方，並徒手猛挖店員眼睛，導致店員眼部重創；次查同年 10 月 23 日台中市一名 22 歲周姓男子酒醉不戴口罩，經勸阻不聽，隨手拿店內物品丟擲，造成 42 歲陳姓男店員頭部、身體多處受傷；再查同年 11 月 21 日桃園市龜山區一名蔣姓男子前往超商購物，因未戴口罩，遭 30 歲蔡姓男超商店員規勸而負氣離去。蔣男回家拿口罩，第二次戴著口罩進入購物後雙方發生口角，蔣男憤而將口罩丟往店員身上離去。蔣男隨後第三度進入超商叫出店員，隨後拿出身藏利刃往店員身上刺殺多刀。顯見超商店員之勞動環境已有加強保障職業安全之必要。

爰針對 111 年度歲出預算「職業災害保護業務」編列新台幣 31,000 千元，擬凍結 1,000 千元，俟勞動部職業安全衛生署提出有效保障超商店員職業安全之措施並向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人： 李貞秀

連署人： 蔣萬安　鄭惠宏

229

229
231
103

15-4-2 (P31)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**31 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

100 萬 0 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**職業災害保護業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：31,00 萬 0 千元

案由：

查民國 103 年至 106 年社工遭受危害型態（口頭辱罵、遭受威脅、肢體暴力、其他）統計為 6,155、5,456、5,082、5,016 人次，且其中受肢體暴力危害者合計達 310 人次，顯見社會工作人員之職業安全有特別保障之必要。

次查，目前並無全國性法規可確保社工執業安全，且現行社會工作師法之適用對象，僅限通過專技高考的社工師，並不及於所有從業的社工人員，考量社工可能受僱於公部門(含公務員、約聘僱人員等)及民間單位，且工作屬性特殊、執業風險偏高，復查衛生福利部於 102 年 11 月制訂「社會工作人員執業安全條例草案」，惟於行政院審查以尚有法規競合及執行疑義等須再檢討釐清，故現行社工執業安全法制尚未完備。

爰針對 111 年度歲出預算「職業災害保護業務」編列新台幣 31,000 千元，擬凍結 1,000 千元，俟勞動部職業安全衛生署提出社工訪視相關安全指引並向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人： 賴香伶

連署人： 蔣萬安 賴惠員

230 232 528 104

230

15-4-3 (P32)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次**：32 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元
〔0〕**凍結數**：200 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)

編號：6330300100　　**科目(計畫)名稱**：一般行政
用途別：_____　　本年度預算數：42,683 萬 9 千元

案由：

針對食品外送員之勞動條件與職業安全保護，勞動部於 108 年 11 月 19 日，勞動契約認定指導原則，以為檢視聘僱關係之依據；並勞動部職業安全衛生署於 108 年 10 月 2 日發佈：食品外送作業安全衛生指引、108 年 12 月 1 日第一次修正、109 年 3 月 2 日第二次修正；再於 109 年 3 月 2 日修正發布職業安全衛生設施規則，以為職業安全保護之規定。

其中，食品外送作業安全衛生指引落實的問題，實有進步的空間，尤其第四條第六款與第十條規定之：合理派單，若未能要求平台業者公佈派案與懲戒相關之運算規則，實不能論以有效執行。

為落實食品外送員之權益與安全保護，尤其避免各級政府主管機關屢以不恰當之方式因應外送員職業災害事件：如透過交通臨檢與違規事項之處分，將本指引規定平台業者應負的責任轉嫁與外送員。

勞動部為主責本業務之機關，當然應落實執行本指引之規定事項。

為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

一、 針對食品外送作業安全衛生指引第四條之八款規定進行執行狀況之調查。
二、 研議督促平台業者公佈派案與懲戒相關之運算規則。
三、 將前述兩點執行之結果送本委員會使得解凍。

提案人：吳玉琴

連署人：

231

15-4-4-(四)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：** 35 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕**歲出**—〔✓〕**減列數：**20,000 千元　〔✓〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）30,000 千元

第 15 款 4 項 4 目＿節-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：** 職業安全衛生業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：385,560 千元

案由：

根據新聞媒體調查，因為新冠疫情影響，一線醫護人員恐已經產生創傷後壓力症候群，46%醫護人員臨床上出現 PTSD 症狀，超過 7 成以上醫護人員對工作改變感到負荷沉重，且有半數以上醫護人員感到精神耗竭，另外，也有 47.6%的醫護對於是否要去工作感到猶豫；另據美國耶魯大學公共衛生學院今(110)年二月發表於 journal PLOS ONE 研究調查指出，美國近 1/4 的醫護人員受疫情影響、有罹患 PTSD 的徵兆，顯見疫情對於於醫療領域職場之勞工健康構成威脅，然現行職業安全衛生署所發布之職場防疫指引、提供勞工防疫物資等，針對社會、心理性危害方面有所欠缺。爰減列「職業安全衛生業務」預算 20,000 千元並凍結 30,000 千元，待職業安全衛生署研議因應疫情將職場心理健康維護納入職場防疫指引，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

232

15-4-4-(四)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕**歲出**—〔✓〕**減列數：** 5,000 千元　　〔✓〕**凍結數**：＿分之＿(或＿%)
10,000 千元

第＿**款**＿**項** 4 **目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：** 職業安全衛生業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數： 385,560 千元

案由：

職安署 111 年度預算案第 4 目「職業安全衛生業務」計畫編列 385,560 千元，辦理建構職場安全及推動防災措施、強化職業衛生與推動勞工健康服務、加強職業傷病通報、補助與重建、加強勞動監督檢查等多項業務。職安署自 106 年度起推動「全國職場減災精進策略」，並訂定目標，3 年內(107 年至 109 年)將勞工保險職業災害千人率由 103 年至 105 年之平均值 3.199 ‰降至 2.239 ‰，降幅 30%。查 107 年度至 109 年度「全國職場減災精進策略」之執行情形，109 年度職災千人率已降至 2.549 ‰，3 年職災千人率降幅 20.3%，雖具減災成效，仍未達目標值 30%；職場減災自 109 年度「全國職場減災精進策略」結束後，未有接續政策，111 年度亦未訂定整體方案，相關減災措施散見於各工作計畫中。且經分析，109 年度全產業勞工傷害件數高於 108 年度，營造業部分則為近 3 年之最高，應確實辦理營造業等高風險產業之各項勞動檢查、監督、輔導及改善措施，以保障勞工安全。爰提案本項減列 5,000 千元並凍結 10,000 千元，俟勞動部就有效降低職災發生率向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

職安署辦理「全國職場減災精進策略」執行成果情形表

單位：千人率

年度	107	108	109
績效目標	2.879	2.559	2.239
實際績效	2.612	2.496	2.549

資料來源：職安署提供。

提案人：

233

15-4-4-(四)

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次： p19、p34-40

15 款 4 項 4 目 節

科目（工作計畫）名稱：職業安全衛生業務

本年度預算數：385,560 千元

建議【 V 】刪減 3,000 千元　　【 V 】凍結數：4,000 千元

刪減或凍結理由：

職業安全衛生業務一，編列 385,560 千元，問題如下：

近期國內發生多起職災意外事件：如普悠瑪事故、F-16 聯鞍外洩、捷運三鶯線施工、超商員工意外頻繁，就有關職業安全衛生教育訓練落實程度、相關勞工保障有努力空間。

綜上，爰建議刪減 3,000 千元，其餘凍結 4,000 千元，待勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：劉建國 萬美玲

連署人：

234

15-4-4-(四).

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕**歲出**—〔 v 〕**減列數：** 2,500 千元　　〔 v 〕**凍結數：**__分之__(或__%)

2,500 千元

第 15 款 4 **項** 4 **目**　**節**-__-__

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：　　本年度預算數：385,560 千元

案由：

勞動部職業安全署 111 年度職業安全衛生業務計畫編列 385,560 千元，惟職安署近期預告之勞工健康保護規則修正草案，其中對於臨場健康服務將委由合格機構進行，遭外界質疑是否圖利特定機構，爰建議刪除 2,500 千元並凍結 2,500 千元，俟職安署向立法院提出專案報告，並經同意後始得解凍。

提案人：徐志榮

連署人：

235

15-4-4

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕**增列**〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕**凍結數：**＿分之＿（或＿＿%）

3,000 萬元

第 15 **款** 4 **項** 4 **目**＿**節**　　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務

用途別：職業安全衛生業務　本年度預算數：3 億 8,556 萬元

案由：

為改善職場工作環境、促進友善勞動環境，以保護勞工朋友免於職業災害，勞動部職業安全衛生署編定「職業安全衛生業務」計畫實行相關業務。

然而根據 109 年度勞工保險職業災害統計，遭受職業傷病的勞工多為製造業、營建工程業、批發及零售業、運輸及倉儲業、住宿及餐飲業等。希望主管機關對於較為高職業災害之產業及公司進行輔導，加強衛生環境稽查，有效改善勞動環境。

爰此，對 111 年度「職業安全衛生業務」之預算編列 3 億 8,556 萬元，凍結 3,000 萬元。俟勞動部職業安全衛生署提出改善策略，向立法院社會福利與衛生環境委員會提出具體改善成效之書面報告後，始得動支。

中華民國109年

職業傷害類型 Causes of Occupational Injury / 行業別 Industrial Divisions	總計 Grand Total			墜落、跌落 Falling down		
	傷病 Injury or sickness	失能 Permanent disability	死亡 Death	傷病 Injury or sickness	失能 Permanent disability	死亡 Death
總計 Grand Total	48,408	2,091	519	3,177	154	81
農、林、漁、牧業 Agriculture, forestry, fishing & animal husbandry	507	32	33	55	3	4
礦業及土石採取業 Mining & quarrying	19	1	1	3	-	1
製造業 Manufacturing	13,289	842	137	583	34	13
電力及燃氣供應業 Electricity & gas supply	45	5	-	5	-	-
用水供應及污染整治業 Water supply & remediation activities	353	23	10	30	2	2
營建工程業 Construction	7,524	324	101	1,307	66	37
批發及零售業 Wholesale & retail trade	8,282	322	78	349	13	5
運輸及倉儲業 Transportation & storage	2,990	95	49	314	5	6
住宿及餐飲業 Accommodation & food service activities	4,762	72	10	77	2	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業 Information & communication	592	14	3	31	3	-
金融及保險業 Financial & insurance activities	551	28	5	4	-	-
不動產業 Real estate activities	618	19	7	29	-	-
專業、科學及技術服務業 Professional, scientific & technical activities	1,080	29	10	67	3	2
支援服務業 Support service activities	2,667	93	37	117	9	7
公共行政及國防；強制性社會安全 Public administration & defence; compulsory social security	166	24	8	9	4	-
教育業 Education	531	21	5	25	1	-
醫療保健及社會工作服務業 Human health & social work activities	1,346	25	12	28	1	-
藝術、娛樂及休閒服務業 Arts, entertainment & recreation	433	5	3	24	1	-
其他服務業 Other service activities	2,023	113	15	120	7	4

236

提案人：

連署人：賴惠員

236
238
234
162

15-4-4 (P36)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**36 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數：**20 分之 1(或＿%)＿＿＿＿萬＿千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**6330300200 職業安全衛生業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：38556 萬 0 千元

案由：查為保障建築工地勞工之安全，各地方政府開始辦理相關工地高架作業酒測等作業，其立意良善，合先敘明。

又因其涉及全國建築工地勞工之權利義務，而此類勞工工作地點多數依建築工地之地點有所移動，若依區域不同而有不同之審查標準，將影響弱勢勞工權益甚鉅。爰請研議全國統一一致之審查標準之可行性，並就探討建築工地勞工需飲用藥酒之成因與其因應改善方案。爰凍結職業安全衛生業務費 20 分之 1，俟勞動部職業安全衛生署將前開書面報告送本院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：

連署人：

237

15-4-4 (P35)

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**35 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 ∨ 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔 ∨ 〕**凍結數**：＿分之＿(或＿%)
10,000 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務
用途別：＿＿＿　本年度預算數：385,560 千元

案由：

新北市捷運三鶯線高架段工程發生鷹架倒塌事故，造成 3 死 2 傷，引起關注，查職安署辦理「全國職場減災精進策略」(107-109 年度)，3 年實際減災成果為降低職災千人率之 20.3%，雖已達減災效果，惟未達下降 30%之整體目標值；職安署將 110 年定為「營造業減災加強年」，將風險最高之「營造業」列為優先減災業別，並訂定「110 年提升營造業監督檢查量能計畫」，重點加強營造業之相關查核措施，惟 111 年度未訂定整體方案，爰提案凍結 10,000 千元，俟職安署向社會福利及衛生環境委員會提出「111 年營造業減災計畫專案報告」，使得動支。

提案人： 賴香伶

連署人： 蔣萬安　賴惠員

238

15-4-4

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：職業安全衛生署

單位預算書頁次：21、29 頁

15 款 4 項 4 目　節

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：　　【　】凍結：

【✓】歲出—【　】減列：　　【✓】凍結：1000 萬元

案由：職業安全衛生署 15 款 4 項 4 目「職業安全衛生業務」項下編列 3 億 ~~9240~~ 8,516 萬 ~~3 千~~ 元，辦理建構職場安全與推動防災措施，以及加強職業傷病通報、補助與重建等業務。據統計，110 年 3 月原住民族就業者從事的行業以「製造業」(15.23%)及「營建工程業」(15.09%)比率最高。其中，原住民族人在營建工程業中很多都是短期受僱之臨時工，而在不諳法令或雇主沒有為其申辦的情形下沒有參加勞保，以致發生工安事件時無法獲得勞保相關給付，影響族人及其家人生計甚鉅。依「職業災害勞工保護法」第 6 條所規定雇主如未依勞動基準法規定予以補償時，比照勞工保險條例標準按最低投保薪資給予職業災害失能、死亡補助，係未能加入勞保而遭遇職業災害的族人，在「勞工職業災害保險及保護法」正式施行前所能獲得之最低保障。但，職業安全衛生署 111 年所編列補助未加入勞保而遭遇職業災害之勞工補償之經費 2000 萬元，較今（110）年不升反降，與「職業災害勞工保護法」之立法意旨有違。爰此，凍結「職業安全衛生業務」1000 萬元，俟職業安全衛生署就「勞工職業災害保險及保護法」正式施行前，未加入勞保而遭遇職業災害勞工之權益維護措施，向本院衛環委員會提出書面報告並經同意後始得動支。

提案人：伍麗華

239

15-4-4-(四)

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**21 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔✔〕**歲出**—〔 〕**減列數：**_____萬__千元　　〔✔〕**凍結數：**~~1000~~ 800 萬元

第 15 款 4 項 4 目　　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務

本年度預算數：3 億 8556 萬元

案由：

職業安全衛生檢查，係為防止職業災害的發生，保障工作者之安全及健康，查近五年職業安全衛生檢查違反法令之件數並無減少趨勢，推動勞動安全之政策有加強之空間，其中，主要之違規事項，係《職業安全衛生法》第六條雇主應提供符合規定之必要安全衛生設備及措施，顯見不少勞工未在安全環境中作業，爰凍結 800 萬，俟勞動部職業安全衛生署就保障勞工職業安全提出精進措施，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告後，始得動支。

年度	初檢場次	違反法令（項）	主要違規
106	90,583	118,544	違反職業安全衛生法第六條計 21,587 廠，違反 42,714 項。
107	95,687	136,533	違反職業安全衛生法第六條計 27,846 廠，違反 55,629 項。
108	100,284	127,071	違反職業安全衛生法第六條計 27,897 廠，違反 55,995 項。
109	120,067	127,766	違反職業安全衛生法第六條計 31,420 廠，違反 61,901 項。

提案人：

連署人：

240

15-4-4 (P34)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部—職業安全衛生署__　　**預算書頁次**：__頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　〔 〕**凍結數**：__分之__(或__%)

_____556 萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__　　**科目(計畫)名稱**：職業安全衛生業務

用途別：_____　　本年度預算數：3 億 8,556 萬__千元

案由：查審計部 109 年度中央政府總決算審核報告，針對勞動部職業安全衛生署業務指出，全國職場減災精進策略之減災目標尚未達成，其中仍以營建工程業之職災率為最高；又逐年強化職業安全衛生檢查，惟檢查人力實際進用增幅有限，此外未針對聘有移工之事業單位因語言因素訂定適宜之職業安全衛生檢查項目，且檢查時缺乏通譯，難以檢視是否確實依據職業安全衛生法及有關安全衛生規定辦理相關事宜職業安全衛生署辦理全國職場減災精進策略，又有符合失能等級條件之職業災害移工，未依法請領職業災害勞工保護法相關補助等問題，爰提案凍結勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生業務」計畫預算之 556 萬元，俟勞動部向本院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告後始得動支。

提案人：

連署人：蔣萬安

241

15-4-4-(四)　V-09

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-職業安全衛生署

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p.34-40

15 款 4 項 4 目 節

科目（工作計畫）名稱：職業安全衛生業務

本年度預算數：385,560 千元

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿＿＿　【V】凍結數：5,000 千元

案由：

職業安全衛生署 111 年度於「職業安全衛生業務」計畫編列 3 億 8,556 萬元，辦理建構職場安全及推動防災措施、強化職業衛生與推動勞工健康服務、加強職業傷病通報、補助與重建、加強勞動監督檢查等多項業務。

有鑑於職安署自 106 年度起推動「全國職場減災精進策略」，並訂定 3 年內(107 年至 109 年)將勞工保險職業災害千人率較 103 年至 105 年之平均值 3.199‰ 下降 30%之目標(2.239‰)，至 109 年，職災千人率降至 2.549 ‰ ，3 年職災千人率降幅 20.3%，雖有成效，惟未達成 106 年設定之目標，職安署允宜賡續辦理、推動減災計畫。

爰此，提案凍結相關預算 5,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

連署人：

242

1544

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　預算書頁次：21 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：1%

第 15 款 4 項 4 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：　　本年度預算數：3 億 8,556 萬元

案由：

勞動部職業安全署 111 年度預算案「職業安全衛生業務」計畫編列 3 億 8,556 萬元，辦理建構職場安全及推動防災措施、強化職業衛生與推動勞工健康服務、加強職業傷病通報、補助與重建、加強勞動監督檢查等多項業務。

根據立法院預算中心報告指出，為策進職業災害減災成效，職安署自 106 年度起推動「全國職場減災精進策略」，並訂定 3 年內(107 年至 109 年)將勞工保險職業災害千人率（下稱職災千人率)較 103 年至 105 年之平均值 3.199‰下降 30%之挑戰目標(2.239‰)。然而，107 年度至 109 年度「全國職場減災精進策略」之執行情形，109 年度職災千人率已降至 2.549‰，3 年職災千人率降幅 20.3%，雖已具減災實質效果，惟未達目標值 30%。

故凍結本目經費 1%，建請勞動部職業安全署賡續辦理相關減災措施散見於各項工作計畫，並確實辦理營造業等高風險產業減災措施，以保障勞工安全。俟勞動部職業安全署向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

15-4-4 (P34)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次**：34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元
〔0〕**凍結數**：200 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)

編號：6330300200　　**科目(計畫)名稱**：職業安全衛生業務
用途別：_____　　本年度預算數：38,556 萬 0 千元

案由：

針對食品外送員之勞動條件與職業安全保護，勞動部於 108 年 11 月 19 日，勞動契約認定指導原則，以為檢視聘僱關係之依據；並勞動部職業安全衛生署於 108 年 10 月 2 日發佈：食品外送作業安全衛生指引、108 年 12 月 1 日第一次修正、109 年 3 月 2 日第二次修正；再於 109 年 3 月 2 日修正發布職業安全衛生設施規則，以為職業安全保護之規定。

其要求雇主應置備安全帽、反光標示、高低氣溫危害預防等防護設施外，並應依勞動部發布之相關指引，訂定食品外送作業危害防止計畫；亦應評估交通、天候狀況、送達件數、時間及地點等因素，合理分派工作，以保護勞工身心健康。

惟上述辦法規定尚有疏漏之處，即：平台業者未盡能採用合適之導航系統，以致食品外送員多有因路線不恰當，造成因超速或誤闖快車道之職業風險之虞。具體而言，食品外送員若使用機車外送，平台業者便不應採用轎車之導航系統，以避免外送員違規，或因錯誤路線衍生出為趕時間而超速之職業風險。此外，部分業者使用曼哈頓系統，採用點對點直線距離估算送貨時間，亦增加外送員為趕時間而超速之職業風險。

適當之導航系統應列入前述指引所規範之事項。

為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

研議食品外送作業安全衛生指引將：提供合適之導航工具與合理計算路程、時間，等規定納入為平台業者責任。並將結果送本委員會使得解凍。

提案人：吳玉琴　吳玉琴

連署人：黃秀芳

244

15-4-4-(四)

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**　　〔 〕**凍結數：**100 萬元

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：

本年度預算數：385560 千元

案由：

職安署 111 年度預算職業安全衛生業務編列 385560 千元，辦理職業災害、申訴案件檢查、勞動監督檢查、職業傷病通報等業務，以提高職場安全，其中對於職業災害類型、成因及後續處理情形統計分析更是未來施政調整重要依據，然而職安署網站統計專區除統計年報外，業務統計僅職災保險給付等兩項提供逐月資料，對於該署核心業務執行狀況並未適時揭露，難讓外界了解我國職安狀況，應有檢討改進空間。爰提案凍結 100 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

245

15-4-4 (P34)

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：**勞動部職業安全衛生署**

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：34 頁

15 款 4 項 2 目　節

科目（工作計畫）名稱：6330300200 職業安全衛生業務

本年度預算數：385,560 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿【 V 】凍結數：1,000 千元

案由：

有鑑於 Covid-19 確診康復後，可能會有長期後遺症（Long Covid）之情況。世界衛生組織已公布 Covid-19 長期後遺症之定義，但國內卻缺乏相關認定與就業與職能重建之協助措施

爰此，凍結勞動部職業安全衛生署 111 年度「職業安全衛生業務」之經費 1,000 千元，俟勞動部職業安全衛生署於二個月內會同衛生福利部，共同針對世界衛生組織發布 Covid-19 長期後遺症定義文件涵蓋範圍，邀集學者專家來訂定相關工作指引，納入職災相關認定參考，並提出協助 Covid-19 確診康復者重返職場與職場友善之輔導計畫，送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：

洪申翰　賴惠雯

246

15-4-4 (P34)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次**：34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元
〔0〕**凍結數**：100 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)

編號：6330300200　　**科目(計畫)名稱**：職業安全衛生業務
用途別：_____　　本年度預算數：38,556 萬 0 千元

案由：

勞動基準法第 41 條第 1 項規定：中央主管機關應每年定期發布次年度勞工檢查方針。

鑒於，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，民國 109 年 ILOSH109-R310，「勞動合作社與社員間法律關係之探討」研究案指出：現行我國從事照顧服務勞動合作社之內部關係，部分合作社之社員與合作社間存有從屬性，甚有先以聘僱關係招募後才令其加入合作社為社員者。亦有繳納股金而不從事勞動之股員，與從事勞動之社員並存之樣態。

可見，部份合作社縱使依據合作社法成立，並不能除卻與社員間之聘僱關係，並確實有利用合作社外觀來規避雇主責任之「偽合作社」存在。

在聘僱關係未經確認，忽視「偽合作社」之存在，同時高估其社員之勞動意識與協商權行使之能力的情況下，該社員的勞動權益受到損害之情況日漸嚴重，而求助無門。尤其傷害我國勞動法制甚深。政府應有積極作為，並將之納入民國 111 年度勞動檢查方針之一。

為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

一、 針對國內全數於中央及地方主管機關立案，以從事照顧服務業務之照顧服務勞動合作社進行僱傭關係認定。

二、 確定僱傭關係者，而未恪守勞動法律各項勞動條件、職業安全衛生等規定者，輔導限期改善，持續違法則依法裁處。

三、 將上述條件之執行結果復知本委員會，使得同意解凍。

提案人：吳玉琴　吳玉琴

連署人：黃秀芳

247

15-4-4-(四)-01

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔✓〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）

1,000 千元

第＿款＿項 4 目＿節-01　**科目(計畫)名稱：** 職業安全衛生業務

用途別：健全職業安全衛生管理及制度　本年度預算數：8,188 千元

案由：

勞動部職業安全衛生署 111 年度預算案第 4 目「職業安全衛生業務」01「健全職業安全衛生管理及制度」編列 8,188 千元，辦理研修職業安全衛生、勞動檢查法規等業務。疫情期間，緊張的醫療環境引發較平時更多的醫療暴力事件，世界衛生組織指出，醫療工作人員是遭受暴力高風險群，在職業生涯曾遭受身體暴力約占 8%至 38%。暴力不僅對醫療工作者心理和身體健康產生負面影響，且影響工作動機，甚至離職，同時也影響醫療服務提供，增加醫療費用。

《醫療法》第 24 條第 2 項及第 3 項雖規定：「（第 2 項）為保障就醫安全，任何人不得以強暴、脅迫、恐嚇、公然侮辱或其他非法之方法，妨礙醫療業務之執行。（第 3 項）醫療機構應採必要措施，以確保醫事人員執行醫療業務時之安全。」，惟上開規定除課與醫療機構保護義務，及禁止他人妨礙醫療業務執行外，是否足以保障醫事人員可得於醫療業務執行中，主動防免遭他人不法侵害，仍有疑義。勞動部應強化落實「執行職務遭受不法侵害預防指引」、「危害醫院急診醫療安全之應變流程指引」等規範，精進辨識病人暴力風險是否存在、強化醫病溝通技巧、證據保全方法等醫療暴力指引與教育訓練，並研議「醫事人員執行職務時，倘若發現有立即發生醫療暴力危險之虞時，得依職業安全衛生法第 18 條第 2 項規定行使退避權」之可行性。爰提案本項凍結 1,000 千元，俟勞動部就提升第一線醫事人員職場安全（含職業安全衛生法第 18 條第 2 項規定行使退避權」之可行性）向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

248

15-4-4-(四)-01

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數**：＿分之＿(或＿%)

50 萬＿千元

第 15 **款** 4 **項** 2 **目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務

用途別：健全職業安全衛生管理及制度　本年度預算數：818 萬 8 千元

案由：

經查，截至 110 年 7 月底止，移送地檢署參辦之重大職業災害案件計 421 件，已結案件數 218 件，處理中件數 83 件，司法機關未回復件數 120 件。重大職業災害案件對於社會造成重大影響，爰勞動部對於移送地檢署偵辦之重大案件宜加強控管，應切實掌握移送案件時效，俾利貫徹公權力之執行。

爰提案凍結「職業安全衛生業務—健全職業安全衛生管理及制度」預算 50 萬元，待勞動部針對移送地檢署偵辦之重大案件，提出加強控管之具體方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 郭香伶 張啓楷

249

15-4-4-(四)-01

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**　　〔 〕**凍結數：**50 萬元

15-4-4

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：01 健全職業安全衛生管理及制度

本年度預算數：8188 千元

案由：

近年平台經濟盛行，其中食物外送業務受武漢肺炎疫情影響而蓬勃發展，由於台灣道路交通設計管理不利機車，機車交通事故及傷亡人數居高不下，而食物外送員絕大多數皆以機車為運送工具，在爭取訂單情況下，外送員交通事故頻傳，以台北市政府警察局統計為例，109 年機車外送平台從業人員相關的交通事故共 1995 件，造成 883 名外送員受傷，而 110 年截至 9 月底，相關交通事故達 1567 件，造成 1 死 1211 傷，其中外送員受傷人數為 722 人。加上部分外送員擔心遭平台業者停權而未通報者，交通事故事件恐更為驚人，勞動部應會同相關單位並邀集業者、工會代表研商解決之道，以降低事故發生率，保障外送員及用路人安全。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

250

15-4-4-02-2000
p.34

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

【　　】歲入　【 ∨ 】歲出　單位預算書頁次：34 頁

15 款 4 項 4 目　節 職業安全衛生業務

科目（工作計畫及用途）名稱：02 建構職場安全及推動防災措施

2000 業務費

本年度預算數：10,381 千元

建議【∨】增刪：1,000 千元【　】凍結數：

案由：

有鑑於近日新北市三峽區捷運工地昨天發生橋墩灌漿施工模板倒塌造成 3 死 2 傷的重大工安意外，顯見具有高處作業、施工架、模板支撐等高風險作業橋樑工程，容易發生之「墜落及倒塌預防」，職安署未能及時督導施工及監造單位應注意墜落及倒塌的風險預防。尤其營造工地灌漿務必加強模板支撐，防止倒塌，如模板支撐應由專業技師或委由專業機構進行安全設計，繪製模板支撐施工圖說、訂定混凝土澆置計畫，並按施工圖說施作及查驗，職安署未能要求新北市勞動檢查處加強勞動監督檢查，且未嚴格要求業者設置安全設施，對於原事業單位也未落實承攬管理責任，確保安全衛生統合管理，導致重大職業災害時有所聞，爰 111 年度勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生業務」項下「02 建構職場安全及推動防災措施 2000 業務費」，建議減列 1,000 千元。

提案人：陳瑩

連署人：

251

15-4-4-02
(P32)

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：32 頁

15 款 4 項 4 目

科目（工作計畫及用途）名稱：職業安全衛生業務-02 建構職場安全及推動防災措施

本年度預算數：10,381 千元

建議【V】刪減：500 千元　　【V】凍結數：500 千元

刪減或凍結理由：

據審計部 109 年度總決算審核報告指出，現行實施勞檢時，檢查員至僱有移工之事業單位辦理職業安全衛生檢查，因缺乏通譯，實務上若有翻譯需求，亦多為私立就業服務機構（即俗稱之仲介公司）所指派，致難以得知移工職業安全衛生之真實狀況，且難以檢視事業單位是否於危險工作場所、設備等附近以移工所理解之語言設置警語等，顯示職業安全署在職安檢查仍有諸多需改進之處，故建議刪減 500 千元，凍結 500 千元，待勞動部職業安全衛生署提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

252

15-4-4-(四)-02

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）100 萬＿千元

第 15 **款** 4 **項** 2 **目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務

用途別：建構職場安全及推動防災措施　本年度預算數：1038 萬 1 千元

案由：

職業安全衛生法第 32 條第 1 項規定，僱主對勞工應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練，惟據勞動部統計顯示，外籍勞工職災失能千人率較本國勞工高出兩倍以上，2019 年本國勞工職災失能千人率為 0.14，外籍勞工職災失能千人率則高達 0.489，突顯目前僱主對外籍勞工缺乏完善勞工安全教育及訓練，整體職場安全亦有待改善。

爰提案凍結「職業安全衛生業務—建構職場安全及推動防災措施」預算 100 萬元，待勞動部就外籍勞工職災失能比率過高，及外籍勞工職場安全問題，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：

253

15-4-4-(四)-02

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔✓〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）1,000 千元

第＿**款**＿**項** 4 **目**＿**節**-02　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務

用途別：建構職場安全及推動防災措施　本年度預算數：10,381 千元

案由：

勞動部職業安全衛生署 111 年度預算案第 4 目「職業安全衛生業務」02「建構職場安全及推動防災措施」編列 10,381 千元，辦理建構安全職場、擴大資源合作及職業災害預防措施等業務。惟近期發生桃園發生超商大夜班店員勸客人戴口罩遭刺死案，加上先前屏東挖眼案、台中遭毆重傷，皆為超商店員勸導客人戴口罩衍生之重大刑案。美國愛荷華大學「傷害預防研究中心」2001 年研究，便利商店員、計程車駕駛、保全人員、家庭式小零售店，暴露於「具犯罪意圖」的職場暴力風險較高，而工作中與顧客有現金交易、深夜工作、單獨工作的勞工，受害風險最高；勞動部 2010 年調查顯示，職場特質危險因子包括夜班與輪班工作。

根據統計，目前全台 24 小時四大連鎖超商有 1 萬餘家，意味著每天都將有 1 萬多位大夜班店員，曝露在類似的危險當中。超商大夜班安全問題已討論多年，但憾事仍一再發生，勞動部應立即採取積極作為，改善職場安全，以防止類似情況再度發生。爰提案本項凍結 1,000 千元，俟勞動部就改善勞工夜間工作安全、提升工作場所夜間工作之安全衛生向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

254

15-4-4-03
(P35)

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：35 頁

15 款 4 項 4 目

科目（工作計畫及用途）名稱：職業安全衛生業務-03 強化職業衛生與推動勞工健康服務

本年度預算數：6,981 千元

建議【V】刪減：500 千元　　【V】凍結數：500 千元

刪減或凍結理由：

勞動及職業安全衛生研究所研究報告指出，與職場安全衛生息息相關的資訊，皆應該嚴格要求雇主使用外籍勞工可以了解的語文撰寫及教導，確實傳遞職場安全衛生的訊息給外籍勞工，以降低職業災害發生的可能，據審計部 109 年度中央政府總決算審核報告指出，在執行職安檢查時，難以檢視事業單位是否於危險工作場所、設備、化學品標示等，以移工所理解之語言設置警語等，顯示職業安全署於推動化學品危害辨識政策仍有需改進之處，故建議刪減 500 千元，凍結 500 千元，待勞動部職業安全衛生署提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜 楊曜

連署人：

255

15-4-4-03-2000
P.36

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署

【　　】歲入　　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：36 頁

15 款 4 項 4 目　　節

科目（工作計畫及用途）名稱：03 強化職業衛生與推動勞工健康服務 2000 業務費

本年度預算數： 6,616 千元

建議【∨】增刪：1,000 千元【　】凍結數：

案由：

有鑑於社會各界重視職業病低估問題，主要原因與作業環境監測制度成效不彰，職安署掌握之作業環境監測資料庫未能發揮預警之功能有關。況且目前許多新興職業病，例如：過勞、職業壓力等問題時有所聞但似乎未見職安署針對此類危害進行相關宣導與重視，亦無建立指標來掌握問題之現況；爰 111 年度勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生業務」項下「03 強化職業衛生與推動勞工健康服務 2000 業務費」，建議減列 1,000 千元。

提案人： 陳瑩

連署人：

256

12

15-4-4　-04

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**36 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕**凍結數：**＿分之＿(或＿＿%)

10 萬元

第 15 **款** 4 **項** 4 **目**＿**節**-04-＿　　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務

用途別：加強職業傷病通報、補助與重建　本年度預算數：1,354 萬 8 千元

案由：

為研訂「勞工職業保險及保護法」相關配套措施，以確保職災勞工相關權益，勞動部職業安全衛生署編定「職業安全衛生業務」之「加強職業災害預防與重建」。

「勞工職業保險及保護法」(以下稱為本法）草案經過立法院審查後，於 110 年 4 月 23 日三讀通過，由總統於 4 月 30 日簽署公布，日前行政院核定本法將於 111 年 5 月 1 日正式施行。

然而如果要落實本法，需要在正式施行前，訂定完整的施行細則及行政命令，才能真正保障勞工身心健康及經濟安全。而目前主管機關尚未訂定完整的子法規範。

爰此，對 111 年度「職業安全衛生業務」之「加強職業傷病通報、補助與重建」預算編列 1,354 萬 8,000 元，凍結 10 萬元。俟勞動部職業安全衛生署完成相關法制作業程序後，向立法院社會福利與衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：

連署人：

257

163

15-4-4-(四)-04

111 年度中央政府總預算(公務預算部分)提案表

單位名稱：職業安全衛生署

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：36 頁

15 款 4 項 4 目 4 節

科目（工作計畫）名稱：「職業安全衛生業務」項下「04 加強職業傷病通報、補助與重建」之「2000 業務費」

本年度預算數：1,148 千元

建議【 V 】減列：36 千元　　【 】凍結：

案由：

強化職業災害勞工之照顧為政府應盡之責任，補強關懷照顧未加保職災勞工及其家庭，更是弱勢勞工所需，惟修法討論加強未加保職災勞工權益之際，竟冒大不韙限縮未加保職災勞工適用範圍，顯見職業災害勞工保護法規業務研議結果與保障勞工權益相悖，該業務實為虛擲經費。爰此，提案建議減列「業務費」之「辦理職業災害勞工保護法規及制度相關研修檢討會議」費用 36 千元。

提案人：陳瑩

連署人：

258

15-4-4-(四)-05

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**37 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數：**＿分之＿(或＿%)

100 萬＿千元

第 15 **款** 4 **項** 2 **目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務

用途別：加強勞動監督檢查　　本年度預算數：1065 萬 3 千元

案由：

勞動部「勞動檢查統計年報」顯示，近年勞動部進行勞工勞動條件檢查次數逐年下降，107 年實施檢查場次為 67005 次，108 年降低至 40466 次，109 年更僅有 33092 次；而勞動條件專案檢查場次也從 108 年的 5619 次，下降到 109 年的 3970 次，整體勞檢次數降低，難以有效督促事業單位遵守勞基法相關規定，勞工權益更難以保障。

爰提案凍結「職業安全衛生業務—加強勞動監督檢查」預算 100 萬元，待勞動部就勞動檢查次數下降、對事業單位監督量能不足等問題，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 郭香伶 張啟楷

259

154-4-05

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

37

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　預算書頁次：21 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：5%

第 15 款 4 項 4 目　節-05-

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：加強勞動監督檢查　　本年度預算數：1,065 萬 3 千元

案由：

勞動部職業安全衛生署 111 年度預算案「職業安全衛生業務-加強勞動監督檢查」計畫項下，編列 1,065 萬 3 千元。職安署依據勞動部重大災害通報及檢查處理要點，實施重大職業災害檢查作業，107 年度至 109 年度之檢查家次、檢查場次及違法家數均逐年概減，惟移送偵辦家數卻逐年增加，移送偵辦案件占違法家數比率逐年提高，

綜上，職安署為提高職場安全，逐年辦理職業災害、申訴案件檢查等業務，移送偵辦案件占違法家數比率逐年提高。故凍結本目「職業安全衛生業務」項下「加強勞動監督檢查」經費百分之五，建請勞動部職業安全衛生署追蹤相關違失樣態，俾供未來輔導改善職業安全精進措施之參考。另應積極控管移送地檢署偵辦案件之時效，俾利貫徹公權力之執行。俟勞動部職業安全衛生署向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員

連署人：

260

15-4-4-(四)-06

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　**預算書頁次：**37 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）100 萬＿千元

第 15 **款** 4 **項** 2 **目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**職業安全衛生業務

用途別：落實危險性機械及設備檢查與管理本年度預算數：2 億 3334 萬 0 千元

案由：

勞動部職業災害統計顯示，近三年已結案之失能傷害人次呈現上升趨勢，107 年 11250 人次、108 年 11318 人次、109 年達到 12616 人次，其中，裝卸搬運機械所造成之職業災害人次，也從 107 年的 2099 人次，上升至 108 年 2207 人次以及 109 年的 2480 人次，突顯目前針對危險性機械及設備之檢查，未能發揮預防職災減少勞工受害之效果。

爰提案凍結「職業安全衛生業務—落實危險性機械及設備檢查與管理」預算 100 萬元，待勞動部就加強危險性機械及設備之檢查，以及降低職災受害人次，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 賴香伶 張訓之

261

15-4-4-(四)-06.

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署

【　　】歲入　　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：38 頁

15 款 4 項 4 目　　節 職業安全衛生業務

科目（工作計畫及用途）名稱：06 落實危險性機械及設備檢查與管理

2000 業務費

本年度預算數： 229,340 千元

建議【∨】增刪：3,000 千元【　】凍結數：

案由：

有鑑於一塑膠工廠發生 72 歲女勞工因天氣冷脖子繫圍巾，在廠內進行塑膠繩製作時，因圍巾遭製繩機捲入，導致勞工被製繩機捲入發生職災。職災發生初判原因為雇主對於勞工操作或接近運轉中的原動機、動力傳動裝置、動力滾捲裝置，或動力運轉之機械，勞工的頭髮或衣服有被捲入危險之虞時，未使勞工確實著用適當之衣帽，顯見職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 1 款防止機械、設備或器具等引起之危害，未列為檢查重點，亦未積極辦理被捲被夾危害預防宣導會，職安署實應持續針對發生被捲被夾職災高風險事業單位加強檢查、輔導及宣導，以協助事業單位妥為預防，避免職災發生。爰 111 年度勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生業務」項下「06 落實危險性機械及設備檢查與管理 2000 業務費」，建議減列 3,000 千元。

提案人： 陳瑩

連署人：

262

13

154-4-(四)-08

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署

【　　】歲入　　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：39 頁

15 款 4 項 4 目　節　職業安全衛生業務

科目（工作計畫及用途）名稱：08 建構智慧化產業安全衛生監督管理機制 2000 業務費

本年度預算數： 82,769　　千元

建議【∨】增刪：2,000 千元【　】凍結數：

案由：

有鑑於職業災害千人率逐年顯著下降，惟近來重大職災事件媒體報導屢見不鮮。尤其本年 4 月 2 日台鐵 408 次太魯閣號行駛進入清水隧道前，撞擊掉落在鐵軌上的工程車，因而出軌，造成 49 死、百餘人輕重傷的重大事故。且此事故一個多月前，台鐵才發生軌道工程車於閉鎖路段運行時，撞死二名自家勞工的職安事故；肇事之積載型起重機吊升荷重三公噸以上，為職業安全衛生法規定之危險機械，應經檢查合格方得使用，其操作人員並應具有合格證照。惟經勞動部調查結果，該起重機合格證已逾期，操作人員無合格證照，如事前能透過勞動監督檢查發現禁止其使用，或許能避免此次意外發生。爰 111 年度勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生業務」項下「08 建構智慧化產業安全衛生監督管理機制 2000 業務費」，建議減列 2,000 千元。

提案人： 陳瑩

連署人：

263

263

14

262

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位：職業安全衛生署

主決議：

勞動部職業安全衛生署為照顧未加保之發生職業災害死亡勞工家屬，於 111 年度「職業安全衛生業務－加強職業傷病通報、補助與重建」計畫項下編列 1,240 萬元，發放職災死亡勞工慰助金，為達即時慰助之效，勞動部應檢討現行慰助作業流程、縮短行政時效，使發放作業得以儘速辦理，表達政府關懷心意及即時慰問效益，爰要求勞動部於 111 年 5 月底前，將檢討慰助作業流程執行情形向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：劉建國 [illegible]

連署人：[illegible]

264

15-4王

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

主決議：

職安署 111 年度預算案「營建工程」計畫項下編列購建辦公大樓經費 667 萬 1 千元，及「一般行政-設備及投資」編列 2,013 萬元，分別辦理財政部高雄國稅局及勞動部職業安全衛生署合署興建所屬單位辦公廳舍計畫及中區職業安全衛生中心辦公廳舍裝修案。

職安署為辦理與高雄國稅局合署興建辦公廳舍計畫，111 年度編列第 7 年經費 667 萬 1 千元，前因經過多次流標及開工後遭逢鄰地建案施工等問題致工程延宕，計畫期程預計將延後至 113 年，刻正由高雄國稅局辦理第 2 次修正計畫中，職安署允宜加強施工進度及品質控管；另中區中心辦公廳舍裝修案允宜審慎處理，俾兼顧洽公民眾及同仁便利與安全。為確實掌握狀況，請於三個月內向社會福利及衛生環境委員會，提出書面改善報告。

提案人：賴惠員 賴惠員

連署人： 邱乃莞 莫大嘉

265

265
267
101

154主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

主決議：

近一年工安意外事故頻傳，例如：太魯閣號事件、花蓮曼波飯店拆除倒塌事件、中橫邊坡災修吊車翻覆事件等等，以及近期捷運三鶯線工安意外釀 3 死 2 傷等事故，上開事故除應立即勒令停工之外，更應積極追究後續責任，然而在職業安全部分，也應由勞動部職業安全衛生署前往勞檢，啟動調查事故發生原因，積極檢視工安後再復工，工安絕不能稍有疏忽，也應再次檢視，勞工的工作環境。

爰建請勞動部職業安全衛生署偕同勞動部勞動及職業安全衛生研究所分析今年度發生之重大工安事件，並提出相關因應對策，以作為往後政策研議之參考。並於三個月內向社會福利及衛生環境委員會，提出書面報告。

提案人：賴惠員 賴惠員

連署人： 吳玉琴

266

266
~~262~~
102

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

主決議：大法官釋字第 807 號解釋，宣告《勞動基準法》第 49 條第 1 項規定違憲，釋憲結果雖有助於消除婦女就業歧視、提升對性別平等的保障，惟該條文違憲後，對於要求雇主提供女性夜間工作保護措施之法源依據，失所附麗，衝擊夜間工作者之權益，勞動部應盡速研擬配套，維護勞工於夜間工作之安全保障，爰要求勞動部職業安全衛生署一個月內盤點相關法規，提出修法以提供夜間工作者不分性別的健康保護。

提案人：

連署人：

267

15-5-2-(二)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部勞動基金運用局　　**預算書頁次：**15 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿千元　〔✓〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）

5,000 千元

第 15 款 5 項 2 目＿節-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：** 基金運用業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：10,958 千元

案由：

有鑑於勞動基金包括新、舊制勞工退休基金、勞保基金、就業保險基金、積欠工資墊償基金及職業災害勞工保護專款等，勞動基金截至 110 年 8 月底止規模為 4 兆 9,821 億元，勞動基金運用成效攸關廣大勞工權益，然去(109)年間基金運用局發生國內投資組某前組長涉嫌動用基金局之基金帳戶內款項下單炒作某公司股價弊案，今(110)年再爆出投信基金經理人任職期間涉嫌代操炒股，不法獲利高達八千萬元。接二連三弊案已損及政府形象，且審計部於 109 年度審核報告指出，基金運用局強化內部控制項目未辦認及評估機關之「控制環境」及「資訊與溝通」等內部控制要素風險，顯然基金監理功能未能有效發揮。爰凍結「基金運用業務」預算 5,000 千元，待勞動基金運用局提出強化勞動基金運用之審議、監督及考核機制，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

268

15-5-2 (P10)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　預算書頁次：10 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：10%

第 15 款 5 項 2 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：基金運用業務

用途別：　　本年度預算數：1,095 萬 8 千元

案由：

勞動部勞動基金運用局 111 年度預算案「基金運用業務」計畫編列 1,095 萬 8 千元，辦理積極深化投資研究，精進資產配置規劃，強化基金投資效能；建構多元投資策略，落實聯合國永續發展目標，提升基金長期穩健報酬等業務。

勞動基金截至 110 年 8 月底止規模為 4 兆 9,821 億元，由基金運用局辦理投資運用管理業務，然 109 年 7、8 月間基金運用局發生國內投資組某前組長涉嫌動用基金局之基金帳戶內款項下單炒作某公司股價弊案，內部人員涉及不法案件致勞動基金損失雖獲得確保，惟已損及政府形象。勞動部基金運用局因未規範單位主管實施職務遷調之任職服務年資、檢舉人保護之宣導不足及以前年度發生弊案之檢討改進措施未臻落實等原因，內部人涉及不法案件，致生損及勞動基金權益情事發生。

故凍結本目經費 10%，建請勞動部勞動基金運用局強化內部控制並落實執行，並由勞動基金監理會加強對勞動基金之監理，以避免弊案再次發生，俾確保勞動基金收益與安全。俟勞動部勞動基金運用局向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員

連署人：

269

15-5-2 (P15)

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞動基金運用局

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：15

科目(工作計畫名稱)：基金運用業務

本年度預算數：10958 千元

建議【 】刪減：千元 【 】凍結數：1000 千元

案由：

基金運用業務計畫編列 1095 萬 8 千元，辦理積極深化投資研究、精進資產配置規劃，強化基金投資效能，建構多元投資策略，落實聯合國永續發展目標，提升基金長期穩健報酬等業務。然 109 年 7、8 月間，該局人員發生涉嫌動用基金款項炒作股價，顯然其內稽內控發生重大問題。爰提案凍結 1000 千元，並要求勞動基金運用局於預算案通過後兩個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出「勞動基金運用之內部監督考核機制」書面報告，並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

270

V-10

15-5-2-(二).

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞動基金運用局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p.15-16

15 款 5 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：基金運用業務

本年度預算數：10,958 千元

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿＿＿　【V】凍結數：1,000 千元

案由：

勞動基金運用局 111 年度於「基金運用業務」計畫編列 1,095 萬 8 千元，辦理積極深化投資研究，精進資產配置規劃，強化基金投資效能；建構多元投資策略，落實聯合國永續發展目標，提升基金長期穩健報酬等業務。有鑑於：

一、　109 年 7、8 月間基金運用局發生國內投資組某前組長涉嫌動用基金局之基金帳戶內款項下單炒作某公司股價弊案，造成勞動基金損失共計 2,740 萬 5 千元，基金運用局已記該員二大過，並予以免職處分。

二、　為防範是類案件再次發生，基金運用局已就投資流程、作業規範、監督管控、廉政措施等 4 大層面，提具 12 項措施以強化管控，並自 109 年 12 月起據以執行。惟審計部於 109 年度審核報告指出，基金運用局強化內部控制項目未辨認及評估機關之「控制環境」及「資訊與溝通」等內部控制要素風險等審查意見，勞動基金運用局允宜落實勞動基金運用之審議、監督及考核機制。

三、　目前全球通膨升溫，勞保等退休金機制允宜有相關的資金運用來避免，勞工的資產被通貨膨脹侵蝕。

爰此，提案凍結相關預算 1,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

連署人：

271

271

~~267~~

179

15-5-2-(二)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　**預算書頁次：~~10~~ 15 頁**

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔V〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）一百萬元

第 15 款 5 項 2 目＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱**：基金運用業務
用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：1,095 萬 8 千元

案由：[勞動基金虧損]

鑑於勞動基金屢傳弊案，於 110 年 8 月底，勞動基金炒股弊案的勞動基金運用局國內投資組前組長游迺文方才交保，然 9 月底又爆發弊案，且 9 月單月虧損達 1111 億元，重創獲利以及平均每位新制勞退勞工帳戶收益減少 5,742 元，顯見勞動基金績效問題嚴重，損及基金之永續。

是故，勞動基金運用局對此類政府疏失導致的虧損情形，應對此虧損訂定回填機制，避免損及勞工權益，爰提案凍結部分預算，俟勞動基金運用局檢討加強對勞動基金管理人員控管考核，以及研議提升相關人員素質與加強防弊措施，如有必要亦應提出相關法規或草案，並提出專案報告送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後，始得動支。

提案人： 葉毓蘭

272

~~272~~ 235

15-5-2-(二)-02

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　**預算書頁次：**15 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

200 萬＿千元

第 15 **款** 5 **項** 2 **目**_**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**基金運用業務

用途別：基金業務之研考及控管　　本年度預算數：1040 萬 4 千元

案由：

109 年勞動基金運用局爆發投資組組長涉嫌動用基金帳戶款項炒作某公司股價弊案，110 年 9 月再度爆出代操勞退基金的統一投信，有兩名基金經理人任職期間涉嫌代操炒股，不法獲利合計約 8000 萬元。勞動基金弊案連連，審計部亦質疑勞動基金運用局未針對過去弊案改進措施未臻落實等部分予以強化，亦未針對高階主管人員違法之風險，建立相關職務輪調、建立通報管道以及時掌握異常情事，降低弊案發生風險。

爰提案凍結「基金運用業務—基金業務之研考及控管」預算 200 萬元，待勞動基金運用局全面檢視勞動基金弊案防範機制之不足，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 賴香伶 張廖

273

273

15-5-2-(二)-02

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動基金運用局　　**預算書頁次：**15 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：　　〔 〕**凍結數**：100 萬元

15-5-2

科目(計畫)名稱：基金運用業務

用途別：02 基金業務之研考與控管

本年度預算數：10404 千元

案由：

基金運用局 111 年度預算基金運用業務項下 02 基金業務之研考及控管編列 10404 千元。經查，基金運用局於 109 年發生內部人勾結財團炒股不法案件，除造成勞動基金損失，更損及政府形象及民眾對基金之信賴，該局雖已提具 12 項措施以強化管控，但審計部 109 年度審核意見仍指出該局強化內部控制項目未辦認及評估機關之「控制環境」及「資訊與溝通」等內部控制要素風險等審查意見。近日又爆發代操基金經理人炒股事件，此雖為舊案，但已顯示相關弊端恐僅冰山一角，除應持續強化內控機制外，對於代操業者之責任亦應有明確標準，以資規範。爰提案凍結 100 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

274

15-5-3-1 (P10)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　預算書頁次：10 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔v〕減列數：50 萬元　　〔 〕凍結數：

第 15 款 5 項 3 目 1 節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：一般建築及設備

用途別：交通及運輸設備　　本年度預算數：179 萬元

案由：

勞動部勞動基金運用局 111 年度預算案「一般建築及設備」項下「交通及運輸設備」編列 179 萬元，辦理首長專用車乙輛汰換經費。查勞動部勞動基金運用局公務車輛明細表，目前首長專用車購置年度為民國 96 年，根據中華民國 111 年度「共同性費用編列基準表」，與公務車輛屆滿十五年得辦理汰換之意旨尚無違背。

此外，根據上開規範，新購之各式公務車輛，除特種車、大客車、客貨兩用車、大貨車及駐外機構車輛外，應優先購置電動車。然單位購置車輛尚須考量常態性出勤一趟(天)來回里程數，是否可能超過電池供應最大里程，且報經其主管機關核准，亦得購置油電混合動力車或燃油車。因此購置車輛除應本於節能減碳之意旨之餘，更需考量機關實際使用情形，故減列本目經費 50 萬元，建請勞動部勞動基金運用局檢討購車標準，並於一個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面檢討報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

275

(5-5-3-(三)-1

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動基金運用局　　**預算書頁次：**17 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕**歲出**—〔 v 〕**減列數：** 350 千元　　〔 〕**凍結數：**__分之__(或__%)

__千元

第 15 款 5 **項** 3 **目** 1 **節**-__-__

科目(計畫)名稱： 交通及運輸設備

用途別：　　本年度預算數：1,790 千元

案由：

勞動部勞動基金運用局 111 年度交通及運輸設備計畫編列 1,790 千元，辦理汰換首長專用車輛；惟依據 111 年度總預算編製作業手冊之共同性費用編列基準表電動汽車—小客車之編列基準為 1,700 千元，又貨物稅的抵免 21 萬、汰舊換新得折抵 5 萬，爰建議刪除 350 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

276

單位名稱：勞動基金運用局

主決議：110 年 COVID-19 疫情影響國際整體經濟環境，為提升投資績效並減少基金績效波動幅度，請勞動資金運用局針對如何強化對國際金融情勢預測之準確性，並參酌相關避險策略及風險控管，掌握各國財金措施以有效調整資產配置及投資決策後，將書面報告送至社會福利及衛生環境委員會。

提案人：

連署人：

277

主 決 議

111 年度中央政府總預算案(公務預算部分)提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局

根據聯合國氣候變遷委員會於今年 8 月示警，全球暖化程度正持續惡化中，而全球已有 130 多個國家宣示 2050 年前達到淨零排放。世界各國大型政府退休基金包括美國、加拿大、歐盟及日本等，都把 ESG(環境、社會責任、公司治理)投資納入決策流程。勞動基金運用局掌管勞動基金，管理規模逾 5 兆元，投資範圍擴及國內、外，應請勞動基金運用局，在獲取基金長期投資利益同時，發揮投資者之影響力，敦促被投資公司增進 ESG，並落實永續投資政策。

提案人：陳瑩

連署人：

278

15-5 主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表 主決議

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　預算書頁次：__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元　〔 〕凍結數：__分之__（或__%）_____萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__　科目(計畫)名稱：_____

用途別：_____　本年度預算數：_____萬　__千元

案由：勞動基金運用局於 111 年預算書 69 頁說明因強化內稽內控機制等業務成長，「現有人力顯不足支應」，已規劃請增員額，並已函請勞動部、行政院人事行政總處爭取中，請勞動基金運用局於一個月內將增加員額之規劃與執行情形，向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：賴吉伶

連署人：蔣萬安　賴惠忠

279

15-5 主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局

主決議：

勞動部勞動基金運用局 110 年 11 月發布勞動基金最新績效，因 9 月全球通膨升溫，全球股市動盪走跌，衝擊勞動基金收益表現，截至今年 9 月底，勞動基金整體賺 2,639.4 億元，收益率 5.71%；勞動基金 9 月單月虧損 1,111 億元。雖然勞動基金運用局表示，全球經濟活動持續往正向復甦，利率依舊偏低，市場資 金充裕，為金融市場提供支撐，惟國際間存在疫情管控方式及疫苗覆蓋率差異，使得區域間經濟表現迥異

然建請勞動部勞動基金運用局針對勞動基金，應密切掌握全球金融情勢，加強風險管控。爰建請勞動部勞動基金運用局於內向社會福利及衛生環境委員會，提出書面報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

280

280
276
105

15-6-2 (P26)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動及職業安全研究所　　預算書頁次：26 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：1,000 萬

第 15 款 6 項 2 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：勞動及職業安全衛生研究

用途別：　　本年度預算數：1 億 8,438 萬 8 千元

案由：

勞動部勞動及職業安全研究所 111 年度「勞動及職業安全衛生研究」計畫編列 1 億 8,438 萬 8 千元，其中研究經費為 1 億 5,913 萬 2 千元，預計辦理 70 項計畫。

根據立法院預算中心報告指出，按政策面研究成果統計，109 年度政策面建議項數為 24 項、獲採納項數為 15 項，均較以前年度少，建議項數及採納項數未能與研究成果與品質成呈正相關，惟勞動部政策措施與廣大勞工息息相關，政策相關研究績效有提升空間。

故凍結本目經費 1,000 萬，請勞動部勞動及職業安全研究所之研究計畫，因業務涉及廣大勞工權益與福祉，應酌予提高勞動政策方面之研究量，並提高勞動政策方面之研究量能，俾供未來施政之參考。俟勞動部勞動力發展署向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

281

281

P26

15-6-2 (P35)

111 年度中央政府總預算案(公務預算部份)提案表

單位名稱：勞動及職業安全衛生研究所

【 】歲入　【v】歲出　單位預算書頁次：35

科目(工作計畫名稱)：勞動及職業安全衛生研究

本年度預算數：184388 千元

建議【 】刪減：千元 【 】凍結數：1000 千元

案由：

勞動及職業安全衛生研究計畫編列 1 億 8438 萬 8 千元，其中研究經費高達 1 億 5913 萬 2 千元。然從其研究成果統計分析，108 年共提出 41 項政策建議，採納數為 19 項，109 年提出 24 項建議，採納數僅 15 項，政策相關研究績效有待提升。爰提案凍結 1000 千元，並要求勞動勞動及職業安全研究所於預算案通過後兩個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出「研究計畫之政策建議採納比例精進策略」書面報告，並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

282

82

68

15-6 主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表主決議

單位名稱：勞動部勞動及職業安全衛生研究所　　預算書頁次：__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元　〔 〕凍結數：__分之__（或__%）_____萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__　科目(計畫)名稱：_____

用途別：_____　本年度預算數：_____萬　__千元

案由：110 年有多家超商店員因勸導消費者配戴口罩，引起多起暴力事件，更有超商店員因此不幸喪生，為維護一般零售業勞工於深夜或離峰時段之工作安全，現行職業安全衛生法第六條第二項之規定，僅能規範雇主訂定預防機制，卻難以達到預防不法侵害之效果，請勞動及職業安全衛生研究所研議辦理「如何防範零售業等服務業勞工免於職場暴力等不法侵害」之研究，並於三個月內向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：賴香伶

連署人：蔣萬安　鄭惠宇

283

-83
109

15-6 主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部勞動及職業安全衛生研究所

主決議：

近年工安意外事故頻傳，例如：太魯閣號事件、花蓮漫波飯店拆除倒塌事件、中橫邊坡災修吊車翻覆事件等等，以及近期捷運三鶯線工安意外釀 3 死 2 傷等事故，上開事故除應立即勒令停工之外，更應積極追究後續責任，然而在職業安全部分，也應由勞動部勞動及職業安全衛生研究所，就事故發生原因，積極檢視勞工相關勞動及職業安全衛生條件，及勞工工作環境狀況等。

爰建請勞動部勞動及職業安全衛生研究所偕同勞動部職業安全衛生署分析今年度發生之重大工安事件，並提出相關因應對策，以作為往後政策研議之參考。並於三個月內向社會福利及衛生環境委員會，提出書面報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

2、

111 年度中央政府總預算案附屬單位預算勞動部主管

甲、非營業部分

一、作業基金一勞工保險局作業基金

(一)業務計畫：應依據業務收支、轉投資、固定資產建設改良擴充及資金運用等項之審查結果，隨同調整。

(二)業務收支：

1.業務總收入：5,702 億 4,946 萬 4 千元。

2.業務總支出：5,702 億 4,946 萬 4 千元。

3.本期賸餘：0 元。

(三)解繳公庫淨額：無列數。

(四)轉投資計畫：無列數。

(五)固定資產建設改良擴充：無列數。

(六)國庫增撥基金額：無列數。

二、特別收入基金一就業安定基金

(一)業務計畫：應依據基金來源與用途審查結果，隨同調整。

(二)基金來源、用途及餘絀：

1.基金來源：271 億 8,839 萬 1 千元。

2.基金用途：317 億 7,180 萬 3 千元。

3.本期短絀：45 億 8,341 萬 2 千元。

(三)解繳公庫：無列數。

乙、信託基金部分

一、勞工退休基金（舊制）

(一)基金運用計畫：應依據收支、餘絀撥補等項之審查結果，隨同調整。

(二)總收入：308 億 2,353 萬 3 千元。

(三)總支出：34 億 6,227 萬 2 千元。

(四)本期賸餘：273 億 6,126 萬 1 千元。

二、勞工退休基金（新制）

(一)基金運用計畫：應依據收支、餘絀撥補等項之審查結果，隨同調整。

(二)總收入：1,224 億 6,734 萬 4 千元。

(三)總支出：1 億 2,881 萬 4 千元。

(四)本期賸餘：1,223 億 3,853 萬元。

三、積欠工資墊償基金

(一)基金運用計畫：應依據收支、餘絀撥補等項之審查結果，隨同調整。

(二)總收入：11 億 1,413 萬 3 千元。

(三)總支出：6 億 7,909 萬 9 千元。

(四)本期賸餘：4 億 3,503 萬 4 千元。

甲1-收入

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金　　預算書頁次：21

〔v〕歲入—〔v〕增列〔〕減列數：1,000 千元

〔〕歲出—〔〕減列數：____萬__千元　　〔〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：_

用途別：租金及權利金收入　　本年度預算數：280,944 千元

案由：

勞保局作業基金租金及權利收入部分，111 年度編列 280,944 千元，其中宜蘭和睦路地段長年未處理，致未編列收入；另林森北路地段歷年皆編有收入，惟 111 年度卻未編；另各該不動產收入年年變動數不大，勞保局應審視各該土地建物租賃合約，依當地市場行情酌予調漲，爰建議增加預算數 1,000 千元，以維護基金權益。

提案人：徐志榮

連署人：

001

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金附屬單位預算　　**預算書頁次：**32 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔V〕**歲出**—〔V〕**減列數：**2,000 萬元　　〔 〕**凍結數：**

科目(計畫)名稱：投融資業務成本
用途別：勞工保險-投資業務成本-服務費用　　本年度預算數：9 億 3,545 萬 9 千元

案由：

勞工保險局作業基金 111 年度預算案「投融資業務成本」項下「勞工保險-投資業務成本-服務費用」編列 9 億 3,545 萬 9 千元，在其服務費用項下之「專業服務費」編列 3,558 萬 2 千元，其中包括委任律師處理國外投資馬多夫事件訴訟事務費 3,303 萬 8 千元。

根據立法院預算中心報告指出，馬多夫事件訴訟案件歷經多年，截至 110 年 9 月底止尚處於法律程序中，馬多夫事件衍生訴訟案件之專業服務費從民國 106 年度到 110 年度，每年均編列三千多萬之預算，但執行率平均下來不到一成，由於該訴訟進度緩慢，歷年專業服務費之預算執行情形均未如預期。建請勞工保險局針對審酌訴訟進度及以前年度經費執行情形，覈實編列預算，爰提案減列「投融資業務成本」項下「勞工保險-投資業務成本-服務費用」2,000 萬元。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

002

甲1-投

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金　　**預算書頁次：**34 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔✓〕**減列數：** 20,000 千元　〔 〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）＿＿＿＿＿千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**投融資業務成本

投融資業務成本

用途別：勞工保險-投資業務成本　本年度預算數：35,582 千元

案由：

一服務費用一專業服務費

有鑑於勞工保險局作業基金因 96 年度國外投資案所衍生之馬多夫事件，須委任律師處理訴訟相關事宜，111 年度預算案「投融資業務成本-勞工保險-投資業務成本-服務費用-專業服務費」編列 35,582 千元，其中包括委任律師處理國外投資馬多夫事件訴訟事務費 33,038 千元，由於訴訟進度緩慢，歷年專業服務費之預算執行情形均未如預期，近五年執行率多不到 5%，顯然未審酌訴訟進度及年度經費執行情形逕行調整預算編列。爰減列「投融資業務成本-勞工保險-投資業務成本」預算 20,000 千元，以覈實編列預算，符合預算撙節原則。

提案人：

003

1. 保險成本－保險給付

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金附屬單位預算　　**預算書頁次**：13 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕**增列**〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元
〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔V〕**凍結數**：1,000 萬元

科目(計畫)名稱：業務成本與費用
用途別：保險成本－保險給付　　本年度預算數：5,585 億 9,772 萬 6 千元

案由：

依據勞工保險局報告顯示，勞保基金（普通事故保險）自 106 年度起保險收入不敷保險給付支出，109 年度保費收支短絀較 108 年度增加 259.42 億元，呈倍數增加，該基金 111 年度預算案編列保險收入 4,365.84 億元、保險給付 5,184.4 億元，保費收支短絀 818.56 億元，較 109 年度決算數增加 69.84%，基金收支失衡情形遽增。

綜上，鑑於勞保基金收支失衡情形加劇，勞工保險局應說明 109 年度保費收支短絀之詳細原因，始能改善其財務狀況，爰提案凍結 111 年度「業務成本與費用」項下「保險成本」之預算數 1,000 萬元，俟勞工保險局向立法院社會福利及衛生環境委員會提出 109 年度保費收支短絀之書面報告及解決方案，始得動支。

－保險給付

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

004

1-保險成本-保險
付-勞工保險-普通
P.13.

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金　　**預算書頁次：**13 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔∨〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔∨〕**凍結數**：＿分之＿(或 0.01%)
＿＿＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**保險成本
用途別：勞工保險-普通　　本年度預算數：518,440,489 千元

案由：

按勞保局委外辦理「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」精算評估報告書，109 年底為基準日之補充報告顯示，109 年底精算負債及未提存精算負債為分別為 11 兆 6,094 億元及 10 兆 8,469 億元，均較以前年度增加，且勞保 115 年將面臨破產危機，行政院政務委員林萬億也證實「勞保破產時間相當緊迫」，惟行政院長蘇貞昌「強調政府不倒，勞保絕對不會倒。」

爰提案凍結 0.01%預算，俟勞保局向社會福利及衛生環境委員會提出「勞保基金財務改革方案」後，使得動支。

提案人：賴香伶

連署人：蔣萬安 [illegible]

005

5

16

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金附屬單位預算　　**預算書頁次**：36 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔V〕**凍結數**：1,000 萬元

科目(計畫)名稱：勞職保及保護

用途別：

本年度預算數：69 億 3,690 萬 1 千元

案由：

配合勞工保險條例及職業災害勞工保護法於 111 年 5 月 1 日施行，勞工保險局作業基金 111 年度預算案配合調整，將原列於「勞工保險業務」計畫項下之「職業災害保險」部分及「職業災害勞工保護業務」計畫整併為「勞職保及保護業務」計畫。

111 年度預算案可區分為施行日前（1-4 月）及施行日後（5-12 月）2 部分，以「業務成本與費用」為例，施行日前預算數 31 億 3,425 萬 1 千元（包括勞工保險職業災害 29 億 3,114 萬 6 千元及職業災害勞工保護 2 億 0,310 萬 5 千元），施行日後預算數 79 億 2,070 萬 2 千元，111 年經費需求合計 110 億 5,495 萬 3 千元，較 110 年度預算數增加 18 億 1,478 萬 1 千元（增幅 19.64%）；另由於保險範圍擴大，被保險人增加，被保險人範圍增加，保險收入增加 18 億 5,219 萬 9 千元（增幅 20.7%）。由於保險範圍擴大，新增業務不少，允宜加強該法施行前之業務訓練與測試，並廣為宣傳與輔導，俾利業務順利推行。

綜上，為確保業務順利推行，督促勞工保險局廣為宣傳與輔導，爰提案凍結「勞職保及保護」項下 1,000 萬元，俟勞工保險局向立法院社會福利及衛生環境委員會提出業務訓練與測試相關之書面報告，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

006

甲1-保險成本 一保險給付

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金　　**預算書頁次：**36 頁 P.13

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔○〕**減列數：** 100 萬＿千元　　〔 〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）＿＿＿萬＿千元

第_款_項_目_節-0＿-＿　　**科目（計畫）名稱：**勞職保及保護

用途別：保險給付　　本年度預算數：~~69 億 3690 萬 1 千元~~ 6920510千元

案由：

勞工職業災害保險及保護法自 111 年 5 月 1 日施行，該法施行前遭遇職業災害之勞工，仍得依該法第 104 條及第 105 條規定，申請原職業災害勞工保護法規定之津貼補助。鑑於新法施行後，上述原職業災害勞工保護法各項津貼補助之適用對象應有所減少，職業安全衛生署所編施行後之預算金額，顯未考量此一因素。

爰提案~~刪減~~「勞職保及保護—保險~~成本~~給付」100 萬元，以撙節政府支出。

提案人：蔣萬安

連署人：

007

8-1 保險成本-呆帳

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金　　預算書頁次：13 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔○〕凍結數：＿分之＿（或＿%）1000 萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：保險成本

用途別：呆帳　本年度預算數：9 億 1786 萬 8 千元

案由：

109 年度勞工保險普通事故保險收支差短高達 481 億元，審計部推估老年人口比重每增加 1%，高齡給付將增加 993 億元，隨著人口結構老化，2025 年預估將再增加 4,000 多億元之支出，將導致基金財務失衡且缺口急遽擴增。

爰提案凍結「保險成本—呆帳」預算 1000 萬元，待勞工保險局就政府財政預算、人口結構轉變及世代衡平等問題，加速推動勞工保險年金制度改革，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：

008

8
21

賴

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：63

〔ｖ〕歲入—〔ｖ〕增列〔 〕減列數：4,000 千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿萬＿千元　　〔 〕凍結數：＿分之＿（）＿＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節－＿－＿

科目(計畫)名稱：徵收及依法分配收入

用途別：就業安定收入　本年度預算數：22,000,000 千元

案由：

就業安定基金「基金來源」部分，111 年度「就業安定收入」編列 22,000,000 千元，依照雇主聘僱外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定之工作應繳納就業安定費數額表，製造工作類別中之屬一般製造業、製造業重大投資傳統產業(非高科技)、特定製程及特殊時程產業，其雇主聘僱外國人每人每月 2000 元，該分項 110 年度預估 2000 人，爰建議比照 110 年度增列 4,000 千元

提案人：徐志榮

連署人：

009

水電費

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

p.122

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66-76

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元
〔 v 〕歲出—〔 〕減列數：____千元　〔 v 〕凍結數：__分之__()
5,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱:促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫

用途別：水電費　　本年度預算數：69,759 千元 ✓

案由：

就業安定基金各業務計畫中之水電費，111 年度共編列 69,759 千元，惟蔡英文總統主張廢核，以太陽能等綠能發電替代，並曾表示 10 年電價不會大幅上漲，且台電因國際燃料價格連年大跌，已連續數年盈餘超收，並調降電價，故中央政府各單位 106 年度水電費仍有調降空間，為避免勞動部牴觸中央政府之水電政策，並屬行節約水電，爰建議凍結 5,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

010

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：77__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔v〕歲出—〔v〕減列數：200 萬__千元　〔 〕凍結數：__分之__(或__%)

_____萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__　科目(計畫)名稱：旅運費

用途別：國外旅費　本年度預算數：1299 萬 2 千元

案由：

全球受疫情影響，我國人員出國參與國際會議及考察銳減，爰提案刪減就業安定基金「旅運費—國外旅費」預算 200 萬元，以節省政府開支。

提案人：

連署人：

011

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：77 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕歲出—〔○〕減列數：100 萬＿千元　　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：旅運費

用途別：國外旅費　　本年度預算數：1299 萬 2 千元

案由：

勞動部就業安定基金本年度旅運費中國外旅費，共編列 12,992 千元，與 110 年編列預算相同，惟目前全球仍受新冠肺炎疫情衝擊，出國參與國際會議及考察，應縮減人數及行程，減少群聚染疫風險。

爰提案刪減「旅運費—國外旅費」預算 100 萬元，以撙節政府開支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：

012

2-一-二.五.一服務費用-郵

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：** 66-76

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕**歲出**—〔ｖ〕**減列數：**5,000 千元　〔ｖ〕**凍結數**：__分之__()

5,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱:促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、一般行政管理計畫

用途別：郵電費（服務費用）　　本年度預算數：150,062 **千元**

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、一般行政管理計畫中之郵電費，111 年度共編列 150,062 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建議刪除 5,000 千元、凍結 5,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

013

2、一.二.三五－服務費用－旅運

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66-76

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：5,000 千元　〔ｖ〕凍結數：__分之__()

5,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱:促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫

用途別：旅運費（服務費用）　　本年度預算數：79,589 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫中之旅運費，111 年度共編列 79,589 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建議刪除 5,000 千元、凍結 5,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

014

(14)

64

105

2、一、二、三、五－服務費用－印刷裝訂及公告費

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：** 66-76

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕**歲出**—〔 v 〕**減列數：**5,000 千元　〔 v 〕**凍結數**：__分之__()

5,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱:促進國民就業計畫(22129)、外國人聘僱管理及許可計畫(6029)、提升勞工福祉計畫(858)、一般行政管理計畫

用途別：印刷裝訂及公告費(服務費用)(288)　　本年度預算數：31,314 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫中之印刷裝訂及公告費，111 年度共編列 31,314 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建議刪除 5,000 千元、凍結 5,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

015

2-一、二、三-服務費用-修理保養及保固費

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：** 66-76

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕**歲出**—〔ｖ〕**減列數**：5,000 千元　〔ｖ〕**凍結數**：__分之__()

50,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱:促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫

483010　8969　2109

用途別：修理保養及保固費（服務費用）　　本年度預算數：494,079 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫中之修理保養及保固費，111 年度共編列 494,079 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建議刪除 5,000 千元、凍結 50,000 千元。

提案人：徐志榮　徐志榮

連署人：蔣萬安、廖國棟

016

16
~~66~~
107

2-一、二、一服務費用-媒體政策及業務宣導費

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：** 66-76

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕**歲出**—〔 v 〕**減列數：**10,000 千元　〔 v 〕**凍結數**：__分之__()

30,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱:促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫

85>69　344.00

用途別：媒體政策及業務宣導費（服務費用）　　本年度預算數：119,609 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫中之媒體政策及業務宣導費，111 年度共編列 119,609 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建議刪除 10,000 千元、凍結 30,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

017

2、-、二、服務費用-行銷推廣

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：** 66-76

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕**歲出**—〔ｖ〕**減列數**：5,000 千元　〔ｖ〕**凍結數**：__分之__()

5,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱:促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、

用途別：行銷推廣費（服務費用）　　本年度預算數：~~89,332~~ 84,042 **千元**

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫中之行銷推廣費，111 年度共編列~~89,332~~ 84,042 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建議刪除 5,000 千元、凍結 5,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

(18)

018

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66-76 (p.122)

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕歲出—〔 v 〕減列數：10,000 千元　〔 v 〕凍結數：__分之__()

50,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫

用途別：材料及用品費　　本年度預算數：310,696 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫中之材料及用品費，111 年度共編列 310,696 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建議刪除 10,000 千元、凍結 50,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

019

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：~~66-76~~ 大122

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕歲出—〔 v 〕減列數：10,000 千元　〔 v 〕凍結數：__分之__()

5,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

114316　9415　4964

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫

39636

用途別：房租費　　本年度預算數：~~168,334~~ 千元

168,331

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫中之房租費，111 年度共編列 ~~168,334~~ 168,331 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建議刪除 10,000 千元、凍結 5,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

020

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：~~66~~ 64

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕增列數：____千元

〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：__5,000,000 千元〔 〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：____　本年度預算數：28,646,018 千元

案由：

勞動部就業基金促進國民就業計畫 111 年度促進國民就業計畫編列 28,646,018 千元，惟前年度決算數僅 18,321,730 千元，111 年度所編預算高於前年度決算達 156%，且目前並無針對明年度新冠疫情所需支持勞工紓困措施所為之政策規畫，爰建議刪除 5,000,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

021

新一

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔v〕減列數：1 億元　　〔v〕凍結數：5%

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：286 億 4,601 萬 8 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案於「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」及「就業服務業務」計畫分別編列 7 億 4,804 萬 7 千元及 10 億 2,321 萬 1 千元，合計 17 億 7,125 萬 8 千元，賡續辦理應屆畢業青年因應疫情相關就業措施。

紓困措施	預算數	給付金額	執行率
產業新尖兵及青年訓練(含學習獎勵金)	6 億 9,143 萬 7 千元	7 億 3,354 萬 9,446 元	106.09%
青年就業旗艦計畫	5 億 4,987 萬 2 千元	884 萬 7,600 元	1.61%
青年就業獎勵計畫	14 億 3,000 萬元	7 億 209 萬元	49.10%
青年職得好評試辦計畫	6,832 萬 9 千元	2,976 萬元	43.55%
110 年應屆畢業青年尋職津貼計畫	32 億 1,000 萬元	3 億 799 萬元	9.59%

資料來源：勞動部，資料統計時間：2021-11-22。

有關青年相關計畫，除產業新尖兵及青年訓練之外，其餘執行率皆未達五成，「青年就業旗艦計畫」及「110 年應屆畢業青年尋職津貼計畫」甚至未達一成，執行率有待加強。故提案刪減 1 億元，凍結「促進國民就業計畫」經費百分之五，建請滾動式檢討相關措施，俾利政府資源有效率運用。俟勞動部於一個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員

連署人：

022

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱： 就業安定基金　　**預算書頁次：**81 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔✓〕**減列數：** 10,000 千元　　〔✓〕**凍結數**：＿分之＿(或＿%) 50,000 千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**促進國民就業計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：28,646,018 千元

案由：

COVID-19 造成全球性重大疫情，影響全球勞動市場發展，就業安定基金 111 年度預算案於「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」、「就業服務業務」及「多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務」計畫分別編列 15 億 9,804 萬 7 千元、16 億 986 萬元及 85 億 8,867 萬 6 千元，合計數 117 億 9,658 萬 3 千元，辦理 9 項因應疫情相關措施。惟審計部實地查核勞動部 109 年度辦理因應疫情相關措施發現諸多缺失，且 110 及 111 年度因應疫情相關措施多為 109 年度之延續，或現有機制之擴充，考量不同年度國內疫情之發展及變化迥異，對於產業環境及勞工就業影響程度亦未盡相同，且國際疫情仍存有變數，應滾動式檢討相關措施，以有效運用政府資源定國內勞動市場，爰提案本項減列 10,000 千元並凍結 50,000 千元，俟勞動部就「因應疫情穩定國內勞動市場相關措施」之提出檢討並建立滾動修正機制，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

023

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　【V】歲出　　預算書頁次：66

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫

本年度預算數：28,646,018 千元

建議【 V 】刪：1,000 千元　【V】凍結數：1/10

案由：

就業安定基金 109 年度辦理因應疫情相關措施達 21 項，決算數 56.07 億元(併決算數 35.5 億元)，惟法定預算中部分計畫卻停辦、緩辦或執行率偏低，為使有限預算資源之分配及運用更臻妥適，宜本零基預算精神，通盤檢討原有計畫及預算之必要性及合理性，俾供未來施政參據。

024 1/2

項目		執行率	差異數	執行差異原因
1	補助各地方政府辦理促進國民就業等相關計畫	89.50	123,636	係補助由各地方政府依需求提出申請，因受疫情影響，致下修補助金額或停辦計畫所致。
2	健全分署辦理職訓業務運籌管理功能	85.32	127,040	1. 發展署桃竹苗分署辦理幼獅職業訓練場A棟宿舍及焊接工場整修工程、分署周邊步道暨整體景觀改善整修工程等案，因履約期限至110年度，須俟工程驗收完竣後核銷。 2. 發展署雲嘉南分署部分訓練設備採購案標餘款，及配合「育樂大樓整修工程」進度購置之設備，業已辦理預算保留；另「行政大樓外牆整修工程」因多次流標，遲至12月始動工所致。
3	分署辦理在職人員進修訓練	812.61	-301,385	主要係「充電再出發訓練計畫」因應109年嚴重特殊傳染性肺炎對就業市場之影響，針對因疫情衝擊而協商實施減班休息之勞雇雙方提高補助，致執行成效高於預期。
4	推動身心障礙者進用暨就業協助計畫	240.26	-126,853	因應疫情影響，為協助視障按摩師穩定就業，辦理視覺功能障礙者工作補貼紓困措施，及協助視障按摩據點穩定經營，補助視障按摩據點購置防疫消毒物資，致經費執行大幅增加。
5	辦理僱用及就業獎助業務	269.45	-597,099	因應疫情對經濟活動及就業市場之衝擊，109年新增(或擴大辦理)計畫如:安心就業計畫、安穩僱用計畫等所致。
6	辦理技術士技能檢定學術科試務工作計畫	78.64	243,905	技能檢定係民眾依個人需求報檢，且受疫情影響整體報名意願，導致報檢人次降低。
7	多元培力就業計畫	265.81	-1,453,414	因疫情對國內就業市場造成衝擊，為協助受影響之勞工，經提報就業安定基金管理會第94次會議通過，推動辦理「安心即時上工計畫」紓困措施，採併決算方式辦理。

說　　明：109年度決算執行率未達80%或超過120%或差異數達1億元以上之項目計27項，本表僅擷取主要項目分析。

爰此，為樽節經費，提案刪1,000千元，凍結1/10，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

024

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔v〕凍結數：1%

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：286 億 4,601 萬 8 千元

案由：

COVID-19 造成全球性重大疫情，影響全球勞動市場發展，為因應疫情，就業安定基金自 109 年度起支應各項紓困措施所需經費，就業安定基金 111 年度預算案於「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」、「就業服務業務」及「多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務」計畫合計編列 117 億 9,658 萬 3 千元，辦理 9 項因應疫情相關措施。

根據審計部 109 年度中央政府總決算審核報告，勞動部 109 年度辦理因應疫情相關措施發現缺失，諸如：1.安心就業等紓困與補貼措施，對於重複支領之認定似過於寬鬆，復乏機關間聯繫查證機制，且間有應上傳資料未上傳不利比對情形；2.擴大辦理充電再出發訓練計畫，其中採線上參訓課程之學習時數認定缺乏明確規範，且間有事業單位以虛偽不實之書面文件結報，或核給金額超逾標準等情事，允宜確實檢討改進。

故凍結「促進國民就業計畫」經費百分之一，建請滾動式檢討相關措施，俾利政府資源有效率運用。俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員

連署人：

025

附一

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔v〕凍結數：1%

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：286 億 4,601 萬 8 千元

案由：

就業安定基金自 109 年度起因應疫情需要辦理相關措施，查 111 年度預算案於「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」、「就業服務業務」及「多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務」計畫分別編列 15 億 9,804 萬 7 千元、16 億 986 萬元及 85 億 8,867 萬 6 千元，合計數 117 億 9,658 萬 3 千元，辦理多項因應疫情相關措施。

就業安定基金 109 年度促進國民就業計畫預算執行率達 124.03%，主要係因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，新增辦理安心即時上工計畫等因應疫情相關措施所致。就業安定基金 109 年度辦理因應疫情相關措施計 21 項計畫，決算數 56.07 億元，或為新增項目，或為現有機制擴大辦理，所需經費多經就業安定基金管理會會議決議，由「促進國民就業計畫」預算額度內調整容納，如有不足再以併決算方式辦理，因此 109 年度致「促進國民就業計畫」決算數超過預算數 35.5 億元而併決算辦理。

爰提案凍結「促進國民就業計畫」經費 1%，建請勞動部審視就業安定基金 109 年度停辦、緩辦事項之理由，俾利未來施政參據。俟勞動部於三個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

026

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：20,000 千元〔 〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：服務費用—旅運費　　本年度預算數：64,469 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫之旅運費，111 年度編列 64,469 千元，較前年度決算數 30,306 千元高出一倍有餘，顯見預算編列連年浮濫，爰建議刪除 20,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

027

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：200,000 千元　〔 〕凍結數：__分之__（）

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：修理保養及保固費　本年度預算數：483,010 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫之修理保養及保固費，111 年度編列 483,010 千元，較前年度決算數 191,921 千元高出 2.5 倍有餘，顯見預算編列連年浮濫，爰建議刪除 200,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

028

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：15,000 千元　〔 〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：媒體政策及業務宣導費　　本年度預算數：85,209 千元 ✓

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫之媒體政策及業務宣導費，111 年度編列 85,209 千元，較去年預算數 80,549 寬列近 500 萬元，另較前年度決算數 75,775 千元多約 1000 萬元；經查，促進國民就業計畫 109 及 110 業務實施成果，其中勞動部報紙與網路新聞蒐集及推送通報採購案及平時與媒體國會溝通事項之經費皆是運用該筆預算，其正當性不足，按上述二項業務應以公務預算為之，勞動部卻挪用就業安定基金之促進國民就業計畫經費，顯不適宜，且該二項業務與促進國民就業計畫無關，爰建議刪除 15,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

029

2- 促進國民就業計畫－服務費用－媒體政策及業務宣導費 p.66.

111 年度中央政府總預算案(基金預算部份)提案表

單位名稱：就業安定基金

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：66

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫－媒體政策及業務宣導費（服務費用－）

本年度預算數： 85,209 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿【 V 】凍結數：＿5 分之 3＿＿＿＿

案由：

就業安定基金於「促進國民就業計畫」項下編列「媒體政策及業務宣導費」預算 85,209 千元，較上年度預算增列 4,660 千元，然勞動部針對預算增列部份說明未臻明確，為撙節基金支出，確保預算妥善運用，爰提案凍結促進國民就業計畫-媒體政策及業務宣導費 5 分之 3，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出完整經費運用規劃專案報告，經同意後始得動支。

提案人：洪申翰

賴惠員

030

就安－促進就業－租金
(P67)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：67

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：80,000 千元〔 〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：租金、償債、利息及相關手續費　本年度預算數：216,377 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫之租金、償債、利息及相關手續費，111 年度編列 216,377 千元，較去年度所編 165,660 千元寬列 50,717 千元，另較前年度決算數 123,211 千元高出近一倍，顯見預算編列連年浮濫，爰建議刪除 80,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

031

就安-促進就業-租金-交通
(P67)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：67

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元
〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：15,000 千元　〔 〕凍結數：__分之__()
_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__
科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：交通及運輸設備租金　本年度預算數：31,538 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫之交通及運輸設備租金費，111 年度編列 31,538 千元，較去年度所編 15,459 千元寬列一倍經費，另較前年度決算數 9,761 千元更是高出三倍有餘，顯見預算編列連年浮濫，爰建議刪除 15,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

032

32
~~38~~
117

-(二)

11[illegible] 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：82

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫-職業訓練業務

本年度預算數：7,450,143 千元

建議【 V 】刪：　2,000 千元　【V】凍結數：　1/5

案由：

審計部於 108 年 8 月函請勞動部就 104 年「數位電子裝置訓練器材一批」採購案(採購金額 74 萬 8 千元)，經發展署北基宜花金馬分署行政調查發現投標廠商疑涉犯政府採購法第 50 條第 1 項第 5 款不同投標廠商間之投標文件有重大異常關聯，，以及同法第 87 條第 3 項詐術圍標等罪嫌，北分署於 109 年 5 月 13 日檢具相關事證移送新北地檢署偵辦。

發展署為促進國民就業，配合時代趨勢及市場需求，支應龐鉅資金辦理多項職業訓練，培育國家專業人才及國人職業技能，發展署各分署自辦訓練人數每年約 1.51 萬人，惟北分屬職業訓練師利用職務之便，涉及採購弊案顯有未當，允宜檢討行政及採購流程之控管機制，並強化監督管理，避免弊案再發生。

爰此，為撙節經費，提案刪 2,000 千元，凍結 1/5，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

033

一(二)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**66 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

1000 萬＿千元

第_款_項_目_節-0＿-＿　　**科目（計畫）名稱：**促進國民就業計畫

用途別：職業訓練業務　　本年度預算數：74 億 5014 萬 3 千元

案由：

審計部 109 年勞動部決算審核報告指出，勞發署推動之「多元就業開發方案」及「培力就業計畫」，係為協助失業者進入一般職場之輔助與過渡措施，惟近年執行狀況不佳，「多元就業開發方案」97 至 108 年度合計進用 7 萬 1,696 人次，再就業 4 萬 2,710 人次，再就業率僅有 59.57%，而「培力就業計畫」107 年再就業率雖達到 73.65%，但 108 年卻下降至 66.37%，難以發揮促進失業者重返職場之成效。

爰提案凍結「促進國民就業計畫—職業訓練業務」預算 1000 萬元，待勞動部針對檢討「多元就業開發方案」及「培力就業計畫」執行狀況，增進計畫成效，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 賴香伶 張斯

034

一(三)

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱： 就業安定基金　　**預算書頁次：**83 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿千元　〔✓〕**凍結數**：＿分之＿(或＿%)

1,000 千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**促進國民就業計畫

用途別：職業訓練業務　本年度預算數：7,450,143 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」計畫編列 7,450,143 千元，當中包含補助辦理照顧服務員職業訓練 123,346 千元。有鑑於國內高齡與失能人口成長肇致長期照顧需求之增加，勞動部補助地方政府辦理照顧服務員用人單位自訓自用訓練計畫及照顧服務員專班訓練計畫等，109 年度訓後就業率 78%為近 10 年最高，顯示國人對於照顧服務員職業訓練、就業意願及市場接受度逐漸提升，應與衛生福利部跨部會研議，擴大本國籍照顧服務員之訓練量能，並追蹤照顧服務員訓後之就業率及就業狀況至少一年，並持續精進相關職業訓練，以符合市場需求。爰提案本項凍結 1,000 千元，俟勞動部就「跨部會研議擴大本國籍照顧服務員訓練量能並建立中長期訓後就業追蹤機制」向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

035

2-一-(二)-1

P.66.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　**預算書頁次** 67 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）657 萬 5 千元

「促進國民就業計畫」-「職業訓練業務」

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**健全分署辦理職訓業務運籌管理功能

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：10 億 7657 萬 5 千元

案由：查勞動部主管 111 年度就業安定基金其中健全分署辦理職訓業務除各勞動力發展分署維運外，其核心辦理項目系推動職業訓練相關輔助措施，配合國家重點發展及就業市場人力需求，運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練與辦理青年職能開發業務，結合產學訓資源，提升青年就業能力，促進其就業等，依據勞動統計調查網統計「公立職訓機構自辦訓練結訓人數」之統計，110 年結訓人數相較 109 年僅 1 月人數稍多，其餘各月均不及 109 年，足見新冠肺炎影響國人職業訓練之意願，更凸顯線上教學已成為疫情後時代發展的項目，再者目前全球正在積極推動 5G 網路加值運用，勞動部發展署宜開發新型態的職訓模式來應對未來趨勢，勞動力發展署編列高達 10 億 7,657 千萬元辦理健全分署辦理職訓業務運籌管理功能，不應僅止訓練機具設備汰舊換新與設備維護上，為強化勞動力發展署開發新型勞動訓練模組，讓更多民眾可以藉由多元的職訓提升本身就業能力，爰提案凍結該項計畫預算 657 萬 5 千元，俟勞動力發展署向本院社會福利及衛生環境委員會提出職業訓練精進規劃相關報告後始得動支。

提案人：

連署人：蔣萬安　036

2、一、(二)、4.
P.83.

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：83

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫-辦理青年職能開發業務

本年度預算數：1,659,570 千元　　職業訓練業務

建議【 V 】刪：1,000 千元　【V】凍結數：1/10

案由：

我國 109 年青年就業結構與 10 年前相較在工業部門之比率下降，向服務業傾斜，鑒於國內疫情升級使內需市場服務業受影響甚巨，致青年就業面臨嚴峻挑戰。應屆畢業青年就業措施於疫情下對青年就業提供實質助益，惟屬階段性措施，仍宜針對疫情造成就業市場變化對青年就業之影響，研擬中長期完整配套措施，俾利有效改善青年就業問題。

我國青年 109 年度近 7 成就業於服務部門，惟 COVID-19 疫情對我國內需服務業影響甚巨，青年就業面臨嚴峻挑戰；應屆畢業青年就業措施於 109 年度對青年就業雖提供助益，惟多屬階段性措施，勞動部於 110 及 111 年度賡續辦理應屆畢業青年就業促進方案，允宜追蹤受補助者後續就業情形，針對疫情造成就業環境變化對青年就業影響，研擬中長期完整因應及配套措施，降低學用差距、培養專業職能及創造良善就業環境

爰此，為樽節經費，提案刪 1,000 千元，凍結 1/10，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：莫若華

連署人：

037

37
37
63

甲2
一(三)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**66 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

1000 萬＿千元

第_款_項_目_節-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**促進國民就業計畫

用途別：身心障礙者及特定對象就業訓練業務　本年度預算數：20 億 653 萬 0 千元

案由：

依身心障礙者權益保障法第 38 條第 1 項規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%，惟據勞動部統計，109 年底未達法定進用機關(構)數仍高達 1774 家，占比 10%，其中更有 43 家屬於公立機關(構)，身心障礙者定額進用制度未能落實，難以保障身障者權益。

爰提案凍結「促進國民就業計畫—身心障礙者及特定對象就業訓練業務」預算 1000 萬元，待勞動部就扶助身心障礙者就業，及檢討身障者定額進用制度未落實之原因，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：

038

38
34
74

2、一、(三)-甲-2

p.86.

111 年度中央政府總預算案(營業及非營業部分)提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：P.86

科目或計畫名稱：促進國民就業－身心障礙者及特定對象就業訓練業務－身心障礙者就業訓練業務－推動身心障礙者就業服務計畫

本年度預算數：439,317 千元

建議【　】刪減數：千元　　【V】凍結數：1,000 千元

案由：

勞動部於 111 年度「促進國民就業計畫」項下「身心障礙者就業訓練業務」編列推動身心障礙者就業服務計畫 439,317 千元，其中編列 317,943 千元補助地方政府辦理庇護性(身心障礙者)就業服務，經查各地身心障礙者庇護工場因疫情影響，銷售管道遭受衝擊，影響庇護工場營運，爰凍結預算 1,000 千元，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：

連署人：

039

2.一、(三)-甲-7
P.87

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱： 就業安定基金附屬單位預算　　**預算書頁次：** 67 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔V〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔V〕**凍結數**：＿分之＿(或 1%)＿＿＿＿千元

「促進國民就業計畫」

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿ **科目(計畫)名稱：**「身心障礙者及特定對象就業訓練業務」

用途別：「統籌分配直轄市、縣市政府身心障礙就業基金預算」本年度預算數：210,561 千元

案由：

民國 97 年訂定之「身心障礙者創業輔導服務實施方式及補助準則」第三條，直轄市、縣（市）主管機關對身心障礙者之創業輔導服務，依下列方式辦理：一、創業貸款利息補貼。二、創業諮詢。三、創業指導。四、創業知能研習。五、其他身心障礙者創業服務。惟未見勞發署相關統計數據、成果報告與檢討精進報告，爰此提案凍結 1%預算，俟勞發署向社會福利及衛生環境委員會提出「近十年身心障礙者創業輔導服務專案報告」並經同意後，使得動支。

提案人： 賴香伶

連署人： 蔣萬安　鞏惠安

040

40
46
17

2.一、(三)-乙.-1-④

P.88.

111 年度中央政府總預算案(營業及非營業部分)提案表

基金名稱：就業安定基金

【V】支出　　【 】收入　　預算書頁次：P.88

科目或計畫名稱：促進國民就業計畫—身心障礙者及特定對象就業訓練業務－特定對象及弱勢者就業業務－促進特定對象暨弱勢者等就業服務—4.補助地方政府籌設銀髮人才服務據點

本年度預算數：88,000 千元

建議【 】刪減數：0 千元　　【V】凍結數：2,000 千元

刪減或凍結理由：

勞動部勞動力發展署於 111 年度「促進國民就業」項下「促進特定對象暨弱勢者等就業服務」編列「補助地方政府籌設銀髮人才服務據點」推動銀髮就業服務，預算編列 88,000 千元，且「中高齡者及高齡者就業促進法」已自 109 年 12 月 4 日正式施行，110 年已補助臺北市、新北市、高雄市、嘉義市及南投縣等地方政府成立銀髮人才服務據點，勞動部應賡續輔導及鼓勵地方政府設置銀髮人才服務據點，以確保經費運用效益，爰提案凍結「補助地方政府籌設銀髮人才服務據點」2,000 千元，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

041

2-1(四)
P.89.

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱： 就業安定基金　　**預算書頁次：**89 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔✓〕**減列數：** 10,000 千元　〔✓〕**凍結數**：＿分之＿(或＿%) 10,000 千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**促進國民就業計畫

用途別：就業服務業務　本年度預算數：4,609,212 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案「促進國民就業計畫」項下「就業服務業務」計畫編列 4,609,212 千元，當中包含辦理應屆畢業青年因應疫情相關就業措施 1,023,211 千元。惟查，109 年度青年就業結構與 10 年前相比，在工業部門之比率下降，向服務業傾斜，近 7 成青年就業於服務部門。鑒於國內疫情影響內需市場服務業甚巨，青年就業面臨嚴峻挑戰，而 109 年度應屆畢業青年就業措施雖對青年就業提供助益，仍多屬階段性措施；110 及 111 年度持續辦理應屆畢業青年就業促進方案，應追蹤受補助者後續就業情形，針對疫情造成就業環境變化對青年就業影響，研擬中長期完整因應及配套措施，以降低學用差距、培養專業職能並改善青年就業情形。爰提案本項減列 10,000 千元並凍結 10,000 千元，俟勞動部就「疫情下青年就業相關措施之中長期規劃」向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

42
38
90

042

2-一-(四)
P.89.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**67 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔○〕**歲出**—〔○〕**減列數：**＿500＿萬＿千元　　〔 〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）
＿＿＿＿萬＿千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　　**科目（計畫）名稱：**「促進國民就業計畫」＿＿＿＿
用途別：「就業服務業務」　　本年度預算數：46 億 921 萬 2 千元

案由：

勞動部 15-29 歲青年勞工就業狀況調查顯示，青年勞工對於勞發署所提供之就業服務管道不慎熟悉，使用率更為偏低，其中勞發署客服專線，竟有高達 88.77%青年勞工不知道這項服務，且真正曾經使用該項服務比例僅有 1.88%，突顯目前青年就業服務管道推行成效有限。

爰提案刪減「促進國民就業計畫」—「就業服務業務」預算 500 萬元，以撙節政府開支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 郭書伶 張啓

043

2、一、(四)、1
P.89.

111 年度中央政府總預算案(營業及非營業部分)提案表

基金名稱：就業安定基金
【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：P.89
科目或計畫名稱：促進國民就業計畫－就業服務業務－辦理僱用及就業獎助業務
本年度預算數：2,456,728 千元
建議【V】刪減數：1,000 千元　　【V】凍結數：10,000 千元

案由：
因為疫情影響，外國人引進受到管制，加上國內建新廠房等需求，使得國內營造業人力需求增加，雖勞動部已推動「鼓勵失業勞工受僱營造業工作試辦計畫」，鼓勵失業勞工從事營造業工作，惟外界仍持續反映營造業存有缺工現象，亟應加強宣導及協助勞工投入營造業工作，爰提案刪減本項預算 1,000 千元。

提案人：黃秀芳

連署人：

044

2、一、(四)、1

P.89

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**1-87 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔X〕**減列數：**100 萬元　　〔X〕**凍結數**：＿分之＿（或＿＿%）1,400 萬元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**促進國民就業計畫

用途別：就業服務業務-辦理僱用及就業獎助業務　本年度預算數：9 億 3,500 萬元

案由：

為鼓勵畢業青年積極尋職並穩定就業，勞動部運用就業安定基金編定「促進國民就業計畫」之「就業服務業務」項下「辦理僱用及就業獎助業務」，編列 9 億 3,500 萬元以提供「青年就業獎勵計畫」。

然而，根據「勞動部因應嚴重特殊傳染性肺炎紓困振興措施辦理情形」，青年就業獎勵計畫 1.0-3.0 截至 110 年 6 月 30 日止，報名參加人數 9 萬 9,641 人，核可人數僅 5 萬 5,741 人，核可比率僅有 55.94%(給付金額 15 億 8,644 萬元)。

檢視青年就業獎勵計畫 4.0 截至 110 年 11 月 17 日止，報名參加人數 11 萬 2,942 人，核可人數僅 3 萬 2,832 人，核可比率降至 29.07%(給付金額 6 億 5,495 萬元)。顯示「青年就業獎勵計畫」仍有具有精進空間。

爰此，針對 111 年度就業安定基金「促進國民就業計畫」之「就業服務業務」項下「辦理僱用及就業獎助業務」，其中提供「青年就業獎勵計畫」而編列 9 億 3,500 萬元，刪除 100 萬元，並凍結 1,400 萬元。俟勞動部提出該計畫具體提升方案後，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

提案人：

連署人：

045

2、一、(四)-2
P.67.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　**預算書頁次** 67 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕**增列**〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）

99 萬 3 千元

「促進國民就業計畫」-「就業服務業務」

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**辦理防治就業歧視業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：299 萬 3 千元

案由：查勞動部主管 111 年度就業安定基金其中「就業服務業務」項下，編列 299 萬 3 千元，辦理辦理防制就業歧視業務，主要係透過印製「職場平權摺頁」及「職場工作平權宣導手冊」，辦理防制就業歧視研習營，透過多元管道宣導就業歧視禁止、職場平權等勞動權益相關議題。查勞動部性別勞動統計分析，我國 109 年男、女性勞動力參與率(以下簡稱勞參率)各為 67.2%及 51.4%，分別較 99 年上升 0.7 及 1.5 個百分點；兩性勞參率差距由 99 年之 16.6 個百分點縮小至 109 年之 15.8 個百分點。該報告也指出 109 年我國女性勞參率為 51.4%，低於美國 56.2%、日本 53.2%及南韓 52.8%；兩性勞參率差距 15.8 個百分點，低於日本及南韓之 18.2、19.8 個百分點，惟高於美國之 11.5 個百分點，顯然我國女性就業市場雖較 10 年前進步，但進步的空間卻沒有想像中的大，與國際相比更是不足，爰提案凍結辦理防治就業歧視業務預算經費 99 萬 3 千元，以此督促勞動部強化女性就業市場勞參率，強化兩性職場平權工作。

提案人：

連署人：蔣萬安

046

2.--(四)-3.
P.67.

111 年度中央政府總預算案(營業及非營業部分)提案表
基金名稱：就業安定基金
【V】支出　　【 】收入　　預算書頁次：P.90
科目或計畫名稱：促進國民就業計畫－就業服務業務－3台灣就業通網實服務
本年度預算數：98,147 千元
建議【V】刪減數：500 千元　　【 】凍結數：0 千元
刪減或凍結理由：

111 年度就業安定基金「促進國民就業計畫－就業服務業務－台灣就業通網實服務」編列 98,147 千元，其中 110 年建置「Youth 職涯」諮詢平臺主要依 18 至 29 歲青年需求提供線上職涯諮詢服務。然而仍有青年反映不知本平臺可提供線上諮詢服務等問題，勞動力發展署允宜檢討相關業務執行成效，並謀求改善。爰此，提案刪減「促進國民就業計畫－就業服務業務－台灣就業通網實服務」預算 500 千元。

提案人：楊曜 楊曜

連署人：

047

107
103
25

2、一、(四)、6.
P.91

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**1-89 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔X〕**減列數：**66 萬 6 千元　　〔X〕**凍結數**：＿分之＿（或＿＿%）100 萬元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**促進國民就業計畫

用途別：就業服務業務-青年就業服務　　本年度預算數：1 億 7,566 萬 6 千元

案由：

為有效促進青年就業，勞動部運用就業安定基金編定「促進國民就業計畫」之「就業服務業務」之「青年就業服務」1 億 7,566 萬 6,000 元。

由於青年族群多為初次尋職，且由於疫情影響，就職相當不易，需要政府從旁協助。勞動部預計透過客製化深度職涯諮詢，辦理青年就業協助措施「青年職得好評試辦計畫」。然而，根據「勞動部因應嚴重特殊傳染性肺炎紓困振興措施辦理情形」，該試辦計畫截至 2021 年 10 月 30 日止，申請數為 2,712 件，核可數僅 992 件，核可比率僅有 36.58%。顯示「青年職得好評試辦計畫」仍具有改善空間。

爰此，針對 111 年度就業安定基金「促進國民就業計畫」之「就業服務業務」項下「青年就業服務」1 億 7,566 萬 6,000 元，刪除 66 萬 6,000 元，並凍結 100 萬元。俟勞動部提出該試辦計畫具體加強方案後，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

提案人：

連署人：

048

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**91 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔✔〕**歲出**—〔 〕**減列數：**_____萬__千元　　〔✔〕**凍結數：**500 萬元

科目(計畫)名稱：就業服務業務-青年就業服務

本年度預算數：1 億 7566 萬 6 千元

案由：

依勞動部 109 年青年(15~29 歲)就業狀況顯示，我國 109 年青年就業人數 217 萬 8 千人，服務業部門占 68.7%，工業部門占 29.7%，青年就業結構向服務業傾斜，惟今年疫情對我國服務業影響甚巨，青年失業率為近十年來最高，而青年尋職本就不易，疫情影響下勞動部有必要針對青年就業加以協助，爰凍結 500 萬元，俟勞動部針對青年就業狀況提出調查，精進現有協助方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告後，始得動支。

時間	15-24 歲青年失業率
101 年 7 月	12.96
102 年 7 月	13.39
103 年 7 月	12.83
104 年 7 月	12.28
105 年 7 月	12.45
106 年 7 月	12.41
107 年 7 月	11.94
108 年 7 月	12.25
109 年 7 月	11.82
110 年 7 月	13.38

提案人：

連署人：

049

2、一、(五)、6、
P.94

111 年度中央政府總預算案(營業及非營業部分)提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：P.94

科目或計畫名稱：促進國民就業計畫-職能標準及技能檢定與競賽業務-辦理全國技能檢定系統程式設計及維護計畫

本年度預算數：70,660 千元

建議【V】刪減數：1,000 千元　　【　】凍結數：0 千元

案由：

勞動部於「促進國民就業計畫」項下「職能標準及技能檢定與競賽業務」，編列「辦理全國技能檢定系統程式設計及維護計畫」70,660 千元，技能檢定是我國推動能力鑑定重要項目之一，提供民眾便捷檢定服務是勞動部應盡職責。然本計畫相較 110 年度預算減編 5,700 餘萬元，二年預算額度明顯落差，有未能合理預算編列之虞。請勞動部應確實掌握經費運用效益，並建置便捷之檢定服務供民眾應檢，爰提案刪減 1,000 千元。

提案人：

連署人：

050

111 年度中央政府總預算案(營業及非營業部分)提案表

基金名稱：就業安定基金

【V】支出　　【 】收入　　預算書頁次：P.95-97 68

科目或計畫名稱：促進國民就業計畫(之)-多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務(一)-多元培力就業計畫

本年度預算數：9,513,855 千元

建議【V】刪減數：10,000 千元　　【 】凍結數：0 千元

刪減或凍結理由：

勞動部為防範嚴重特殊傳染性肺炎疫情(COVID-19)持續影響，後續可能發生大量失業情勢，預做準備，規劃擴大公共服務之就業計畫，由政府部門提供公共性的就業機會，協助受疫情影響之失業者渡過非常時期。然因台灣人民共體時艱齊心防疫，現階段疫情受到控制，在經濟情勢進入振興階段下，疫情對於國內就業市場的衝擊日漸趨緩，該計畫 110 年並未啟動，惟 111 年預算編列又較 110 年增加，爰刪減「多元培力就業計畫」預算 10,000 千元。

提案人：楊曜

連署人：

051

51
09
26

2、一、(六)、1.(3).
P.96

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【　　】支出　　預算書頁次：96

科目（工作計畫）名稱：

本年度預算數：7136472 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿＿＿　【　】凍結數：10%

案由：

就業安定基金 111 年度預算案「促進國民就業計畫－多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務-多元培力就業計畫-擴大公共服務之就業計畫」編列 71 億 3,647 萬 2 千元，補助政府機關於執行計畫期間協助失業者上工，約 3.5 萬人之工作津貼、勞健保費及辦理本計畫所需行政費用等。經查，該計畫係為因應疫情衝擊國內就業市場，發生大量失業情勢，由政府部門提供公共性就業機會，係屬為因應就業市場機能不足之輔助措施；109 及 110 年度經費需求分別為 68 億餘元及 69 億餘元，惟截至 110 年 9 月底止，該計畫尚未啟動；有鑑於國內疫情趨緩，失業情形已逐漸改善，且就業安定基金尚有多項因應疫情措施持續辦理中，本項預算編列是否具有必要性，容有檢討空間。爰提案凍結本項預算 10%，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。。

提案人：

連署人：

052

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**~~1-95~~ 1-93至1-9 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕**增列**〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿萬＿千元　　〔X〕**凍結數：**＿分之＿（或＿＿%）500 萬元

第＿款＿項＿目＿節-0＿　　**科目（計畫）名稱：**促進國民就業計畫

用途別：(2) 多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務-微型創業鳳凰貸款利息補貼及創業協助 2.

本年度預算數：1 億 1,096 萬 8 千元

案由：

為協助婦女、離島居民及中高齡者順利取得創業資金、開創事業，勞動部自 96 年起開辦「創業鳳凰-婦女小額創業貸款專案計畫」，提供創業貸款補貼利息、創業陪伴服務及融資信用保證專案。本年預算為 1 億 1,096 萬 8,000 元，較 110 年高出 5,233 萬 9,000 元。而勞動部訂定微型創業鳳凰貸款補貼補貼之業務，預估總貸款補貼為 1,200 萬。然而查 109 年度及 110 年度預算之業務僅需 700 萬元，整整多編列 500 萬。

此外，過往監察院調查報告顯示，獲貸個案創業成功後，停、歇業比例偏高，需要勞動部對貸後進一步的追蹤輔導。綜上兩點理由，必須請勞動部說明增加預算之必要性。

爰此，針對 111 年度就業安定基金「促進國民就業計畫」之「多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務」項下「微型創業鳳凰貸款利息補貼及創業協助」1 億 1,096 萬 8,000 元，凍結 500 萬元。俟勞動部提出歷年追蹤申請人之營運情形，並研議集體輔導措施後，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

提案人：

連署人：

053

111 年度就業安定基金附屬單位預算 提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

【　】歲入　【✓】歲出　單位預算書頁次：~~98~~ 1-96

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫 改善職場工作環境業務 (E)

本年度預算數：589,996 千元

建議【✓】刪減 1,000 千元

案由：刪減就業安定基金附屬單位預算「促進國民就業計畫 改善職場工作環境業務」項下預算 1,000 千元。

說明：

勞動部職安署推行「臺灣職業卡」，辦理營造業一般安全衛生教育訓練課程，並核發職安卡，雇主也可透過系統查詢勞工教育訓練證明，並利用智能辨識落實工地進場管理，但實務上，多數小型營造工地少有進場管理機制，且該僱用的勞工接受的職業安全衛生教育訓練亦僅以此為之，對於提升勞工的職業安全衛生知能有限，且未能真正落實進場管理機制，應擴大職業安全衛生訓練量能，以保障勞工工作場所作業安全，減少職災發生，爰此，針對「促進國民就業計畫」項下「改善職場工作環境業務」預算編列 589,996 千元中，刪除 1,000 千元。

提案人：劉建國 [illegible]

連署人：[illegible] 黃秀芳

054

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**1-96 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕**凍結數：**＿分之＿（或＿＿%）
1,000 萬元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**促進國民就業計畫
用途別：改善職場工作環境業務　　本年度預算數：5 億 8,999 萬 6 千元

案由：

為強化職場勞工身心健康保護及職場工作安全，勞動部運用就業安定基金編定「促進國民就業計畫」之「改善職場工作環境業務」。

而查我國及世界各個國家之每萬名勞工罹患職業病比率，看似與各國相比較低，但是更有可能是我國職業病發現率仍有待提高。如何讓勞工、雇主、醫療機構及勞工家屬主動通報，使勞工獲得妥善的治療相當重要。

爰此，針對 111 年度就業安定基金「促進國民就業計畫」項下「改善職場工作環境業務」預算編列 5 億 8,999 萬 6,000 元，凍結 1,000 萬整。俟勞動部職業安全衛生署針對於勞工職業病之通報提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

國家(年份)	每萬名勞工罹患職業病
臺灣(2020)	1.08 人
日本(2013)	1.34 人
德國(2012)	2.59 人
英國(2008)	2.93 人
韓國(2014)	4.50 人
丹麥(2009)	16.9 人
芬蘭(2008)	17.0 人
瑞典(2008)	24.5 人
法國(2012)	39.1 人
資料出處:台大公衛學院健康政策與管理研究所	

提案人：

連署人：

055

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**1-96 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕**凍結數：**＿分之＿（或＿＿%）

999 萬 6 千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**促進國民就業計畫

用途別：改善職場工作環境業務　　本年度預算數：5 億 8,999 萬 6 千元

案由：(七)

為強化職場勞工身心健康保護及職場工作安全，勞動部運用就業安定基金編定「促進國民就業計畫」之「改善職場工作環境業務」。

而查近年來勞工保險局對於職業傷害統計，顯示民國 109 年職業傷害人次為 51,018 人次，相較近年來偏高一些。檢視其職業傷害類別，屬於上下班時的交通事故可能有逐漸增加的趨勢，勞動部未來需要與其他行政部門共同合作，才更能避免勞工遭受職業傷害。爰此，針對 111 年度就業安定基金「促進國民就業計畫」項下「改善職場工作環境業務」預算編列 5 億 8,999 萬 6,000 元，凍結 999 萬 6 千元整。俟勞動部提出具體與其他行政部門的合作方案後，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

年別	職業傷害人次(人)		
	總計	屬交通事故	非交通事故
105	51,496	21,611	29,885
106	50,387	22,038	28,349
107	49,716	22,719	26,997
108	49,326	23,307	26,019
109	51,018	24,240	26,778

資料出處：勞工保險局

提案人：

連署人：

056

一(七)

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**98 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔✔〕**歲出**—〔 〕**減列數：**_____萬__千元　　〔✔〕**凍結數：**350 萬元

科目(計畫)名稱：「促進國民就業計畫」改善職場工作環境業務

本年度預算數：5 億 8999 萬 6 千元 ✓

案由：

勞動統計年報調查我國重大職業災害死亡人數，營造業係近年統計之冠，顯見營造業之職業安全亟待加強，且查弱勢族群之就業選擇，以營造業、製造業為大宗，如原住民男性有約 25%從事營建工程，是故，為免弱勢族群從事弱勢行業加劇弱勢狀況，爰凍結 350 萬，俟勞動部針對營造業、製造業等高風險行業提出提升職業安全之加強方案，並針對從事該行業者之身心狀況亦應予以關懷，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告後，始得動支。

年別	合計	營造業	製造業	其他行業
	死亡人數			
100 年	281	127	100	54
101 年	329	151	110	68
102 年	313	171	87	55
103 年	346	168	90	88
104 年	342	156	91	95
105 年	321	147	96	78
106 年	314	142	88	84
107 年	285	124	79	82
108 年	316	168	75	73
109 年	313	145	87	81

提案人：

連署人：

057

2.一、(七)-3.
P.99

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱： 就業安定基金　　**預算書頁次：** 93 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔✓〕**減列數：** 5,000 千元　〔✓〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）10,000 千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：** 促進國民就業計畫

用途別：「改善職場工作環境業務」「推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫(就保)」　本年度預算數：339,294 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案「促進國民就業計畫」項下「改善職場工作環境業務」計畫之「推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫(就保)」編列 339,294 千元。該計畫由職業安全署負責執行，109 年度預算數 370,894 千元，決算數 142,191 千元，執行率僅 38.34%，主因係部分企業受 COVID-19 疫情衝擊致產能緊縮及對於外部人員進入廠區提供服務存有疑慮，影響推動臨場健康服務意願；另 109 年度推動中小企業臨場健康服務補助計畫中規定，僅受理申請 1~9 月份之補助費用，致整年度執行率偏低，主管機關應積極辦理相關宣導與監督檢查工作，並督促事業單位落實勞工健康管理，爰提案本項減列 5,000 千元並凍結 10,000 千元，俟勞動部就「提升臨場健康服務使用率」向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

058

58
54
91

一(七)

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　【V】歲出　預算書頁次：~~99~~ 97

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫-改善職場工作環境業務-推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫

本年度預算數：339,294 千元

建議【 V 】刪：100 千元　【V】凍結數：1/5

案由：

該計畫 109 年度預算數 3 億 7,089 萬 4 千元，決算數 1 億 4,219 萬 1 千元，執行率僅達 38.34%。

職安署對執行率偏低的說明為，109 年度推動中小企業臨場健康服務補助計畫中規定，僅受理申請 1~9 月份之補助費用，致整年度執行率偏低，後續將積極辦理相關宣導與監督檢查工作，督促事業單位落實勞工健康管理，以維護健康勞動力。基此，109 年度該計畫預算執行情形未如預期，允宜確實檢討改進並建立具激勵性成效之績效指標，俾利評核執行成效，以提升資金運用效能。

爰此，為撙節經費，提案刪 100 千元，凍結 1/5，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

059

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【　　】支出　　預算書頁次：99 97

科目（工作計畫）名稱：

本年度預算數：339294 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿＿＿　【　】凍結數：10%

案由：

就業安定基金 111 年度預算案「促進國民就業計畫-改善(K)職場工作環境業務」項下編列「推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫」339294 千元，辦理分區委託建置勞工健康服務中心，組成專業團隊，提供臨場健康服務及辦理教育訓練及開發健康服務工具指引等業務。經查，該計畫 109 年度預算數 3 億 7,089 萬 4 千元，決算數 1 億 4,219 萬 1 千元，執行率僅 38.34%，容有檢討改進之必要。爰提案凍結本項預算 10%，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。。

提案人：

連署人：

060

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表　一(八)

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：~~100~~ 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 ∨ 〕歲出—〔 ∨ 〕減列數：100 萬＿千元　〔 ∨ 〕凍結數：＿分之＿(或＿%

100 萬元

促進國民就業計畫

第_款_項_目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：勞動資料科學建置及勞動力應用研究業務

用途別：＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：16,131 千元

案由：

衛福部統計台灣約 76 萬人有長照需求，其中有近 1/3 聘用外籍移工照護，目前在台工作的 24 萬餘名家庭看護等社福移工，仍係我國長照的主力，惟長照 2.0 僅針對機構之移工補助，家庭看護移工缺乏勞動法令保障，移工需忍受高工時、低薪資的勞動環境，長期下來是否能維持有品質的照顧是一項疑慮，爰提案減列 100 萬且凍結 100 萬，俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出「家庭看護移工納長照專案報告」經同意後，使得動支。

提案人：賴香伶

連署人：蔣萬安　鄭惠宇

061

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目（工作及分支計畫）名稱先後列明。若未涉及（即主決議），則無須勾選或填列。
3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：** 70

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕增列數：__千元

〔ｖ〕**歲出**—〔ｖ〕**減列數：** 300,000 千元〔ｖ〕**凍結數**：100,000 千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：____　本年度預算數：1,869,870 千元

案由：

勞動部就業基金促進國民就業計畫 111 年度外國人聘僱管理及許可計畫編列 1,869,870 千元，然該署跨國勞動力管理組未能針對移工政策及管理予以妥善規劃並執行，致不肖仲介虛設空殼公司和幽靈工廠，以製造業名義引進大量越南移工，卻指派移工到營建工地進行勞動剝削，受害者眾並長達兩年，勞動力發展署卻毫無警覺，顯見毫無移工審核及稽查機制，並遭監察院糾正在案，爰建議刪除 300,000 千元，並凍結 100,000 千元，俟勞動部向立法院提衛環委員會提出專案檢討報告並獲同意後始得解凍。

提案人：徐志榮

連署人：

062

就安-外國人聘僱 (P70)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：70

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕增列數：__千元

〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：100,000 千元〔 〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：____　本年度預算數：1,869,870 千元

案由：

勞動部就業基金促進國民就業計畫 111 年度外國人聘僱管理及許可計畫編列 1,869,870 千元，惟較去年度所編 1,754,764 千元寬列 115,106 千元，且較前年度決算數 1,407,200 千元多出 462,670 千元，爰建議刪除 100,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

063

063

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔v〕減列數：5,000 萬元　　〔v〕凍結數：1%

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：18 億 6,987 萬 0 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案於「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「外國人聘僱管理業務-辦理外國人跨部會協調事項等相關業務」編列補助衛福部辦理之擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫(以下簡稱擴大喘息服務計畫)1 億 8,604 萬 9 千元。擴大喘息服務計畫多次放寬補助標準，提供外籍看護工休假期間之家庭支持服務。然擴大喘息服務計畫 107 至 109 年度預算執行率分別為 1.38%、9.64%及 18.54%，實屬偏低；另依據審計部 109 年度中央政府總決算審核報告指出 :「該計畫執行結果，107 年 12 月 1 日至 109 年 11 月止實際使用人數 1 萬 887 人，占預估使用人數 2 萬 4,369 人之 44.68%，執行情形未達預期。」。

勞動部與衛福部自 107 年度起辦理擴大喘息服務計畫，惟 107 至 109 年度預算執行未如預期，經 109 年 12 月 1 日起放寬補助標準後，使用人數及服務人次均有提升。故提案減列 5,000 萬元，並凍結「外國人聘僱管理及許可計畫」經費 1%，建請勞動部宜與衛福部加強滾動式檢討，審酌實際需求以調整補助條件及內容，俾利提升資金運用效率及達成政策目的。俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員

連署人：

064

就安-外國人聘僱

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**1-101 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔X〕**減列數：**100 萬元　　〔X〕**凍結數：**＿分之＿（或＿＿%）1,000 萬

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：外國人聘僱管理及許可計畫　　本年度預算數：18 億 6,987 萬元

案由：

為辦理外國人聘僱管理及許可等業務，勞動部於就業安定基金編定「外國人聘僱管理及許可計畫」，預算數為 18 億 6,987 萬元

由於今年苗栗電子廠移工染疫 Covid-19 事件影響，如何確保外籍移工之身心健康，成為各界的重視議題。此外，為因應國內產業及社福需求，勞動部已經開始辦理移工專案引進之業務，因此規劃完整的防疫措施，以保護外籍移工避免染疫是相當重要的。

爰此，針對 111 年度就業安定基金「國人聘僱管理及許可計畫」之預算編列 18 億 6,987 萬元，酌刪 100 萬元以提醒主管機關需擬定相關措施。並凍結 1,000 萬元整，俟勞動部提出具體配套措施後，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

提案人：

連署人：賴惠員　[illegible]　[illegible]

65

61

065

57

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

21

單位名稱：就業安定基金單位附屬預算　　預算書頁次：1-69 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 ∨ 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔 ∨ 〕凍結數：＿分之＿(或 1%)

＿＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節 0＿－＿　科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：~~一般服務費用、一般服務費用~~　本年度預算數：~~999,334~~ 萬＿千元

合計 1869870千元

案由：

國發會推估我國將於 2025 年邁入超高齡社會，65 歲以上人口占總人口比率達 20%，顯示長期照護需求將隨著增加，惟我國事業類移工的勞動條件優於家庭類移工，且國內製造業訂單增加，疫情影響移工輸入導致工廠缺工等情形，致 109 年度社福移工人數減幅大於全體，影響我國家庭照護人力需求，且據勞發署「近三年產業移工與社福移工移轉人數統計」顯示家庭類移工轉換人數明顯高於事業類移工。為穩定照護人力需求、強化社福移工勞動條件，爰提案凍結 1%預算，俟勞動力發展署向社會福利及衛生環境委員會提出「家事服務法修法書面報告」後，使得動支。

單位：人次

年份	家庭類	事業類	總計
108 年	71,807	16,578	88,385
109 年	68,836	28,231	97,067
110 年 1-9 月	37,681	21,744	59,425
總計	178,324	66,553	244,877

提案人：賴香伶

連署人：蔣萬安 王惠美

69

066

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部主管就業安定基金　　**預算書頁次：**10 冊 103 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元
〔0〕**凍結數：**100 萬 0 千元(不含人事費、獎補助金)

第二款　　**科目(計畫)名稱：**外國人聘僱管理及許可計畫
用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：186,987 萬 0 千元

案由：

民國 110 年 8 月 27 日勞動部公布：修正「外國人受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」部分條文。

修正第 10 條之說明指出：「考量外國人入國工作人數，受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響已大幅降低，造成國內缺工問題日趨嚴重，為兼顧雇主用人需求及外國人工作權益，並落實外國人應優先由同一工作類別之雇主接續聘僱政策，爰新增第七項規定，明定外國人應於一定期間內，由同一工作類別之雇主接續聘僱，外國人仍得依據其意願自行選擇新雇主，倘若於規定期間內，均無同一工作類別之新雇主登記接續聘僱該外國人時，外國人始得由其他工作類別之新雇主接續聘僱。」其限制第一、二順位承接期間為 14 日，並有新第一、二順位雇主登陸同一就業站，則 14 日限制期間重新起算，轉換登記之就業服務站亦重新起算。

再者，礙於疫情防疫，若非第一、二順位雇主有求職之需，事先至就業服務站作媒合之協調會申請，則原每週固定一日轉換雇主移工應出席之協調會取消。

次之，原提供舊制第三順位雇主與聘僱期間轉換移工相互求才求職使用之發展署「移工轉換雇主專區」系統，於前述轉換雇主新制度之下，因第五順位(舊制第三順位)雇主，鮮有得以承接移工之機會，亦無有所用。

在此狀況下，轉換雇主期間移工獲得第一、二順位求職雇主之資訊相當不足；期滿轉換雇主之移工，同受該資訊不對等之困境。並該資訊不足的情狀，導致移工為取得轉換雇主機會，可能受制於接受雇主委託之私立就業服務機構而被迫接受支付法律規定外之費用，甚有付出該等費用後尚未能順利轉換之案例。

今因疫情，該困境或因國內具受雇資格之移工不足而欠缺討論，惟制度之缺失尚應持續改進。為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

一、檢討新制度第一、二、三、四順位雇主於該系統開放查詢之可行性，若結果為無可開放，應制定令轉換雇主移工得以查詢，自主求職之資訊開放管道。

二、研擬制定期滿轉換雇主移工登錄於該系統之原則性規定，若結果不可定制定此原則，應制定令第一、二、三、四順位雇主得以查詢，順利向該資格移工求才之資訊開放管道。

三、滿足前述兩者條件，並提出書面說明送本委員會始得解凍。

提案人：吳玉琴　　**連署人：**

吳玉琴　菱香芳

067

就安－外國人聘僱
服務－－般　(P71)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：71

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕歲出—〔 v 〕減列數：30,000 千元　〔 〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫－服務費用

用途別：一般服務費　　本年度預算數：425,340 千元

案由：

就業安定基金外國人聘僱管理及許可計畫之一般服務費，111 年度編列 425,340 千元，較去年度所編 390,363 千元寬列 34,977 千元，另較前年度決算數 315,774 千元更是寬列 109,566 千元，顯見預算編列浮濫，爰建議刪除 30,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

068

68

就安-外國人聘僱-服務-媒体
(P71)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：71

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元
〔 v 〕歲出—〔 v 〕減列數：10,000 千元　〔 〕凍結數：__分之__()
_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫－服務費用

用途別：媒體政策及業務宣導費　　本年度預算數：34,400 千元

案由：

就業安定基金外國人聘僱管理及許可計畫之媒體政策及業務宣導費，111 年度編列 34,400 千元，較去年度所編 26,890 千元寬列 7,510 千元，另較前年度決算數 21,009 千元更是寬列 13,391 千元，顯見預算編列浮濫，爰建議刪除 10,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

069

69
121

111 年度中央政府總預算案(基金預算部份)提案表

單位名稱：就業安定基金

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：~~66~~ 71

科目（工作計畫）名稱：外國人聘僱管理及許可計畫-媒體政策及業務宣導費（服務費用）

本年度預算數： 34,400 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿【 V 】凍結數： 5 分之 3

案由：

就業安定基金於「外國人聘僱管理及許可計畫」項下編列「媒體政策及業務宣導費」預算 34,400 千元，較上年度預算增列 7,510 千元，然勞動部針對預算增列部份說明未臻明確，為瞭解勞動部如何運用媒體工具，落實辦理外國人對於法令、權益保障等相關宣導業務，爰提案凍結外國人聘僱管理及許可計畫-媒體政策及業務宣導費 5 分之 3，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出完整經費運用規劃專案報告，經同意後始得動支。

提案人：

070

111 年度中央政府總預算案（附署單位預算）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 ∨ 】支出　　預算書頁次：103

科目（工作計畫）名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫

(一)外國人聘僱管理業務

本年度預算數：1,432,939 千元

建議【】增刪：＿＿＿＿＿＿＿＿　【∨】凍結數：十分之一＿＿＿＿＿＿

案由：

依勞基法第二條第一項第一款名詞定義「勞工」係指受雇主僱用從事工作獲致工資者、職業安全衛生法第二條「勞工」名詞定義係指受僱從事工作獲致工資者、聘僱外國人許可及管理辦法第 2 條所稱「外籍勞工」定義為一、第一類外國人：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第一款至第六款規定工作之外國人；另以「外國專業人員」簡稱之、二、第二類外國人：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之外國人；另以「外籍勞工簡稱之」。故「勞工」一詞係法律名詞，本國籍勞工簡稱本勞，外國籍勞工簡稱外勞。

我國政府為因應人口結構變化，國內產業短缺專業人才及技術人力，將面臨人才及人力雙重缺口而刻正研擬新經濟移民法，新增聘外國中階技術人力。勞動部政府相關文書及網頁未使用法律名詞，且就業服務法及其子法均未有移工一詞，勞動部應會同移民署及國家發展委員會就不同法律權利義務相關名詞通盤檢討，有必要時應具體提出修法期程，以避免民眾混淆及影響移工權益，爰凍結外國人聘僱管理業務十分之一，經社會福利及衛生環境委員會專案報告並獲同意後始得動支。

提案人：陳瑩

連署人：

071

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**1-101 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕**凍結數：**＿分之＿（或＿＿%）1,293 萬 9 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：外國人聘僱管理業務　　本年度預算數：14 億 3,293 萬 9 千元

案由：

為辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項，勞動部運用就業安定基金編定「外國人聘僱管理及許可計畫」之「外國人聘僱管理業務」。

依據監察院於 110 年 5 月 11 日的調查報告，境內聘僱外籍漁工的許可與仲介由勞動部主管，根據勞動部從 2015 年至 2020 年統計，境內漁工失聯發生率（5.32%~13.96%），高於一般外籍移工(2.73%~4.02%)。日前也發現，一名涉及非法仲介的嫌犯，可以透過靠行的甲仲介機構為他製作不實的切結書及本國船員名冊，讓他成為多艘漁船的船員，偽造是雇主向勞動部申請招募外籍漁工許可函；再透過任職的乙仲介機構，將合法的境內漁工通報為失聯，之後再將失聯的外籍漁工轉換至其他雇主遭勞動剝削。

爰此，針對 111 年度就業安定基金「國人聘僱管理及許可計畫」項下「外國人聘僱管理業務」預算編列 14 億 3,293 萬 9,000 元，凍結 1,293 萬 9,000 元。俟勞動部與農委會共同合作，研議具體加強監督的方案後，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

提案人：

連署人：

072

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

1-101

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**~~70~~ 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

＿1000＿萬＿千元

第_款_項_目_節-0＿-＿　　**科目（計畫）名稱：**外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：外國人聘僱管理業務　　本年度預算數：14 億 3293 萬 9 千元

案由：

勞動部勞動統計年報顯示，109 年產業及社福移工行蹤不明人數高達 19324 人，高於 108 年的 17776 人，據媒體報導，由於台灣各行各業缺工情形嚴重，因此開出高價聘僱失聯移工，導致移工失聯、行蹤不明問題更趨嚴重，亦突顯目前針對移工之管理實有疏漏，有待檢討改善。

爰提案凍結「外國人聘僱管理及許可計畫—外國人聘僱管理業務」預算 1000 萬元，待勞動部針對產業及社福移工行蹤不明人數增加、一公管理疏漏等問題，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 郭書伶 張[illegible]

073

93

96

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**1-101 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數：**_____萬__千元　　〔X〕**凍結數：**__分之__（或____%）

1,000 萬

第__款__項__目__節-0__-__　　**科目(計畫)名稱：**外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：外國人聘僱管理業務　　本年度預算數：14 億 3,293 萬 9 千元

案由：

為辦理外國人聘僱管理及許可等業務，勞動部於就業安定基金編定「外國人聘僱管理及許可計畫」之「外國人聘僱管理業務」，預算數為 14 億 3,293 萬 9 千元

而依據內政部移民署近兩年「產業及社福移工行蹤不明失聯概況」，我國 109 年產業及社福移工行蹤不明失聯通報人數為 1 萬 9,324 人，相較於 108 年 1 萬 7,776 人，增加 1,548 人。一旦移工失聯失蹤，不僅難以保障其工作權益，無法妥善照護其身心健康，也不利於我國 Covid-19 防疫體系健全，易為防疫的死角。

爰此，針對 111 年度就業安定基金「國人聘僱管理及許可計畫」項下「外國人聘僱管理業務」預算編列 14 億 3,293 萬 9,000 元，凍結 1,000 萬元整。俟勞動部提出具體加強監管的方案後，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

二、移工行蹤不明失聯情形

109年產業及社福移工行蹤不明失聯通報人數男性多於女性

109 年產業及社福移工行蹤不明失聯通報人數為 1.9 萬人，較 108 年增加 1.5 千人或 8.7%，其中男性 1 萬人，增加 2 千人或 24%，女性 9 千人，減少 440 人或 4.6%。按國籍別觀察，以越南籍 1.2 萬人及印尼籍 6.9 千人較多，兩者合占 95.9%，相較 108 年，印尼減少 650 人或 8.6%，越南則增加 2.1 千人或 22.6%，其中男性增逾 3 成。

表 12-5　產業及社福移工行蹤不明失聯概況

單位：人

項目別		總計	印尼	菲律賓	泰國	越南
108 年	總計	17,776	7,564	487	251	9,474
	男性	8,297	1,466	135	205	6,491
	女性	9,479	6,098	352	46	2,983
109 年	總計	19,324	6,914	443	350	11,617
	男性	10,285	1,322	160	295	8,508
	女性	9,039	5,592	283	55	3,109
增減人數	總計	1,548	-650	-44	99	2,143
	男性	1,988	-144	25	90	2,017
	女性	-440	-506	-69	9	126
增減率(%)	總計	8.71	-8.59	-9.03	39.44	22.62
	男性	23.96	-9.82	18.52	43.90	31.07
	女性	-4.64	-8.30	-19.60	19.57	4.22

資料來源：內政部移民署。

提案人：

連署人：

074

就安-外聘許可-外聘管
(1-101)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**1-101 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕**增列**〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕**凍結數：**＿分之＿（或＿＿%）

1,000 萬元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：外國人聘僱管理業務　　本年度預算數：14 億 3,293 萬 9 千元

案由：

為辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項，勞動部運用就業安定基金編定「外國人聘僱管理及許可計畫」之「外國人聘僱管理業務」。

根據勞工保險局「歷年來全產業勞工職業傷害人次及千人率」之統計，顯示我國勞工職業傷害致失能的比率有逐步下降趨勢，然而查「受聘僱外國人職業災害給付千人率」，外籍勞工遭受職業傷害導致失能的千人率，依然比我國勞工高出許多，原因是外籍勞工多從事高風險之產業，需要勞動部更加關注外籍勞工之身心健康及工作權益。

爰此，針對 111 年度就業安定基金「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「外國人聘僱管理業務」預算編列 14 億 3,293 萬 9,000 元，凍結 1,000 萬元。俟勞動部提出具體加強監督的方案後，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

年份	職業傷害致失能之千人率（0/00）	
	本國勞工	外國勞工
106	0.171	0.581
107	0.165	0.606
108	0.140	0.489
109	0.135	0.438
資料出處：勞動部		

提案人：

連署人：

075

111 年度中央政府總預算案(營業及非營業部分)提案表

基金名稱：就業安定基金

【V】支出　　【 】收入　　預算書頁次：P. 103 90.

科目或計畫名稱：外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務(一)

本年度預算數：1,432,939 千元

建議【 】刪減數：0 千元　　【V】凍結數：5,000 千元

刪減或凍結理由：

指揮中心因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情，實施邊境嚴管措施，自 110 年 5 月 19 日起，未持有我國有效居留證明之外國人(含新引進外國人)，均暫緩入境。惟疫情已嚴重影響我國經濟景氣與產業營運，限制外國人入境更顯國內缺工問題，加劇人力缺口；另家庭類雇主無法引進外國人，更造成部分家庭因照顧負擔而無法投入勞動力市場，影響我國經濟振興。

勞動部為解決前述問題，應積極與指揮中心研議，在維持我國現階段防疫成果之前提下，兼顧產業與家庭照顧用人需求，研議外國人重新入境與相關配套措施，爰提案凍結 5,000 千元，俟勞動部針對重新開放引進外國人之相關規劃向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜 楊曜

連署人：

076

96

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 ✓ 】支出　　預算書頁次：P. ~~103~~ 90.

科目（工作計畫）名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫-（一）外國人聘僱管理業務-2.辦理外國人跨部會協調事項等相關業務

本年度預算數：509,829 千元

建議【✓】刪減：1,000 千元　　【　】凍結數：1,000 千元

案由：

111 年度就業安定基金中，「辦理移工跨部會協調事項等相關業務」編列「補助衛生福利部辦理擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫相關業務」經費，惟擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫成效尚屬有限，每年預算執行率皆不如預期，且雇主申請比例不到 4 成，請勞動部與衛生福利部加強橫向聯繫，積極推動此業務，以保障外籍家庭看護工休假權益，並兼顧失能者受照顧權益，為確保經費運用效益，爰提案刪減 1,000 千元、凍結 1,000 千元，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：**楊曜**

連署人：

77

077

78

就安－外聘管理－外聘業
－辦理(P103)

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　【V】歲出　預算書頁次：103

科目（工作計畫）名稱：外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務-辦理外國人跨部會協調事項等相關業務

本年度預算數：509,829 千元

建議【 V 】刪：100 千元　【V】凍結數：1/5

案由：

勞動部與衛福部自 107 年度起辦理擴大喘息服務計畫，惟 107 至 109 年度預算執行未如預期，擴大喘息服務計畫 107 至 109 年度預算執行率分別為 1.38%、9.64%及 18.54%。經 109 年 12 月 1 日起放寬補助標準後，使用人數及服務人次均有提升；勞動部宜與衛福部加強滾動式檢討，審酌實際需求以調整補助條件及內容，俾利提升資金運用效率及達成政策目的。

爰此，為樽節經費，提案刪 100 千元，凍結 1/5，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

078

2、二、(一)-2-(10)
P.104

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱： 就業安定基金　　**預算書頁次：** 104 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔✓〕**減列數：** 3,000 千元　〔✓〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）3,000 千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目（計畫）名稱：** 外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：「外國人聘僱管理業務」、「辦理外國人跨部會協調事項等相關業務」一般行政（擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫）

本年度預算數：186,049 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「外國人聘僱管理業務」、「辦理外國人跨部會協調事項等相關業務」編列補助衛福部辦理之擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫 186,049 千元。惟查，擴大喘息服務計畫 107 至 109 年度預算執行率分別為 1.38%、9.64%及 18.54%，預算執行率實屬偏低；另依據審計部 109 年度中央政府總決算審核報告，該計畫 107 年 12 月 1 日至 109 年 11 月止，實際使用人數 1 萬 887 人，占預估使用人數 2 萬 4,369 人之 44.68%，執行情形未達預期。另查，擴大喘息服務計畫分別於 108 年 9 月及 109 年 11 月公告放寬申請資格，惟執行機關勞動部及衛福部均未依各公告期間統計實際使用人數，檢視放寬資格後之成效，並據以檢討研議提升效能之相關措施，執行成效之評核作業未盡周延，爰提案本項減列 3,000 千元並凍結 3,000 千元，俟勞動部就「擴大喘息服務計畫放寬申請資格後之提升效能相關措施及執行成效之評核機制」，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

079

111 年度中央政府總預算案（附署單位預算）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 V 】支出　　預算書頁次：104

科目（工作計畫）名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫

(一)外國人聘僱管理業務　3.辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項

本年度預算數：256,556 千元

建議【】增刪：十分之一　【V】凍結數：十分之一

案由：

就業服務法第 52 條修正取消外籍勞工出國一日，當時勞動部說帖指出，此案修正後，社福外勞可停留 14 年，產業外勞 12 年，且外勞將沒有逃跑的理由。惟該條文自 105 年修正至今，逃逸外勞並未減少且逐年遞增，截至 110 年 7 月統計仍有 51,976 名逃逸外勞在案，顯見勞動部修法時並未做好政策衝擊評估，至今未見檢討及相關配套措施。

疫情期間部分合法外勞因加班機會減少而利用下班時間打工兼差，因民眾聘僱合法外勞而非逃逸外勞，並沒有違法的問題，導致雇主最高裁罰 75 萬元罰鍰，打工的外勞將被廢止許可。

疫情期間因去年 12 月起因應印尼疫情禁止印尼籍外勞入境，今年 5 月全面禁止外勞來台，導致勞動黑市活絡，逃逸外勞人數更甚從前。

上述種種原因足以顯見勞動部辦理外國人聘僱管理及權益保障失衡，未能擬制有效管理制度，爰建議增刪十分之一，凍結十分之一，請勞動部就上述問題擬定相關有效管理措施提出書面資料後始得動支。

提案人：陳瑩

連署人：

080

二(一)3.

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次**：104 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔✔〕歲出—〔 〕減列數：　　萬　千元　〔✔〕凍結數：150 萬

科目(計畫)名稱：辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項 (一)、3.

本年度預算數：2 億 5655 萬 6 千元 √

案由：

因 COVID-19 疫情影響，我國於 109 年 12 月 4 號暫緩印尼移工入境，110 年 5 月 19 日並暫緩所有國籍移工入境，依據勞動部統計，108 年我國社福移工約 26 萬人，110 年 9 月約 23 萬 5 千人，即社福移工於 COVID-19 疫情期間，短少 2 萬 5 千人，因而形成我國照顧機構、有照護需求家庭之人力缺口，鑒於未來疫情難以預估，倘疫情狀況不變，勞動部應評估此期間受影響之機構、家庭等單位之人力狀況，爰凍結 150 萬元，俟勞動部針對我國移工需求單位之狀況進行了解，並提出替代方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告後，始得動支。

提案人：

連署人：

081

81

100

就安－外聘許可－外聘審核－就仲－就仲私立

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表　(P104)

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 ✓ 】支出　　預算書頁次：P.104

科目（工作計畫）名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫-（一）外國人聘僱管理業務-3.辦理~~移工~~外國人聘僱管理及權益保障等相關事項－辦理私立就業服務機構許可及管理相關業務

本年度預算數：30,920 千元

建議【✓】刪減：1,000 千元　【✓】凍結數：1,000 千元

案由：

基於就業服務法第 52 條修正規定，移工在臺工作 3 年期滿已不必出國 1 日，不論移工在臺辦理期滿續聘或轉換雇主，仲介公司只能依移工在臺累積工作年資，收取每月 1,500 元服務費；然仲介公司巧立名目向移工超收費用之情形時有所聞，及每月收取服務費卻未提供服務或未協助移工處理事務等常見投訴仲介不法案件，足見勞動部對於仲介公司之管理、督導仍有待加強。爰此，提案刪減「辦理私立就業服務機構許可及管理相關業務」預算 1,000 千元、凍結 1,000 千元，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

082

就安－外聘許可－外聘業務－補助（P105）

111 年度中央政府總預算案（附署單位預算）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 V 】支出　　預算書頁次：105

科目（工作計畫）名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫

(一)外國人聘僱管理業務　5. 補助各地方政府辦理外國人管理相關計畫

本年度預算數：626,953 千元

建議【】增刪：十分之一　【V】凍結數：十分之一

案由：

依勞動基準法第 12 條第一項第六款勞工無正當理由連續曠工三日，或一個月內曠工達六日，雇主得不經預告終止契約，並自知悉其情形之日起三十日內為之；依據近日多起民眾陳情，各地方政府僱用之翻譯臨時人員不諳法令，教導錯誤，使勞工自願離職或故意曠職三日，已無意願繼續提供勞務的情況之下，仍需提起調解後始得離職，為樽節政府預算，爰 111 年度就業安定基金附屬單位預算「外國人聘僱管理及許可計畫」項下(一)外國人聘僱管理業務 5. 補助各地方政府辦理外國人相關計畫，建議增刪十分之一，凍結十分之一，待其提出完整檢討報告送交社會福利及衛生環境委員會，始得動支。

提案人：

連署人：

083

83
17

p6

就安-外聘許可-外聘業務
(P105)

111 年度中央政府總預算案（附署單位預算）提案表

基金名稱： 就業安定基金

【　　】收入　　【 ∨ 】支出　　預算書頁次：105

科目（工作計畫）名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫

(二)外國人聘僱許可業務

本年度預算數：197,792 千元

建議【】增刪：十分之一　【∨】凍結數：十分之一

案由：

有鑑於我國自去年 12 月起因應印尼疫情禁止印尼籍外勞入境，今年 5 月又全面禁止外勞來台，導致個產業大缺工，有照護需求的雇主更是深受衝擊。因應國內疫情趨緩，計劃於本月底前恢復外籍勞工入境，並將採取「積分制」，針對外勞疫苗施打情形、輸出國疫情狀況、雇主防疫整備、集中檢疫等項目進行評估，積分高者優先入境。對於外勞重啟入境，社福團體仍表示無法照顧弱勢雇主需求。**爰請勞動部勞動力發展署研議檢討如何改善「積分制」評估機制，並於三個月內向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。**

提案人：陳瑩

連署人：

84
20

084

97

111 年度中央政府總預算案（附署單位預算）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 ∨ 】支出　　預算書頁次：105

科目（工作計畫）名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫

(二)外國人聘僱許可業務　1.辦理外國人聘僱許可業務等相關事項

本年度預算數：99,110 千元

建議【】增刪：5,000 千元　【∨】凍結數：5,000 千元

案由：

勞動部在 96 年 12 月 31 日成立的直接聘僱聯合服務中心（直聘中心）因手續文件繁雜，未能輔導民眾如何提出直接聘僱外國人，僅以櫃檯方式接受民眾遞件申請，自成立以來透過直聘引進外勞比例未超過一成，自民國 105 年 10 月 21 日就業服務法第 52 條修法取消外籍勞工工作期滿須出國 1 日規定後，透過直聘中心辦理外勞引進人數更少，至今已形同虛設，為樽節政府預算，爰 111 年度就業安定基金附屬單位預算「外國人聘僱管理及許可計畫」項下(二)外國人聘僱許可業務 1. 辦理外國人聘僱許可業務等相關事項建議增刪 5,000 千萬，凍結 5,000 千萬，待其提出完整檢討報告送交社會福利及衛生環境委員會，始得動支。

提案人：陳瑩

連署人：

085

85
18

94

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部主管就業安定基金　　**預算書頁次：**107 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔0〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元

〔0〕**凍結數：**300 萬 0 千元（不含人事費、獎補助金）

外國人聘僱管理及許可計畫

第二款五項　　**科目（計畫）名稱：**資訊業務(3)

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：9,727 萬 1 千元

案由：

受聘僱從事第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定之工作外國人，聘僱效期滿不續聘之轉換雇主，或聘僱期間因故轉換雇主，待新雇主承接後，依程序需至地方政府勞工局處做聘僱通報作業，而勞工局處則依例會要求新雇主提供：前次聘僱的聘僱許可函、來台工資切結書、前次衛生局核備函等文件。

實務上，前次聘僱的聘僱許可函多被認定為舊雇主所有，若不續聘或提前解約的原因有所爭議情勢，則舊雇主多有不願意提供該份文件之情事。並有該文件掌握於原仲介處並向新仲介收費才願意交付。

無論聘僱許可函、衛生局核備函、來華工資切結書、招募函、勞動契約，於移工聘僱程序中，所有的文件副本應為中央及地方政府所有，政府所有的文件，要求民眾再行提供，並成為聘僱通報程序裡的一環，實不便於民。

若政府借用雲端科技的效用，自雇主初步申請聘僱外國人初始，以致往後的聘僱歷程裡都將相關函文上傳雲端，並該資料開放給中央、及地方政府業務負責人員使用，則大可避免前述行之有年的騷擾。

民國 109 年初悉知勞動力發展署針對雲端科技使用事有所規劃並預計於 109 年底實施，後延至 110 年，迄今未有進一步說明，有推諉之嫌。

為利於本院監督職權之行使，爰凍結部分預算並具體提出解凍條件。

解凍條件：

公布從事受聘僱從事第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定之工作外國人，入境後資料雲端建檔之系統建置與開啟時程，並將書面送本委員會始得解凍。

提案人：吳玉琴

連署人：

086

二、三、

P.59.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔v〕凍結數：1,000 萬元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：提升勞工福祉計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：9 億 8,830 萬 1 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案編列「提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務-勞工退休準備金按月提撥查核作業計畫」9,812 萬元。94 年 7 月推出勞退新制後，勞工可選擇以勞退新制或舊制計算退休金，勞退新制之勞工退休金儲存於個人專戶，退休金不因勞工轉換工作或事業單位關廠、歇業而受影響。勞退舊制則為雇主按月提撥之勞工退休準備金，並專戶儲存，故雇主是否足額提撥勞工退休準備金，攸關選擇勞退舊制之勞工退休時得否順利領取退休金，影響勞工退休權益至鉅。

依據勞動基準法第 56 條第 2 項規範雇主需定期檢視，並提足舊制勞工退休準備金專戶，然截至 110 年 7 月底止尚有 1,169 家事業單位之舊制勞工退休準備金專戶未能提足，未提足金額達 26 億餘元，影響勞工退休權益，前揭狀況與規模較小事業單位資金籌措困難度較高有關，故凍結「提升勞工福祉計畫」經費 1,000 萬元，建請勞動部督促各事業單位儘速改善，並加強查處及輔導補足，以保障勞工老年經濟生活之安全。俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

87

087

37

2、三、

P.59.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔v〕凍結數：500 萬元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：提升勞工福祉計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：9 億 8,830 萬 1 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案編列「提升勞工福祉計畫」-「勞動福祉退休業務」-「推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施」3,594 萬 5 千元，包括預計補助 200 家團體及私校設置哺(集)乳室及補助 250 家團體及私校設置托兒設施或提供托兒措施等。

我國自 91 年度開始補助雇主設置托兒設施措施，迄 109 年度已補助 2 億餘元，我國少子女化對策計畫(107-111 年)將「提升雇主辦理托兒設施或措施」列為主要工作項目，並設有 3 項績效指標，實際辦理結果，107 至 109 年度「雇主辦理托兒設施或措施成長率」之實際值分別為 2.2%、1.8%及 1%，另 109 年及 110 年截至 7 月底「推動雇主設置職場互助式教保服務」之實際值均為 1 家，且未達目標值，容待檢討改善。

雇主辦理托兒設施或措施成長率及推動雇主設置職場互助式教保服務之實際執行情形未達目標值，容待改善。故凍結「提升勞工福祉計畫」經費 500 萬元，建請勞動部積極辦理，俾利鼓勵民間企業參與托育服務，營造友善家庭之就業職場。俟勞動部於三個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

088

88

38

就安-提升勞福-綜合
(P12)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**72 頁 108

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）100 萬＿千元

第_款_項_目_節-0＿-＿　　**科目（計畫）名稱：**三、提升勞工福祉計畫

用途別：(一)綜合規劃業務　　本年度預算數：5663 萬 3 千元

案由：

性別工作平等法第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間，惟該項規定自 91 年實施以來，受僱者實際申請比例甚低，107 至 109 年度員工申請比例僅為 1.9%、3.2%及 2.8%，顯示現行性別工作平等法有關彈性工時制度之規範，仍有宣導不足及成效不彰之狀況，受僱勞工在實務上難以受惠。

爰提案凍結「提升勞工福祉計畫—綜合規劃業務」預算 100 萬元，待勞動部就輔導僱主落實性別工作平等法相關規定，強化撫育子女勞工申請彈性工時意願，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 張啓倫 張啓

089

84
97

就安-提升勞福-退休
(P109)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱： 就業安定基金　　**預算書頁次：**109 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿千元　　〔✓〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

50,000 千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　　**科目（計畫）名稱：**三、提升勞工福祉計畫

用途別：(二)勞動福祉退休業務　　本年度預算數：354,709 千元

案由：

有鑑於去(109)年台灣人口首次出現負成長，根據內政部最新統計，截至今(110)年 9 月為止，人口數為 2,343 萬 948 人，比 8 月減少 2 萬 889 人；新生兒 1 萬 3464 人，比 8 月增加 876 人；累計今年前 9 月出生數為 11 萬 2470 人，較去年同期減少 6,545 人。人口持續下探，我國少子女化對策計畫將「提升雇主辦理托兒設施或措施」列為主要工作項目，惟實際辦理結果， 109 年及 110 年截至 7 月底「推動雇主設置職場互助式教保服務」之實際值均只有 1 家，即便 109 年度績效指標之目標值由原本 5 家，後修正為 3 家，仍未達標，顯有改善空間。爰凍結「提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務」預算 50,000 千元，待勞動部提出有效推動雇主設置新型態職場托育模式之具體方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

090

勞福－福祉退休－哺乳
(P110)

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 ✓ 】支出　　預算書頁次：P.110

科目（工作計畫）名稱：三、提升勞工福祉計畫-（二）勞動福祉退休業務-5. 推動雇主設置哺（集）乳室與托兒設施措施

本年度預算數：35,945 千元

建議【✓】刪減：1,000 千元　【✓】凍結數：5,000 千元

案由：

依「我國少子女化對策計畫（107－111 年）」執行分工 4. 鼓勵民間企業參與托育服務之主要工作項目，計有「推廣職場互助式教保服務」、「提升雇主辦理托兒設施或措施」、「加強推動產業聚落聯合提供托兒服務」、「促進職場哺（集）乳室普及化」等 4 項，其中補助雇主辦理托兒設（措）施已達預計目標，惟雇主辦理托兒設施或措施成長率部分，各年度均未達目標值，另推動雇主設置職場互助式教保服務家數，109 年度之績效目標值為推動 5 家事業單位設置，惟實際執行結果僅有 1 家設置，爰此，刪減預算 1,000 千元、凍結 5,000 千元，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜 楊曜

連署人：

091

91

勞福－退休－推動哺乳
(P110)

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　**預算書頁次：**47 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔∨〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔∨〕**凍結數：**＿分之＿(或 30%)＿＿＿＿千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**提升勞工福祉計畫

用途別：勞動福祉退休業務-推動雇主設置哺乳室與托兒設施措施(案)　本年度預算數：3,594 萬 5 千元

案由：

我國少子女化對策計畫(107-111 年)將「提升雇主辦理托兒設施或措施」列為主要工作項目，並設有 3 項績效指標(如表)，實際辦理結果，107 至 109 年度「雇主辦理托兒設施或措施成長率」之實際值分別為 2.2%、1.8%及 1%，另 109 年及 110 年截至 7 月底「推動雇主設置職場互助式教保服務」之實際值均為 1 家，且未達目標值。爰提案凍結其 30%預算，俟勞動力發展署向社會福利及衛生環境委員會提出「精進推動雇主設置哺乳室與托兒設施措施專案報告」經同意後，使得動支。

107-111 年度少子女化計畫之績效指標及達成情形統計表

單位：%；家

績效目標	107		108		109		110		111
	目標值	實際值	目標值	實際值	目標值	實際值	目標值	實際值	目標值
雇主辦理托兒設施或措施成長率	5	2.2	5	1.8	3	1	3	-	2
補助雇主辦理托兒設(措)施家數	120	238	140	308	160	349	180	88	200
推動雇主設置新型態職場托育模式	-	-	-	-	3	1	10	1	11

說　　明：110 年度統計至 7 月底止。

提案人：顏寺伶

連署人：蔣萬安　賴惠員

092

P2
V1

2、三-(二)-5.
P.73

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　預算書頁次：頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

594 萬 5 千元

「提升勞工福祉計畫」-「勞動福祉退休業務」-

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：35,945 千元

案由：查就業安定基金為建構職場平權環境，鼓勵企業營造友善職場之目標，是以推動落實職場平權相關法令，強化就業平等教育。鼓勵雇主協助員工子女托育，提供哺（集）乳室及托兒設施措施。查審計度 109 年動中央政府總決算辦告指出，雇主辦理托兒設施或措施之成長率未盡理想；另推動職場互助式教保服務作為托兒設施之替代方案，109 年度僅 1 家設置，顯見該計畫執行有問題，爰提案凍結「推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施」預算 594 萬 5 千元，俟勞動部向本院本院社會福利及衛生環境委員會提書專案報告後始得動支。

提案人：

連署人：

093

93
5

就安-提升勞福-勞退-提案
(P110)

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【　　】支出　　預算書頁次：110

科目（工作計畫）名稱：

本年度預算數：35945 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿＿＿　【　】凍結數：10%

案由：

就業安定基金 111 年度預算「提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務-推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施」編列 35945 千元，預計補助 200 家團體及私校設置哺(集)乳室及補助 250 家團體及私校設置托兒設施或提供托兒措施等。經查，「提升雇主辦理托兒設施或措施」係為少子女化計畫主要工作項目之一，惟截至 110 年 7 月底止，「雇主辦理托兒設施或措施之成長率」及「推動雇主設置職場互助式教保服務」等 2 項績效指標未達目標值，又後者已修正為「推動雇主設置新型態職場托育模式」，目的在於鼓勵民間企業參與托育服務，營造友善家庭之就業職場。為落實上述少子女化計畫目標，勞動部應積極檢討，持續推動本項計畫。爰提案凍結本項預算 10%，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。。

提案人：

連署人：

094

94

83

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 ✓ 】支出　　預算書頁次：P.110

科目（工作計畫）名稱：三、提升勞工福祉計畫-（三）勞動關係業務-1.營造勞工有利結社環境，促進勞資自主協商計畫

本年度預算數：41,207 千元

建議【✓】刪減：1,000 千元　【✓ 】凍結數：5,000 千元

案由：

我國企業及產業工會組織率低於 OECD 水準，且輔導籌組企業及產業工會之成效有待提升，勞動部如何逐步提高工會涵蓋率，促進工會組織自由化，才能保障勞工權益，爰此，刪減預算 1,000 千元、凍結 5,000 千元，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：**楊曜**

連署人：

095

就安-提升勞福-友善
(P111)

111 年度中央政府總預算案（基金預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：111

科目（工作計畫）名稱：提升勞工福祉計畫-促進友善勞動環境業務

本年度預算數：424,726 千元

建議【V】刪除 1,000 千元【　】凍結

案由：

查勞動部訂定「補助地方政府督促事業單位遵守勞動法令實施計畫」，補助各地方聘用檢查人力實施勞動檢查，惟查該部自 108 年起推動「勞動條件落實法遵實施計畫」，對於 30 人以下之中小企業實施法遵訪視，導致勞動條件檢查次量大幅下降，除影響勞工權益外，對雇主之嚇阻力亦顯不足，爰將 111 年度就業安定基金「提升勞工福祉計畫」之「促進友善勞動環境」項下「補助地方政府督促事業單位遵守勞動法令實施計畫」，刪除 1,000 千元。

提案人：

連署人：

096

96

69

勞福－友善.(P111)

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　　】收入　　【 ✓ 】支出　　預算書頁次：P.111

科目（工作計畫）名稱：三、提升勞工福祉計畫-（四）促進友善勞動環境業務

本年度預算數：424,726 千元

建議【V】刪減：　　【V】凍結數：5,000 千元

刪減或凍結理由：

根據職業安全署統計，109 年度辦理職業安全衛生檢查家數及廠次分別計 6 萬 2,384 家、14 萬 6,827 廠次，較往年相比亦有增加，但審計部所提出 109 年度中央政府總決算審核報告指出，雖安全衛生檢查之家數及廠次雖增加，但未受檢之事業單位家數占比未明顯下降，顯示職業安全署需積極加大勞動檢查人力進用幅度，故建議凍結 5,000 千元，待勞動部職業安全衛生署提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

097

就安-提升勞福-促促
(P73)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次：**73 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）

100 萬＿千元

第_款_項_目_節-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**提升勞工福祉計畫

用途別：促進友善勞動環境業務　本年度預算數：4 億 2472 萬 6 千元

案由：

勞動部職業安全衛生署、各直轄市及縣市政府近年執行勞動檢查場次逐年減少，且部分地方政府實際處分率過低，經查，109 年全國勞動檢查處分率為 19.16%，但嘉義市政府處分率僅 2.38%、新竹市政府僅 5.30%、苗栗縣政府僅 5.41%，為台灣本島處分率最低的三個縣市。地方政府勞動檢查處分率過低恐造成勞動檢查效果不彰，勞工權益難以保障。

爰提案凍結「提升勞工福祉計畫—促進友善勞動環境業務」預算 100 萬元，待勞動部針對縣市政府勞動檢查處分率偏低原因提出具體分析，並就督促地方政府確實開罰處分違法事業單位，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安　蔣萬安

連署人：

098

勞福－友善（P111）

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱： 就業安定基金單位附屬預算　　**預算書頁次：** 111 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 V 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：＿＿＿＿萬＿千元　〔 V 〕**凍結數**：＿分之＿(或%)

100 萬＿千元

福祉計畫

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：** ~~勞動關係業務~~

用途別：(四)促進友善勞動環境業務　本年度預算數：424,726 千元

案由：

我國勞動檢查人力採「正職」及「聘用」雙軌進用制，至 110 年 9 月 30 日，現職 335 名勞動條件檢查員中，編制人員 19 名、聘用檢查員 316 名，聘用檢查員人數佔總勞動條件檢查員人數高達 94%；鑒於勞動條件檢查員為勞動檢查業務主幹人力，且普遍被認為係替勞工權益把關之重要防線，惟聘用勞動條件檢查員不適用勞基法、不適用公務人員俸給法、不適用公務人員退休資遣撫卹法，且薪資、升遷及發展較為受限，連帶影響留任意願。

爰提案凍結 100 萬元，俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出「勞動條件檢查人力以編制人力進用之可行作法及加強勞動條件檢查同仁之支持措施專案報告」並經同意後，使得動支。

提案人： 郭書伶

連署人： 蔣萬安　[illegible]

099

2. 四

P.57.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔v〕凍結數：1%

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：勞工權益扶助計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：8,500 萬 3 千元

案由：

就業安定基金之分基金「勞工權益基金」111 年度預算案編列「勞工權益扶助計畫」8,500 萬 3 千元，包括「推動勞工法律費用扶助計畫」8,284 萬 3 千元及「推動勞動事件處理期間必要生活費用扶助計畫」216 萬元。

依「勞資爭議處理法」第 65 條設置勞工權益基金，主要係辦理勞資爭議案件之相關扶助，因應勞動事件法於 109 年 1 月 1 日施行，擴大訴訟扶助範圍，107 至 111 年度勞工權益扶助計畫預算數由 5,278 萬 8 千元概增至 8,500 萬 3 千元，然 109 年度決算數 5,917 萬 1 千元，執行率 66.97%，實屬偏低。

綜上，勞工權益基金 111 年度預算案編列「勞工權益扶助計畫」8,500 萬 3 千元，辦理勞工法律扶助相關措施，惟 109 年度依法受理案件因個別案件複雜程度不一或同時多人就同一事件(或原因)申請併案處理等原因，致預算執行率僅達 66.97%，故凍結「勞工權益扶助計畫」經費 1%，建請勞動部審酌實際需求，覈實編列預算，並積極推廣相關扶助措施，提供勞工必要之法律扶助。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

100

就安－－股　(P74)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：74

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔ｖ〕歲出—〔ｖ〕減列數：10,000 千元〔 〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：一般行政管理計畫

用途別：　　本年度預算數：182,198 千元

案由：

就業安定基金外國人一般行政管理計畫，111 年度編列 182,198 千元，較去年度所編 181,248 千元寬列，另較前年度決算數 165,113 千元寬列 17,085 千元，顯見預算編列連年浮濫，爰建議刪除 10,000 千元。

提案人：徐志榮

連署人：

101

101

122

主

111 年度中央政府總預算案(基金預算部份)提案表

單位名稱：就業安定基金

主決議

案由：

就業安定基金中推動身心障礙者就業服務計畫，係主要補助地方政府辦理身心障礙者支持性就業及後續職場輔導服務，以及補助地方政府辦理身心障礙者庇護性就業服務等業務。惟查金門地區庇護工場僅有兩家，工作類型選擇性過低，而囿於金門地區市場過小，身心障礙者之工資又來自銷售產品之收入，使得庇護性就業的工資相較台灣地區之庇護工場，顯有偏低。爰請勞動部檢討相關計畫作為，並於兩個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出「提升金門地區庇護工場工資之可行性方案」書面報告。

提案人：

連署人：

張育美

蔣萬安

102

102

12

111 年度中央政府總預算案(基金預算部份)提案表

單位名稱：就業安定基金

主決議

案由：

就業安定基金中為因應疫情，自 109 年度起支應各項紓困措施所需經費，截至 110 年 7 月底止，已投入 76 億餘元，以發揮即時紓困之效。雖目前疫情已漸趨緩，惟我國邊境尚未開放，對金門等離島地區，仰賴邊境開放所帶來之小三通之客源與經濟商機，仍未復見，即使國內旅客到訪金門，稍微舒緩困境，但整體而言，經濟復甦表現仍不如台灣本島。爰請勞動部檢討相關紓困計畫，考量金門等離島地區經濟特殊性，並於兩個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出「穩定金門地區就業市場」書面報告。

提案人：

連署人：

103

王

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　預算書頁次：頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）＿＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：

案由：查勞動部主管 111 年度就業安定基金其中健全分署辦理職訓業務除各勞動力發展分署維運外，其核心辦理項目系推動職業訓練相關輔助措施，依據勞動統計調查網統計「公立職訓機構自辦訓練結訓人數」之統計，108 年 110 年至發現結訓之男女比例相差懸殊，然該統計網 108 至 110 年之求職人數及求職推介就業人數均發現女性高於男性，顯然我國女性對求職有極大的需求，然參與公立職訓機構自辦訓練結訓人數卻是男多於女，兩者數據甚至差距二分之一以上，恐影響女性在就業市場上的競爭能力，不利兩性平權發展，爰提案要求勞動部勞動部發展署於一個月內就如何提升女性參與職業訓練擬具書面改善報告，送本院社會福利及衛生環境委員會。

提案人：

連署人：

104

104

10

三

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　**預算書頁次：**頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數**：_____萬__千元　〔 〕**凍結數**：__分之__（或__%）

_____萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__　**科目(計畫)名稱：**

用途別：_____　本年度預算數：

案由：就業安定基金其成立宗旨系「安穩工作」、「安心職場」及「安全勞動」為施政目標，致力打造更順暢的就業網絡，提升優質的勞動力品質，促進人才活絡交流，同時朝向建構全方位的勞動保護政策而努力，俾使勞工在職場上都能享有合理的勞動權益保障。依據勞動統計調查網統計發現，疫情期間我國男、女性失業率有明顯的變化，且女性略高於男性，而其他年度均為男性高於女性，顯然在外在因素造成經濟環境不佳時，女性面對失業的困境遠遠高於男性，有鑒於此，建議勞動宜請勞動力發展署就這次疫情失業之女性進行相關調查，評析哪部分行業的女性受影響程度較大，並就該產業研析相關輔導措施，維護女性的就業權益。

提案人：

連署人：蔣萬安

105

105

9

王

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　預算書頁次：頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

＿＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：

案由：查就業安定基金為建構職場平權環境，鼓勵企業營造友善職場之目標，是以推動落實職場平權相關法令，強化就業平等教育。鼓勵雇主協助員工子女托育，提供哺（集）乳室及托兒設施措施。強化企業規劃友善職場措施專業知能，輔導及補助企業推動工作生活平衡措施，營造友善職場環境。參具審計部 109 年度中央政府總決算審查報告指出，勞動部補助雇主辦理托兒設施或措施已獲得初步成效，惟研修性別工作平等法及雇主辦理托兒設施或措施之成長率等未達成預計目標，且未定期追蹤公部門依法提供托兒設施或措施之法令遵循情形，另育嬰留職停薪期滿後未復職，或工作一段期間後離開職場之情形仍普遍等，顯見政府對女性工作平權仍應積極努力提升，爰提案要求勞動部應擬具相關書面改善措施，送本院本院社會福利及衛生環境委員會

提案人：

連署人：

106

106

6

主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　**預算書頁次：**頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）＿＿＿＿萬＿千元

第＿**款**＿**項**＿**目**＿**節**-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：

案由：就業安定基金促進國民就業計畫主要在辦理辦理促進原住民、身心障礙者、婦女、中高齡者、低收入戶或中低收入戶、失業者及一般國民就業，實施職業訓練、就業服務及技能檢定等事項。查勞動力發展署「原住民、身心障礙者就業服務之求職、求才概況－按性別分」統計，發現從 106 年原住民求才登記有逐年下滑的趨勢，然從勞動力發展署統計求職人數(全國)之數據，108 年至 109 年卻是呈現增加趨勢。參據原民會 110 年第一季原住民族就業調查報告指出「本季(110 年 3 月)原住民族失業率為 3.87%，較 109 年 12 月的 3.89%下降 0.02 個百分點，為近年原住民族失業率的最低點，與全體民眾失業率 3.67%相較，失業率差距 0.20 個百分點。」，在原住民失業率較高的情況下求職人口數卻呈現下降趨勢，此一數據與一般民眾呈現不同情況，爰提案請勞動部與原民會共同合作釐清原住民求職人口與一般民眾數據不同的原因，以利政府制定後續原住民族勞工政策。

提案人：

連署人：

107

107

三

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　預算書頁次：頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

＿＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：

案由：就業安定基金促進國民就業計畫主要在辦理辦理促進原住民、身心障礙者、婦女、中高齡者、低收入戶或中低收入戶、失業者及一般國民就業，實施職業訓練、就業服務及技能檢定等事項。查該署推動多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務計畫，而 109 年度預算執行率僅 38.34%，而相關計畫提送屢有民間單位陳情計畫擬定與審議複雜，致使民間團體屢屢修正相關計畫，該計畫旨在協助失業者在地就業，然 109 年度預算執行率較低外審議機制又複雜，導致民間地方創生提案屢遭要求修正，尤其對較弱勢之原住民團體更是苦不堪言，爰提案要求勞動部應儘速檢討相關扶助措施，協助較弱勢之民間團體擬具計畫，提高原住民地區之就業機會，藉此帶動地方發展吸引旅外族人返鄉。

提案人：

連署人：蔣萬安 [illegible]

108

108

就安-主

111年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表 主決議

單位名稱：勞動部就業安定基金　　預算書頁次：1-64__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元　〔 〕凍結數：__分之__(或__%)

_____萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：_____　本年度預算數：_____萬__千元

案由：勞動部勞動力發展署辦理「充電再出發訓練計畫」，雖由各分署自辦或由事業單位自行辦理訓練課程，並可由各分署委託辦理訓練課程，惟 110 年度各分署均未能辦理訓練課程，致使旅館業等部分受疫情衝擊行業之中小企業事業單位勞工難以參與訓練課程，爰要求勞動部、勞動力發展署應研議精進辦理行業性勞工參加「充電再出發訓練計畫」委辦訓練課程，以利於中小企業之勞工參與訓練課程，並於三個月內向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：賴香伶

連署人：蔣萬安　王惠美

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目（工作及分支計畫）名稱先後列明。若未涉及（即主決議），則無須勾選或填列。
3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

109

就安－主

111 年度中央政府總預算案(基金預算部份)提案表

單位名稱：就業安定基金

主決議

案由：

為因應 COVID-19 對於國內就業市場之影響，勞動部推動「安穩雇用計畫」，透過僱用獎助與就業獎勵措施，來鼓勵雇主僱用失業者，以協助及穩定國民就業，惟查該項計畫在金門地區參與之廠商有限，失業勞工據此領到就業獎勵津貼的更是少數。爰請勞動部檢討相關計畫作為，並於兩個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出「加速落實金門地區安穩雇用計畫推動具體規劃」之書面報告。

提案人：

連署人：

張[illegible]

[illegible]

110

110
13

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工退休基金(舊制)　　預算書頁次：7 頁

〔V〕歲入—〔V〕：增列 1 億元　〔 〕減列數：

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　　〔 〕凍結數：

科目(計畫)名稱：總收入

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：308 億 2,353 萬 3 千元

案由：

勞工退休基金(舊制)決算數 106 年到 109 年分別為 601.66 億、-176.21 億、1,143.76 億、722.08 億。該基金 106 年到 109 年執行率分別為 214.97%、-59.90%、376.96%、231.71%，足見資金運用收益之實際執行數與預算編列數差異頗鉅。

綜上，勞動部應加強國際金融情勢變化預測之準確性，俾利資產有效配置，近兩年國內雖然受到疫情影響，但並未如歐美國家經濟體受到衝擊，國內股匯市呈現繁榮景象，由於歐美國家經濟即將復甦，其相關投資業務之收入應較 110 年樂觀，為增加勞工退休基金(舊制)之收益，爰提案增列「勞工休退基金(舊制)」總收入 1 億元。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

111

111
03

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工退休基金(舊制)　　預算書頁次：7 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔V〕凍結數：1,000 萬

科目(計畫)名稱：總支出

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：34 億 6,227 萬 2 千元

案由：

經觀察近年勞保基金及新、舊制勞退基金國內外投資收益情形，106 及 108 年度國外投資之收益率均高於國內投資。109 年度各基金之國內投資收益率均高於 108 年度，惟國外投資收益率則較低，致 109 年度基金整體收益率均低於 108 年度。

109 年度 COVID-19 疫情重創全球經濟，惟在全球各大央行寬鬆貨幣政策及各國強勢財政政策支持下，並隨著疫苗開始施打，全球金融市場震盪走高，亦影響前揭基金之國外投資績效；110 年度疫情持續影響全球經濟發展，疫苗分配不均及新變種病毒肆虐 ，整體經濟雖持續復甦，惟全球供應鏈吃緊，主要經濟體通貨膨脹升溫，面臨寬鬆貨幣政策逐步退場壓力，由於各國央行貨幣政策轉向，將影響國際資金流向與股債市穩定；另中國大陸之恆大集團財務危機、缺電及油價大幅上漲等問題，恐對金融市場與實體經濟造成連鎖反應等，允宜審慎因應疫情下之全球經濟風險，俾利確保基金資金運用效益。

綜上，鑑於首揭各基金 111 年度預算案之運用資金配置國外投資比率高於國內投資比率，為確保基金資金運用效益，爰提案凍結「勞工退休基金(舊制)」項下「總支出」1,000 萬，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出因應計畫之書面報告，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

112

112

勞退(舊)-投資 (P21)

111 年度中央政府總預算案（非營業基金預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(舊制)

【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：P21

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：247,704 千元

建議【V】刪減：1,000 千元　　【　】凍結數：

案由：

依據 111 年度舊制勞工退休基金資產配置計畫預計表，其中銀行存款中心配置比例為 10%，允許變動區間為 8%至 23%，預期報酬率為 0.49%。

按 110 年 8 月份公布之勞工退休基金運用情形資料所示，舊制勞退基金之銀行存款占基金運用比率為 17.19%，雖仍在允許變動區間內，惟仍高於中心配置 10%甚多。

考量銀行存款配置投資報酬率僅 0.49%，較舊制勞退基金近 5 年平均績效 6.46%相差甚多，且占基金運用比率仍高，爰刪減投資業務成本 1,000 千元，並請在允許變動區間內評估適度降低銀行存款比重之可能，積極增加其他投資項目之比重，以強化基金效能。

提案人：

連署人：

113

113
6P

勞動部－收入

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工退休基金(新制)　　預算書頁次：7 頁

〔V〕歲入—〔V〕增列：1 億元〔 〕減列數：

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　　〔 〕凍結數：

科目(計畫)名稱：總收入

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：1,224 億 6,734 萬 4 千元

案由：

新制勞退基金決算數 106 年到 109 年分別為 1,413.35 億、-416.61 億、2,677.93 億、1,788.00 億。該基金 106 年到 109 年執行率分別為 186.87%、-50.68%、290.24%、171.72%，足見資金運用收益之實際執行數與預算編列數差異頗鉅。

綜上，勞動部應加強國際金融情勢變化預測之準確性，俾利資產有效配置，為增加勞工退休基金之收益，協助勞工老年經濟安全，爰提案增列勞工退休基金(新制)「總收入」1 億元。

提案人：賴惠員

連署人：

114

114
05

勞退新－總支出

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工退休基金(新制)　　預算書頁次：7 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　　〔V〕凍結數：500 萬元

科目(計畫)名稱：總支出
用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：1 億 2,881 萬 4 千元

案由：

經觀察近年勞保基金及新、舊制勞退基金國內外投資收益情形，106 及 108 年度國外投資之收益率均高於國內投資。109 年度各基金之國內投資收益率均高於 108 年度，惟國外投資收益率則較低，致 109 年度基金整體收益率均低於 108 年度。

109 年度 COVID-19 疫情重創全球經濟，惟在全球各大央行寬鬆貨幣政策及各國強勢財政政策支持下，並隨著疫苗開始施打，全球金融市場震盪走高，亦影響前揭基金之國外投資績效；110 年度疫情持續影響全球經濟發展，疫苗分配不均及新變種病毒肆虐，整體經濟雖持續復甦，惟全球供應鏈吃緊，主要經濟體通貨膨脹升溫，面臨寬鬆貨幣政策逐步退場壓力，由於各國央行貨幣政策轉向，將影響國際資金流向與股債市穩定；另中國大陸之恒大集團財務危機、缺電及油價大幅上漲等問題，恐對金融市場與實體經濟造成連鎖反應等，允宜審慎因應疫情下之全球經濟風險，俾利確保基金資金運用效益。

綜上，鑑於首揭各基金 111 年度預算案之運用資金配置國外投資比率高於國內投資比率，為確保基金資金運用效益，爰提案凍結勞工退休基金(新制)「總支出」之 500 萬元，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出因應計畫之書面報告，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

115

115
06

勞退(新)－投資(P19)

111 年度中央政府總預算案（非營業基金預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(新制)

【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：P19

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：62,291 千元

建議【V】刪減：1,000 千元　　【　】凍結數：

案由：

111 年度新制勞退基金資產配置中，銀行存款之中心配置為 10%，允許變動區間為 8%至 23%，預期報酬率為 0.49%。按 110 年 9 月份公布之勞工退休基金運用情形資料所示，新制勞退基金之銀行存款占基金運用比率達 21.49%，雖仍在允許變動區間內，惟仍高於中心配置 10%甚多。

考量銀行存款配置預估投資報酬率僅 0.49%，較新制勞退基金近 5 年平均績效 5.77%相差甚多，且占基金運用比例仍高，爰刪減投資業務成本 1,000 千元，並請在基金流動性安全無虞下，積極評估增加其他投資項目，並適度降低銀行存款比重之可行性，以提升基金投資效益。

提案人：

連署人：

116

116

68

勞退新－主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工退休基金(新制)

主決議：

為增進勞工退休生活保障，勞工退休金條例自 94 年間開始施行，明定雇主應為勞工負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資 6%；為增加勞工退休經濟保障，該條例規定勞工得在其每月工資 6%範圍內，自願提繳退休金，另亦提供自願提繳退休金不計入薪資所得課稅之誘因，以鼓勵勞工自提退休金，俾提高退休生活之經濟安全性。自 97 至 110 年 6 月底止，自願提繳人數自 27 萬 2,354 人成長至 77 萬 7,607 人，成長 1.86 倍，110 年 6 月底自願提繳人數占勞退提繳人數比率 10.96%為歷年來之最高，惟尚有成長空間。

綜上，為增加勞工退休經濟保障，截至 110 年 6 月底止自願提繳人數占勞退提繳人數比率 10.96%，雖為歷年來之最高，惟仍有成長空間，為提高勞工退休經濟保障，爰提案勞工保險局應於 3 個月內擬定未來三年「勞工自願提繳人數占勞退提繳人數比率」目標比率之書面報告，並將該書面報告提交至立法院社會福利及衛生環境委員會。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

117

117

墊償－總收入（P7）

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：積欠工資墊償基金　　**預算書頁次：**7 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿＿千元　〔✓〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%）50,000 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　**科目(計畫)名稱：**總收入

用途別：＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：1,114,133 千元

案由：

有鑑於積欠工資墊償基金 111 年度預算案編列墊償工資、退休金及資遣費合計 7 億 1,005 萬 9 千元，由於勞基法擴大墊償範圍及適用期間，導致墊償金額逐年提高，勞保局近年催收成效雖已提升，惟 108 年度及 109 年度發生重大墊償事件，致 110 年 7 月底累積未償金額攀升至 61 億餘元，仍有改善空間。爰凍結「積欠工資墊償基金」預算 50,000 千元，待勞工保險局提出有效具體提升催收成效方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並經同意後，始得動支。

提案人：

118

118

92

墊償－總支出（P7）

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：積欠工資墊償基金　　**預算書頁次：**7 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔○〕**減列數：**100 萬＿千元　　〔○〕**凍結數**：＿分之＿（或＿%

100 萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　**科目(計畫)名稱：**總支出

用途別：＿　　本年度預算數：6 億 7909 萬 9 千元

案由：

依勞動基準法之規定，應由「積欠工資墊償基金」先行墊付，後由勞動部向事業單位追償。惟據勞保局統計，目前由「積欠工資墊償基金」墊償總金額，109 年為止已累積墊償 70.3 億元，惟目前累積追償金額，只有 9.8 億元，107 年追償率 13.3%、108 年追償率 11.5%、109 年追償率僅 10%，追償率逐年下滑，導致積欠工資墊償基金呆帳持續增加，不利於基金永續。

爰提案刪減「積欠工資墊償基金—總支出」預算 100 萬元、凍結 100 萬元，待勞工保險局就加強追討積欠工資、督導雇主於規定期限內償還墊償款，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 顏寺伶 張

119

119

墊償－總支出－業務
(P7)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：積欠工資墊償基金　　預算書頁次：7 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：　　〔V〕凍結數：500 萬元

科目(計畫)名稱：總支出-業務費用

用途別：　　本年度預算數：4,212 萬 5 千元

案由：

勞動部勞工保險局積欠工資墊償基金 109 年總支出之呆帳編列 4 億 3,605 萬 2 千元，惟經審計部報告之決算數為 7 億 5,200 萬 2 千元，預算編列數與執行數差距過大。

勞保局 111 年度積欠工資墊償基金之總支出項下呆帳編列 6 億 7,909 萬 9 千元，與上年度（110 年度）預算數額 4 億 6,601 萬 3 千元，相差甚巨，考量 109 年度決算數額過高，爰提案凍結 111 年度積欠工資墊償基金之「總支出」項下「業務費用」之 500 萬元，俟勞工保險局針對 109 年度積欠工資墊償基金預算編列數與執行數差距過大之原因，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告說明，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

120

積一 主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表 主決議

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元　〔 〕凍結數：__分之__（或__%）

_____萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__　科目（計畫）名稱：_____

用途別：_____　本年度預算數：_____萬__千元

案由：積欠工資墊償基金為保障勞工於遭雇主積欠工資、資遣費時之重要保障，但當雇主因故歇業、倒閉時，往往因歇業認定等程序繁瑣，導致受害勞工往往需費時二至四個月方能領取積欠工資墊償基金之補助，爰請勞動部邀集地方政府勞政單位研商縮短歇業認定與發放積欠工資墊償之補助時間、簡化相關流程，並將研議之改善方案於三個月內向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：賴香伶

連署人：蔣萬安　鞏惠茗

121

121

墊償－元

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：積欠工資墊償基金

主決議：

為使勞工在雇主歇業、清算或宣告破產而被積欠工資、退休金或資遣費時，可即時獲得保障，104 年 2 月間修正施行之勞動基準法（以下簡稱勞基法），104 年 10 月 25 日修正施行。修正勞基法及其施行細則將擴大積欠工資墊償基金之墊償範圍，增加該基金實際墊償金額及財務壓力。該基金近年墊償金額以 108 年度 12 億 4,205 萬 4 千元為最高，109 年度 7 億 9,595 萬 3 千元次之，主要係因 108 及 109 年度分別有中華映管股份有限公司及遠東航空股份有限公司等重大墊償案件所致，110 年 7 月底累積未償金額攀升至 61 億 6,609 萬 1 千元。

依據勞動部勞工保險局說明，積欠工資墊償基金 107 年至 110 年 7 月底止獲償金額占累積獲償金額之 32.78%，近年經催收後雖持續獲償中，惟墊償金額增加快速，致累積未償金額不斷攀升；按勞基法第 28 條雖已修正提升勞工工資、退休金及資遣費之債權與第一順位抵押權、質權或留置權所擔保之債權相同，但因所墊償之對象，為雇主已歇業、清算或宣告破產之勞工，事業單位主體多已不存在，甚或破產之事業單位，可供求償之剩餘財產極為有限，加重追償困難。基此，為提升催收成效，爰提案勞動部勞工保險局於三個月內針對該項問題，研擬精進策略並向立法院社會福利及衛生環境委員會提交書面報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

122

122

主席：原則上，我們預算處理就比照環保署，希望一輪就可以處理，但是如果委員不在，我們可能還是保留到第二輪，現在開始進行勞動部主管公務預算逐案討論，計有委員提案 284 案，每案先請行政單位說明，接著請委員表示意見。

處理歲出部分，勞動部第 1 案，請行政機關說明。

王司長厚誠：在進行提案之前，先懇請委員同意以下預算如果涉及到刪減預算，科目可以自行調整？

主席：原則上科目自行調整，但是如果委員不同意的話，就依照委員的意思。

王司長厚誠：第 1 案我們有跟張育美委員先行溝通，不過因為委員不在，建議先保留。

主席：第 1 案先保留。

處理第 2 案。

陳司長美女：第 2 案是劉建國委員提案，本部會配合疫情發展，適時檢討現行延長失業給付的機制，經過跟委員辦公室溝通，建請委員能夠同意改為主決議，委員不在場。

主席：第 2 案先保留。

處理第 3 案。

陳司長美女：第 3 案委員同意改凍 10 萬元，並同意跟其他委員提案併案，已簽署。

主席：第 3 案改凍 10 萬元。

處理第 4 案。

陳司長美女：我們會遵照委員指示，持續研議勞保財務改善的對策，委員同意改凍 10 萬元，併第 3 案凍結，提書面報告後始得動支，委員已簽署。

主席：第 4 案併第 3 案凍結 10 萬元，提書面報告，經同意始得動支。

處理第 5 案。

陳司長美女：委員同意改主決議。

主席：第 5 案改主決議。

處理第 6 案。

陳司長美女：賴委員同意改主決議，已經簽署。

主席：第 6 案改主決議。

請邱委員泰源發言。

邱委員泰源：這個案我有連署，我覺得這個也滿重要的，我們近年來政府不斷來解決少子化的問題，也制訂很多津貼方式，我們都很同意，但是像這種補助的經費，今年的產檢假和育嬰留職停薪的津貼是由就業保險基金來墊，但是好像越墊越多，所以賴委員提到要有一個績效指標，我覺得應該要有財務規劃和績效的指標，不然政府很多這種措施到最後都欠錢，的確有必要先規劃好，我覺得這應該要去做。

主席：第 6 案改主決議。

處理第 7 案。

陳司長美女：陳玉珍委員不在現場。

主席：第 7 案先保留。

處理第 8 案。

陳司長美女：徐志榮委員不在現場。

主席：第 8 案先保留。

這邊保留是保留到第二輪，希望行政機關儘快跟委員溝通好，如果委員同意，請委員簽字送到委員會。

處理第 9 案。

陳司長美女：跟主席報告，其實我們都有跟委員辦公室溝通。

主席：要請委員簽字，我先說明一下，因為我們衛環委員會至少上午審完環保署的公務和基金，還有之前衛福部的公務和基金預算，其實到現在只有勞動部溝通的效率很不好，因為現在議事人員要整理相關溝通的進度，你們送來的相較於其他部會，很多都還沒有簽署，或者溝通還在進行，其實我們已經給你們很多時間去跟委員溝通，我不清楚為什麼就只有勞動部溝通的狀況不是很好，一般來講，我們都要收到部會整理好你們跟各委員溝通完成的案件、溝通的進度，至少都要有一本像這樣的。勞動部其實有最充裕的時間，而且我們很早就有排勞動部預算詢答，為什麼溝通效率非常不好？所以我們現在進行預算審查就沒有辦法很順暢的進行下去。所以我這邊提醒，我願意讓勞動部預算審查有兩輪，像早上環保署只有一輪，如果委員不在現場就直接送院會處理，我希望你們到星期三還有 2 天的時間，至少明天趕快去跟委員溝通好，禮拜三進行的時候，希望能夠有一定的溝通進度，處理起來才會有效率。

處理第 9 案。

陳司長美女：委員同意改凍 10 萬元，同意併第 3 案、第 4 案、第 7 案、第 8 案。

主席：吳委員同意嗎？

吳委員玉琴：同意。

主席：第 9 案併第 3 案、第 4 案凍 10 萬元，提書面報告經同意始得動支。

處理第 10 案。

陳司長美女：我們會遵照委員指示，持續研議育嬰留職停薪彈性化的議題，委員好像不在議場。

主席：第 10 案保留。

處理第 11 案。

陳司長美女：張委員不在。

主席：第 11 案保留。

處理第 12 案。

陳司長美女：委員同意改凍 10 萬元，並同意併案第 3 案、第 4 案、第 7 案到至第 11 案，已經簽署。

主席：第 11 案張委員有簽署了，就凍結 10 萬元。第 12 案也凍結 10 萬元。

處理第 13 案。

陳司長美女：委員同意併案改凍 10 萬元，提書面報告始得動支，已經簽署。

主席：處理第 14 案。

陳司長美女：委員同意併案改凍 10 萬元，有修正文字，已經簽署。

主席：第 11 案、第 12 案、第 13 案、第 14 案併案凍結 10 萬元。更正，第 11 案張育美委員簽字只有同意凍 10 萬元，沒有同意併案，所以第 11 案單獨凍 10 萬元，第 12 案、第 13 案、第 14 案併案凍結 10 萬元。

處理第 15 案。

陳司長美女：委員同意改主決議，已經簽署。

主席：第 15 案改主決議。

處理第 16 案。

陳司長美女：賴委員同意撤案，已經簽署。

主席：第 16 案撤案。

處理第 17 案。

陳司長美女：已經跟蔣委員辦公室溝通，建請委員同意不凍結，改為主決議或凍 20 萬元。

主席：第 17 案凍 20 萬元，改書面報告，經同意始得動支。

陳司長美女：可否請委員同意併其他委員提案凍結？

主席：併哪一案？

陳司長美女：併第 3 案、第 4 案、第 7 案到第 9 案。

主席：科目不一樣，我不同意併案，就凍 20 萬元，改書面報告，經同意始得動支。這一案主要還是勞保年金改革的議題，還是希望勞動部能夠儘快提出具體方案。

處理第 18 案。

陳司長美女：委員同意改主決議，已經簽署。

主席：第 18 案改主決議。

處理第 19 案。

陳司長美女：楊委員同意凍結科目改為勞動保險業務，凍結金額改 10 萬元，而且同意跟第 17 案併案凍結，已經簽署。

主席：有要併案嗎？

陳司長美女：同意併其他委員。

主席：他只有說同意併案？

陳司長美女：對。

主席：但是不知道併哪一案啊！我們就單獨處理，第 19 案凍結 10 萬元。

處理第 20 案。張委員已經簽署了？

陳司長美女：是，委員同意改凍 10 萬元，跟第 17 案併案凍結。

主席：第 20 案單獨處理，改凍 10 萬元，提書面報告，經同意始得動支。

處理第 21 案。

陳司長美女：建請委員能夠同意凍結科目改勞動保險業務，金額改 30 萬元，同意併案凍結，併第

3 案到第 4 案、第 7 案到第 14 案，文字做一點修正。

主席：我不同意併案，單獨處理，凍 30 萬元，改書面報告，經同意始得動支。前面第 19 案楊曜委員提案也是單獨處理，凍 10 萬元，提書面報告，經同意始得動支。

處理第 22 案。

丁處長玉珍：第 22 案賴委員同意改主決議，已經簽署。第 23 案徐志榮委員同意改主決議，但是委員尚未簽署，委員今天不在。

主席：第 23 案保留，第 22 案改主決議。

處理第 24 案。

梅處長家媛：委員同意改為主決議，已經簽署。

主席：第 24 案改主決議。

處理第 25 案。

莊處長明芬：本案已經跟廖國棟委員溝通，但是廖委員尚未簽署，我們再持續溝通。

主席：第 25 案保留。

處理第 26 案。

王司長厚誠：已經跟劉建國委員辦公室溝通，但是尚未簽署，建議保留。

主席：第 26 案保留。

處理第 27 案。

王司長厚誠：第 27 案、第 28 案已跟賴香伶委員辦公室溝通，但仍在協調中，建議這兩案保留。

主席：賴香伶委員的案子今天都先保留到第二輪。

第 27 案、第 28 案保留。

處理第 29 案。

王司長厚誠：已跟徐委員辦公室溝通，但因為這個案子還涉及到其他議題，所以建議保留。

主席：第 29 案保留。

處理第 30 案。

王司長厚誠：已跟廖國棟委員辦公室溝通，委員現在不在場，建議保留。

主席：第 30 案保留。

處理第 31 案。

王司長厚誠：感謝主席。

主席：我同意凍 10 萬元，改書面。

王司長厚誠：併案。

主席：要併哪一案？

王司長厚誠：併第 34 案。

主席：第 31 案凍 10 萬元，改書面報告，經同意始得動支。

處理第 32 案。

王司長厚誠：賴委員已經簽署，同意改為主決議。

主席：第 32 案改主決議。

處理第 33 案。

王司長厚誠：張委員同意併案凍結 10 萬元，提書面報告，已經簽署。

主席：她同意凍 10 萬元，但沒有同意併案，所以第 33 案改凍 10 萬元。

王司長厚誠：是。第 34 案是張育美委員的提案，張委員同意併案凍結 10 萬元，所以這個案子是併主席的提案第 31 案，兩案合併凍結 10 萬元。

主席：張育美委員有簽了嗎？

王司長厚誠：有簽了。

主席：第 34 案提案人張育美委員同意改凍 10 萬元，我願意讓我提的第 31 案和第 34 案併案，所以第 31 案併第 34 案，凍 10 萬元，提書面報告，經同意後始得動支。

現在補充宣告，賴香伶委員所提第 32 案保留。

處理第 35 案。

王司長厚誠：第 35 案提案人黃秀芳委員已經簽署了，同意併第 33 案，凍結 10 萬元。

主席：黃委員有簽字了嗎？

王司長厚誠：簽字了。

主席：好，所以黃委員的提案第 35 案併第 33 案，凍 10 萬元，提書面報告，經同意後始得動支。

處理第 36 案。

王司長厚誠：第 36 案、第 37 案、第 38 案、第 39 案，感謝葉毓蘭委員，葉委員已經同意改為主決議，俱已簽署。

主席：已經簽署了？

王司長厚誠：對。

主席：好，第 36 案、第 37 案、第 38 案、第 39 案改為主決議。

處理第 40 案。

王司長厚誠：第 40 案，也謝謝賴香伶委員，賴委員也同意改為主決議。

主席：賴委員的提案今天都先保留到第二輪。

王司長厚誠：是。

主席：處理第 41 案。

王司長厚誠：第 41 案，感謝楊委員，已經同意改為主決議，已經簽署。

主席：好，第 41 案改為主決議。

處理第 42 案。

王司長厚誠：第 42 案，謝謝主席，已經同意凍結 10 萬元，提書面報告。

主席：好，第 42 案改凍 10 萬元，提書面報告，經同意後始得動支。

處理第 43 案。第 43 案是賴香伶委員所提，本案保留，第二輪再來處理。

處理第 44 案。

王司長厚偉：關係司司長王厚偉在此做提案說明。

第 44 案為立法委員辦公室的提案，也改為主決議，委員也已簽署。

主席：好，已經簽署，改主決議？

王司長厚偉：是。

主席：好。

處理第 45 案。

王司長厚偉：第 45 案，我們也跟委員辦公室溝通，文字也修正，也同意併案，從這個案開始，後面的案子併案，簽署也拿回來了。

主席：好。

王司長厚偉：第 46 案，我們也跟伍麗華委員辦公室溝通，也簽署回來了，委員也同意併凍，科目可調整，併凍是併第 45 案，併凍 50 萬元。

主席：好。

王司長厚偉：第 47 案，我們跟伍麗華委員辦公室溝通，也簽署回來了，委員也同意併凍，併第 45 案，併凍 50 萬元。

第 48 案，黃秀芳委員也同意併凍，也簽署回來了，是併第 45 案，併凍 50 萬元。

第 48 案，我們還在跟賴委員溝通，金額還沒有確定，我們還在跟賴委員溝通。

主席：好，第 49 案先保留。

處理第 50 案。

王司長厚偉：第 50 案是吳玉琴委員的提案，我們請委員同意 20 萬元的凍結改為併凍，可不可以併凍？

吳委員玉琴：關係司有來溝通，要併凍 50 萬元嘛！對不對？

王司長厚偉：對。

吳委員玉琴：上次質詢的時候，我有特別請部長針對高齡者從事部分時間工作應注意事項，趕快訂定相關指引，請部裡趕快執行。

王司長厚偉：是。收到。謝謝委員。

主席：處理第 51 案。

王司長厚偉：第 51 案，陳玉珍委員今天不在，我們還要再跟他繼續溝通。

主席：好。本案先保留。

處理第 52 案。

王司長厚偉：第 52 案是賴委員的提案。

主席：本案是賴香伶委員的提案，保留。

處理第 53 案。

王司長厚偉：第 53 案，我們跟洪申翰委員的辦公室有溝通，本案也是併第 45 案，併凍 50 萬元，科目可調整。

洪委員申翰：這一案我們同意併凍。

主席：同意還是不同意？

洪委員申翰：同意。

主席：好。

王司長厚偉：謝謝委員。

主席：處理第 54 案。

王司長厚偉：第 54 案，我們跟范雲委員辦公室溝通，范委員也同意併第 45 案，併凍 50 萬元，科目可以調整。

主席：好。處理第 55 案。

王司長厚偉：第 55 案，我們也跟黃秀芳委員辦公室溝通，黃委員也簽署同意併第 45 案，併凍 50 萬元。

主席：好，所以第 45 案、第 46 案、第 47 案、第 48 案、第 50 案、第 53 案、第 54 案及第 55 案併案凍 50 萬元？

王司長厚偉：是。

主席：然後改提書面報告，經委員同意始得動支？

王司長厚偉：是。謝謝委員。

主席：好。處理第 56 案。

王司長厚偉：第 56 案，我們也有跟蔣委員辦公室溝通，也謝謝委員，本案也併凍 50 萬元，科目可調整，也是提書面報告。

主席：好，凍 50 萬元。

王司長厚偉：第 57 案，我們也有跟莊競程委員辦公室溝通，提案文字有調整，也是併凍 50 萬元，科目可調整，我們照委員的指示來處理。

主席：好，第 56 案及第 57 案併案凍 50 萬元，提書面報告，經同意始得動支。

王司長厚偉：是。

主席：好。處理第 58 案。

王司長厚偉：第 58 案，我們跟楊曜委員辦公室溝通好，也同意併凍 50 萬元，科目可調整。

主席：好，凍 50 萬元。

處理第 59 案。

王司長厚偉：第 59 案，我們還在跟廖國棟委員辦公室溝通中，本案保留。

主席：好，第 59 案先保留。

王司長厚偉：第 60 案，我們跟楊曜委員辦公室溝通，也調整，有書面簽署，也是併凍 50 萬元。

主席：凍 50 萬元？

王司長厚偉：對。

主席：處理第 61 案。

本案也是廖國棟委員的提案，先保留。

王司長厚偉：對，先保留。

第 62 案也是保留。

第 63 案，我們跟莊競程委員辦公室溝通，改成主決議。

主席：有簽字了嗎？

王司長厚偉：有。

主席：第 63 案改主決議？

王司長厚偉：是。

第 64 案，我們跟陳瑩委員辦公室溝通，我們將來也會這樣處理，改為主決議，我們都同意，也簽署了。

主席：好，改主決議。

處理第 65 案。

王司長厚偉：是。

第 65 案，我們跟莊競程委員辦公室溝通，也同意併凍 50 萬元，科目可調整，也簽署了。

主席：好。第 65 案要併哪一案？

王司長厚偉：併第 45 案。

主席：等一下，我們看是不是可以併第 45 案。

王司長厚偉：第 4 目的相關提案全部併凍 50 萬元。

主席：第 65 案就是併第 45 案，凍 50 萬元？

王司長厚偉：是。

主席：好。處理第 66 案。

王司長厚偉：第 66 案，我們也跟陳瑩委員辦公室溝通，謝謝委員支持，都同意併案凍結，金額是 10 萬元，我們同意凍結，同時併凍 50 萬元。

主席：併第 45 案？

王司長厚偉：是。

主席：都同一目。好，本案併第 45 案，凍 50 萬元。

處理第 67 案。

王司長厚偉：本案是賴委員的提案，保留。

主席：好。處理第 68 案。

王司長厚偉：第 68 案，謝謝主席，這一案也是併凍 50 萬元。

主席：好。併第 45 案，凍 50 萬元。

王司長厚偉：第 69 案，也謝謝楊曜委員，這一案也併案，凍結數是 30 萬，本案同時併第 45 案，一樣是併凍 50 萬元。

主席：楊委員有簽字？

王司長厚偉：有。

主席：好。本案併第 45 案，凍 50 萬元。

前面第 58 案和第 60 案也是併第 45 案，對不對？

王司長厚偉：是。

主席：好，那我就重新宣告，第 58 案和第 60 案也是併第 45 案，凍 50 萬元。

處理第 70 案。

謝司長倩蒨：勞動福祉退休司司長謝倩蒨報告，第 70 案，我們跟葉毓蘭委員溝通，委員同意凍 100 萬元，併案凍結，已經簽署，第 70 案、第 71 案及第 78 案等三案，勞動福祉退休司業務部分，凍 100 萬元，委員已經簽署。第 70 案是凍 100 萬元，併第 71 案及第 78 案。

第 71 案是莊競程委員的提案，我們有跟委員辦公室溝通，委員也簽署，凍 50 萬元，跟第 70 案及第 78 案是併案凍結。

主席：好。

謝司長倩蒨：第 72 案，黃秀芳委員同意改成主決議，已經簽署。

主席：好，第 72 案改主決議。

謝司長倩蒨：第 73 案，我們有跟委員辦公室溝通，但是劉委員現在不在現場，本案先保留。

主席：好，第 73 案先保留。

謝司長倩蒨：第 73 案，我們有跟陳瑩委員辦公室溝通，本案改成主決議，已經簽署。

主席：好，第 74 案改主決議。

謝司長倩蒨：第 75 案、第 76 案、第 77 案等三案，林楚茵委員辦公室已經同意併案凍結 10 萬元，已經簽署。

主席：好，第 75 案、第 76 案、第 77 案等三案併案，凍結 10 萬元。

謝司長倩蒨：第 78 案，楊曜委員已經同意凍結 50 萬元，科目是「勞動福祉退休業務」，跟第 70 案及第 71 案併，第 70 案、第 71 案、第 78 案這三案是併案凍結。

主席：好，第 70 案、第 71 案、第 78 案併案凍 100 萬元，提書面報告，經同意始得動支。

第 75 案、第 76 案、第 77 案等三案也是併案凍結 10 萬元，改提書面報告，經同意始得動支。

謝司長倩蒨：是。

主席：好。處理第 79 案。

黃司長維琛：勞動條件及就業平等司司長黃維琛報告，第 79 案和第 83 案有經過委員的簽署同意，第 79 案委員同意不刪減，改與第 83 案併案凍結 50 萬元，已經簽了。

主席：賴香伶委員不在，但是他有特別說明，他今天的提案都先保留。

處理第 80 案。

黃司長維琛：第 80 案，我們有跟劉建國委員辦公室溝通過，但是今天他不在，本案先保留。

主席：好，第 80 案保留。

處理第 81 案。

黃司長維琛：第 81 案，賴惠員委員之前有簽署同意併凍 50 萬元。

主席：好，凍 50 萬元。

黃司長維琛：第 82 案是賴香伶委員的提案。

主席：好，第 82 案保留。

賴委員惠員：主席，我補充一下，請司長說明一下。在 107 年到 109 年，據我們調查，有未滿 3 歲子女的女性受僱者申請育嬰留職停薪而遭受歧視以及不平等的待遇者，比例介於 8.2%到 18.7%，一直都沒有改善的趨勢。在 109 年，根據我們的調查，還有 5%的申請人，因為遭遇雇主的刁難而直接離職，所以我要跟司長講，勞動部身為育嬰留職停薪的主管單位，對於這樣的狀況，應該要有一個積極的態度去改善。

黃司長維琛：是。謝謝委員指教，我們會積極來處理，包括宣導和用各種機制來改善，讓我們的女性同胞或全國同胞都能享有更好的育嬰機制。

賴委員惠員：好，司長，加油。

黃司長維琛：謝謝委員。

主席：第 83 案是賴香伶委員的提案，先保留。

處理第 84 案。

黃司長維琛：第 84 案，洪申翰委員說要現場溝通。

洪委員申翰：這一案是針對彈性的育嬰假的做法，尤其是以小時或以天為單位，我們今天有收到勞動部召開相關會議的通知，所以我們同意可併凍。謝謝。

主席：好，第 84 案委員同意併凍？

洪委員申翰：是。

黃司長維琛：就跟前面的第 81 案來併凍。

第 85 案，吳玉琴委員同意併凍 10 萬元，是不是可以跟前面的提案合併來處理？

吳委員玉琴：跟哪一案合併？

黃司長維琛：跟第 81 案，可不可以一起合併來處理？第 81 案已經凍 50 萬元了。

吳委員玉琴：就合併凍 50 萬元。

主席：好。凍 50 萬元。

處理第 86 案。

黃司長維琛：第 86 案也是洪申翰委員的提案。

洪委員申翰：有很多懷孕移工到救護站，卻被很糟糕的資訊誤導，發生權益受損的狀況，我們希望勞動部能夠針對這部分，協調各地方的勞動單位，給一個處理的SOP和資訊的SOP，但到目前為止，原本勞動部是答應要找地方勞動單位來開相關會議，但相關的資訊我們還沒收到，所以我們今天先保留這一案，到第二輪再討論，如果禮拜三第二輪討論時勞動部有提供相關資訊，或是處理的SOP有進度，我們再看能不能併凍。謝謝。

主席：好，所以第 82 案保留。

處理第 87 案。

黃司長維琛：第 87 案連同第 89 案，我們徵得范雲委員的同意，第 80 案，我們徵得陳瑩委員的同意，第 94 案，我們徵得邱泰源委員的同意，第 96 案，我們徵得召委的同意，第 97 案，我們徵得范雲委員的同意，以上各案併凍 50 萬元。

主席：我們先一案、一案來，討論到後面的案子時，再來看是不是併案。

我們先看第 87 案，有跟葉毓蘭委員溝通了嗎？

黃司長維琛：有。他有簽名了。

主席：是併凍嗎？

黃司長維琛：併凍到第 81 案。

主席：不過主席台這邊還沒收到他的簽字。第 87 案先保留。

處理第 88 案。

黃司長維琛：第 88 案，提案人蘇巧慧委員現在不在。

蘇委員巧慧：不好意思，我比較晚到，不好意思。

前面幾位委員都提到女性在職場的問題，我在質詢時也講過多次，在疫情期間，女性的失業率顯然高於男性，所以疫情對就業的影響在女性身上比男性更為顯著，我在質詢時要求勞動部提出相關的改善計畫或報告，所以這個提案是一個督促的性質。我現在看，第 88 案和第 81 案、第 85 案都是在講在整體的工作上對女性的權益的增加，意思是類似的，所以我的提案是不是可以併在裡面？數額我就不改了，就是併凍，這樣可以嗎？

黃司長維琛：是不是可以請求委員併凍 50 萬元？

蘇委員巧慧：數額還要再減？不是都在裡面了？

黃司長維琛：因為現在最高的併凍是 50 萬元。

蘇委員巧慧：好，那就改 50 萬元好了，就一起好了，反正是一樣的意思，希望你們針對這個題目再多做一點討論。好，我同意數額改 50。

主席：好，併凍 50 萬元。

第 81 案、第 84 案、第 85 案、第 88 案、第 89 案併案凍 50 萬元。

處理第 90 案。

黃司長維琛：第 90 案，我們徵得陳瑩委員的同意，陳委員同意不刪減，並且併凍 50 萬元。

主席：所以第 90 案是減列 20 萬元？

黃司長維琛：沒有，不刪減，改成併凍 50 萬元。

主席：好。併前面的案子第 81 案和第 85 案嗎？

黃司長維琛：連同第 81 案，這都是併前面的第 81 案。

主席：所以陳瑩委員同意，是不是？

陳委員瑩：同意。

主席：好。第 90 案併第 81 案，凍 50 萬元。

處理第 91 案。

黃司長維琛：第 91 案是賴香伶委員的案子。

主席：本案保留。

處理第 92 案。

黃司長維琛：第 92 案和第 93 案都是召委的案子，同意改成主決議。

主席：好，同意，改成主決議。

處理第 94 案。

黃司長維琛：第 94 案，邱泰源委員同意併凍 50 萬元，併第 81 案來處理，已經簽署。

主席：第 94 案併第 81 案，凍結 50 萬元。

第 95 案，賴香伶委員的提案保留。

現在處理第 96 案。

黃司長維琛：第 96 案獲得召委同意，與第 81 案併案處理，凍結 50 萬元。

主席：併第 81 案，凍結 50 萬元。

現在處理第 97 案。

黃司長維琛：第 97 案經過范雲委員同意，併第 81 案，凍結 50 萬元，改成書面報告。

主席：併第 81 案，凍結 50 萬元。

現在處理第 98 案。

黃司長維琛：第 98 案及第 99 案，邱泰源委員表示保留。

主席：邱泰源委員的第 98 案及第 99 案，這 2 案保留。

黃司長維琛：報告委員，剛才葉毓蘭委員的第 87 案好像有簽了，已經送過去了。

主席：好，我確認一下。葉毓蘭委員的第 87 案……

黃司長維琛：也是請求併第 81 案……

主席：併第 81 案，凍結 50 萬元。

黃司長維琛：另外，第 80 案的部分，劉建國委員剛才有簽了，同意改書面報告，不刪減，併凍結 50 萬元。

主席：第 80 案併第 81 案，凍結 50 萬元，改提書面報告，經同意後始得動支。

現在處理第 100 案。

郭副司長培榮：勞動部法務司郭培榮報告，第 100 案是洪申翰委員的案子，剛才洪委員有同意併案，凍結 10 萬元。

主席：洪委員同意是不是？

好，第 100 案改凍結 10 萬元。

郭副司長培榮：併案凍 10 萬元。

主席：併後面幾案對不對？

郭副司長培榮：對。

主席：現在處理第 101 案。

郭副司長培榮：第 101 案是吳玉琴委員的案子，經過跟委員溝通，同意併案凍結 10 萬元，這 2 案即第 100 案及第 101 案是不是合併凍結？

主席：吳委員同意嗎？

吳委員玉琴：同意。

主席：好，第 100 案及第 101 案併案，凍結 10 萬元。

現在處理第 102 案。

郭副司長培榮：第 102 案跟委員溝通後，同意改主決議，已經簽署。

主席：已經簽署了，所以這一案就改主決議。

現在處理第 103 案。

郭副司長培榮：第 103 案也是葉委員的案子，同意改主決議，已經簽署。

主席：第 103 案改主決議。

現在處理第 104 案。

郭副司長培榮：第 104 案的部分，跟委員溝通過，要併案凍結 50 萬元，我們是覺得金額稍微有點高，因為今天委員不在，是否可以保留？我們再跟委員溝通。

主席：好，第 104 案先保留到第二輪。

現在處理第 105 案。

郭副司長培榮：第 105 案是召委的案子，之前溝通有同意凍結 10 萬元。

主席：這一案是最低工資法，因為是總統的政見，隔了 5 年還沒看到草案送到立法院，勞動部是不是至少明年可以送進來？

許部長銘春：報告召委，院長也有說，我們大概會在上半年的法規會期，努力把這個案子送過來。

主席：好，所以我們期待明年上半年會送來。

許部長銘春：我會再跟行政院報告最近的狀況，我們是期待明年上半年送過來。

主席：第 105 案改凍結 10 萬元，提書面報告，經同意後始得動支。

郭副司長培榮：是不是可以同意併案凍結？

主席：好，那就併第 100 案及第 101 案。

郭副司長培榮：謝謝委員。

主席：現在處理第 106 案。

郭副司長培榮：第 106 案是黃秀芳委員的案子，委員同意改主決議，而且也已經簽署。

主席：改主決議。

現在處理第 107 案。

郭副司長培榮：第 107 案及第 108 案都是賴香伶委員的案子。

主席：2 案都保留。

現在處理第 109 案。

郭副司長培榮：第 109 案是召委的案子，召委同意改主決議。

主席：好，改主決議。

現在處理第 110 案。

丁處長玉珍：第 110 案是徐志榮委員的案子，之前有跟委員溝通，委員是同意改成主決議，但委員尚未簽署。

主席：還沒簽署，這一案就保留到第二輪。

接下來是主決議的部分，處理第 111 案。

蔡署長孟良：我是勞動力發展署署長蔡孟良，報告召委，第 111 案是廖國棟委員的主決議提案，有

跟委員溝通修正文字，因為委員不在，是不是先行……

主席：好，先保留。

現在處理第 112 案。

蔡署長孟良：第 112 案是廖委員的主決議提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 113 案。

蔡署長孟良：第 113 案是廖委員的提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 114 案。

蔡署長孟良：第 114 案是陳亭妃委員的主決議提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 115 案。

王司長厚偉：第 115 案是賴委員的案子，但委員現在不在。

主席：好，就先保留。

第 116 案一樣是賴委員的提案，先保留。

現在處理第 117 案。

蔡署長孟良：第 117 案是楊曜委員的提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 118 案。

王司長厚偉：第 118 案因為廖國棟委員不在，所以……

主席：好，這一案保留。

現在處理第 119 案。

王司長厚偉：第 119 案也是廖委員的案子。

主席：好，先保留。

吳委員玉琴：請問你們有修正意見嗎？不然廖委員的提案，你們如果是遵照辦理，就通過了啊！

主席：你們是遵照辦理的話就通過。

王司長厚偉：我們有修正意見。

主席：有修正意見，好。

現在處理第 120 案。

蔡署長孟良：第 120 案是廖委員的提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 121 案。

蔡署長孟良：第 121 案是廖委員的提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 122 案。

蔡署長孟良：第 122 案是廖委員的提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 123 案。

蔡署長孟良：第 123 案是廖委員的提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 124 案。

黃司長維琛：第 124 案的部分，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 125 案。

黃司長維琛：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 126 案。

陳司長美女：遵照辦理，但文字有修正。

主席：那先保留，因為廖委員還沒有簽字。

陳司長美女：是。

主席：現在處理第 127 案。

黃司長維琛：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 128 案。

陳司長美女：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 129 案。

鄒署長子廉：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 130 案。

鄒署長子廉：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 131 案。

王司長厚偉：第 131 案有文字修正，但廖委員不在。

主席：好，先保留。

現在處理第 132 案。

蔡署長孟良：第 132 案有文字修正，先保留。

主席：好，先保留。

現在處理第 133 案。

蔡署長孟良：第 133 案遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 134 案。

鄒署長子廉：第 134 案遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 135 案。

鄒署長子廉：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 136 案。

陳司長美女：遵照辦理。

主席：照案通過。

賴委員惠員：主席，我可不可以說明一下？

主席：請賴委員惠員發言。

賴委員惠員：這一案是改成主決議，但我還是希望請勞動部針對勞工保險基金提出相關的改革措施及精算報告，雖然你們一直在滾動式配套檢討，但我覺得應該要兼顧世代正義，以利未來修正相關勞工保險條例之參考，所以我還是希望勞動部將這個計畫的說明做得更精準一點。謝謝。

主席：現在處理第 137 案。

郭副司長培榮：第 137 案的部分，因為范雲委員不在現場，我們還要持續跟委員溝通。

主席：好，先保留。

現在處理第 138 案。

陳司長美女：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 139 案。

陳司長美女：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 140 案。

王司長厚偉：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 141 案。

蔡署長孟良：遵照辦理。

主席：照案通過。

現在處理第 142 案。

黃司長維琛：遵照辦理。

主席：照案通過。

接下來處理勞工保險局預算，現在處理第 143 案。

鄧局長明斌：主席、各位委員午安。勞保局局長鄧明斌就各案溝通結果說明如下，第 143 案經徐志

榮委員口頭同意改主決議，但還沒簽名，因為徐委員不在，所以暫予保留。

主席：好，先保留。

現在處理第 144 案。

鄧局長明斌：第 144 案經陳玉珍委員口頭同意改主決議，還沒簽名，但是陳委員不在，所以暫予保留。

主席：好，先保留。

現在處理第 145 案。

鄧局長明斌：第 145 案感謝賴惠員委員的支持，本案同意改為主決議，已經簽名。

主席：好，請賴委員惠員發言。

賴委員惠員：我說明一下，本來是凍結 1,000 萬元，後來為什麼會改成主決議？經勞保局說明，在明年 5 月 1 日有一個新的法源即將上來，就是配合勞工職業災害保險及保護法，所以有新增的勞工職業保險跟保護應用系統的測試，我們希望及早上線。為了讓勞保局有比較好的效能，所以我改成主決議，也希望勞保局在新法源上來時，可以服務更多基層勞工，好不好？

鄧局長明斌：謝謝委員提醒，我們現在正積極辦理中。

主席：第 145 案改主決議。

現在處理第 146 案。

鄧局長明斌：本案經陳玉珍委員口頭同意改主決議，還沒簽名，但是陳委員不在，所以暫予保留。

主席：先保留。

現在處理第 147 案。

鄧局長明斌：本案經楊曜委員同意改主決議，已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 148 案。

鄧局長明斌：本案經徐委員口頭同意改主決議，還沒簽名，但是徐委員不在場，所以暫予保留。

主席：先保留。

現在處理第 149 案。

鄧局長明斌：第 149 案，賴惠員委員同意改主決議，已經簽名。

賴委員惠員：主席，我補充說明一下。本案會改為主決議，主要是希望勞保局對於農保的保險法，其實立法院預算中心的報告指出，111 年度農業職災保險法的被保險人預計為 32 萬人，但只占所有農保投保人數 101 萬人的 31.62%，我想這個投保率應該要提升，所以在此建議可以加強宣傳，這是非常重要的。尤其農民是需要被宣傳的，如果宣傳要做得好，是不是可以跟農委會配合宣導工作，會有更多農民知道這樣的資訊。以上是本席的建議。

鄧局長明斌：報告委員，我們一定會結合農委會及各地農會積極宣導。

主席：第 149 案改主決議。

現在處理第 150 案。

鄧局長明斌：本案經賴惠員委員同意改為主決議，已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 151 案。

鄧局長明斌：本案經葉毓蘭委員同意改凍結保險業務 50 萬元，並且已經簽名。

主席：好，第 151 案改凍結 50 萬元，提書面報告，經同意後始得動支。

現在處理第 152 案。

鄧局長明斌：本案經賴惠員委員同意改主決議，委員已經簽名。

主席：好，委員已經簽字，改主決議。

現在處理第 153 案。

鄧局長明斌：本案經陳玉珍委員口頭同意改主決議，但還沒簽名。

主席：好，先保留。

現在處理第 154 案。

鄧局長明斌：本案是召委的提案，謝謝召委同意改凍結保險業務 50 萬元，並同意與其他委員併案處理，已經簽名。請委員同意本案與楊曜委員的第 156 案合併凍結 50 萬元。

主席：我同意併案，改凍結 50 萬元。

現在處理第 155 案。

鄧局長明斌：本案經楊曜委員同意改主決議，並且已經簽名。

主席：第 155 案改主決議。

現在處理第 156 案。

鄧局長明斌：本案經楊曜委員同意改凍結保險業務 50 萬元，並同意與其他委員併案處理，已經簽名。請委員同意本案與主席的第 154 案合併凍結 50 萬元。

主席：第 154 案及第 156 案，2 案併案凍結 50 萬元，提書面報告，經同意始得動支。

現在處理第 157 案。

鄧局長明斌：第 157 案經劉建國委員同意改主決議，並且已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 158 案。

鄧局長明斌：第 158 案，謝謝黃秀芳委員的支持，本案經同意改主決議，並且已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 159 案。

鄧局長明斌：第 159 案，謝謝莊競程委員的支持，經同意改主決議，並且已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 160 案。

鄧局長明斌：謝謝黃秀芳委員的支持，經同意改主決議，並且已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 161 案。

鄧局長明斌：第 161 案是主席的提案，謝謝主席同意改主決議，並且已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 162 案，賴香伶委員的提案，先保留。

鄧局長明斌：這個案子賴委員同意改主決議，並且已經簽名。

主席：我們先保留好了，因為委員不在場，要尊重一下委員。

現在處理第 163 案。

鄧局長明斌：第 163 案經莊競程委員同意改主決議，並且已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 164 案。

鄧局長明斌：本案經黃秀芳委員同意改主決議，並且已經簽名。

主席：改主決議。

現在處理第 165 案。

鄧局長明斌：第 165 案，謝謝廖國棟委員的支持，本案委員同意撤案，但還沒簽名，所以這個……

主席：本案先保留。

現在處理第 166 案。

鄧局長明斌：本案遵照辦理。

主席：照案通過。

鄧局長明斌：文字修正。

主席：有文字修正。請賴委員惠員先發言。

賴委員惠員：我在這裡再次跟勞保局建議，我國的勞工其實已經有一千多萬人是參加勞工保險，因此相關系統的升級不可或缺，並讓勞工可以透過該平臺跟你們建立更親近的互動，當他們需要什麼資訊，可以更快捷、更快速地來申請。我建議你們可以參考國稅局的報稅系統，這是最快的，因為我覺得積極規劃建立一個系統，讓民眾跟你們更接近，會讓老百姓建立對於國家的正面印象，所以也希望勞動部可以儘速建立這些系統。謝謝。

鄧局長明斌：我們會遵照委員提醒，儘快來辦理。

主席：第 166 案照文字修正通過。

接下來處理勞動力發展署及所屬預算，現在進行第 167 案。

蔡署長孟良：第 167 案經徐委員口頭同意併第 168 案，一般行政併凍 30 萬元，因為徐委員不在，是不是先保留？

主席：先保留。

現在處理第 168 案。

蔡署長孟良：第 168 案經吳委員同意，一般行政凍結 30 萬元，已簽署。

主席：已簽署凍結 30 萬元。

請吳委員玉琴發言。

吳委員玉琴：有關勞發署的雲端建檔系統，你們本來在 109 年底就要實施了，延到 110 年，外籍移工的雲端系統到底什麼時候要啟動？現在進度到哪裡？

蔡署長孟良：跟委員報告，今年其實已經完成部分，因為我們有一個系統，他們來綁定之後，可以透過雲端提供特別化的資訊。明年相關的系統都會陸續完成，預計明年上半年就可以完成。

吳委員玉琴：時間抓一下好不好？不要一直拖，因為從 109 年就已經說要實施，到現在還沒有完成。

蔡署長孟良：謝謝委員，我們會檢討。

吳委員玉琴：同意凍 30 萬元。

主席：第 168 案同意改凍結 30 萬元。

現在處理第 169 案。

蔡署長孟良：第 169 案是洪委員在關心行蹤不明的移工，委員認為我們進度太慢且沒有落實，這個我們會深切地檢討。另外，委員希望我們在一個月內邀請相關團體、移工及學者專家等等，我們會立刻處理。

因為這一案預算相關的都是人事費用，懇請委員能否同意，這個案子能否讓我們儘快召開會議？

主席：請洪委員申翰發言。

洪委員申翰：因為接下來是勞發署的部分，我覺得有些部分需要讓部長知道，前面的一些司、署，像是職安署等等的相關預算，其實你們來談有開始做的事情，而讓這些案子要併凍、改主決議，我們都從善如流。可是我們辦公室將所有過去我在社會福利及衛生環境委員會中質詢，部長有承諾的事項全部調出來看的時候，發現一個狀況，其他司、署的達成率很高，但勞發署的部分達成率很低，絕大部分都沒有辦法落實，所以這是我很擔憂的一個狀況。之前不管是部長或勞發署承諾我的事項，其實都沒有辦法做到，所以我很想跟部長討論要如何克服及解決這件事情，因此接下來這幾個案子，我都希望能夠保留，是不是可以跟部長討論如何克服這個問題。因為在我關心的議題中，勞發署對我來說其實很重要，但勞發署達成的比例真的非常低，我可以將所有我所關心且部長有承諾的事項列出來，但很大比例其實都無法做到。甚至說了，但是做不到，無法落實，還是發了，希望能夠落實，也沒有辦法做到，那我覺得對這部分還要再跟部長討論，所以我希望這個案子先保留，謝謝。

主席：好，第 169 案先保留。第 168 案凍結 30 萬元，部長要不要先回應一下？

許部長銘春：報告委員，對這個部分我們會儘快找時間跟委員對一下，不過因為蔡署長也是 9 月才剛接任，我會請他儘快針對所有這些過去落後的相關案子找出問題的癥結點在哪裡、能不能做得到，我們儘快跟委員當面討論並儘快落實。

洪委員申翰：那我就保留。

主席：好，第 169 案先保留。對第 168 案就單獨處理，凍結 30 萬元，提書面報告，經同意後始得動支。

處理第 170 案。

蔡署長孟良：對第 170 案已經有跟蔡委員溝通，蔡委員同意改為主決議，也已經簽署。

主席：第 170 案改為主決議。

處理第 171 案。

蔡署長孟良：因為徐志榮委員不在，所以建議先保留。

主席：好，我們先保留。

處理第 172 案。

蔡署長孟良：這是洪委員的案子，是不是先保留？

洪委員申翰：也是一樣先保留，謝謝。

主席：好，第 172 案先保留。

處理第 173 案。

蔡署長孟良：第 173 案是張育美委員的提案，我們已經有溝通，張委員不在，是不是先保留？

主席：我們先保留，等到第二輪的時候再討論。

處理第 174 案。

蔡署長孟良：第 174 案是張委員的提案，是不是先保留？

主席：好，第 174 案保留到第二輪。

處理第 175 案。

蔡署長孟良：第 175 案是葉委員的提案，已經同意改為主決議並簽署。

主席：好，第 175 案已簽署改為主決議。

處理第 176 案。

蔡署長孟良：對第 176 案葉委員已經同意改為主決議。

主席：有簽字了嗎？

蔡署長孟良：跟主席報告，我更正一下，第 175 案、第 176 案跟第 177 案是併案凍結 100 萬元。

主席：好，但是我們還沒拿到葉委員的簽字。

蔡署長孟良：都已經簽署了，就是第 175 案、第 176 案、第 177 案跟第 178 案，葉委員對這 4 案都簽署了。

主席：好，如果確認都有簽，第 175 案、第 176 案、第 177 案跟第 178 案就併案凍結 100 萬元。

處理第 179 案。

蔡署長孟良：第 179 案是黃委員的提案，黃委員也已經同意併剛剛葉委員的提案凍 100 萬元，已經簽署了。

主席：好，已經簽署了，第 179 案就併前面 4 案凍 100 萬元。

處理第 180 案。

蔡署長孟良：第 180 案是賴委員的提案，也經委員同意凍 100 萬元，也是併前面葉委員的提案。

主席：賴委員同意嗎？

蔡署長孟良：已經簽署了。

賴委員惠員：主席，我有同意，那我再補充說明一下，因為這次的疫情其實造成非常嚴重的勞工失業，那我們希望可以由勞動部提供求職、求才跟就業的協助，快速地對這些勞工進行媒合，也讓我們產業缺工的這個區塊可以趕快補人進來，好不好？

蔡署長孟良：是，謝謝委員，關於缺工問題，我們最近已經有召開跨部會的會議，我們會建立一個機制，儘快來解決這個問題。

賴委員惠員：好，謝謝。

主席：好，第 180 案就併前面的第 175 案到第 179 案凍 100 萬元，提出書面報告，經過同意才可以動支。

處理第 181 案。

蔡署長孟良：第 181 案是楊委員的提案，我們遵照辦理。

主席：第 181 案照案通過。

處理第 182 案。

蔡署長孟良：第 182 案是洪委員的提案，是不是先保留？

主席：第 182 案是洪申翰委員的提案，我們先保留，再持續溝通。

處理第 183 案。

蔡署長孟良：第 183 案是主席的提案，經主席同意並已簽署改為主決議。

主席：好，第 183 案改為主決議。

處理第 184 案。

蔡署長孟良：第 184 案是陳瑩委員的提案，也經委員同意並簽署改為主決議。

主席：好，第 184 案改為主決議。

處理第 185 案。這是賴委員的提案，我們先保留。

處理第 186 案。

蔡署長孟良：第 186 案是陳瑩委員的提案，也經委員同意改為主決議並已簽署。

主席：陳瑩委員同意，第 186 案改為主決議。

處理第 187 案。

蔡署長孟良：第 187 案是蘇委員的提案，我們有跟委員溝通過，委員也特別提到我們是不是可以針對整個改善移工失聯的情況做相關的研究跟分析，我們會遵照辦理。

蘇委員巧慧：我是還沒有簽字，我所在意的是失聯移工的部分，對失聯移工不要只在之後進行查緝，而是要重視前端的訓練，包括對雇主還有剛進來的社福移工進行訓練，思考對這個部分可以再怎麼加強，從前端來防制。所以我希望這次的報告主要是針對前端這個部分，所以才會就勞發署的「訓練發展」這個科目提出一個案子，並且進行督促。我可以同意改為「並向立法院社會福利與衛生環境委員會書面報告」，好不好？

蔡署長孟良：是。

蘇委員巧慧：而且凍結數額從 80 萬元降為 20 萬元，可以嗎？就是凍結的數額降低，我本來是要凍 80 萬元，現在改為 20 萬元，然後提出書面報告，就是這樣。

蔡署長孟良：跟委員報告，我們會依照委員的意見辦理。

蘇委員巧慧：好，而且我剛剛有具體指陳那個報告裡面的方向，我已經把要問的題目開好了。

蔡署長孟良：跟委員補充報告，在後面有廖國棟委員跟邱泰源的兩個提案，因為是針對相同的科目

，兩位委員有同意併案，所以委員是否同意第 188 案、第 189 案跟第 187 案併案？

蘇委員巧慧：好，可以併案。

主席：好，第 187 案改凍 20 萬元，然後同意併案。

處理第 188 案。

蔡署長孟良：廖委員不在，是不是先保留？

主席：好，第 188 案先保留。

處理第 189 案。

蔡署長孟良：邱泰源委員已經同意改成提書面報告並簽署。

主席：有沒有要凍結？是改為主決議嗎？

蔡署長孟良：跟委員報告，根據我們最新的資料，邱委員已經簽署改為主決議，所以剛剛的併案是第 187 案和第 188 案併案。

主席：瞭解，第 189 案改主決議，因為第 188 案是廖委員的提案，我們先保留。第 187 案先凍 20 萬元，如果廖委員來了，我們再看他是不是同意併案。

處理第 190 案。

蔡署長孟良：第 190 案是廖委員的提案，已經同意改為主決議並簽署。

主席：好，第 190 案改為主決議。

蘇委員，你提的第 187 案改凍 20 萬元，需不需要他們提書面報告並經過你同意？

蘇委員巧慧：我在一開始的時候有說要提書面報告。

主席：所以第 187 案是提書面報告經過同意之後才可以動支。

蔡署長孟良：是，遵照辦理。

主席：第 190 案改主決議，可是我們還沒收到廖委員的簽字。

蔡署長孟良：跟委員報告，這個案子是不是先保留？

主席：好，第 190 案先保留。

處理第 191 案。

蔡署長孟良：第 191 案是蔡委員的提案，已經有跟委員溝通，委員同意改為主決議並已經簽署。

主席：好，蔡委員已簽署，第 191 案改為主決議。

處理第 192 案。

蔡署長孟良：針對第 192 案已經跟伍委員溝通，凍結 100 萬元，不過因為伍委員還沒有簽署，是不是先保留？

主席：我們已經有拿到簽字。

蔡署長孟良：跟委員報告，伍委員對第 192 案已經有簽署了，第 192 案、第 193 案和第 194 案都是伍委員的提案，伍委員對這 3 個案子都同意併到前面的第 175 案到第 180 案，這些提案全部併案凍結 100 萬元。

主席：好，第 192 案、第 193 案和第 194 案這 3 案併到前面的第 175 案等，凍結 100 萬元。

蔡署長孟良：是。

主席：處理第 195 案。

蔡署長孟良：第 195 案是蘇委員的提案，因為目前有高職缺跟高失業並存的情況，所以委員關心我們對於整個就業的協助。對於委員的這個提案，我們會按照委員的意見，然後就我們相關的勞動情況做一個比較好的分析跟改善方案，委員對這個案子是不是可以同意改為主決議？

蘇委員巧慧：好，可以改為主決議。

主席：蘇委員同意第 195 案改為主決議。

處理第 196 案。

蔡署長孟良：第 196 案是洪委員的提案。

主席：請洪委員申翰發言。

洪委員申翰：這個案子其實是針對之前已經談了很久的問題，就是就服站需要有雙語媒合能力的就業諮詢服務人員。其實我們看到職安署有做相關的要求，其實職安署就能做得到，他們要求招募新住民來實施移工安全衛生訪視輔導，職安署很快就去招募跟培訓熟悉移工母語的新住民，但是我們不知道為什麼勞發署一直覺得自己做不到，明明勞發署很瞭解新住民或移工的圈子，甚至可能比職安署更瞭解，但是我不知道為什麼就一直卡在某個地方，所以我還是希望這個案子能夠保留，謝謝。

蔡署長孟良：對於委員剛剛提出的意見，我們會趕快就整個相關的服務系統做一個比較全面的檢討跟評估，謝謝委員。

主席：好，第 196 案先保留。

處理第 197 案。

蔡署長孟良：第 197 案是召委的提案，委員對這個案子是同意凍結 100 萬元，那是不是同意併前面的第 175 案到第 180 案，也是併凍 100 萬元？

主席：好，我同意併案凍 100 萬元。我就這個提案說明一下，因為我一直很關心青年勞參率的問題，在 109 年 15 歲到 24 歲青年在 9 月到 11 月的勞參率是 36.9%，在去年 9 月到 11 月青年的勞參率降到 36.6%，但是失業率反而從 11%增加到 12.08%，所以我想其實勞發署還是應該要盡力提出相關的具體方案，看要怎麼樣改善青年的勞參率，當然因為碰到疫情所以衝擊確實很大，正是因為這樣，你們更應該要加把勁來協助提升年輕朋友的勞動參與率，並解決失業率偏高的問題。

我同意第 197 案併前面的第 175 案等案凍 100 萬元，然後改書面報告，經過同意才可以動支。

處理第 198 案。

蔡署長孟良：第 198 案是洪委員的提案，洪委員是關心碳密集產業的勞工未來職業的轉型，因為 COP26 有一個相關的協定，所以我們也會去注意這個部分，我們會來努力。

洪委員申翰：這個案子先保留。

主席：好，第 198 案保留。

處理第 199 案。

蔡署長孟良：第 199 案是陳瑩委員的提案，陳委員很關心我們現在製造業使用外勞的情況，我們有跟委員溝通，是不是同意改為主決議？

主席：好，陳瑩委員已經簽了，第 199 案改為主決議。

蔡署長孟良：謝謝委員。

主席：處理第 200 案。

蔡署長孟良：第 200 案也是陳委員的提案，原來是凍結 100 萬元，陳委員同意併到前面第 175 案等案，併凍 100 萬元，委員已經簽署了。

主席：好，第 200 案就併前面第 175 案等案，併凍 100 萬元。

蔡署長孟良：第 201 案是黃委員的提案，我們有到委員的辦公室溝通，委員同意改為主決議並已經簽署。

主席：第 201 案改為主決議。

處理第 202 案。

蔡署長孟良：第 202 案是賴委員的提案，在跟委員的辦公室溝通後，委員同意改為主決議，也已經簽署。

主席：第 202 案改為主決議。

處理第 203 案。

蔡署長孟良：我們就第 203 案有跟莊委員的辦公室溝通，委員同意改為主決議，已經簽署了。

主席：第 203 案改為主決議。

處理第 204 案。

蔡署長孟良：第 204 案是吳委員的提案，吳委員的提案總共有第 204 案、第 205 案和第 206 案這 3 案，因為是相同的科目，經過委員同意也簽署，對這 3 個案子同意併案凍結 10 萬元。

主席：吳委員有同意嗎？

吳委員玉琴：我同意併案凍 10 萬元，凍結的金額不大，重點是在於「身心障礙者及特定對象業務」這個科目，針對高齡者就業的部分，因為「中高齡者及高齡者就業促進法」已經在去年公布實施，而且是放在這個「身心障礙者及特定對象業務」之下，我覺得好像還有很多的工作尚待加強，譬如建置退休人員的資料庫，還有高齡者就業機會的開發，部長對這個部分能不能督促勞發署投入更多人力來專注在高齡就業的議題上，你們要多加把勁，因為我覺得在這一年來好像沒有什麼進展的感覺，可能也是因為有疫情的關係，可是我覺得對這個部分真的要投入更多的人力來協助整個高齡者就業機會的開發，好不好？勞發署就是把它放到「身心障礙者及特定對象業務」裡面，可是我覺得好像力量還有人力都不太足夠，所以可不可以再增加一點人力來幫忙做這個新的業務？因為新的法已經通過了，可是你們的人力都沒有增加。

蔡署長孟良：跟委員報告，我們一方面有向人事行政總處爭取員額，另外，我們也有動員內部的人力，我們內部會做一些調整。

吳委員玉琴：因為這個新的法已經通過了，所以希望你們要爭取人力，否則這些人會累死，不要在既有的業務上又一直再增加工作。

許部長銘春：報告委員，其實我們最近有幾個新法令，包括「中高齡者及高齡者就業促進法」，還有我們明年即將上路的災保法，所以我們需要很多的人力，包括發展署、勞保局、職安署、基金運用局、保險司和法務司都需要人力，我們都有一直在爭取人力，從今年法案通過以後就有一直在積極的爭取，最近已經有進行幾次協商，但是其實沒有辦法如我們所預期的對人力爭取到完全到位。不過我在上個禮拜有跟人事總長講，希望在可以的範圍內先給我們一些人，我們後續會看整個發展然後再來做一些調整，我們就是希望他在評估以後再給我們多一點的人力，不過因為現在人事精簡，其實我們要爭取人力真的不容易，我們有很多事情都是把一個人當好幾人用，有人會認為：你們不是都做一樣的事情嗎？其實不一樣，有很多新的法案、新的制度要上路，所以其實需要更多的人力來幫忙。

吳委員玉琴：部長，我還是期待你們要爭取一些人力，因為新的法案通過了，結果你們的人力都沒有增加，在預算方面，我們立法委員也不能增加預算，但是至少你們的人力要增加，對這些相關的業務也應該要逐漸增加預算，部裡面和勞發署應該要看怎麼來增加預算。至於人力的部分，也要拜託部長多爭取一下，因為新的法令通過了，如果沒有人力來執行，真的會讓人覺得整個業務沒有在推動。

許部長銘春：我知道，也要請委員多多支持，請多幫我們講講話，謝謝。

主席：第 204 案、第 205 案和第 206 案這 3 案併案凍結 10 萬元，提出書面報告，經過同意始得動支。

處理第 207 案。

蔡署長孟良：第 207 案是楊委員的提案，我們遵照辦理。

主席：第 207 案照案通過。

處理第 208 案。

蔡署長孟良：第 208 案是蔡委員的提案，我們有跟委員的辦公室溝通，委員同意改為主決議並已經簽署。

主席：第 208 案改為主決議。

處理第 209 案。

蔡署長孟良：第 209 案是吳委員的提案，也有跟委員的辦公室溝通，委員同意改凍結 5 萬元並已經簽署。

主席：第 209 案改凍 5 萬元。

處理第 210 案。

蔡署長孟良：針對第 210 案到第 213 案，我們有跟委員的辦公室溝通，不過陳委員現在不在。

主席：好，第 210 案到第 213 案先保留。

處理第 214 案。

蔡署長孟良：這是賴委員的提案。

主席：好，第 214 案保留。

處理第 215 案。

蔡署長孟良：第 215 案是賴委員的提案，我們有跟委員的辦公室溝通，委員同意改為主決議並已經簽署。

主席：第 215 案改為主決議。

好，接下來處理主決議。

處理第 216 案。這是賴香伶委員的提案，我們先保留。

處理第 217 案。第 217 案也是先保留。

處理第 218 案。

蔡署長孟良：第 218 案是賴委員的提案，我們遵照辦理。

主席：好，第 218 案照案通過。

處理第 219 案。

蔡署長孟良：第 219 案是賴委員的提案，我們遵照辦理。

主席：第 219 案照案通過。

處理第 220 案。

蔡署長孟良：我們對第 220 案遵照辦理。

主席：第 220 案照案通過。

處理第 221 案。

蔡署長孟良：我們對第 221 案遵照辦理。

主席：請賴委員惠員發言。

賴委員惠員：我針對第 220 案說明一下，其實勞動部對專案引進移工計畫也有提出很多檢討的書面報告，本席還是主張應該要與衛福部銜接長照相關系統整合，建立一個比較暢通的溝通及合作管道。部長，請問你對這方面有沒有什麼比較特別的看法跟作法？

許部長銘春：報告委員，關於這個部分，我想在春節過後國人返鄉的壓力會降低，我覺得之後引進的人數應該會大幅增加，主要是因為現在集中檢疫的床位真的不夠，我們只好優先讓國人返鄉。不過在春節過後，再加上這個計畫的第二階段是從 2 月 14 日開始，我們也會採取一些防疫的作為，包括趕快開放防疫旅館等等，在那邊鬆綁以後，我想進來的人力就會大幅的改善。

賴委員惠員：所以部長有信心嗎？

許部長銘春：有，我們有信心，一定要有信心，而且一定要努力去做，謝謝。

賴委員惠員：謝謝。

主席：好，處理第 221 案。

蔡處長孟良：第 221 案遵照辦理。

主席：照案通過；處理第 222 案。

蔡處長孟良：第 222 案遵照辦理。

主席：照案通過；處理第 223 案。

蔡處長孟良：第 223 案有跟廖委員溝通，因為委員不在。

主席：第 223 案保留；處理第 224 案。

蔡處長孟良：第 224 案有溝通，因為廖委員不在。

主席：第 224 案保留。

接下來處理職業安全衛生署歲入部分，提案第 225 案。

鄒署長子廉：第 225 案徐志榮委員提案，跟委員辦公室溝通，同意改增列 500 萬元，已簽署。

主席：好，增列 500 萬元。

處理歲出部分，提案第 226 案。

鄒署長子廉：第 226 案是伍麗華委員的提案，跟委員辦公室溝通，同意改主決議，已簽署。

主席：已簽署，改主決議。

處理第 227 案。

鄒署長子廉：第 227 案，謝謝陳瑩委員的支持，同意不刪減，改凍結職業安全衛生科技發展業務 50 萬元，提書面報告，委員已簽署。謝謝！

主席：好，改凍結 50 萬元，提書面報告經過同意始得動支。

處理第 228 案。

鄒署長子廉：第 228 案是賴香伶委員的。

主席：第 228 案先保留；第 229 案一樣先保留；第 230 案一樣先保留。

處理第 231 案。

鄒署長子廉：第 231 案是吳玉琴委員的提案，我們跟吳玉琴委員辦公室溝通，同意凍結職業安全衛生業務 50 萬元，這邊是不是懇請吳委員可以同意併案凍結，併第 228 案、第 234 案、第 235 案、第 236 案、第 242 案、第 243 案、第 246 案、第 247 案、第 250 案、第 252 案、第 253 案、第 255 案、第 256 案、第 259 案及第 261 案，請委員可以支持。

主席：這樣子我們先一案、一案審，審到後面案子再往前併案。

鄒署長子廉：好，謝謝！

主席：所以第 231 案吳玉琴委員是要改凍結，還是說……

鄒署長子廉：委員同意凍結，但是還沒有同意我們併凍結，請委員可以同意併凍結。

吳委員玉琴：是合併凍結，金額目前還不知道？

鄒署長子廉：就是併凍結 50 萬元。

吳委員玉琴：50 萬元而已喔！這麼多案。

鄒署長子廉：是，這同一個科目啦！

主席：好，沒關係，第 231 案吳玉琴委員同意併案，但是金額等一下後面討論。

處理第 232 案。

鄒署長子廉：第 232 案，張育美委員現在不在現場，建議保留。

主席：先保留；處理第 233 案。

鄒署長子廉：第 233 案，張育美委員同意併案，已簽署。

主席：那金額也是？

鄒署長子廉：金額張育美委員這邊是同意凍結 20 萬元。

主席：第 233 案要併那一案？

鄒署長子廉：也是一樣剛才……

主席：剛才那一些案子。

鄒署長子廉：是。

主席：這一案張委員同意併案，金額我們等一下討論。

處理第 234 案。

鄒署長子廉：第 234 案是劉建國委員的提案，委員已經同意改併凍結職業安全衛生業務，已同意併案。

主席：也同意併案？

鄒署長子廉：是。

主席：處理第 235 案。

鄒署長子廉：第 235 案是徐志榮委員提案，委員已經同意不刪減，改併凍結也是職業安全衛生業務 50 萬元、書面報告，已簽名。

主席：處理第 236 案。

鄒署長子廉：第 236 案是邱泰源委員的部分，邱泰源委員也同意併凍結職安業務的費用，也已經簽署。

主席：他有同意併凍結多少？

鄒署長子廉：原來是併凍結 20 萬元，我們是想說同一個科目併凍結 50 萬元。

主席：處理第 237 案。

鄒署長子廉：第 237 案是廖國棟委員的部分，委員不在，建議第 2 輪處理。

主席：我們先保留；處理第 238 案。

鄒署長子廉：第 238 案是賴香伶委員提案。

主席：我們先保留；處理第 239 案。

鄒署長子廉：第 239 案是伍麗華委員的部分，委員已經同意改成主決議，也已簽署。

主席：第 239 案改成主決議；處理第 240 案。

鄒署長子廉：第 240 案是蘇巧慧委員的提案，委員在現場，委員已經口頭有同意，是不是讓我們可以爭取改為主決議？請委員可以指導，謝謝！

主席：請蘇委員巧慧發言。

蘇委員巧慧：沒有，沒有，我沒有同意，而且我是凍結 800 萬元。

鄒署長子廉：請委員指導。

蘇委員巧慧：我想是這樣，上一次在質詢的時候有說，現在職災的發生看來看去是營造業，甚至是營造業臨時工其實是最多的，臨時工其實很難做職前安全訓練，這是上一次質詢的主題，這個提案只是很精準地要求這個部分，就是職前安全訓練這部分你要怎麼精進？

鄒署長子廉：我跟委員報告，其實上次專案報告的時候，針對這個案子，我們有做一些檢討跟說明，現在營造業部分我們是要把它進場的時候就做進場的管制，所以我們推動職安法的訓練，讓

我們的工作者先有教育訓練資格，再進場作業，當然營造業工作者有不少人數，所以我們逐步的展開。

蘇委員巧慧：主要是臨時的部分，因為很多人都是今天有工，叫一下明天就來了，這種你要怎樣訓練？

鄒署長子廉：委員，我們現在比較concern是大的工地、大的工程比較好管制，確實有些非常零散、小的。

蘇委員巧慧：對啊！

鄒署長子廉：後續我們就針對那個宣導或是假檢查，讓小型工地的雇主知道，勞工的教育訓練也是對雇主相對的一個保障。

蘇委員巧慧：而且我們可以理解是，因為現在成本其實都在上漲、原物料上漲、所有的一切都在上漲，你如果成本一樣的話，其實最後壓縮的就是職前訓練預算的這一塊，這是坊間實務都是這樣處理的啊！

鄒署長子廉：跟委員報告，職安法我們現在是特別強調，它如果是人蛇單位在抓下包，人蛇單位對下包的教育訓練也要做一些管制、管理與協助。所以我們現在針對上包部分是優先來做要求，這樣上包的話，就會把所謂的貫徹部分再做落實一點。

蘇委員巧慧：你這個還沒有交過報告來，對不對？

鄒署長子廉：上次我們專案報告就講這一塊了。

蘇委員巧慧：可是上次報告我處理的這部分，我告訴你實務的落差部分，還是有差別啊！所以今天經過這樣討論的話，我覺得這樣，是不是能夠把還有落差的部分等於是補上一份報告這樣子？所以我們改書面報告，凍結 100 萬元，改書面報告經同意後始得動支。

鄒署長子廉：可不可以請委員能夠以併凍結的方式來進行？

蘇委員巧慧：你這個也要併凍哪一個？

鄒署長子廉：就是職業安全衛生業務費用。

蘇委員巧慧：那是併凍結到哪裡去？其它，好幾案喔！沒有啦！我剛剛已經說 100 萬元了，我沒有那麼壞心，對啊！

主席：所以蘇委員，堅持凍結 800 萬元？

蘇委員巧慧：剛剛已經說過了。

鄒署長子廉：委員，其實這個是監督檢查的費用，我建議委員還是多給我們一些指導。

蘇委員巧慧：沒有，我剛剛已經說了，其實文字有留存，我是說凍結 100 萬元，改凍結 100 萬元，然後請交書面報告經同意後始得動支。你現在的問題只剩下最後，你說併哪一案？

鄒署長子廉：同一併案，就是併案凍結，就是併這個科目。

蘇委員巧慧：併科目？

鄒署長子廉：是。

蘇委員巧慧：好，謝謝！

鄒署長子廉：謝謝蘇委員！

主席：所以蘇委員也是同意併案？

陳委員瑩：我是擔心併案以後，就是針對這個臨時工的部分。

鄒署長子廉：不會，其實防災的部分，確實臨時工就是我們很大的挑戰，因為他在移動型的部分……

陳委員瑩：因為大部分我的選民都是這樣。

鄒署長子廉：是，是，真的這一塊不管是監督、檢查、輔導和宣導，我們會做這樣子的努力。

吳委員玉琴：你們的報告可不可以加強那一塊？

鄒署長子廉：好，是。

陳委員瑩：而且比較明確一點。

鄒署長子廉：是，好。

主席：第 240 案同意併案，要提書面報告，特別針對委員要求的問題，提出完整說明，這書面報告也要委員同意才可以動支。

鄒署長子廉：謝謝委員！

主席：處理第 241 案。

鄒署長子廉：第 241 案是廖國棟委員的部分，因為廖國棟委員沒有來。

主席：先保留；處理第 242 案。

鄒署長子廉：第 242 案是黃秀芳委員的部分，委員已經同意併案凍結，然後已經簽署。

主席：處理第 243 案。

鄒署長子廉：第 243 案是賴惠員委員的提案，也謝謝委員支持！同意併案凍結職安及衛生業務費用 50 萬元，也已經簽名。

主席：同意併案；處理第 244 案。

鄒署長子廉：第 244 案是吳玉琴委員的部分，吳委員同意凍結職安及衛生業務費用 50 萬元，已經簽署，是不是也請吳委員可以同意併案來辦理？

主席：請吳委員玉琴發言。

吳委員玉琴：因為我剛好有 3 個案子，大概都在你的大項裡面，統統併案，那麼多案併才凍結 50 萬元，我覺得凍結 100 萬元都好少喔！

鄒署長子廉：報告委員，經費部分我還是跟各位委員說明，這是公務預算，我們同仁還是會積極努力在進行相關工作，其實減災工作是所有委員都關心，也是社會大眾的關心，也是我們職安署核心的業務，所以我們是戒慎恐懼來做這個業務的展開，相關的費用還請委員可以支持。

吳委員玉琴：其實我關心的比較是食品外送作業平臺的議題，因為職安署也公布了很多的衛生指引，對於他們合理的派案，還有懲戒相關運算的規則，這個我們希望職安署可以再繼續去追蹤，甚至他的導航系統整個直線的計算，都會造成外送員……

鄒署長子廉：跟委員報告，這個部分因為上次專案報告我們特別有這樣子的指示，所以我們現在跟交通部再做進一步的研析，把關相關包括交通執行的肇事原因一律併進來，交通部工務所是業管單位，跟我們職安署的安全衛生做整合，看看這兩大平臺是不是能夠更落實所謂合理派單，

就是運算的部分要做這樣子的處理，我們在做這樣子的努力。

吳委員玉琴：好，我建議真的不要凍結那麼少，金額等一下再討論，因為太多案併在一起了，這麼 7、8 個案凍結 50 萬元是覺得稍微少了一點，凍結 100 萬元，大家可以再來討論。謝謝！

鄒署長子廉：是，謝謝吳委員！

主席：第 244 案一樣同意併案？

鄒署長子廉：是。

主席：處理第 245 案。

鄒署長子廉：第 245 案是莊競程委員的提案，委員已經同意改為主決議，同時已經簽署。

主席：好，第 245 案改為主決議。

處理第 246 案。

鄒署長子廉：第 246 案是洪申翰委員的提案，委員也同意能夠併案凍結職安署的業務費用 50 萬元，也已經簽署了。謝謝洪委員！

主席：好，同意併案。

處理第 247 案。

鄒署長子廉：第 247 案是吳玉琴委員的提案，也是同意凍結職安衛業務費用 50 萬元，已經簽署，這個案子剛剛委員指導，是不是同意併案？我們來做一些處理。

主席：因為吳玉琴委員的第 231 案是一般行政，這一案可能不跟其他的案子併案。吳玉琴委員，你這一案要堅持凍結 200 萬元，還是改凍結其他金額？

鄒署長子廉：委員辦公室已經同意改凍結職安衛業務費用。

主席：第 231 案改凍結職業安全衛生業務，第 231 案、第 233 案、第 234 案、第 235 案、第 236 案、第 240 案、第 242 案、第 243 案、第 244 案、第 246 案及第 247 案併案，凍結職業安全衛生業務，金額的部分因為這牽涉到臨時工、食品外送平台的、有移工的，所以這個部分要尊重提案委員，這麼多案併案，到底要凍結多少？因為牽涉到的層面很廣，可能凍結金額不是只有 50 萬元。

鄒署長子廉：我是不是可以說一下？剛才蘇巧慧委員也同意併案，所以整個案子同意併案 100 萬元，我們來做後面的努力。

陳委員瑩：可不可以請教，最高跟最低的凍結數各是多少？

鄒署長子廉：50 萬元跟 20 萬元。

陳委員瑩：不是你講的，我是說委員的提案。

主席：委員這邊最高有凍結 3,000 萬元的。

陳委員瑩：我們把最高跟最低的先刪掉、先排除掉，然後看中間。

鄒署長子廉：其實這是公務預算，包括 3 個中心執行的業務，我是希望委員能夠支持，當然多凍結一點表示，我們要做努力，可以接受，不過還是懇請委員能夠讓我們比較好做工作的展開。

主席：併案凍結 500 萬元，請他們提書面報告好不好？

鄒署長子廉：委員，可不可以變 200 萬元？是不是可以支持？感謝委員！

主席：併案凍結 200 萬元。我再宣告一次，第 231 案、第 233 案、第 234 案、第 235 案、第 236 案、第 240 案、第 242 案、第 243 案、第 244 案、第 246 案及第 247 案併案凍結 200 萬元，提出書面報告經同意後始得動支。

處理第 248 案。

鄒署長子廉：第 248 案是張育美委員的提案，委員不在現場。

主席：先保留。

鄒署長子廉：謝謝！

主席：處理第 249 案。

鄒署長子廉：第 249 案是召委的提案，已經同意改為主決議，同時召委已經簽名。謝謝！

主席：改為主決議。處理第 250 案。

鄒署長子廉：第 250 案是莊競程委員的提案，也同意併案凍結，已經簽署了。

主席：併哪一案？

鄒署長子廉：就是併剛才那些案子。我跟委員會報告，其實大家都關心我們安全衛生的展開，起心動念都非常、非常感謝，我們會針對委員給我們的指示，我們會逐一來盤點，其實安全衛生要大家的支持，我們會更進步。

主席：署長，你不會要到第 263 案都要併前面的案子吧？我還是滿堅持凍結 3,000 萬元。

陳委員瑩：因為我們如果決定金額要併凍結多少，之後你不能把後面的案又往前塞啊！

鄒署長子廉：後面有溝通過。

陳委員瑩：不然你預告後面還有幾案要併？

主席：這樣子，署長，你說一下大概哪幾案是同一個科目，你認為要併案的？

鄒署長子廉：剛才是到第 250 案，是不是還要增加 6 案──第 252 案、第 253 案、第 255 案、第 256 案、第 259 案和第 261 案？

主席：還有 6 個案子，包括第 250 案？我們先處理第 252 案，楊曜委員的提案，他有同意併案是不是？

鄒署長子廉：委員同意併案，已經有簽署了。第 251 案是另外一個案子，陳瑩委員的指導，是凍結另外的科目。

主席：署長，我們還是照一案、一案下來好了。

鄒署長子廉：是，謝謝！

主席：第 250 案是同意併案？

鄒署長子廉：是。

主席：金額等一下討論。

鄒署長子廉：是，感謝！

主席：處理第 251 案。

鄒署長子廉：第 251 案謝謝陳瑩委員的指導，改凍結職業安全衛生業務 02 建構職場安全及推動防災措施 15 萬元，委員已簽署。

主席：好，改凍結 15 萬元。

鄒署長子廉：是。

主席：處理第 252 案，第 252 案同意併案？

鄒署長子廉：是。

主席：金額等一下討論。

處理第 253 案。

鄒署長子廉：第 253 案是召委的提案，委員也同意併凍結，已經簽署。

主席：好，我同意併案。

處理第 254 案。

鄒署長子廉：第 254 案是張育美委員的提案，還沒有簽署。

主席：先保留。

處理第 255 案，第 255 案楊曜委員也是同意併案？

鄒署長子廉：是，已經簽署了。

主席：好。處理第 256 案。

鄒署長子廉：謝謝陳瑩委員！委員同意改併凍職業安全衛生業務 50 萬元，提書面報告。

主席：同意併案？

鄒署長子廉：是。

主席：但是金額我們等一下討論。

處理第 257 案。

鄒署長子廉：第 257 是邱泰源委員的提案，已經跟委員溝通，同意改為主決議，同時已經簽署了。

主席：好，改為主決議。

處理第 258 案。

鄒署長子廉：第 258 案是陳瑩委員的提案，謝謝委員的支持，同意改成主決議，同時已經簽署了。

主席：好，改為主決議。

處理第 259 案。

鄒署長子廉：第 259 案是主席的提案，請委員指導。

主席：我同意併案，凍結金額我們等一下討論。

鄒署長子廉：是，謝謝！

主席：處理第 260 案，賴惠員委員的提案。

鄒署長子廉：第 260 案跟委員辦公室溝通，委員已經同意改主決議，同時已經簽署了。

主席：改主決議。處理第 261 案。

鄒署長子廉：第 261 案也是蔣委員的提案。

主席：我的提案？

鄒署長子廉：是。

主席：我同意併案凍結，金額我們等一下討論。

鄒署長子廉：是，感謝！

主席：處理第 262 案。

鄒署長子廉：第 262 案是陳瑩委員的提案，同意不刪減，改凍結職業安全衛生業務 06 落實危險性機械及設備檢查與管理業務費 15 萬元，提書面報告，委員已經簽名。謝謝！

主席：改凍結 15 萬元。

處理第 263 案。

鄒署長子廉：第 263 案也是陳瑩委員的提案，經溝通同意不刪減，改凍職業安全衛生業務 08 建構智慧化產業安全監督管理機制的業務費 15 萬元，提書面報告，委員已經簽署了。謝謝委員！

主席：好，改凍結 15 萬元。

我們現在來看第 250 案、第 252 案、第 253 案、第 255 案、第 256 案、第 259 案及第 261 案，併案凍結職業安全衛生業務，你們這一項預算是多少？3 億 8,556 萬嗎？

鄒署長子廉：是。

主席：在場提案委員有沒有意見？所以這幾案都要併到前面剛剛討論的案子，就是從第 231 案以下，都是在討論職業安全衛生業務項下，是不是？

鄒署長子廉：是。

主席：這一項有 3 億 8,000 多萬元，但其實很多委員提案的內容都是牽涉到這個項下不同的業務。我們併案凍二十分之一……

鄒署長子廉：委員，這樣凍非常非常多。報告召委，是不是可以這樣建議，就是比照剛才前面併凍 200 萬元的案子，這 7 個案子是不是也一樣，併凍 200 萬元，這樣總共凍 400 萬元，我們回去會再繼續努力，可以嗎？

主席：提案委員有沒有意見？

吳委員玉琴：是包凍 200 萬元？

鄒署長子廉：是，前面那個就分開兩個……

吳委員玉琴：就分開啦！單獨凍。

鄒署長子廉：是，這樣我們來做努力。

主席：好，我再宣告一次，第 250 案、第 252 案、第 253 案、第 255 案、第 256 案、第 259 案、第 261 案併案凍 200 萬元，提出書面報告，經同意後才可以動支。

鄒署長子廉：謝謝。

主席：好，接下來處理主決議。

處理第 264 案。

鄒署長子廉：遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 265 案。

鄒署長子廉：遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 266 案。

鄒署長子廉：遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 267 案。

鄒署長子廉：遵照辦理。

主席：照案通過。

接下來處理勞動基金運用局預算提案。

處理第 268 案。

蘇局長郁卿：主席、各位委員，大家好。第 268 案是張委員的提案，我們已經跟委員辦公室溝通，也感謝委員的支持，同意改為主決議，委員也簽名了。

主席：好，改主決議。

處理第 269 案。

蘇局長郁卿：第 269 案是賴委員的提案，感謝委員的支持，同意改主決議，也已經簽名了。

主席：好，改主決議。

處理第 270 案。

蘇局長郁卿：這是陳委員的提案，已經溝通過，但還沒有簽名。

主席：好，我們先保留。

處理第 271 案。

蘇局長郁卿：這是黃委員的提案，感謝委員支持，同意改為主決議，並且已經簽名。

主席：好，改主決議。

處理第 272 案。

蘇局長郁卿：第 272 案已經跟委員辦公室溝通，也感謝委員支持，同意改為主決議，並且已經簽名。

主席：好，改主決議。

處理第 273 案。

蘇局長郁卿：這是召委的提案，感謝召委的支持，改為主決議，召委也已經簽名。

主席：好，改主決議。

處理第 274 案。

蘇局長郁卿：這是莊委員的提案，謝謝委員支持，改為主決議，也已經簽名。

主席：改主決議。

處理第 275 案。

蘇局長郁卿：第 275 案是賴委員的提案，我們已經跟賴委員辦公室溝通，謝謝委員支持，同意改主決議，並且已經簽名。

主席：好，改主決議。

處理第 276 案。

蘇局長郁卿：第 276 案是徐委員的提案，已經跟委員辦公室溝通，委員也同意改為主決議，剛剛拿到簽名。

主席：好，改主決議。

處理主決議部分。

處理第 277 案。

蘇局長郁卿：這個我們遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 278 案。

蘇局長郁卿：遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 279 案。

蘇局長郁卿：遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 280 案。

蘇局長郁卿：遵照辦理。

主席：照案通過。

接下來處理勞動及職業安全衛生研究所預算提案。

處理第 281 案。

何所長俊傑：主席、各位委員，大家好。第 281 案是賴惠員委員的提案，感謝賴委員，我們會就提案相關之研究績效，在預算通過後二個月內，提交更清楚的書面報告，所以賴委員同意改主決議，並且已經簽署。

主席：好，改主決議。

處理第 282 案。

何所長俊傑：第 282 案是陳玉珍委員的提案，我們還要繼續努力溝通。

主席：好，先保留，繼續溝通。

繼續處理主決議提案。

處理第 283 案。

何所長俊傑：第 283 案因為是賴香伶委員……

主席：好，我們先保留。

處理第 284 案。

何所長俊傑：第 284 案是賴惠員委員提案，感謝委員同意，後續我們會積極檢視重大工安事件的衝擊跟影響層面，並在三個月內提出書面報告，所以這一案主決議有作文字修正，委員並已簽署。

主席：請賴委員惠員發言。

賴委員惠員：我補充說明，我同意文字修正，但在這裡我還是要提醒勞動部勞安署跟勞安所，因為

你們在分析今年度發生的幾個重大工安事件，譬如太魯閣號事件、花蓮漫波飯店拆除倒塌事件，還有中橫邊坡災修吊車翻覆事件，我們看到事故的發生是林林總總，一發生事故，你們就應該勒令停工，要更積極去追究後續責任，這是本席對你們的期待，所以特別在這裡再次提醒。

何所長俊傑：是，謝謝委員，我們會遵照委員指示辦理。

賴委員惠員：好。

主席：謝謝，第 284 案就照修正文字通過。

請勞動保險司陳司長說明。

陳司長美女：主席、各位委員。我們剛剛收到委員 4 個提案的簽署，已經簽署好了，是不是可以跟召委說明？

主席：可以，請說明。

陳司長美女：第 2 案謝謝劉委員的支持，這個案子已經改成主決議，也已經簽署。

主席：好，已經簽署，第 2 案改主決議。

王司長厚偉：主席，第 26 案也是劉建國委員的提案，已經改成主決議。

主席：好，已簽署，第 26 案改主決議。

王司長厚偉：謝謝主席。

謝司長倩蒨：另外第 73 案劉建國委員的提案，改成主決議，提書面報告，已經簽署。

主席：好，第 73 案改主決議。

郭副司長培榮：第 137 案范雲委員的提案，委員同意主決議的文字修正，我們遵照辦理。

主席：好，第 137 案照文字修正通過。

接下來進行勞動部主管基金預算逐案討論，計有委員提案 122 案。

每案先請行政部門說明，接著再請委員表示意見。

進行勞工保險局作業基金收入部分。

處理第 1 案。這是徐志榮委員的提案。

蘇局長郁卿：各位委員，大家好。這個案子我們已經跟委員辦公室溝通說明，感謝委員支持，同意改為主決議，然後也已經簽名。

主席：好，改為主決議。

繼續處理支出部分。

處理第 2 案。

蘇局長郁卿：第 2 案是賴委員的提案，我們已經向委員辦公室溝通說明，也感謝委員支持，同意改凍 50 萬元，並同意併第 3 案，賴委員也簽名了。

主席：賴委員同意改凍 50 萬元。

處理第 3 案。

蘇局長郁卿：第 3 案跟委員辦公室溝通說明，委員同意併第 2 案，然後在投資業務成本─服務費用科目下凍結 50 萬元。

主席：好，第 2 案併第 3 案，凍 50 萬元。

處理第 4 案。

鄧局長明斌：第 4 案是勞保局的提案，謝謝賴委員的支持，本案同意改主決議，並已經簽名。

主席：好，已簽署，第 4 案改主決議。

處理第 5 案。

鄧局長明斌：第 5 案因為是賴香伶委員的提案……

主席：好，賴香伶委員的提案保留。

處理第 6 案。

鄧局長明斌：這一案謝謝賴惠員委員的支持，同意改主決議，並已經簽名。

主席：好，已簽名，第 6 案改主決議。

處理好第 7 案。

鄒署長子廉：這是召委的提案，感謝召委提醒，我們同意刪減後，並遵照辦理。

主席：好，減列 100 萬元。

處理第 8 案。

鄧局長明斌：第 8 案也是召委的提案，謝謝召委的支持，同意改主決議，並已經簽名。

主席：好，同意改主決議。

進行就業安定基金─基金來源部分。

處理第 9 案。

蔡署長孟良：第 9 案是徐委員提案，遵照辦理。

主席：好，照案通過。

進行基金用途部分。

處理第 10 案。

蔡署長孟良：第 10 案是徐委員提案，跟委員辦公室溝通，同意改凍結 100 萬元，已簽署。

主席：好，已簽署，改凍 100 萬元。

處理第 11 案。

蔡署長孟良：第 11 案是賴委員提案，跟委員溝通同意第 11 案及第 12 案併案刪減 75 萬元。

主席：剛剛第 10 案改凍 100 萬元，提書面報告，經同意後，始得動支。

第 11 案是賴香伶委員提案，我們先保留。

處理第 12 案。

蔡署長孟良：第 12 案是召委提案，跟召委辦公室溝通，建議是不是同意第 11 案及第 12 案併案刪減 75 萬元？

主席：併哪一案？

蔡署長孟良：就是併上一案第 11 案，這個委員已經簽署了。

主席：好，那就先減列 75 萬元。

處理第 13 案。

蔡署長孟良：第 13 案跟徐委員辦公室溝通，同意改刪減 100 萬元，已簽署。

主席：好，改減列 100 萬元。

處理第 14 案。

蔡署長孟良：第 14 案跟徐委員辦公室溝通，同意第 14 案和第 27 案併案刪減 50 萬元，不凍結，已簽署。

主席：好，我們等一下討論第 27 案時再處理，但同意第 14 案併案。

處理第 15 案。

蔡署長孟良：第 15 案跟徐委員辦公室溝通，同意刪減 100 萬元，不凍結，已簽署。

主席：第 15 案改減列 100 萬元。

處理第 16 案。

蔡署長孟良：第 16 案跟徐委員辦公室溝通，同意第 16 案跟第 28 案併案刪減 200 萬元，不凍結，已簽署。

主席：好，我們等一下討論第 28 案時再一起說明。

處理第 17 案。

蔡署長孟良：第 17 案跟徐委員辦公室溝通，同意改主決議，已簽署。

主席：好，改主決議。

處理第 18 案。

蔡署長孟良：第 18 案跟徐委員辦公室溝通，同意刪減 100 萬元，不凍結，已簽署。

主席：等一下，第 17 案我們還沒有收到徐委員的簽字，再確認一下。

蔡署長孟良：有，有簽署。

主席：第 17 案先保留，我們再確認一下。

第 18 案就是減列……

蔡署長孟良：減列 100 萬元，不凍結，已簽署。

主席：好，第 18 案改減列 100 萬元。

處理第 19 案。

蔡署長孟良：第 19 案跟徐委員辦公室溝通，同意減列 200 萬元，不凍結，已簽署。

主席：好，改減列 200 萬元。

處理第 20 案。

蔡署長孟良：第 20 案跟徐委員辦公室溝通，同意改主決議，已簽署。

主席：好，改主決議。

處理第 21 案。

蔡署長孟良：第 21 案跟徐委員辦公室溝通，同意改主決議，已簽署。

主席：第 21 案我們還沒收到簽字，再確認一下，這一案先保留。

處理第 22 案。

蔡署長孟良：第 22 案跟賴委員辦公室溝通，同意凍結 1,000 萬元，已簽署。

主席：賴委員同意嗎？

賴委員惠員：是，我同意，在這裡我也要特別再提醒部長，因為這個之前質詢時我就有特別跟部長提到，不管是今年的就業旗艦計畫，還是 110 年應屆畢業青年尋職的津貼補貼計畫，相關執行率都非常低，部長之前說到年底會有提升，可是顯然看來，並不是這樣的狀況，有關青年就業的旗艦計畫，執行率是 1.61%，應屆畢業生尋職津貼計畫是 9.59%，實在是慘不忍睹，本來本席是提案刪減 1 億元，但因為我也希望你們在執行面上可以更積極，所以就改凍結 1,000 萬元，有關這部分，請你們說明。

蔡署長孟良：跟委員報告，確實當初我們在匡列整個預算時，當下疫情是非常嚴峻，所以我們是以最大的情況匡列，也就是在疫情緊迫的情況下，我們的預算編列確實是比較寬鬆，但委員也知道，因為我們的疫情控制跟全世界其他國家比較起來，確實是比較穩定，整個國內景氣復甦力道也有加快，後續反映是很多人都已經進入就業市場，這真的是有一些影響，所以我們的預算執行率偏低。整體來看，這反而不是壞事，因為可以讓青年即早就業，而不需要靠政府的補貼，這是後來整個情勢的變化。

許部長銘春：是，我也跟賴委員補充報告，針對剛剛賴委員的質疑，其實大概在上個月或這個月時，就安會也有委員質疑我們這部分的執行率，的確就如同蔡署長講的，我們當初是以最壞的打算、做最好的準備，因為 5 月時疫情來得又急又兇，我們很擔心到年底恐怕還沒有辦法完全紓解，所以我那時候就要求他們設想最壞的狀況，把錢先匡起來，因為就安基金要開會也不容易，可能要開臨時會，所以我當初才會要求他們把最壞的情況設算出來，然後做最好的準備。這件事情執行率的確不佳，但我覺得執行率不佳不見得不是好事，因為這表示青年就業整個是OK的，不太需要用這個部分去協助，但我們還是會持續關注後續青年就業是不是穩定，我覺得這個比較重要。

賴委員惠員：部長，我在這裡提出這個問題，其實是站在監督的立場，而不是質疑你們，也希望大家共同努力，謝謝。

主席：第 22 案凍結 1,000 萬元，提書面報告，經同意後才可以動支。

處理第 23 案。

蔡署長孟良：第 23 案是張委員提案，經與委員辦公室溝通，同意改主決議，提出書面報告。這個案子委員已經簽署，文字有做一些修正，委員也同意。

主席：張委員已經簽署，第 23 案就改主決議。

處理第 24 案。

蔡署長孟良：第 24 案是黃委員的提案，經過跟委員辦公室溝通，同意改主決議，已經簽署。

主席：好，改主決議。

處理第 25 案。

蔡署長孟良：第 25 案是賴委員的提案，跟委員辦公室溝通，同意改主決議，已經簽署。

主席：好，改主決議。

處理第 26 案。

蔡署長孟良：第 26 案跟賴委員辦公室溝通後，同意改主決議，已經簽署。

主席：好，改主決議。

處理第 27 案。

蔡署長孟良：第 27 案經過與徐委員辦公室溝通，同意跟前面的第 14 案併案刪減 50 萬元，不凍結，委員已經簽署。

主席：好，第 27 案併第 14 案，刪減 50 萬元。

處理第 28 案。

蔡署長孟良：第 28 案跟徐委員辦公室溝通，委員同意第 28 案跟前面第 16 案併案刪減 200 萬元，科目同第 16 案，不凍結，委員已經簽署。

主席：好，第 28 案併第 16 案，減列 200 萬元。

處理第 29 案。

蔡署長孟良：第 29 案跟徐委員辦公室溝通，同意改主決議，已經簽署。

主席：好，改主決議。

處理第 30 案。

蔡署長孟良：第 30 案跟洪委員辦公室溝通了，洪委員確實很關心我們的媒體政策及廣宣，這部分我們會依照委員的意見處理。

主席：請洪委員申翰發言。

洪委員申翰：我針對第 30 案和第 70 案一併說明。第 30 案和第 70 案其實都是就安基金下的「媒體政策及業務宣導費」，大家看一下這幾個預算數，加起來超過 1 億元，一個是 8,500 萬元，一個是 3,400 萬元。針對 109 年的狀況我有進行瞭解，發現有些狀況真的令人狐疑，其中我看到拍一支 3、4 分鐘的影片，竟然花 90 萬元，相關品質放到業界，大家都有很多疑問，包括這裡面我看到你們買了很多氣炸鍋送人，但問你們送給誰？大家都說不知道。在使用就安基金的「媒體政策及業務宣導費」項下，不禁令人質疑怎麼會是這樣的運用方式？就像 2,000 多元的氣炸鍋，也不知道送給誰，都沒有辦法回答，是送給葉毓蘭委員嗎？針對這部分，本席認為應該要有一個整體檢討，這也是為什麼我建議保留的原因，謝謝。

蔡署長孟良：謝謝委員。在媒體宣導上，我們主要是針對一些重要的相關業務，尤其在疫情期間，我們有一些紓困措施，希望可以讓眾多勞工知悉。剛剛委員提到的問題，我們會做全面性的檢討，相關宣導工作，還是儘量對焦，對於相關的政府資訊跟資源，我們會做一個比較有效地運用，謝謝委員。

主席：第 30 案，所以洪委員的意思是保留。

處理第 31 案。

蔡署長孟良：第 31 案是徐委員的提案，跟徐委員辦公室溝通後，同意刪減 200 萬元，已經簽署。

主席：減列 200 萬元。

處理第 32 案。

蔡署長孟良：第 32 案跟王委員溝通，同意改主決議，已經簽署。

主席：改主決議。等一下！我們確認一下，第 32 案還沒有收到徐委員的簽名。

丁處長玉珍：徐委員的提案，我們會持續在跟委員溝通，但委員今天沒有來，建議保留。

主席：好，第 32 案我們先保留。

處理第 33 案。

蔡署長孟良：第 33 案，經與黃委員辦公室溝通後，同意改主決議，已經簽署。

主席：改主決議。

處理第 34 案。

蔡署長孟良：第 34 案是召委的提案，經過跟召委辦公室溝通後，同意第 34 案及第 35 案併凍「促進國民就業計畫」項下「提升勞工自主學習計畫」的科目 100 萬元，委員已經簽署。

主席：好。處理第 35 案。

蔡署長孟良：第 35 案，在跟張委員辦公室溝通後，也是同意第 34 案及第 35 案併案凍結；不過，因為這案委員還沒有簽署就先保留。

主席：所以第 35 案先保留。第 34 案，我們先改凍 100 萬元。

處理第 36 案。

蔡署長孟良：第 36 案，跟廖委員辦公室溝通後，同意改主決議，但委員還沒有簽署。

主席：本案先保留。

處理第 37 案。

蔡署長孟良：第 36 案，跟黃委員辦公室溝通，同意改主決議，已經簽署。

主席：改主決議。

處理第 38 案。

蔡署長孟良：第 38 案是召委的提案，跟委員辦公室溝通後，同意凍結 100 萬元，科目修正為「推動身心障礙者職業重建個案服務管理」，此案委員辦公室已經簽署。

主席：改凍 100 萬元。

處理第 39 案。

蔡署長孟良：第 39 案是黃委員辦公室的提案，我們遵照辦理。

主席：照案通過。

第 40 案，先保留賴香伶委員的提案。

處理第 41 案。

蔡署長孟良：第 41 案是楊曜委員辦公室的提案，本案遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 42 案。

蔡署長孟良：第 42 案，張委員提案有同意改主決議，不過因為尚未簽署，我們建議保留。

主席：本案先保留。

處理第 43 案。

蔡署長孟良：第 43 案是召委的提案，也跟召委辦公室溝通後，同意刪減 100 萬元並已簽署。

主席：減列 100 萬元。

處理第 44 案。

蔡署長孟良：第 44 案跟黃委員辦公室溝通後，同意第 44 案及第 45 案併刪 100 萬元，不凍結，已經簽署。

主席：改減列 100 萬元……

蔡署長孟良：減列 100 萬元，不凍結。

主席：處理第 45 案。

蔡署長孟良：第 45 案，也跟邱委員辦公室溝通，原則同意第 44 案及第 45 案併案，刪減 100 萬元不凍結，不過委員還沒有簽署。

主席：第 45 案我們先保留；第 44 案減列 100 萬元，不凍結。

處理第 46 案。

黃司長維琛：勞動條件及就業平等司司長黃維琛報告。第 46 案有跟廖委員辦公室溝通，他同意減凍，但是委員還沒有簽署。

主席：好，我們先保留。

處理第 47 案。

蔡署長孟良：第 47 案跟楊委員辦公室溝通後，同意刪減 30 萬元，已簽署。

主席：減列 30 萬元。

處理第 48 案。

蔡署長孟良：第 48 案跟邱委員辦公室溝通後，同意刪減 50 萬元，不凍結，已經簽署。

主席：好，減列 50 萬元，不凍結。

處理第 49 案。

蔡署長孟良：第 49 案是蘇委員的提案，有跟委員辦公室溝通，我們建議改主決議。委員是希望我們在現場如果有垂詢，我們再做進一步的說明。

主席：請蘇委員巧慧發言。

蘇委員巧慧：我想大家都很關心青年就業的部分，我也看得出來，最近在質詢的過程當中也有講到，這十年來可以看出青年的失業率已經高於整體失業率相當多，我想這部分就按照貴司說的，我們改主決議，下個會期的時候，我們會就這個問題繼續跟您就教。

蔡署長孟良：是，謝謝委員。我想委員的提示，我們會來努力。

主席：第 49 案改主決議。

處理第 50 案。

蔡署長孟良：第 50 案是黃委員的提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 51 案。

蔡署長孟良：第 51 案是楊委員的提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 52 案。

蔡署長孟良：第 52 案是莊委員的提案，經與委員辦公室溝通後，同意改主決議，已經簽署。

主席：已經簽署，我們改主決議。

處理第 53 案。

蔡署長孟良：第 53 案是邱委員的提案，經與委員辦公室溝通後，同意改凍結 100 萬元，已經簽署。

主席：改凍結 100 萬元。

處理第 54 案。

鄒署長子廉：職安署署長鄒子廉發言。第 54 案是劉建國委員的提案，經溝通後委員同意併案刪減「促進國民就業計畫改善職場工作環境業務」預算 100 萬元，並且同意將第 54 案、第 58 案、第 59 案及第 60 案併案刪減 200 萬元，也有簽署。

主席：好，所以第 54 案同意併案凍結，對不對？

鄒署長子廉：是！

主席：金額等一下後面再討論。

處理第 55 案。

鄒署長子廉：第 55 案，因為邱泰源委員沒有來，我們建議是不是先保留？

主席：第 55 案先保留。

處理第 56 案。

鄒署長子廉：第 56 案，邱泰源委員已經同意改為主決議，同時已經簽署。

主席：第 56 案改主決議。

處理第 57 案。

鄒署長子廉：第 57 案是蘇巧慧委員的提案，是不是請委員給我們指導？特別是針對營造業及製造業等高風險行業在加強安全衛生的情形，確實我們也很清楚，在比較弱勢或是容易造成傷害事故的弱勢族群，我們要再做更好的保護，請委員給我們指導。

蘇委員巧慧：我想是這樣，這案跟剛剛前面的公務預算其實是一樣的，只是一件案子分屬於不同的項目裡面，我們在兩邊都有提出，所以剛剛我也是凍結 200 萬元，提書面報告。

鄒署長子廉：好，是。

蘇委員巧慧：謝謝！

主席：蘇委員同意併案嗎？

蘇委員巧慧：可以。

主席：併案凍 200 萬元。

處理第 58 案。

鄒署長子廉：第 58 案是張育美委員的提案，經溝通後同意併案減列 200 萬元，也已簽署。

主席：所以第 58 案要併哪一案減列 200 萬元？

鄒署長子廉：就是前面的第 54 案、第 58 案、第 59 案及第 60 案，現在再加上第 57 案，這 5 個案子。

主席：但第 57 案是凍結 200 萬元？

鄒署長子廉：對不起！第 57 案是凍結，前面 4 案是刪減，謝謝委員。

主席：好，我們先處理第 59 案。

鄒署長子廉：第 59 案是黃秀芳委員的提案，委員同意併案刪減 20 萬元，同時就是併剛才的第 54 案、第 58 案、第 59 案及第 60 案，併案刪減 200 萬元，已簽署。

主席：好。處理第 60 案。

鄒署長子廉：第 60 案是莊競程委員的提案，也是經過溝通，同意併案刪減 200 萬元，已簽署。

主席：好，所以第 54 案、第 57 案、第 58 案、第 59 案……

鄒署長子廉：第 57 案是凍結。

主席：第 57 案是凍結 200 萬元，所以第 54 案、第 58 案、第 59 案及第 60 案併案減列 200 萬元？

鄒署長子廉：是。

主席：第 61 案是賴香伶委員的提案，我們先保留。

處理第 62 案。

蔡署長孟良：跟委員報告，是不是先補充說明剛剛前面第 17 案及第 21 案徐委員改主決議的部分？其簽署已經提交秘書。

主席：好，所以第 17 案……

蔡署長孟良：跟第 21 案，徐志榮委員的已經簽署。

主席：所以徐志榮委員簽署是改成？

蔡署長孟良：主決議。

主席：第 17 案改主決議。

蔡署長孟良：對，還有第 21 案。

主席：第 21 案也是改主決議，是嗎？

蔡署長孟良：是！

主席：處理第 61 案。對不起！第 61 案我們保留。

處理第 62 案。

蔡署長孟良：第 62 案是徐委員的提案，經過跟委員辦公室溝通，同意凍結 200 萬元，不刪減，已經簽署。委員也同意這個案子跟後面第 63 案、第 64 案、第 65 案及第 67 案，相關提案委員都同意可以併案。

主席：好，所以第 62 案……

蔡署長孟良：第 62 案及第 63 案……

主席：第 64 案，賴惠員委員也是同意併案？

蔡署長孟良：是，委員同意併案。

主席：第 65 案，邱泰源委員也是同意併案？

蔡署長孟良：是，也同意併案並已簽署。

主席：第 67 案，吳玉琴委員也同意併案？

蔡署長孟良：是！第 66 案是保留。

主席：第 66 案保留。第 62 案、第 63 案、第 64 案、第 65 案及第 67 案併案凍結 200 萬元，提書面報告，經同意後始得動支。

處理第 68 案。

蔡署長孟良：第 68 案是徐委員的提案，跟委員辦公室溝通後，同意凍結補助各地方政府辦理外國人管理相關計畫 200 萬元，不刪減並已簽署。

主席：改凍 200 萬元。

處理第 69 案。

蔡署長孟良：第 69 案，跟徐委員辦公室經過溝通後，同意凍結 100 萬元，不刪減，這個已經簽署，委員也同意跟第 70 案併案。

主席：第 70 案是洪申翰委員的提案。

蔡署長孟良：對，第 70 案因為是洪委員的提案，後續我們再跟委員報告，是不是先保留？

主席：第 70 案先保留。

所以第 69 案是同意改凍結 100 萬元，不刪減。

處理第 71 案。

蔡署長孟良：第 71 案是陳瑩委員的提案，經過跟委員辦公室溝通後，委員同意凍結 300 萬元，已簽署；委員也同意跟後面第 71 案到第 76 案，相關委員皆同意併案，都是凍結 300 萬元。

主席：第 72 案，邱泰源委員同意併案？

蔡署長孟良：也同意，已經簽署了。

主席：第 73 案，我同意。

蔡署長孟良：第 73 案是召委的提案，也簽署了。

主席：第 74 案，邱委員也是同意，有簽署了嗎？

蔡署長孟良：有簽署。

主席：第 75 案，邱委員也簽署了。

第 76 案，楊曜委員？

蔡署長孟良：也已簽署。

主席：所以第 71 案、第 72 案、第 73 案、第 74 案、第 75 案及第 76 案併案凍 300 萬元，提出書面報告，經同意後才可以動支。

處理第 77 案。

蔡署長孟良：第 77 案，與楊委員辦公室溝通後，同意刪減 30 萬元，不凍結，已經簽署；委員也同意跟第 78 案併案。

主席：第 78 案是黃秀芳委員的提案。

蔡署長孟良：黃委員也同意跟第 77 案併案，刪減 30 萬元，不凍結。

主席：第 77 案及第 78 案兩案併案，減列 30 萬元。

處理第 79 案。

蔡署長孟良：第 79 案是張委員的提案，溝通後凍結 100 萬元，不刪減。不過委員還沒有簽署。

主席：本案先保留。

處理第 80 案。

蔡署長孟良：第 80 案，跟陳委員辦公室溝通後，同意跟第 81 案併案凍結 100 萬元，不刪減，這已經簽署。

主席：第 81 案，蘇委員也同意併案嗎？

蘇委員巧慧：我已經改主決議並簽署了。

蔡署長孟良：現在第 81 案委員是改主決議。

主席：所以第 81 案改主決議；第 80 案就單獨凍結 100 萬元。

處理第 82 案。

蔡署長孟良：第 82 案是楊委員的提案，跟委員辦公室溝通後，同意凍結 100 萬元，已簽署。

主席：第 82 案凍結 100 萬元。

剛剛的第 80 案改凍 100 萬元，提書面報告，經同意才可以動支。

處理第 83 案。

蔡署長孟良：第 83 案跟陳委員辦公室溝通，同意凍結 200 萬元，這個案子跟前面的第 68 案，兩位委員都同意可以併案，併凍 200 萬元，也已經簽署。

主席：陳瑩委員簽署了？

蔡署長孟良：是。

主席：所以第 83 案併第 68 案凍結 200 萬元，提書面報告，經同意始得動支。

處理第 84 案。

蔡署長孟良：第 84 案跟陳委員辦公室溝通後，同意改主決議，委員已經簽署。

主席：已經簽署，改主決議。

處理第 85 案。

蔡署長孟良：第 85 案跟陳委員辦公室溝通後，同意改凍結 100 萬元，已經簽署。

主席：改凍結 100 萬元。

處理第 86 案。

蔡署長孟良：第 86 案跟吳委員辦公室溝通後，同意凍結 30 萬元，已經簽署。

主席：改凍結 30 萬元。

處理第 87 案。

謝司長倩蒨：勞動福祉退休司報告，第 87 案是賴惠員委員的提案，跟委員辦公室溝通後，凍結 20 萬元，賴委員已經簽署。

主席：改凍結 20 萬元。

處理第 88 案。

謝司長倩蒨：第 88 案也跟賴委員溝通，他同意凍結 20 萬元，也同意併凍第 88 案跟第 94 案莊競程委員的提案。

主席：等討論到第 94 案，我們再來討論併案，第 88 案就先改凍結 20 萬元。

處理第 89 案。

王司長厚誠：第 89 案是綜合規劃司的，謝謝召委的簽署同意，改凍結 30 萬元，提出書面報告。

主席：改凍結 30 萬元，提出書面報告，經過同意才可以動支。

處理第 90 案。

謝司長倩蒨：第 90 案是張育美委員的提案，有跟委員辦公室溝通，但是委員不在現場，所以本案先保留。

主席：我們先保留。

處理第 91 案。

謝司長倩蒨：第 91 案是楊曜委員的減列 30 萬元，已經簽署，不凍結。

主席：減列 30 萬元，不凍結。

第 92 案我們先保留。

處理第 93 案。

謝司長倩蒨：第 93 案，也是跟廖國棟委員辦公室溝通，但廖委員不在現場，先保留。

主席：好，我們先保留。

處理第 94 案。

謝司長倩蒨：第 94 案跟莊競程委員辦公室溝通，凍結 20 萬元，也跟其他委員一起併凍，就是跟剛剛第 88 案賴委員的提案合併凍。

主席：第 94 案併第 88 案凍 20 萬元。

處理第 95 案。

王司長厚誠：第 95 案已經跟楊曜委員辦公室溝通，同意改為減列預算 30 萬元，然後不凍結，已經簽署了，謝謝。

主席：改減列 30 萬元，不凍結。

處理第 96 案。

鄒署長子廉：第 96 案是黃秀芳委員的提案，經溝通委員同意併第 97 案刪減 100 萬元，已簽署。

主席：減列 100 萬元？

鄒署長子廉：是。

主席：處理第 97 案，楊曜委員的提案。

鄒署長子廉：第 97 案，楊委員同意併第 96 案，同意併刪 100 萬元，委員已經簽署。

主席：好，都已經簽署。第 96 案及第 97 案減列 100 萬元。

處理第 98 案。

鄒署長子廉：第 98 案，謝謝召委的支持，已經改主決議，也已簽名，謝謝委員。

主席：我們改主決議。

第 99 案我們先保留。

鄒署長子廉：是，謝謝。

主席：處理第 100 案「勞工權益基金」。

王司長厚誠：第 100 案，謝謝賴惠員委員，我們就改為主決議。

主席：賴委員同意嘛？好，我們改主決議。

處理第 101 案。

蔡署長孟良：第 101 案，跟徐委員辦公室溝通後，同意改主決議，已經簽署。

主席：已經簽署，改主決議。

現在進行主決議提案，處理第 102 案。

蔡署長孟良：第 102 案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 103 案。

蔡署長孟良：第 103 案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 104 案。

蔡署長孟良：第 104 案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 105 案。

蔡署長孟良：第 105 案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 106 案。

謝司長倩蒨：遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 107 案。

蔡署長孟良：第 107 案有修正文字，因為委員不在場，是不是先保留？

主席：我們先保留。

處理第 108 案。

蔡署長孟良：第 108 案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 109 案。

蔡署長孟良：第 109 案，遵照辦理。

主席：第 109 案我們先保留，因為是賴香伶委員的提案。

處理第 110 案。

蔡署長孟良：第 110 案，遵照辦理。

主席：照案通過。

現在進行「勞工退休基金（舊制）」，我們先看「收入部分」，處理第 111 案。

蘇局長郁卿：勞動基金運用局報告，這個已經向賴委員辦公室溝通，也謝謝委員支持，同意增列基

金總收入 1,000 萬元。

賴委員惠員：主席，我做個說明，針對勞退基金資金運用的收益，實際的執行跟編列的預算其實差距滿大的，因為我們都知道歐美國家的經濟即將復甦，對相關投資事業的收入，應該是較 110 年樂觀，所以我認為增加勞退基金舊制的收益，應該是有幫忙的，謝謝。

吳委員玉琴：主席！這邊。

主席：好，請吳委員玉琴發言。

吳委員玉琴：提醒一下，我們的資料裡面，這個地方應該是「收入部分」，不是「支出部分」。

主席：對！我剛剛講的是「收入部分」。

吳委員玉琴：因為文書作業上面寫錯了，寫成「支出部分」。

主席：對！我知道，所以剛剛我特別講是「收入部分」。第 111 案增列 1,000 萬元。

接下來我們看「支出部分」，處理提案第 112 案。

蘇局長郁卿：這個案子謝謝委員支持，改為主決議，已經簽名了。

主席：已經簽署，改主決議。

處理第 113 案。

蘇局長郁卿：這個部分，我們也謝謝委員支持，改為主決議，也已經簽名。

主席：改主決議。

進行「勞工退休基金（新制）」的「收入部分」，處理第 114 案。

蘇局長郁卿：第 114 案，這部分也謝謝委員支持，同意在「收入部分」增列 1,000 萬元。

主席：賴委員同意嘛？

賴委員惠員：同意。

主席：好，我們增列 1,000 萬元。

進行「支出部分」，處理第 115 案。

蘇局長郁卿：這部分謝謝委員支持，同意改為主決議。

主席：賴委員同意改主決議。

處理第 116 案。

蘇局長郁卿：這部分謝謝委員支持，同意改為主決議，也已經簽名。

主席：已經簽署，改成主決議。

進行主決議提案，處理第 117 案。

謝司長倩蒨：第 117 案的主決議文字，跟賴委員辦公室溝通文字做一些修正，即「提案勞工保險局應於 3 個月內擬定未來三年改善增加『勞工自願提繳人數』目標比率之書面報告，並且將書面報告送衛環委員會」。以上，謝謝賴委員。

主席：賴委員同意，我們就照修正文字通過。

進行「積欠工資墊償基金」的「收入部分」，處理第 118 案。

鄧局長明斌：本案經張育美委員同意改主決議，並且已經簽名。

主席：我們改成主決議。

處理第 119 案。

鄧局長明斌：本案謝謝召委同意改主決議，並且已經簽名。

主席：改主決議。

處理第 120 案。

鄧局長明斌：本案經賴惠員委員同意改主決議，已經簽名。

主席：好，改主決議。

進行主決議提案，處理第 121 案。

王司長厚誠：遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 122 案。

鄧局長明斌：本案遵照辦理。

主席：照案通過。

作以下決議：中華民國 111 年度中央政府總預算關於勞動部主管公務及基金預算尚未審查完竣，後天（星期三）早上 9 點繼續審查。

現在休息，謝謝勞動部及各位委員。

休息（17 時 14 分）

立法院第 10 屆第 4 會期社會福利及衛生環境委員會第 29 次全體委員會議紀錄

時　　間　中華民國 110 年 12 月 29 日（星期三）9 時 4 分至 11 時 16 分

地　　點　本院群賢樓 801 會議室

主　　席　蔣委員萬安

繼續開會

主席：現在繼續開會。有關 111 年度勞動部主管公務及基金預算案，第一輪已於前天（星期一）審查完畢，現在進行第二輪，審查前天保留部分之提案，公務預算計 82 案，基金預算計 21 案。我們現在就先進行公務預算保留部分的逐案討論，每案先請行政單位說明，接著請委員表示意見。

處理保留的提案第 1 案。這是張委員育美的提案，請行政單位說明。

王司長厚誠：主席、各位委員，大家好。我是綜規司司長王厚誠，有關第 1 案，張委員育美很關切我們的職場健康計畫，這部分有跟委員辦公室溝通，委員同意改成凍結我們司的業務 10 萬元，提書面報告，科目自行調整。

主席：請張委員育美發言。

張委員育美：我要講一下，現在全世界都很重視 ESG 的概念，就是永續經營的概念，E 是環境，S 是社會責任，G 就是公司治理，這方面達到企業永續發展的目標。勞動部提出提升臺灣職場健康勞動力永續發展計畫，我們予以肯定，這個計畫在 110 年 8 月 30 日經行政院核定通過，執行期是 111 到 115 年，計畫預算是 4.9 億元，但是據我們的瞭解，行政院現在沒有任何經費，勞動部要如何達成目標？預算怎麼來？所以你們要提出改善辦法、積極爭取預算，因此本席提案凍結 10 萬元，我有我的緣由。

王司長厚誠：我知道，謝謝委員。

主席：請問這一案的業務費是在哪個科目之下？

王司長厚誠：綜合規劃司。

主席：是凍業務費還是凍勞動保險業務？

王司長厚誠：綜合規劃業務。

主席：是不是在第 3 目綜合規劃業務……

張委員育美：是業務費……

主席：我們先釐清一下，第 3 目是不是？好，那我們就凍在第 3 目。

處理第 7 案。這是陳委員玉珍的提案。

陳司長美女：主席、各位委員好。我是勞動保險司司長陳美女，第 7 案的提案委員好像不在現場，委員沒有簽字。

主席：因為委員沒簽字，本案保留，我們就送院會處理。

陳司長美女：是，謝謝。

主席：處理第 8 案。

陳司長美女：第 8 案是徐委員志榮的提案。

主席：沒有共識？

陳司長美女：沒有。

主席：好，第 8 案，保留。

處理第 10 案。

陳司長美女：第 10 案也是陳委員玉珍的提案，陳委員玉珍不在現場。

主席：也沒有共識？

陳司長美女：是。

主席：第 10 案，保留。

處理第 23 案。

丁處長玉珍：我是秘書處處長丁玉珍，第 23 案是徐委員志榮的提案，委員也沒有簽署，所以這個案子要保留，以上報告。

主席：還沒有簽署？

丁處長玉珍：對，沒有簽署。

主席：第 23 案，保留。

處理第 25 案。

莊處長明芬：資訊處處長莊明芬報告，第 25 案已經跟廖委員辦公室溝通，廖委員同意改主決議。

主席：有簽字嗎？

莊處長明芬：有。

主席：本案改主決議。

處理第 27 案。

王司長厚誠：跟主席報告，這個案子是賴委員香伶的案子，委員現在不在現場，而且這個案子還沒有共識，所以建議保留。

主席：第 27 案，保留。

處理第 28 案。

王司長厚誠：也是一樣的，建議保留。

主席：第 28 案，保留。

處理第 29 案。

王司長厚誠：第 29 案是徐委員志榮的提案，這部分也沒有共識，所以建議保留。

主席：第 29 案，保留。本席在此宣告一下，關於前面賴委員香伶的提案，因為他正在過來的路上，所以我們等一下再進行討論。

處理第 30 案。

王司長厚誠：第 30 案，感謝廖委員辦公室已經簽名同意改成主決議。

主席：改成主決議。

王司長厚誠：是，謝謝。

主席：處理第 32 案。

王司長厚誠：第 32 案也是賴委員香伶的提案，他已經簽名，同時也改成主決議了。

主席：沒關係，這一案等賴委員到場，我們再來討論。

吳委員玉琴：主席，我覺得委員要尊重委員會的審查，明明今天就是要審查了，他又去開記者會，大家都在等他，我覺得這樣的慣例不好。

主席：他馬上就到了，沒有問題。

吳委員玉琴：可是我覺得他應該遵守我們 9 點開會的時間。

主席：也有很多委員現在還不到，我至少尊重提案的委員。

吳委員玉琴：我覺得不能因為尊重而變成特例的感覺。

主席：沒有特例啊！

吳委員玉琴：真的大家都遵守 9 點在這裡審查預算啊！

主席：還是有些委員有提案，他不到，但我還是尊重他到現場，沒關係，這是我的權利，第 32 案等一下討論。

處理第 40 案。這也是賴委員香伶的提案，一樣。

處理第 43 案。一樣。

處理第 51 案。這是陳委員玉珍的提案。

王司長厚偉：第 51 案，沒有跟委員達成共識，委員也不在場，所以本案保留。

主席：處理第 49 案。

王司長厚偉：第 49 案，謝謝賴委員惠員，就是併第 45 案，併凍 50 萬元。

主席：賴委員惠員同意嗎？

賴委員惠員：好。

主席：同意，那就併第 45 案，併凍 50 萬元。

處理第 51 案。

王司長厚偉：第 51 案，沒有跟陳委員玉珍達成共識，所以本案保留。

主席：第 51 案，保留。

處理第 52 案。等一下討論。

處理第 59 案。

王司長厚偉：另外跟主席報告，第 56 案、第 57 案都通過了，但是我上次忘了說，就是併第 45 案，併凍 50 萬元。

主席：好，廖國棟委員有簽字？

王司長厚偉：第 59 案，廖委員同意撤案。

主席：第 59 案，撤案。

處理第 61 案。

王司長厚偉：第 61 案，廖委員同意改主決議的文字修正。

主席：好，廖委員有簽字嗎？

王司長厚偉：有簽署。

主席：好。

王司長厚偉：第 62 案，謝謝廖委員同意文字修正。

主席：好，那我們就照文字修正通過。

王司長厚偉：第 67 案，賴委員還沒有到場。

主席：第 62 案是改主決議？

王司長厚偉：對。

主席：好，那就照修正文字通過主決議。

王司長厚偉：是，謝謝主席。第 67 案是賴委員的提案，等一下再處理。

主席：我們先處理第 86 案。這是洪申翰委員的提案。

黃司長維琛：報告委員，關於這個部分，上次有提到請發展署有關的會議的部分再做加強，所以是不是可以支持？

主席：洪委員？

洪委員申翰：可以。

主席：同意支持，好，洪委員的案子是併第幾案？

黃司長維琛：併第 81 案。

主席：併第 81 案，凍結多少金額？

黃司長維琛：50 萬元可以嗎？

主席：委員同意嗎？

黃司長維琛：就是第 81 案原來同一目的。

主席：所以是併案凍 50 萬元，好，第 86 案併 81 案，凍結 50 萬元。

我們先看一下第 80 案。請行政單位看一下第 80 案，跟莊委員溝通的結論是什麼？

黃司長維琛：第 80 案是劉委員的案子。

主席：對，是劉建國委員的案子。

黃司長維琛：委員已經同意簽名了。

主席：對，他是同意……

黃司長維琛：同意我們併第 81 案。

主席：一樣併第 81 案，凍 50 萬元？

黃司長維琛：是。

主席：還有第 87 案。

黃司長維琛：第 87 案也得到葉委員的同意，同意併案，併第 81 案來做凍結。

主席：併第 81 案，一樣凍結 50 萬元。

處理第 98 案。

黃司長維琛：第 98 案是邱委員的案子，之前有爭取到邱委員的同意，委員有簽名，希望爭取到跟

第 81 案併案，凍結 50 萬元。

主席：邱委員同意嗎？

邱委員泰源：我想還是要講一下，對於女性夜間工作，這部分我們要關心，當然我也知道勞動部是按照司法院的解釋文很認真的在處理，但是我們擔心交通津貼或夜間工作津貼可能還是會受到影響，所以我們把凍結的數目降下來，變成 50 萬元，就是併案處理，我們來關心這個問題，謝謝。

黃司長維琛：我們會做進一步處理。

主席：第 98 案併第 81 案，凍結……

賴委員惠員：我再補充一下，基本上，我同意併案，問題是勞動部身為負責育嬰留職停薪的單位，我還是強烈要求要有一些比較積極的作為。以上。

主席：好，就併第 81 案，凍結 50 萬元。

處理第 99 案。這也是邱泰源委員的案子。

黃司長維琛：這個部分也爭取到委員的同意，希望可以併第 81 案，併凍 50 萬元。

邱委員泰源：我想這個問題也是非常大，大家要一步、一步；很用心來推職場平權，這牽涉到很多單位，所以真的要好好的；一步、一步來把它整體的推動，總是走一步、算一步，一定要努力有所進展，所以我們稍微做一點凍結來督促，謝謝。

主席：好，謝謝邱委員。第 99 案同意併第 81 案，凍 50 萬元。

處理第 104 案。

傅司長慧芝：勞動法務司司長傅慧芝報告。第 104 案是葉委員的提案，原來是凍結 100 萬元，葉委員同意併案凍結勞動法務 50 萬元。

主席：所以是併第幾案？

傅司長慧芝：本來是要併第 108 案，因為賴委員還沒有到場，等一下會徵求賴委員的同意。

主席：好，處理第 110 案。

傅司長慧芝：因為跟徐委員志榮沒有共識，委員也不在現場，所以建議保留。

主席：徐委員辦公室主任有在嗎？好，繼續處理第 111 案。

蔡署長孟良：第 111 案有跟廖委員辦公室溝通，同意主決議修正文字，委員已簽署。

主席：好，我們就照修正文字通過。

處理第 118 案。

王司長厚偉：第 118 案，謝謝廖國棟委員，文字修改，我們都同意。

主席：也已經簽字？

王司長厚偉：對。

主席：好，我們照修正文字通過。

處理第 119 案。

王司長厚偉：第 119 案，謝謝廖國棟委員，也是文字修正。

主席：好，照修正文字通過。

處理第 126 案。

陳司長美女：廖國棟委員的主決議，我們會遵照辦理，委員也同意修正主決議的文字，並且已經簽署。

主席：好，照修正文字通過。

處理第 131 案。

王司長厚偉：第 131 案，廖國棟委員辦公室也同意文字修正，已經簽署。

主席：好，照修正文字通過。

處理第 132 案。

蔡署長孟良：第 132 案是廖委員的提案，跟委員溝通後同意主決議修正文字，已經簽署。

主席：好，照修正文字通過。

處理第 143 案。

鄧局長明斌：第 143 案是徐志榮委員的案子，同意改主決議，並已簽名。

主席：好，改主決議。

處理第 144 案。

鄧局長明斌：第 144 案是陳委員玉珍的案子，請保留。

主席：好，第 144 案，保留。

處理第 146 案。

鄧局長明斌：第 146 案也是陳委員玉珍的案子。

主席：好，第 146 案，保留。

處理第 148 案。

鄧局長明斌：第 148 案是徐委員志榮的案子，同意改主決議，並已簽名。

主席：好，改主決議。

處理第 153 案。

鄧局長明斌：第 153 案是陳委員玉珍的案子。

主席：好，保留。

處理第 165 案。

鄧局長明斌：還有一個第 162 案。

主席：是賴委員的案子，我們等他到場。

處理第 165 案。

鄧局長明斌：第 165 案，廖國棟委員同意改主決議，已簽名。

主席：改主決議。

處理第 167 案。

蔡署長孟良：第 167 案是徐委員的提案，跟委員溝通後，同意併第 167 案、第 168 案、第 169 案、第 171 案、第 172 案，併案凍結一般行政 100 萬元，已經簽署。

主席：併案凍結一般行政 100 萬元。

處理第 169 案。

蔡署長孟良：第 169 案是洪委員的提案，跟委員溝通後，委員所提到的相關的訪查機制跟確認，我們會遵照辦理，經委員同意，建請同意第 167 案、第 168 案、第 169 案、第 171 案、第 172 案併案凍結一般行政 100 萬元。

主席：好，併案凍結 100 萬元，洪委員同意。

處理第 171 案。

蔡署長孟良：第 171 案是徐委員的提案，經過跟委員辦公室溝通，同意第 167 案、第 168 案、第 169 案、第 171 案、第 172 案併案凍結一般行政 100 萬元，但委員尚未簽署。

主席：那這一案保留。

處理第 172 案。

蔡署長孟良：第 172 案是洪委員的提案，委員關心外籍看護因為懷孕或生病等等，有關雇主在這段期間長照資源的介入，這部分我們會跟衛福部充分溝通跟處理，跟委員溝通之後，建請同意第 167 案、第 168 案、第 169 案、第 171 案、第 172 案併案凍結一般行政 100 萬元。

主席：洪委員同意？好，那我們就併案凍結 100 萬元。

處理第 173 案。

蔡署長孟良：第 173 案是張委員的提案，經過跟委員溝通之後，同意不刪減，改凍結 100 萬元，解凍條件改為提出書面報告，另外也徵求委員同意後，是不是併案，就是第 173 案到第 180 案、第 192 案到第 194 案、第 196 案到第 198 案，以及第 200 案和第 214 案，全部併案凍結 100 萬元。

主席：我們先處理第 173 案，張育美委員是同意併案，凍結 100 萬元。

張委員育美：同意併案，凍結 100 萬元。

主席：改書面報告，經同意，始得動支。

張委員育美：對。

主席：處理第 174 案。

蔡署長孟良：第 174 案是張委員的提案，跟委員溝通之後，同意不刪減，改凍結 100 萬元，解凍條件經由委員的建議，我們跟委員建議是同意併案第 173 案到第 180 案、第 192 案到第 194 案、第 196 案到第 198 案，以及第 200 案和第 214 案，全部併案凍結 100 萬元，已經簽署。

主席：好。

張委員育美：我要講一下，我在質詢勞動部時曾多次提到，國內社福移工人數在 109 年 2 月底是 26.4 萬人，逐漸下降，到 110 年 11 月底，只剩下 22.8 萬人，落差有 3.6 萬人，嚴重影響我國長期照護人力，很多照護機構因為聘請不到移工而無法開床，我也講了好幾次，現在春節又到了，在這個專案期間，國內的檢疫量能是要留給返國的國人，加上國際間的疫情其實還在起來，政府隨時要有充足隔離的檢疫量能，第二階段的移工專案檢疫量能是否受到衝擊，就是過年後外籍移工進來會不會受到衝擊？你要解決啊！你與衛福部指揮中心合作也要提出改善。

蔡署長孟良：跟委員報告，現在我們有密集與衛福部指揮中心保持聯繫，原來是 1,700 床，後來增

加 200 床，還是杯水車薪，現在已經到 1,900 床，坦白講還是嚴重不足。部長也很關心，我們跟指揮中心正在接洽，就是第二階段的床位能夠擴大，原則上絕對可以到 2,500 床以上。另外，除了集中檢疫床位之外，我們希望未來也要擴大到防疫旅館，並在春節之後，防疫旅館的床位就可以釋出。

張委員育美：我是講第二階段，要儘量去爭取，否則長期照顧不能開床，外籍移工不能夠在家裡照顧，這已經形成一個很嚴重的問題。

蔡署長孟良：我們會持續來努力。

張委員育美：提書面報告。

主席：第 174 案併案凍結 100 萬元，改提書面報告，經同意才可以動支。

處理第 182 案。

蔡署長孟良：第 182 案是洪委員的提案，關心移工住宿環境及宿舍管理，洪委員對這一方面非常關切，也希望勞動部積極來做，我們會跟相關部會，包括經濟部一起共同來努力。這個提案跟委員溝通之後，建請委員同意凍結 10 萬元。

主席：洪委員同意凍結 10 萬元。

處理第 185 案。

蔡署長孟良：第 185 案是賴委員的提案，經過跟委員辦公室溝通之後，同意撤案，已經簽署。

主席：第 185 案撤案。

處理第 188 案。

蔡署長孟良：第 188 案是廖委員的提案，也跟委員辦公室溝通之後，同意改主決議，已經簽署。

主席：改為主決議。

處理第 190 案。

蔡署長孟良：第 190 案是廖委員的提案，也跟委員辦公室溝通之後，同意改主決議，已經簽署。

主席：改為主決議。

處理第 196 案。

蔡署長孟良：洪委員關心我們公立就業中心對移工雙語的協助，以及加強媒合的效率，跟委員報告，我們會儘快依照委員的指示來檢討相關機制，並能夠落實。跟委員溝通之後，也建請委員同意，調整科目為勞動力發展業務凍結 100 萬元，並且與第 173 案到第 180 案、第 192 案到第 194 案、第 196 案到第 198 案、第 200 案及第 214 案全部併案凍結 100 萬元。

主席：洪委員同意併案凍結 100 萬元。

處理第 198 案。

蔡署長孟良：洪委員提案對碳密集產業，未來在整個產業結構及氣候變遷能夠做一些相關的分析，以及未來的輔導規劃。我們對此責無旁貸，一定會做加強分析及處理。跟委員溝通之後，建議科目調整為勞動力發展業務凍結 100 萬元，並且與第 173 案到第 180 案、第 192 案到第 194 案、第 196 案到第 198 案、第 200 案及第 214 案全部併案凍結 100 萬元。

主席：洪委員同意第 198 案併案凍結 100 萬元。

處理第 210 案。

蔡署長孟良：第 210 案是陳玉珍委員的提案，因為還沒有共識……

主席：這一案保留。

處理第 211 案。

蔡署長孟良：第 211 案也是陳玉珍委員的提案。

主席：第 211 案保留。

處理第 212 案。

蔡署長孟良：建議保留。

主席：保留。

處理第 213 案。

蔡署長孟良：建議保留。

主席：保留。

處理第 214 案。

蔡署長孟良：第 214 案跟委員辦公室溝通之後，同意科目調整為勞動力發展業務凍結 100 萬，並且與第 173 案到第 180 案、第 192 案到第 194 案、第 196 案到第 198 案、第 200 案及第 214 案全部併案凍結 100 萬，已經簽署了。

主席：賴委員同意第 214 案併案凍結 100 萬元。

處理主決議第 216 案。

蔡署長孟良：賴委員提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 217 案。

蔡署長孟良：賴委員提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 223 案。

蔡署長孟良：賴委員提案，遵照辦理。

主席：照案通過。

處理第 224 案。

蔡署長孟良：跟廖委員溝通之後，主決議文字同意修改文字，也已簽署。

主席：好，照修正文字通過。

處理第 228 案。

鄒署長子廉：第 228 案是賴香伶委員的提案，跟委員辦公室溝通後，同意併案凍結職業安全衛生業務費用 50 萬，也建議委員是不是同意併第 231 案、第 233 案、第 234 案、第 235 案、第 236 案、第 240 案、第 242 案、第 243 案、第 244 案、第 246 案及第 247 案併案凍 200 萬。

主席：請賴委員香伶發言。

賴委員香伶：這次特別是超商店員的暴力事件，從程序上而言，雇主在責任方面都很單純說，有提

列相關防疫措施，然後也有做一些演練，但是還是沒有辦法遏止發生憾事。我期待職安署對於職安法裡的職場安全相關部分，特別在服務業的賣場、客人或消費者之間，有許多比較難以預防的地方，你們有沒有一種新修法的可能性呢？因為這是職場暴力，或是職場相關部分已經出現好幾個滿嚴重的傷害，包括上次精神衛生的患者造成的一些傷害。因此職業衛生與精神衛生法相關篇章裡，能否設計一些相關的處理，好不好？

我希望併凍不是讓大家在預算上不好處理，而併的目的是能夠提出比較上位及與其他法連結的部分。剛剛我們在談酒駕造成一些社會的憾事，而很多勞工朋友也說，我並不是在這邊要特別講，就是有些勞工朋友可能將飲酒作為一種提神，或者是禦寒啦！這方面都要在職場安全衛生去加強處理，我同意併凍，但是整體上希望部長把這幾件已經涉及的部分，如有些是精神疾患的病態，而有些是藥毒癮引發的問題，這與職場暴力的預防之間該怎麼處理，或者專章規範權責範圍為何呢？

過去勞檢所有導入很多科技性的方式，將職場安全衛生提升，如公車駕駛上車前要做瞳孔偵測及酒測，這都是在處理他的職業安全嘛！服務業勞工的相關知識及教育訓練，甚至危害的預防方式也要明訂清楚，我希望職安所能夠多研議相關偵測或預防的部分，也要與內政部及警政做相關連線，然後請職安署來督導及處理。

主席，我同意併案。

主席：第 228 案併案凍結 200 萬元。

處理第 229 案。

鄒署長子廉：第 229 案是賴香伶委員的提案，委員同意改成主決議，也已經簽署了。

主席：好，我們改主決議。

處理第 230 案。

鄒署長子廉：第 230 案是賴香伶委員的提案，委員同意改成主決議，也已經簽署了。

主席：好，改為主決議。

處理第 232 案。

鄒署長子廉：第 232 案是張育美委員的提案，謝謝委員給我們指導，請委員同意改為主決議，也已經簽署了。

主席：好，改為主決議。

張委員育美：我要為醫護人員發聲一下，世界衛生組織指出 COVID-19 的疫情造成心理健康傷害的規模超越第二次世界大戰，且預計還會持續數年。疫情期間的第一線醫護人員是最直接感受到心理壓力的一群勞工，國內外調查研究都顯示醫護人員的心理健康受到嚴重衝擊，高達 46%的醫護人員臨床上出現 PTSD 的症狀。其次，我也講過 26%的人極可能被診斷有 PTSD，有 18%人的壓力大到可能影響其免疫系統。還有半數以上的醫護人員，這個數字很重要，即半數人以上的醫護人員感到精神耗損。勞動部必須與衛福部跨部會合作，以促進醫護人員職場心理的健康，因此預算上，我同意改為主決議，但是我要求勞動部要研擬因應疫情將職場心理健康維護納入職場防疫指引，我也希望你們在兩個月內提出書面報告。

鄒署長子廉：謝謝委員指導，有關 mental health 這部分，應該不是只有職醫護的問題，其實這兩、三年對大家的影響非常大，我們會努力針對這部分做……

張委員育美：關於醫護人員在這方面的數字我剛才已經很清楚的指出，因為疫情期間醫護人員所承受的壓力是不同的壓力，本席主要是針對這部分。

鄒署長子廉：沒有錯，謝謝委員指導。

主席：這一案同意改為主決議。

處理第 237 案。

鄒署長子廉：第 237 案是廖國棟委員的提案，我們已經跟委員辦公室溝通過，委員也同意改成主決議，並且已經簽署。

主席：第 237 案改主決議。

處理第 238 案。

鄒署長子廉：第 238 案是賴香伶委員的提案，我們已經跟委員辦公室溝通過，委員辦公室也同意改成主決議，同時已經簽署了。

主席：第 238 案改主決議。

處理第 241 案。

鄒署長子廉：第 241 案是廖國棟委員的提案，委員已經同意改成主決議，並且已經簽署。

主席：第 241 案改主決議。

處理第 248 案。

鄒署長子廉：這是張育美委員的提案，請委員可以同意我們改為書面報告，然後併案凍結，請委員指導。

張委員育美：可以改為書面報告，本來我是要求專案報告，因為這個問題非常重要，雖然我可以同意你們改為書面報告，但是勞動部一定要就提升第一線醫事人員職場安全（含職業安全衛生法第十八條第二項規定行使退避權之可行性）提出說明，我本來是要求你們來專案報告，不過我可以同意你們改為書面報告。

鄒署長子廉：謝謝委員，不知委員是不是可以同意我們併案凍結？

張委員育美：可以。

鄒署長子廉：謝謝委員，那麼是不是可以與第 250 案、第 252 案、第 253 案、第 255 案、第 256 案、第 259 案、第 261 案併案凍結 200 萬元？

主席：請賴委員香伶發言。

賴委員香伶：針對第 238 案，雖然署長已經提出主決議修正文字，但我還是希望能夠保留，理由很簡單，主要是針對三鶯高架段工程，就公共工程的職災而言，政府必須加強零職災的政策，可是就這幾次的事故而言，包括捷運事故在內，原因調查分析出來了嗎？這應該不是第一次做灌漿的動作，竟然還會發生倒塌的情況，所以我希望第 238 案先保留。

鄒署長子廉：今年營造業減災加強年我們是動用人力去處理，三鶯線這個案子確實是模板支撐出了狀況，目前我們在追查監造單位和現場工程人員的責任，所以現在還在停工當中。從公共工程

來看，其實今年的公共工程事故已經微降了，經過我們的努力的確是有往下降。就整體營造業而言，這兩年公共工程的投資確實比較多，臺商回流建廠工程也比較多，我們有信心明年可以繼續加強。營造業職災其實也是職安署的痛，我們會繼續努力，是不是可以請委員支持將這部分改為主決議？我們也會針對這部分加強說明和後續工作的展開。

賴委員香伶：基於 111 年的勞檢方針，你是不是說明年 3 月前要統計整體減災績效？你說和去年比起來今年是微降，基本上去年應該沒有那麼多啊！請問你所謂的微降是用什麼做比較？是公共工程自己跟自己比嗎？施工停和開不一樣，所以我覺得應該不是和同期比的概念。針對全線的減災計畫，如果是停工中，請問在什麼情況下可以復工？還要多久？

鄒署長子廉：三鶯線是丁類危險工作場所，我們必須先對它做整體性評估後再廢止丁類危評，廢止丁類危評的部分上禮拜應該是已經同意了，可是肇災現場還沒有同意復工，因為肇災階段相關責任的釐清和查明我們還在進行當中。由於三鶯線是整條線一標的工程，其他不涉及施工安全和交通安全的部分我們會先局部同意，可是肇災現場那幾個墩柱我們是不同意的，那部分現在還在停工當中。

賴委員香伶：我建議保留。

主席：第 238 案保留。

第 248 案併第 250 案凍結 200 萬元。

鄒署長子廉：謝謝委員。

主席：處理第 254 案。

鄒署長子廉：第 254 案是張育美委員的提案，請委員給我們指導。

張委員育美：這一案主要是針對建構職場安全與推動防災措施，世界衛生組織提出醫療工作人員是職場暴力高風險的族群，在職場生涯中大概有 8%至 38%曾經遭受不同程度的身體暴力，且大多數醫療人員都遭受到言語攻擊、職場暴力，不僅對醫療工作人員產生生理及心理負面影響，更會對醫療照顧提供增加總體醫療成本的總支出。英國安全衛生執行署早在 1987 年就已經公布醫療服務業與員工預防暴力風險評估與管理指引，美國也是一樣，他們的職業安全衛生署將醫療保健與社會服務場所的勞工列為職場暴力高風險的行業，並在 1996 年針對醫療行業訂定職場安全指引。反觀我國，勞動部一直到 2015 年才將醫療保健與社會服務業列為職場暴力高風險行業，並建議由政府機關設計醫院職場暴力預防指引，提供雇主參考運用。其實我們都慢人家很久，當然預算上我同意凍結 10 萬元，請勞動部改善醫事人員工作安全環境，針對醫療保健與社會服務場所邀請衛福部、醫事團體、公會代表等儘速訂定具體可行、符合醫療特性的職業暴力預防指引，這一定要去做。

鄒署長子廉：是的，謝謝委員。是不是也可以請委員同意併案凍結？

張委員育美：併案在哪裡？

鄒署長子廉：併第 250 案。

張委員育美：本席的提案是第 254 案，你們要併在哪裡？

鄒署長子廉：併第 250 案，也就是前面那七個案子請委員同意併案凍結 200 萬元。

張委員育美：好的。

鄒署長子廉：謝謝委員。

主席：第 254 案併第 250 案凍結 200 萬元。

處理第 270 案。

蘇局長郁卿：第 270 案是陳玉珍委員對勞動基金運用局的提案，我們已經跟委員辦公室溝通過，但委員還沒有簽名，今天委員不在場……

主席：這一案保留。

處理第 282 案。

何所長俊傑：第 282 案是陳玉珍委員的提案，我們已經跟陳委員溝通協調過，委員初步同意改為主決議，但是委員現在沒有在現場，所以……

主席：這一案保留。

處理第 283 案。

何所長俊傑：第 283 案是賴香伶委員的主決議提案，我們已經跟委員辦公室溝通過，初步將範圍限縮在綜合商品零售業的研究，我們現在決定利用物聯網的科技規劃進行相關研究，委員已經同意而且已經簽名，這部分再請委員支持。

主席：所以這一案有修正文字？

何所長俊傑：是的。

主席：好，照修正文字修正通過。

回頭處理賴委員的提案，首先處理第 27 案。

王司長厚誠：委員非常關心夜間工作的問題，那天我們已經跟委員辦公室溝通過，我們建議科目先予以調整，因為這並不是綜合規劃的業務，可不可以調整為……

賴委員香伶：這是勞動條件及就業平等司的業務嗎？

王司長厚誠：是的。

賴委員香伶：那麼請黃司長來說明一下。

黃司長維琛：跟委員報告，有關最低工資法的部分，之前……

賴委員香伶：現在是在討論第 27 案。

黃司長維琛：針對夜間工作的部分我們已經在研擬，因為委員原來是要求行政院把版本提出來以後才可以動支，我們希望可不可以先把修法方向的書面報告提過來，最近已經針對相關資料在進行整理了，將會儘快把這個草案……

賴委員香伶：所以方向是一定會修第四十九條第一項？

黃司長維琛：第四十九條一定必須要修正，因為已經大法官已經宣告這個違憲了，所以一定要做調整。

賴委員香伶：你們之前為什麼會說不修也不會有影響？第二項、第三項好像都不受影響，是誰解釋的？

黃司長維琛：第二項和第三項的部分，它的效力會持續存在。

賴委員香伶：所以第四十九條第一項拿掉之後，然後要修第四十九條第一項的什麼？

黃司長維琛：我們會把相關的，包括夜間工作方面有參考各個我們蒐集到的勞資團體及婦女團體的意見，他們都認為是不是能夠不分性別的做一些職業安全上的一體保障，這個部分我們都有聽到相關的意見，包括工會和勞資會議會有一個相當的角色，但是也會尊重個別勞工的意願，我們也會做整體性的考量。

賴委員香伶：所以你會保留工會同意權或勞資協商，但是又要保留勞工個人同意，這個要怎麼樣設計？

黃司長維琛：之前部長有在這邊的會議上做過答復，因為大法官會議也有提到勞工個別的意願要被尊重，我們也有考慮到工會及勞資會議事實上有一個穩定的角色可以來扮演，但是要怎麼樣去調合這兩者之間，我們現在在做最後的整合。

賴委員香伶：會連動到第二十四條的加班同意嗎？整體上工會的角色或同意權是怎麼樣的？是整體修正還是只修正第四十九條第一項？

黃司長維琛：先處理以第四十九條展開的部分，因為加班的部分跟夜間工作是有不同的議題存在……

賴委員香伶：夜間部分導入工會的可能性高不高？

黃司長維琛：不太一樣，這個部分的話我們會再做整體的最後處理。

賴委員香伶：因為立院好多委員都已經提出來了，各有不同的取向，工會同意權或者是加班在工會同意權行之有年，所以我不曉得部裡面現在的態度是怎麼樣，本來是送到立院之後始得動支，因為現在你們的期程、修法的速度這麼慢，大法官解釋到現在也這麼多個月了，執行狀況是如何？有沒有相關的糾紛引發？都希望在書面報告完整之後把法案提出來。

黃司長維琛：是。

賴委員香伶：請教部長，你們的法案大概何時能送呈到行政院？

黃司長維琛：下個會期我們會把它送……

賴委員香伶：下會期優先的修法，是不是？請部長回應一下。

許部長銘春：報告委員，第四十九條我們一定會修，我是希望在下個會期可以提出來。

賴委員香伶：部長會送到行政院，但行政院會不會送到立法院就不曉得了，像最低工資法到現在也還沒有送來啊！

許部長銘春：最低工資法在行政院。

賴委員香伶：對啊！一放可以放好幾年耶！

許部長銘春：我們會努力啦！

賴委員香伶：所以對於這個事情，我相信釋憲是有它的道理，但是與時俱進的話，還是希望集體協商的部分及權益保障的部分，在夜間的部分，能夠針對相關修法去做周延的討論，期待下會期能優先送進來。

這個部分就同意之前修正的文字。

王司長厚誠：報告委員，確認一下，凍結的科目是調到勞動條件那邊？

賴委員香伶：對，修正文字應該有送到主席台，就是調到勞動條件跟就業平等業務，科目更改。

王司長厚誠：那 50 萬元是否同意併凍到第 81 案？

賴委員香伶：第 81 案？

黃司長維琛：併凍到……

賴委員香伶：你們勞調司 3 億 6,709 萬元，併凍 50 萬元太少了！

黃司長維琛：之前都有爭取到委員的支持說我們是可以併凍的。

賴委員香伶：但是這個部分跟第 81 案 C-188 不同的業務範圍。

黃司長維琛：是，委員，是不是等一下可以爭取跟第 28 案一起來考慮？現在是第 27 案，可以跟第 28 案的最低工資法一起來做考慮。

賴委員香伶：好，如果二個都是修法的話。

主席：好，第 28 案一併討論。

賴委員香伶：第 27 案跟第 28 案，對不對？最低工資法的版本，你們應該也已經送到行政院了嘛？

許部長銘春：對。

賴委員香伶：一直送不出來的原因是什麼？

黃司長維琛：有關這個案子，我們有在就外界關心的指標部分是不是要做處理，要做什麼樣的調整和處理……

賴委員香伶：你們要不要去找柯總召研議一下？他都可以把「且」改成「或」，一下子逕付二讀，我們最低工資法等了 6 年了，這是 2016 總統還沒當選時候提出來的，對不對？幾年來，這個指標七、八、九、十總是要提出來讓各界來討論，怎麼會因為一個指標呢？是卡在哪一個指標？家庭撫養人口、租金補貼還是什麼？哪個指標這麼難處理？

黃司長維琛：目前來講的話，大家比較有共識的是屬於 CPI，就是物價指數的部分……

賴委員香伶：物價指數不是最基礎的嗎？這個也會有問題？

黃司長維琛：這個沒有問題，但是其他像最低生活費的部分，要不要做怎麼樣的納入……

賴委員香伶：所以只有一個有共識，其他都沒有共識？

黃司長維琛：其他的部分，我們有列為得參採指標，只不過外界認為是不是要再多納為應參採指標……

賴委員香伶：主席，這兩案都保留好了，這個沒有確切答案我實在沒有辦法在這裡通過，特別是最低工資法，大家都想說你們明年已經調升到 2 萬 5,800 元，對不對？25,250 嘛！如果形式上已經有一個調整的公式或會議，那些參採指標怎麼會到現在還沒辦法確定呢？部長主持的時候也是參考很多的指標公式啊！所以怎麼只有一個 CPI 有共識，其他都沒有呢？

許部長銘春：報告委員，的確那時候所有勞資雙方有共識的就只有 CPI，其他的部分沒有共識，所以我們才會列為得參採……

賴委員香伶：那行政院現在對於得參採也不能接受？

許部長銘春：行政院 OK，只是行政院也聽到外界的聲音，對於應參採的指標是不是只有一個 CPI，所以要我們再蒐集一下意見，然後再研議看看。對於這個部分，我前天有承諾召委，因為召

委有在關心最低工資法的進度，我們會就最近蒐集的意見，大概會在下個會期之前，我會跟行政院做個報告，我也希望下個會期，我們努力把它提出來。

賴委員香伶：不行這樣再努力，已經努力 6 個會期啦！這個實在是不能接受。

主席，我建議保留。

主席：好，第 27 案、第 28 案保留。

王司長厚誠：主席，可不可以讓我確認一下，凍結科目是不是全部改成勞動條件？

主席：我們從保留了。

王司長厚誠：因為科目不一樣。

賴委員香伶：我寫成勞動條件司，不是嗎？

王司長厚誠：第 6 目。

賴委員香伶：調成條平司啊！

王司長厚誠：是，可以。

主席：所以科目是要……

賴委員香伶：本來是希望綜合規劃司在權責上應該去綜整整個部裡面各司的部分，你是不是研考嘛！你們有沒有對他們沒有進度表示不滿？都沒有，當然綜規司也是有問題啊！

主席：司長，照我們處理的程序，我們就是把提案保留，然後送到院會，到時候協商的時候再提出來，賴委員也會講，我們科目會再調整。我們現在的處理就是第 27 案及第 28 案保留。

現在處理第 32 案。

王司長厚誠：非常謝謝賴委員，賴委員已經簽名同意改成主決議。

主席：有簽字了嗎？

賴委員香伶：有，改為主決議。

王司長厚誠：有簽名了。

主席：好，第 32 案改為主決議。

處理第 40 案。

王司長厚誠：第 40 案也是賴委員的提案，也謝謝賴委員同意改為主決議。

主席：好，改為主決議。

處理第 43 案。

王司長厚偉：謝謝賴委員，之前委員已經有同意了一個方向，委員長期關心勞動教育促進法的訂定，我們也進行了很多意見的徵詢，確實大家對勞工教育法裡面要涵蓋的範圍和對象是校園裡的跟職場上的都應該涵蓋在裡面，這裡面涉及的層面比較多，所以我們在明年開始也會進行很多的蒐集意見，我們就邀集勞陣，全教總，包括教育界一起來談，所以這邊是不是請委員給予支持，我們一定會提出一個可行性的評估，我們跟教育部之間的分工，校園內的部分，對勞動部來講，我們要在這個法去處理恐怕確實力有未逮；當然職場上的部分若由教育部來處理，對他們來講，確實有點困難，所以此處的關鍵就是我們跟教育部之間，要針對如何處理勞動教育的促進達成一個比較好的共識。這部分委員可否容許再給我們一點時間，我們先提出一個可行性

評估，然後在明年 1、2 月我們就會召開會議徵詢各個團體的意見跟看法，以上希望委員支持。

賴委員香伶：此案是鐘孔炤委員交付給我的，他說他在任內極力推動，開過公聽會無數，版本也很多，但是第 9 屆力有未逮，現在第 10 屆上任即將兩年了，我也要給他一個回應。即使在上個月開的公聽會，教育部跟勞動部就主管機關這部分還是無法確認，主觀上我當然還是期待由勞動部職司勞動教育促進法，只是校園內的分工以及相關的師培制度入法之後，教育部當然要依照法的設計來執行。這部分你說下個會期還要蒐集意見等等，我也不能接受，所以本案還是保留。

王司長厚偉：是，謝謝委員。

主席：本案保留。現在處理第 52 案。

王司長厚偉：謝謝委員，這部分只有一點麻煩委員支持，就是第 52 案可不可以併第 45 案併凍 50 萬元？未來我們會跟金管會合作，沒有問題，委員的提案已指出，銀行違反勞基法的事實狀況滿明顯的，我們也會會商並提供資料給金管會，讓它針對這些違法非常嚴重的金融事業單位做一些處理。

賴委員香伶：所以你說併 45 是哪一案？是伍麗華委員這一案？

王司長厚偉：對。

賴委員香伶：他的案跟我的案差異很大耶！他的是原民相關的工作保障，我談的是這一次花旗的爭議，這兩者你的併凍是怎麼個併法？

王司長厚偉：報告委員，因為我們業務費的預算真的不多，所以希望所有凍結都凍在同一案，也拜託委員支持。這部分後續因為金管會確實對銀行有比較大的壓力，沒有錯，委員在勞工局的時候，針對銀行的勞檢也非常徹底，工會也跟我們講，也希望我們能夠透過金管會。

賴委員香伶：平台會議開過幾次？

王司長厚偉：我們跟金管會常常在溝通，像最近……

賴委員香伶：我說的是個案，這個個案的進度，平台會議開過幾次？

王司長厚偉：花旗的個案嗎？

賴委員香伶：對。

王司長厚偉：正式跟非正式兩到三次，我們跟花旗在談的時候，金管會也到場，我也特地邀金管會的副局長來談花旗其他的事情，這是正式的部分；非正式的部分，我們聯繫過很多次，目前都是同步的互相溝通。

賴委員香伶：好。因為後面還有一案第 79 案是關於之前所談的，與競業禁止相關的提案，所以如果要併，應該是第 52 案跟第 79 案併案，但是第 79 案是條平司的，對不對？

王司長厚偉：對。

賴委員香伶：好，那同意你剛剛講的，跟第 45 案併案。

王司長厚偉：謝謝，謝謝委員。

主席：第 52 案併第 45 案凍結 50 萬元。

現在處理第 67 案。

王司長厚偉：謝謝委員，這個部分我們完全支持委員，但 60 萬元的凍結數是否也跟前面一併凍結 50 萬元，另外，我們可不可以提出書面報告？

賴委員香伶：好，可以。

主席：同意併前面第 45 案凍結 50 萬元，提書面報告，經同意後始得動支。

現在處理第 79 案。

黃司長維琛：條平司司長黃維琛報告，第 79 案的部分也得到委員的支持，之前委員簽名的那部分，後面的文字沒有修正到，就是是否可以改成書面報告，現場徵求委員的支持。第二個，併凍的部分，第 79 案跟第 82 案、第 83 案這三個案子是否可以一起併凍？委員有支持這部分合併。

賴委員香伶：請求主席同意，請你一併回應第 82 案跟第 83 案，好不好？

主席：請司長一併說明第 82 案及第 83 案。

黃司長維琛：第 82 案的部分，委員已同意支持，是否可同意併案凍結在第 79 案的部分；第 83 案的部分，委員也已經簽名，是否可爭取一併併案第 79 案，亦即第 79 案、第 82 案、第 83 案這三案一起合併，第 79 案的部分改成書面報告？

賴委員香伶：第 79 案的書面報告是放在專案報告這裡嗎？

黃司長維琛：是。

賴委員香伶：競業禁止條款專案報告改成書面報告？

黃司長維琛：是，專案報告改成書面報告。

賴委員香伶：那第 82 案 C-188 公約現在的進度是如何？

黃司長維琛：C-188 公約的進度，之前綜合規劃司有一個相關的委託研究計畫，那個委託研究計畫有一個處理進程，我們會依照預定的進程獲得的結果再做進一步的調整。

賴委員香伶：所以研究計畫完成後，會提出法案版本？最晚什麼時候要訂定？因為此事跟撤銷我們國家的紅牌有關。

黃司長維琛：其實那個研究計畫裡面有幾個不同的面向，有些部分要從農委會現行的遠洋三法的相關機制往下走；有些部分是國內適用勞動基準法這個區塊，我們要怎麼樣再精進，大概有這幾個面向。

賴委員香伶：請教職安署，有關強化漁業勞工勞動環境稽查制度這部分，是由職安署相關部門去培訓農委會漁業署的相關人員，還是由專聘的勞動檢查人力來處理？

鄒署長子廉：由我們的勞動條件檢查員來檢查勞動條件，至於安全衛生的部分，在漁船靠港的時候，要進行一些漁船的維護、維修作業，我們的安全衛生檢查員會參與。我記得漁業署目前正另外爭取遠洋漁業的相關人力，這部分的配套措施，行政院正在進行專案討論。以上報告。

賴委員香伶：所以是由你們代為訓練漁業署的專案人力嗎？

鄒署長子廉：遠洋的部分應該會朝這個方向來努力，因為是在國外的港口，我們沒有足夠的人力跟 budget 過去當地，可是他們如果在遠洋的港口幫我們做初步的篩選，我們可以透過視訊的合作進行一些 check，這是可以經由科技方法來做一些努力的。

賴委員香伶：那他們聘僱境外漁工適用勞基法這件事的可行性如何？幾乎不可能啊！他在外國，即

使靠港也不會適用我國的勞基法，所以這是專法還是要用什麼？C-188 公約會變成專法，涵蓋它的基層漁工嗎？

黃司長維琛：報告委員，勞動基準法畢竟是屬地的法令，在國內執行，以遠洋漁業的態樣而言，他不是在國內聘用，而是直接到國外某一個國家，依照當地的法令進用勞工，然後作業一段時間以後契約到期，把勞工又送回原來聘用的那個國家就結束原本的契約，等於整個勞動契約的成立跟結束都在國外的狀況，應該適用當地法令，可是因為我國遠洋漁業的作業情況被關心，所以才會從我們的遠洋三法那邊去做管制，從使用者亦即雇主公司的角度去管制，就目前法令的分工來講，這部分是由漁業署主責，大概是就遠洋境外那一塊再分流管理。

賴委員香伶：本席也跟很多漁工團體討論過，他們詬病的當然就是我們聘僱外籍漁工的雙軌聘用制產生的一些問題。當然我知道有些在適用法規上，也許遠洋三法再加上船東本身的雇主責任，能夠在整體 C-188 的條文裡面去明定，或者是跟國際接軌，也許是一個解套的方式。這個部分你剛剛說要併凍，我同意，但是也請部長多關注，因為此事涉及我們國家的人權形象，立法的時間應該要從速，可是從速又涉及剛剛講的你們各個權責跟漁業署相關的分工，那是不是在提出書面報告的同時，如果主席下會期還是擔任召委的話，我希望能夠安排專案報告，好不好？這是很重要的事情。

黃司長維琛：我們是不是先就委員簽過的部分合併？

賴委員香伶：所以你是要於三個月內提出書面報告。

黃司長維琛：是，書面報告。

賴委員香伶：我書面改專案報告，好不好？

黃司長維琛：專案報告可能要看召委的時間。

賴委員香伶：好，那就先書面報告，我再來看，也許召委下會期還能夠幫忙把這事情排入議程。

主席：好，第 79 案、第 82 案、第 83 案併案，改凍 50 萬元，提書面報告經過同意後始得動支。這幾案就併第 80 案、第 81 案等案凍結。

處理第 91 案。

黃司長維琛：第 91 案，賴委員之前已經簽名同意改為主決議。

主席：第 91 案改主決議。

處理第 95 案。

黃司長維琛：第 95 案，賴委員也簽名同意改為主決議。

主席：第 95 案改主決議。

處理第 107 案。

傅司長慧芝：第 107 案，賴委員已經同意改為主決議。

主席：第 107 案改主決議。

處理第 108 案。

傅司長慧芝：第 108 案，賴委員已經同意不刪減，改凍勞動法務 40 萬元，但是在此要徵求賴委員

的同意，是不是可以跟葉委員的第 104 案併案凍 50 萬元？

賴委員香伶：那葉委員同意了嗎？

傅司長慧芝：對，他們同意。

賴委員香伶：請教你們，現在對於外送員的相關權益保障，有準備修法嗎？

傅司長慧芝：跟委員報告，目前美食外送平台員的勞動權益，目前部裡正在蒐集國外資料，以及作研究報告結論的處理，立法政策的形成可能還需要一段時間。

賴委員香伶：因為各個地方政府的自治條例已經上路，如果已經有四、五個都有自己的自治條例，嚴格講起來，全國性立法並不困難，只是可能有城鄉的差別、執法力道的不同，或相關數據分析之後修正的方向，通常可能也不只有勞動部門。

傅司長慧芝：對，還有其他的部會。

賴委員香伶：所以還是在法務司，請你們綜整一下，明年 1 月報告會出來嗎？

傅司長慧芝：職業安全衛生研究所的研究報告 1 月份會出來。

賴委員香伶：那應該凍職安所，明年 1 月相關的研究報告會出來，好，那就同意這個修正，併第 104 案。

主席：那我們就一併處理第 104 案和第 108 案，所以第 104 案和第 108 案併案凍 50 萬元。

傅司長慧芝：是，謝謝委員和主席。

主席：第 110 案保留，因為徐志榮委員不在場。

處理第 162 案。

鄧局長明斌：本案謝謝賴委員的支持，同意改主決議，並已簽名。

主席：好，改主決議。

接下來進行基金預算保留部分的處理。

鄒署長子廉：報告主席，賴委員這樣，是不是可以再請委員同意第 238 案凍 1,000 萬元的部分改主決議？因為營造業部分今年確實有降低，數字到 1 月 1 日要盤整，而且公共工程及營造業部分相關工作就要展開，委員是不是可以同意用改主決議，讓我們向您作後面的報告？因為營造業不是純粹只有一般的公共工程，民間的工程、離岸風力發電或太陽能發電都是營造作業，今年我們很努力的在做這一塊，請委員可以支持改主決議，讓我們做後面的推動，主決議當初委員也有簽名了，是不是還是容許我們趕快進行，請委員多支持。

賴委員香伶：我本來是凍一千萬元？

鄒署長子廉：是，因為營造業有些輔導、宣導都要……

賴委員香伶：刪減凍結數我可以接受，因為包括大潭電廠，職災一件接一件，怎麼會是你說的有降災？我是覺得你們的數字本身都沒有如實呈現，是不好的，但是如果你基於業務的推展，我是可以減凍。

鄒署長子廉：那是不是建議委員同意和第 250 案併案處理？

賴委員香伶：和第 250 案併凍，可以。

鄒署長子廉：謝謝委員。

主席：第 238 案併第 250 案，凍結 200 萬元。

另外還有兩個案子要處理一下。第 115 案和第 116 案兩個主決議，也是賴香伶委員的提案。

王司長厚偉：謝謝主席，也謝謝賴委員很關心工會籌組，我們會照委員的指示辦理，但可不可以請委員同意我們用書面報告來處理？

賴委員香伶：好，可以。

王司長厚偉：謝謝委員。

主席：第 115 案就照修正文字通過。

處理第 116 案。

陳司長美女：謝謝賴委員的支持，賴委員第 116 案的主決議，我們遵照辦理，委員也同意作文字修正，也已經簽名。

主席：好，照修正文字通過。

本席在此提一下，剛剛賴委員有提到最低工資法，還是請部長加把勁，我們總質詢時也一直在問，院長也說希望能夠儘快送到立法院，我想大家討論這麼多參採指標，也不是最近才討論，基本上從上一屆問到這一屆、從去年問到今年都是同樣的問題，所以我相信不是因為單純的因素遲遲送不進立法院。也許今天是我這會期最後一次主持衛環委員會的會議，我們從會期初開始，不管是最低工資法、精神衛生法、氣候變遷因應法，到現在都沒有送到立法院，反倒是地方制度法竟然逕付二讀，民眾都看在眼裡，重大法案送不進立法院，應該要好好討論的卻逕付二讀。

現在進行基金預算保留部分的逐案討論，每案先請行政單位說明，接著請委員表示意見。

進行第 5 案。

鄧局長明斌：謝謝賴委員同意改凍結 200 萬元，提書面報告，並已經簽名。

主席：好，改凍結 200 萬元，提書面報告經過同意後始得動支。

進行第 11 案。

鄧局長明斌：第 11 案是賴委員提案，經與委員溝通後，委員同意第 11 案、第 12 案併案刪減 75 萬元，並已簽名。

賴委員香伶：同意。

主席：好，第 11 案和第 12 案併案刪減 75 萬元。

進行第 30 案。

蔡署長孟良：第 30 案是洪委員提案，經與委員辦公室溝通後，委員同意撤案，並已經簽名。

主席：好，本案撤案。

進行第 32 案。

丁處長玉珍：第 32 案是徐志榮委員的提案，我們有跟委員辦公室溝通，但是沒有共識，因為委員不在現場，建議保留。

主席：本案保留。

處理第 35 案。

蔡署長孟良：第 35 案是張委員提案，跟委員溝通，針對委員所關心的照服員訓練，我們會來加強相關量能，跟衛福部共同來努力。

主席：請張委員育美發言。

張委員育美：剛剛有提到外籍移工不能進來，所以外籍移工無法入境是個問題，本國照護人力很缺乏，要解決長期照顧缺工的問題，除了我們剛剛提到的爭取移工之外，政府更應該積極的擴大本國籍照顧服務員的訓練量能，以避免在照護人力方面過度依賴外籍移工。勞動部補助地方政府辦理照顧服務員自訓自用計畫，以及照顧服務員專班訓練計畫，109 年度訓後就業率高達 78%，已經這麼高了，這是好消息，是這 10 年來最高的，顯示國人對於照顧服務員之職業訓練，及其就業意願、市場接受度是逐漸提升的。

對於勞動部，我要提到，因為這還是跟衛福部有關，要跨部會進行研擬，擴大本國籍照顧服務員的訓練量能，還要追蹤照顧服務員訓練後的就業率以及就業狀況，至少要整整一年，持續改善。所以預算上凍結 10 萬元，提出書面報告後就解凍。

蔡署長孟良：謝謝委員，委員剛剛所提到的，我們會跟衛福部一起努力，包含相關的訓練能量及未來的就業追蹤，這個我們會處理。是不是建議委員同意第 34 案及第 35 萬兩案併案，凍結 100 萬元？

張委員育美：併案，但我還是要強調，勞動部應該跨部會研擬，擴大本國籍照顧服務員訓練的量能，並且建立中長期訓練後就業追蹤的機制。

蔡署長孟良：這個我們遵照辦理。

張委員育美：好，同意。

蔡署長孟良：委員是不是同意，同第 34 案的科目？第 34 案和第 35 案併案，科目同第 34 案，請委員同意。

主席：好，第 35 案併第 34 案，科目同第 34 案，凍結 100 萬元。

處理第 36 案。

蔡署長孟良：第 36 案是廖委員的提案，跟委員辦公室溝通後，同意改主決議，已經簽署。

主席：改為主決議。

處理第 40 案。

蔡署長孟良：第 40 案是賴委員的提案，也跟委員溝通後，同意改為主決議，已經簽署。

主席：改為主決議。

賴委員香伶：同意。

主席：處理第 42 案。

蔡署長孟良：第 42 案也是張委員的提案，這個跟委員辦公室溝通後，同意改為主決議。

委員關心的是針對青年就業，跟委員報告，確實我們對於青年就業，現在已經推出相關的措

施，但在疫後可能青年就業這部分還是非常地需要重視。我們跟跨部會之前已有溝通，明年針對疫後的青年就業，我們有相關的一些想法，原本行政院已經推動促進青年就業方案，明年剛好也是一個階段，我們大概是思考有 2.0 版，再做精進。這部分委員放心，我們正在處理。

張委員育美：OK。

蔡署長孟良：這個案子是不是委員同意改為主決議，文字修改部分，這個已經簽署了，所以委員同意……

張委員育美：好，改為主決議。

蔡署長孟良：謝謝。

主席：好，這一案就改成主決議。

處理第 45 案。

蔡署長孟良：第 45 案是邱委員的提案。跟邱委員辦公室溝通之後，同意第 44 案和第 45 案併案刪減 100 萬元，科目同第 44 案，不凍結，這個已經簽署了。

主席：好，併第 44 案，減列 100 萬元。

處理第 46 案。

黃司長維琛：這個案子爭取到廖國棟委員同意支持，減列凍結數為 9 萬 3,000 元。

主席：所以是改減列、改凍結……

黃司長維琛：改為凍結 9 萬 3,000 元，原來他要凍結 99 萬 3,000 元，改成 9 萬 3,000 元。

主席：好，這一案改為凍結 9 萬 3,000 元。

處理第 55 案。

鄒署長子廉：第 55 案，邱泰源委員已簽署同意改成主決議。

主席：改為主決議。

鄒署長子廉：是，謝謝委員。

主席：處理第 61 案。

何所長俊傑：第 61 案賴香伶委員要求提出家庭看護工納入長照的一個報告，這個案子我們已經進行專案研究，預計在 3 個月之內提出書面報告，所以這個案子已經改為主決議，委員也同意並且簽署。

主席：好，改為主決議。

處理第 66 案。

蔡署長孟良：第 66 案是賴委員的提案，跟委員辦公室溝通後，委員同意改為凍結 200 萬元，已經簽署了。

主席：改為凍結 200 萬元。

賴委員香伶：請教署長，現在家庭內的轉換成廠工，你們最新的措施是兩週內……

蔡署長孟良：對，14 天，都無人登記，就可以做跨業。

賴委員香伶：最近轉換的人數可以說一下嗎？實施之後。

蔡署長孟良：跟委員報告，轉換雇主的這個議題，過去有非常多的討論，今年 8 月針對產業缺工及相關政策的推動，所以我們做了一些限制，還是可以轉，只是以同業的轉換為優先。實施的成效，大概從今年 8 月到現在，有跨業的大概 50 餘人，還是有，只是大部分還是回到同業的轉換。目前每個月轉換的人數還是非常多，因為現在國內確實遇到缺工的問題，可能由於產業的需求，同業之間的轉換其實還是很活絡。

賴委員香伶：同業轉換，意即廠工移轉為廠工嘛？

蔡署長孟良：對。

賴委員香伶：加工的轉移到廠工的部分，現在累積了大概 51 人？

蔡署長孟良：對，大概 50 餘人。

賴委員香伶：過去沒有這樣限制的話，比例降了……

蔡署長孟良：對，因為我們過去沒有這樣的限制，也就是外界一般所謂的洗工現象，今年 1-3 月大概有 2,600 多，是家庭轉到長工的部分，這個確實造成一些困擾，亦造成非常多的爭議。所以我們也希望回歸到政策開放之原始目的，就是以同業為優先，但真的沒有辦法的話，我們保障移工的權益，還是讓他做適切的轉換。

賴委員香伶：你們是公布一個要點還是……

蔡署長孟良：我們是轉換準則，我們有一個法規命令。

賴委員香伶：那有沒有一個期限，到什麼時候你們會重檢視還是……

蔡署長孟良：我們會滾動式檢討。尤其可能大家也在關心，因為就移工的權益，轉換是一個非常重要的機制，如果真的不可歸責，我們還是要保障他的工作權。明年疫後階段，假如邊境開放的情形更順暢，我們可以期待，就移工轉換的情況還是會有所改善。

賴委員香伶：所以現在缺工其實是缺廠工、營造工、一般製造業的？

蔡署長孟良：現在統統都缺。

賴委員香伶：開放的狀況，所謂疫後的變化是怎麼樣？會更大量，還是會怎麼調配？

蔡署長孟良：跟委員報告，在邊境沒有解除境管以前，本來就雇主的選擇，他可以從國外進來，也可以透過國內的直接承接。過去長期自境外直接引進，說實在的是比較多，對雇主來講，他要重新訓練、重新處理。但邊境管制之後，大部分只能在國內的就業市場彼此透過轉換，這已經造成一個現象，不只是前面所謂的洗工，坦白講現在有搶工的問題，這個問題我們覺得遲早還是要解決。剛剛張委員關心第二階段的引進部分，我覺得那比較能夠解決這個根本的問題，自源頭做比較好的一個改善。

賴委員香伶：那請教部長，你們對於移工，有準備轉換成移民的規劃，這在既有的進程是如何銜接？因為在臺灣也有十幾年的移工，這個政策現在是怎麼……

許部長銘春：這個政策現在我們跨部會還在討論當中，主要是有兩個，一個是他的技術……

賴委員香伶：中階技術人員……

許部長銘春：對，中階的。第二個就是薪資的門檻，有這兩個要件。薪資也好，技術也好，牽涉到

各目的事業主管機關，所以現在跨部會還在討論當中。大概這個案子在跨部會討論之後，能夠有所確定，我們會送院，再由院做最後的確定之後，才會對外宣布。

賴委員香伶：這個政策，應該是有確定性……

許部長銘春：有這樣的方向，對……

賴委員香伶：只是它的門檻、技術性方面要怎麼量訂……

許部長銘春：是。

賴委員香伶：所以這個案子你是說跟哪一個凍……

蔡署長孟良：這個案子，因為委員也同意凍結 200 萬元。

賴委員香伶：200 萬元嘛！

蔡署長孟良：已經簽署。

賴委員香伶：好，同意。謝謝主席。

主席：好。

蔡署長孟良：謝謝委員。

主席：所以賴委員同意併案嗎？

蔡署長孟良：這個案子是單獨凍結 200 萬元。

主席：好，凍結 200 萬元。

處理第 70 案。

蔡署長孟良：第 70 案是洪委員的提案，跟委員溝通後，委員同意撤案，已經簽署。

主席：好，撤案。

處理第 79 案。

蔡署長孟良：第 79 案是張委員的提案，張委員關心在喘息服務計畫跟衛福部之間的合作。我也跟委員報告，我們大概從 107 年與衛福部一起推動，事實上，一直在做滾動式檢討和鬆綁，截至 9 月的成效，大概我們的喘息服務已經有 26.7 萬人使用，其實是逐年增加，尤其這一、二年，我們會跟衛福部一起合作，儘量讓使用外籍移工的家庭的喘息能夠獲得更多的資源。委員的建議我們都會遵照辦理，溝通後建議委員同意凍結 100 萬元，不刪減，委員也簽署了。

主席：第 79 案凍結 100 萬元。

處理第 90 案。

謝司長倩蒨：謝謝張委員同意提案改成凍結 20 萬元，提出書面報告，已經簽署，但還是請張委員能夠同意併案，是不是能夠和同樣科目的第 88 案、第 94 案併案？也就是第 88 案、第 90 案、第 94 案併案凍結 20 萬元。

張委員育美：同意，但是我還是要問一下，到 110 年 7 月底，勞動部推動雇主設置職場互助式教保服務，實際上只有 2 家企業提出申請，勞動部是不是應該檢討現行的補助方案，要了解現行方案是不是對企業有窒礙難行或不具誘因的因素呢？

謝司長倩蒨：是，今年因為疫情的關係。

張委員育美：疫情的原因嗎？

謝司長倩蒨：當然都有。

張委員育美：是不是很難申請？或者條件很高？

謝司長倩蒨：我們會再努力去協助企業來設立職場互助的服務，我們會努力，謝謝委員。

主席：第 90 案併案凍 20 萬元，提書面報告，經同意始得動支。

處理第 92 案。

謝司長倩蒨：經溝通後改主決議，提書面報告，委員已經簽署。

主席：第 92 案改主決議。

處理第 93 案。

謝司長倩蒨：改主決議，提書面報告，已經簽署。

主席：第 93 案改主決議。

處理第 99 案。

鄒署長子廉：委員同意凍結 100 萬元，已經簽署。

主席：第 99 案改凍結 100 萬元。

處理第 107 案。

蔡署長孟良：跟委員溝通後，委員同意修改主決議文字，已經簽署。

主席：第 107 案照修正文字通過。

處理第 109 案。

蔡署長孟良：遵照辦理。

主席：第 109 案照案通過。

鄧局長明斌：報告主席，第 5 案是賴委員的案子，我想確認一下剛才經溝通後的文字，改凍結 200 萬元，提書面報告後始得動支，並沒有說還要「經同意」。

主席：賴委員要「經同意」嗎？

賴委員香伶：勞保的修正？

鄧局長明斌：對，是不是依照跟委員溝通的文字修正，就是凍結 200 萬元，提書面報告後始得動支，請委員支持。

賴委員香伶：請問一下，你們現在法修到哪裡去了？法不是你修的，你是管錢的。

鄧局長明斌：對，凍結 200 萬元，由勞動部提書面報告，不是我們提報告。

賴委員香伶：勞動部保險司？凍你們勞保局，報告由勞動部寫？

陳司長美女：是。

賴委員香伶：現在部裡面的寫法是怎樣？

陳司長美女：我們寫勞工保險財務改善報告給委員好嗎？

賴委員香伶：你除了每年編 200 億元、300 億元，這樣逐步漲上去之外，財務改善計畫還有什麼？

陳司長美女：相關的行政作為都在做，包括定期的精算，我們加強納保給付審核、基金的風險控管

等等，我們一直在做。

賴委員香伶：這應該是部長要回應，召委也在這裡，我想大家都關切勞保，我在 10 月總質詢也問了，現在我們的修法進度或版本怎麼樣？

許部長銘春：委員也知道這關係到廣大勞工的退休經濟安全，這個議題其實各界都非常關注，意見也分歧，所以我們其實還在跟各界多做溝通，希望大家在這個議題上有共識，再把相關的方案提出來，所以重點在前面的溝通共識，有共識的話，我想方案就會很快。

賴委員香伶：所以共識不高嘛！到現在提不出來。

許部長銘春：還要努力，大家還要多努力，因為各個面向，要去跟每個團體溝通，讓他們來了解，所以這個部分確實還要花一些時間。

賴委員香伶：但是你每年編列 200 億元、300 億元，例如以 111 年要編 112 年的話，目前初估要編到多少？明年是 300 億元，後年呢？還是 300 億元嗎？你 112 年要編多少？總要讓我們知道你準備怎麼補，因為 112、113、114 後就 2026 了，這 5 年是個問題。

許部長銘春：報告委員，撥補這個方向是確定的，金額要看整個財務的狀況，我也跟委員報告，因為這幾年基金的投資還不錯，所以對整個勞保基金的挹注也有相當的助益，但不是只靠基金投資，只要院這邊的財政許可下，院長也都支持要持續撥補，可以的話，金額都會再提高。

賴委員香伶：這個案主席也很清楚。

主席：部長，就算撥補 300 億元，還是不夠啊！缺口好像虧損 500 多億元了，你說投資績效很好，但那個洞越來越大，你就算撥 400 億元、500 億元，還是補不上，潛在的債務都可能 10 兆元。

賴委員香伶：今年不足數是 800 億元吧！數字出來了嗎？今年不足多少？

鄧局長明斌：今年到 11 月底為止 250 幾億元，我預估到今年 12 月底，收支的逆差大概 280 億元以內，基金運用的收益是遠高於這個數字，所以整體基金來講，今年底是還有錢。

賴委員香伶：今年是 0 負數，沒有短絀？

鄧局長明斌：對，加上基金收益的話，今年等於還有盈餘，所以整個基金餘額比去年還是成長。

賴委員香伶：所以 2026 年倒閉這件事情是空穴來風？

主席：整體呢？目前累計多少？

鄧局長明斌：到目前為止，基金餘額是 8,100 多億元。

主席：負債呢？

鄧局長明斌：負債是精算的負債，就是未來……

主席：多少？

賴委員香伶：潛藏負債 11 兆元？

鄧局長明斌：大概 10 兆多元。

主席：所以光靠撥補是不可能解決這個問題，你單獨挑一年出來講，一直提不出勞保年金改革的方案，所以才會用預算的方式請你們趕快提出啊！

賴委員香伶：部長剛剛講共識未達成，根本就沒有修法的進程啊！也沒有要提版本的意思。

許部長銘春：不是說沒有要提版本，我們一直講說要凝聚共識會來提，沒有說不提，只是要在什麼時機來提的問題，也跟委員報告，像今年的勞保基金到 11 月，光勞保的部分就賺了 532 億元，12 月都還沒算，短期內政府撥補或基金盈餘對於我們的短絀是可以彌補，但是沒有錯，這件事情是必須去面對、也要處理的，我們沒有說不處理，只是要在適當的時機，所謂適當的時機就是一定要大家有共識，方案大家能夠接受，我想這是比較重要的，就像我們提職災保險單獨立法，那時候也是各界有共識，我們能夠在最短的時間內完成，這一題真的是非常艱難的議題，但是我們責無旁貸一定要面對，只是說我們怎樣去把大家的共識凝聚出來，我覺得如果共識能夠凝聚，修法方案就能夠迎刃而解，否則現在提出任何版本大家都不滿意。

賴委員香伶：我可以理解你作為政務官，這個責任當然在你，你們今年年初到現在 12 月了，整體上今年的績效即使再漂亮，它還是受很多投資波動的影響。如果從政府撥補的角度，你們明年編 300 億元，顯見你們原來也不會把基金運用的績效拿來當撥補的替代，所以是兩管都要做，撥補要做，經營的績效要提升。但是你看到 2026 年的時間表，看起來也沒有人可以解這個 11 兆或 10 兆的潛藏負債或者你們自己精算的部分。我相信全國勞工都在看的一個是舊制的問題，跟提撥率過去的不足，如果新制要如何把舊債或舊制的問題包裹性處理，新制度到底用什麼方式來去攤提，或者勞資的費率分攤。也許就幾個方案而已，沒有很大的好的方法，長痛、短痛都要痛，是不是下個會期真的要提出修法方向來做國是會議也好，或者要求立院的專案報告也好，我相信召委也不會輕放這個議題，併凍 2,000 萬元也好。我們凍結預算也好，目的也不在於讓你們沒有辦法用預算做事情，反而是在勞動部很多修法的態度上，都說自己是主責單位，可是都要跨部會、都要聽其他目的事業主管機關。這個態度我覺得過於保守，因為你不先出手、先出招，其他部門就等著看，事情就一直放爛下去，我覺得這對於年青世代來講是不可期待的風險，而這個風險竟然在我們這裡沒辦法解決，我覺得國會這邊要負很大的責任，行政部門是要負最後的責任。

主席：這一案就不用凍，改提書面？

賴委員香伶：凍 200 萬元。

主席：凍 200 萬元，提書面報告，要經同意嗎？

賴委員香伶：要。

主席：經同意後，始得動支。

宣告如下：

一、有關本會委員所提凍結案經本會決議改為主決議者，其部分相關文字在不違背提案委員原意範圍內，授權本會議事人員酌予文字修正。

二、本會委員口頭同意改為主決議及原案為主決議內容修正部分文字通過者，請勞動部與提案委員溝通後，儘速將書面修正文字，送至本會辦公室，俾彙整納入審查報告。

三、有關預算凍結案部分，除提案委員有特別聲明外，均請勞動部提出書面報告，送經本會同意後始得動支。

111 年度勞動部主管公務及基金預算案，改為主決議之提案，請宣讀。

改為主決議之提案：

改主決議

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次： p39、p47-49

15 款 1 項 1 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動保險業務

本年度預算數：171,037,123 千元

~~建議【 V 】刪減 3,000 千元　　【 V 】凍結數：3,000 千元~~

~~刪減或凍結理由：~~

勞動保險業務，編列 171,037,123 千元，問題如下：

就業市場惡化，反映在失業給付請領人數，如：今年 5 月領取失業給付總人數逾二點九萬餘人，初次認定核付件數 5572 件，6 月份領取失業給付總人數逾三點一萬餘人，初次認定核付件數 6258 件，7 月份，領取失業給付總人數逾三點五萬餘人，初次認定核付件數 10229 件，8 月份領取失業給付總人數逾三點九萬餘人，初次認定核付件數 9319 件，9 月領取失業給付總人數逾三點五萬餘人，初次認定核付件數 8646 件。依照就業保險法第 16 條之規定：「經濟不景氣致大量失業或其他緊急情事時，於審酌失業率及其他情形後，得延長前項之給付期間最長至九個月。必要時得再延長之，但最長不得超過十二個月。」雖法律有明定失業給付延長相關規定，但因就業保險延長失業給付實施辦法之規定標準嚴苛，致使主管機關從未啟動該機制。等到成就失業給付可以延長到 9 個月的標準，那時候人都已經躺平了。

研修

~~綜上，爰建議刪減 3,000 千元，其餘凍結 3,000 千元，待勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。~~

提案人：

連署人：

2

改主決議

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：勞動部

單位預算書頁次：39、47 頁

15 款 1 項 1 目

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：　　【　】凍結：

【✓】歲出—【　】減列：　　~~【✓】凍結：1000 萬元~~

案由：勞動部 15 款 1 項 1 目「勞動保險業務」項下編列 1710 億 3712 萬 3 千元，辦理督導、研究改進勞工保險及就業保險等業務，其中撥補勞工保險基金及其相關業務計 300 億 48 萬 4 千元。經查，勞保普通事故部分在 106 年度首次出現保費收入不足支出，雖加計投資收益後，仍呈收支賸餘 253.72 億元，且在 107 年度則首次發生收支短絀 413.8 億元；而依「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」之精算評估報告書(107 年 12 月)，若維持現行勞保之費率及給付制度，基金收支短絀將逐年擴增，115 年度勞保基金恐將面臨破產。爰~~此，凍結「勞動保險業務」1000 萬元，俟~~請勞動部在目前台灣人口結構呈現少子化及高齡化趨勢，伴隨之年金支出持續擴增的情形下，就如何解決未來各年度之收支短絀，向本院衛環委員會提出書面報告~~並經同意後始得動支~~。

提案人：伍麗華

005

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：39 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：

~~〔v〕凍結數：500 萬元~~

第 15 款 1 項 1 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：勞動保險業務

用途別：

本年度預算數：1,710 億 3,712 萬 3 千元

案由：

勞動部本年度配合行政院之「少子女化對策—建構安心懷孕友善生養環境」，於「勞動保險業務」項下新增「受僱勞工育嬰留職停薪津貼加給補助經費」47 億 8,867 萬 3 千元，另於「勞動條件及就業平等業務」之「促進職場平權，落實就業平等」項下新增「產檢假薪資補助所需獎補助費」3 億 6,259 萬 6 千元，合計 51 億 5,126 萬 9 千元。

勞動部自 110 年 7 月 1 日開始辦理補助措施，經行政院於 110 年 5 月 14 日召開「研商因應少子女化對策-有關產檢假及育嬰留職停薪津貼會議」結論，勞動部依就業保險法第 34 條規定，由就業保險基金先作短期週轉，於 111 年度再匡列預算償還本金及利息。110 年度所需經費暫由就業保險基金週轉支應，並預計以 111 年度首揭計畫經費償付。

勞動部新增受僱勞工育嬰留職停薪津貼加給補助經費等 2 項補助達 51 億餘元，勞動部提供多項補助經費，~~然應加強訂定績效指標，俾利管考其成效。故提案凍結本目經費 500 萬元，~~建請勞動部妥適揭露相關訊息，並~~訂定可~~持續追蹤管考之績效指標，並於三個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支~~。

成效

成效

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

6

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部

【　　】歲入　【 ∨ 】歲出　單位預算書頁次：47 頁

15 款 1 項 1 目 節

科目（工作計畫及用途）名稱：01 研議勞工保險財務及就業保險業務 2000 業務費

本年度預算數：1,056 千元

建議【~~∨~~】~~增刪：200 千元~~【　】凍結數：

案由：

根據勞動部公布今年 1 月到 5 月期間勞保、就保爭議案件審議狀況。今年 1 月到 5 月期間共計 1348 件爭議案件，以勞保給付爭議案件為多。爭議案件中有 471 件、約 34.94%獲得撤銷，勞保、就保爭議案件在 1 月到 5 月期間累積達 1348 件，平均 1 個月約有 270 件，其中有 1282 件為勞保給付爭議案件。勞保給付爭議案件中，傷病給付有 585 件，為爭議量最多的案件類型，再者為失能給付有 302 件；就保給付爭議案件則為 64 件。此顯著我國勞工保險及就業保險之權益仍有不足，爰~~111 年度勞動部「勞工保險服務」項下「01 研議勞工保險財務及就業保險業務 2000 業務費」，建議減列 200 千元。~~

持續加強宣導勞、就保權益

提案人：陳瑩 陳瑩

連署人：

015

改主決議

V-03

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p.47-48

15 款 1 項 1 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動保險業務-02 研議承保及現金給付業務

本年度預算數：2,108 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿　~~【V】凍結數：100 千元~~

案由：

勞動部 111 年度於「勞動保險業務」計畫項下編列「研議承保及現金給付業務」210 萬 8 千元，為辦理研議改進承保、現金給付業務及完備勞工保險年金制度等配套、及辦理勞工保險法令及年金制度相關說明及座談會等事宜。有鑑於：

一、　按勞動部 107 年精算報告所提之普通事故保險精算後平衡費率應為 27.94%，高於法定上限 12%，我國 110 年度普通事故保險費率為 10.5%，遠低於精算後平衡費率。

二、　106 年度起保險收支短絀，且短絀金額逐年擴大，111 年度預算案預計保費收支短絀 818.56 億元，短絀較 110 年度預算數增加 37.36%，且較 109 年度決算數增加 69.84%，基金收支失衡情形逐年遞增。

三、　根據勞動部 107 年精算報告，基金投資報酬率需達到 20.6%才可支應未來 50 年內之基金收支平衡，然而 108 年度至 110 年 7 月底收益率分別為 13.71%、9.08%及 7.46%，雖對基金提供不少挹注，惟與目標值仍有落差。

四、　勞動部 111 年度施政目標包含強化勞工保險及退休制度，保障勞工退休生活，健全勞工保險制度與財務，保障勞工老年經濟生活安全，勞工保險收支失衡日趨嚴重，勞動部允宜積極妥善研擬對策。

爰此，~~提案凍結相關預算 100 千元，待~~向本委員會提出未來精進~~計畫~~之書面報告~~並經同意後，始得動支~~。

請勞動部　作為

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：

18

15-1-2
P.50

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：39 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿萬＿千元

~~〔v〕歲出—〔 〕減列數：　〔v〕凍結數：500 萬元~~

第 15 款 1 項 2 目＿節-0＿-＿

用途別：　　科目(計畫)名稱：一般行政業務

本年度預算數：5 億 2,623 萬 5 千元

案由：　主決議

勞動部及所屬 111 年度預算案「一般行政-基本行政工作維持」項下，編列「其他業務租金」共計 2 億 7,933 萬 4 千元，係為 4 處辦公廳舍之租金支出，包括勞動部 5,845 萬 2 千元、勞保局 2 億 389 萬 2 千元、基金運用局 1,264 萬元及職安署 435 萬元。

根據立法院預算中心報告指出，勞動部及所屬目前有 10 處採租賃方式使用辦公廳舍，年度租金支出達 4 億餘元，110 年度本院審查 110 年度勞動部單位預算案時做成決議，勞動部應儘速向本院提出書面檢討報告，透過撥用國有閒置房舍或參與財政部國有財產署都更分回案等多元方式取得自有辦公房舍。促請勞動部檢討辦公廳舍租賃問題，目前 4 處已有購置、興建、都更分回取得等計畫。

勞動部允宜積極辦理，俾順利取得自有辦公廳舍並完成搬遷事宜；另發展署及所屬尚有多處辦公廳舍尚未覓得妥適地點，允宜賡續辦理，勞動部則應積極協助，俾利節省租金支出。~~故凍結本目「一般行政業務」500 萬元，俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出目前辦理進度與檢討之書面報告後，始得動支。~~

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱： 勞動部　　**預算書頁次：** 39 頁　改主決議

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿萬＿千元　〔✓〕~~凍結數：~~ ＿分之＿（或＿%）

~~300 萬 千元~~

第 15 **款** 1 **項** 2 **目** ＿ **節** 03 －＿＿＿＿　　**科目(計畫)名稱：** 一般行政

用途別：統計業務管理　　本年度預算數：958 萬 6 千元

案由：

高教體系基於對教學、研究輔助人力之需求與學生之經濟需求，長年聘用學生擔任校內教學、研究助理，卻因此衍生相關勞動爭議。學生團體為探究學生須兼顧勞動與學習之困境，先後進行「台大研究生勞動與收支調查結果報告」及「全國學生勞動與收支調查」兩波調查，揭露學生面對缺乏制度保障的勞動現場，遭遇工時破碎、薪水遲發、工資浮動等困境，並因此促成勞動部積極回應學生勞動權益問題。

2015 年勞動部發布「專科以上學校兼任助理勞動權益保障指導原則」，制度性規範學校與學生間若具僱傭關係則學校需為學生投保，同年教育部修正「專科以上學校強化學生兼任助理學習與勞動權益保障處理原則」將大學兼任助理分為「學習型」與「勞僱型」二種；2017 年教育部修正後者名稱為「專科以上學校獎助生權益保障指導原則」，將學習型兼任助理改列為「獎助生」。2018 年教育部發布「教育部補助大專校院辦理教學助理納保作業要點」，並宣布 2019 年 2 月 1 日起學生兼任教學助理全面納入勞、健保措施，由教育部補助學校所需雇主負擔相關經費。

相關措施雖改善學生之勞動保障，然經查勞動部之 15-29 歲青年勞工就業狀況調查實施計畫，實施對象為 15-29 歲之本國籍青年勞工，以有無投保勞保作為勞工之認定依據；獎助生非需納保，未能被納入調查。勞動主管機關對之大專院校學生勞動與生活樣態似未有全盤調查及全貌瞭解，例如學生在勞動之下亦需同時顧及學習，其與一般勞工明顯不同之樣態及情境等。

爰提案凍~~結勞動部「一般行政」經費 300 萬元，俟~~要求勞動部偕同教育部~~評估~~參考前述學生所做之調查實施學生勞動與收支調查~~之可行性及規劃報告，俟~~向立法院衛環委員會提出書面報告~~後，始得動支~~。

提案人：范雲

15-1-2-04

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次 572 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）
500 萬＿千元

第 15 款 1 項 2 目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：6330010100 一般行政
用途別：04 勞動資訊業務　本年度預算數：1493 萬 3 千元

案由：就機關屬性判斷，原住民族委員會為政策統合機關，勞動部為綜合性、統合性之政策業務機關。就原住民勞動相關業務事務，需互相合作與共同協調辦理，合先敘明。

依憲法增修條文第 10 條第 12 項亦有明文規定，國家應依民族意願扶助原住民族經濟土地及社會福利等事業並促其發展。依上揭規範，國家各機關為扶助原住民族經濟事業應橫向聯繫與合作，以促進原住民族之發展。爰此，勞工相關基本數據資料屬於勞動部管轄，上開數據以身分證字號作為搜尋條件，即可完整表列全體原住民族之勞動狀況，以作為更精細的規劃。

綜上，為節省行政成本並更有效率規劃原住民族勞動相關政策方案，爰請勞動部其所屬應採此等方案作為背景數據，以研議妥適的原住民族勞動政策，並在保障國人隱私權無虞的前提下與原住民族委員會做好配套橫向聯繫與資訊共享，以利規劃更完整的原住民族勞動政策方案。~~俟勞動部擬具與原住民族委員會互相勾稽各項完整勞工背景數據資料庫配套規劃方案之書面計畫送本院社會福利及衛生環境委員會始得動支。~~同時勞動部與原民會合作之數據成果送本院社會福利及衛生環境委員會。

提案人：

連署人：

025

改為主決議　15-1-3 (P53)

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【　】歲入　【 V 】歲出　單位預算書頁次： p40、p53-55

15 款 1 項 3 目 節

科目（工作計畫）名稱：綜合規劃業務

本年度預算數 11,868 千元

~~建議【 V 】刪減：3,000 千元　【 V 】凍結數：4,000 千元~~

刪減或凍結理由：

111 年度「綜合規劃業務」存在下列問題：

一、派員赴大陸地區出席「兩岸勞動事務」研討會 66 千元，因兩岸關係緊繃，官方已許久未有交流再者，武漢肺炎疫情明年狀態未明，為確保人員安全，允宜思考是否派人出席。

二、綜規司欲積極推動台灣參與國際組織與勞動、就業議題，但在疫情衝擊下，明年能做什麼，勞動部~~並未~~應有清晰的政策規劃，如：參與 FTA 談判、出席 WTO 相關談判、出席 OECD、派員觀察 ILO 會議及其周邊會議、出席 NAGLO 會議、出席 ANZTEC 會議等。

三、有關台灣積極加入 CPTPP 一案，其項下有關勞工專章規範內容，~~未見~~勞動部~~有何因應，若有因應，~~未來要如何落實~~也未說明~~。應予思考。

~~綜上，爰建議刪減 3,000 千元，其餘凍結 4,000 千元，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。~~

提案人：劉建國 劉建國 莊瑞雄 莊瑞雄 莊瑞雄

一、決定決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

15-1-3

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：53 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔v〕凍結數：10 之 1（或＿%）＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：~~6330011100 綜合規劃業務~~

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：~~1186 萬 8 千元~~

案由：鑑於實務上家庭看護工之性質與一般具替代性之產業類外籍勞工有所不同，緣自於失能家庭與家庭看護工間因其工作性質之特殊性，涉及排除與犧牲被看護者與失能家庭間之個人隱私，而雙方自互相適應到信賴關係之建立，需要經年累月之堆積成為類似於親屬間之信任，其信任關係並非一朝一夕可成立，亦非因本國籍或外國籍有所區別，亦非替代性與補充性可做為區分，反成為一身專屬性之性質，其家庭看護工之地位並非他人可替換或補充之，合先敘明。

惟我國目前法制上，家庭看護工作之外國人，其在中華民國境內工作期間累計不得逾十四年。未考量家庭看護工性質之特殊性，應屬於外籍勞工補充性原則之例外，照顧者與被照顧者之信賴關係難以被取代；亦未考量鄰近國家地區如香港及韓國均未針對外籍勞工類計工作年限設定上限；新加坡針對外籍家事勞工亦無工作年限限制。綜上，爰~~提案凍結綜合規劃業務費 10 之 1~~ 俟勞動部通盤檢討修法之可行性後~~並研議相關配套並與相關專家學者及民眾辦理座談會~~，~~將後續辦理之專案~~報告送本院社會福利及衛生環境委員會~~並經同意後，即得動支~~。

提案人：

連署人：蔣萬安　楊瓊瓔

030

改為主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：53 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元
〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）
~~100~~ 萬 ~~0~~ 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：綜合規劃業務
用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：11,86 萬 8 千元

案由：

查勞動部勞動基金運用局（下稱運用局）職員為~~143~~ 134 人（110年），勞動基金至民國 109 年底為 45,668 億元，人均管理金額約為 320 億元，隨著基金規模增加，操盤成員之研究成本、操盤壓力也會增加。~~按中央政府機關總員額法第 4 條第 1 項：「機關員額總數最高限為十六萬零九百人。」及同法第 8 條第 1 項：「各機關應定期評鑑所屬人力之工作狀況，並依相關法令對於不適任人力採取考核淘汰、資遣、不續約、訓練、工作重新指派等管理措施。」故受限於公務機關總員額管制，運用局難以增加員額。~~ 要請運用局就111年度增加09人僅源規劃運用，於1個月內將增加員額之規劃與執行情形，~~爰針對 111 年度歲出預算「綜合規劃業務」編列新台幣 11,868 千元，擬凍結 1,000 千元，俟勞動部增加運用局職員員額並~~向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支~~。

提案人：

連署人：

32

改為主決議　15-1-3 P.53.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：53 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔V〕凍結數：＿分之＿（或＿%）100 萬＿千元~~

第 15 款 1 項 3 目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：綜合規劃業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：1,186 萬 8 千元

案由：[留用外籍長照人才]

鑑於高齡化趨勢嚴峻，據統計 2025 年國人高齡化之比例將達 20.1%，然家庭規模縮小且家庭支持力薄弱，國人照護負擔沉重，所謂老人照顧老老人之現象日益普遍，據衛福部調查顯示，台灣約有 230 萬工作人口，因照顧失能家人而影響工作者，有 13 萬人離職、18 萬人減少工時。行政院主計總處最新人力調查也顯示，因背負家中老小照顧責任，無就業意願及無法就業的非勞動力人數多達 43.5 萬人，國人對長照服務的需求更為強烈，然我國長照人力至今相當不足，然參酌國際經驗，世界發達國家諸如日本、澳洲等國，均有積極留用或是引進外籍長照人力之政策，相較我國長照相關外籍移工因法規缺陷，~~時間~~ 14 年期滿時，將難以為我國留用，有違國際潮流，且徒使優質且熟悉我國長照業務之外籍移工流轉他國，並不利外籍移工願意於我國長期發展，追究根本是人才引進法規不足所致。

是故，勞動部應正視國人對於外籍家庭看護工之洽商迫切需求，為促進我國引進與留用外籍優質長照人才，勞動部應~~會同~~國家發展委員會、衛生福利部~~相關~~機關，~~參酌發達國家之人力政策，~~研議有效~~舉措~~，檢討人才留用政策與法規，積極放寬留用以充實~~我國長照人力，並~~研議提出~~相關法律、命令等~~修正草案加以改善，以維護國人權益，~~爰提案凍結部分預算，俟勞動部提出專案報告送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後，始得動支。~~

爰請勞動部針對洽商及研議結果，於 3 個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：葉毓蘭　張宏陸　黃秀芳

36　35　18

改為主決議　15-1-3

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：53 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔V〕凍結數：＿分之＿（或＿%）100 萬元~~

第 15 款 1 項 3 目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：綜合規劃業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：1,186 萬 8 千元

案由：[完備勞工職業災害保險配套措施]

鑑於「勞工職業災害保險及保護法」預計於 111 年 5 月 1 日起施行，其對國人權益影響重大，並涉及勞工保險條例之職業災害保險，及職業災害勞工保護法之規定之整合，攸事涉國人福祉甚鉅，應加強落實相關配套措施，以利國人權益保障。

~~是故，爰提案凍結部分預算，俟勞動部積極督促落實勞工職業災害保險配套措施，包括落實法規所訂之分工實施，完備法制作業，完成資訊系統及相關措施整合與建置，並積極強化宣傳與輔導工作，俾利新法順利推行，以利國人知悉並能受相關法規之政策保障，勞動部應提出專案報告送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後，始得動支。~~

提案人：

葉毓蘭

張

是故，勞動部在該法正式施行前，應積極完備法制作業與相關措施整合及建置，並積極強化宣導與輔導工作，以利國人熟悉相關政策及保障，請於 3 個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提供相關等備及執行進度之書面報告。

葉毓蘭

改為主決議

15-1-3.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：53 頁

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔V〕凍結數：＿分之＿（或＿%）100 萬＿千元~~

第 15 款 1 項 3 目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：綜合規劃業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：1,186 萬 8 千元

案由：[放寬家事移工引進門檻]

鑑於高齡化趨勢嚴峻，據統計 2025 年國人高齡化之比例將達 20.1%，然家庭規模縮小且家庭支持力薄弱，國人照護負擔沉重，所謂老人照顧老老人之現象日益普遍，因為照護家人卻因資格限制無法聘僱外籍之家庭看護工之情況，據衛福部調查顯示，台灣約有 230 萬工作人口中，因照顧失能家人而影響工作者，有約 13 萬人離職、18 萬人減少工時。行政院主計總處最新人力調查也顯示，因背負家中老小照顧責任，無就業意願及無法就業的非勞動力人數多達 43.5 萬人，顯見國人對外籍之家庭看護工需求迫切，然因我國外籍家庭看護工引進之門檻限制甚嚴，相關規定顯需改變。

是故，勞動部應正視國人對於外籍家庭看護工之迫切需求，以及我國人口與家庭變化之趨勢，勞動部應~~會同~~國家發展委員會、衛生福利部~~相關機關，積極研議有效舉措，~~檢討相關資格門檻，~~並~~研議~~提出相關法律、~~命令等修正案加以改善，以維國人權益，爰提案凍結部分預算，俟勞動部提出專案報告~~，送立法院衛生環境及社會福利委員會~~並經同意後，始得動支~~。

並請勞動部於3個月內向 提出書面報告

提案人：葉毓蘭 張啟楷 葉毓蘭

38 39 19

38

改為主決議　15-1-3

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：53 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　~~〔V〕凍結數：＿分之＿（或＿%）~~

~~100 萬元~~

第 15 款 1 項 3 目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：綜合規劃業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：1,186 萬 8 千元

案由：[完善高齡就業法制配套]

鑑於我國高齡化趨勢快速，據國家發展委員會預估於 2025 年我國高齡人口將突破 20.1%，超過 470 萬人。參酌發達國家之高齡化經驗，日本、新加坡等國均顯示，高齡人口亦有相當人數再度就業之需求，且為顧及國家勞動力之合理開發運用，對於高齡者之非正規或是非全時就業之議題，及相關權益亦須重視，以保障高齡者回歸職場或就業所需之保障，促進高齡者經濟安全，以及國內勞動力之合理運用。

是故，勞動部應參酌國際經驗與相關立法，~~會同~~洽商國家發展委員會、衛生福利部、經濟部等~~相關~~部會，~~並邀集~~學者專家與民間團體意見，針對高齡者再度就業所需之相關法規與制度進行研議與檢討，~~以提供優良且安全、合理之環境，保障高齡者再就業時之相關權益，促進整體勞動市場待遇提升，爰提案凍結部分預算，俟勞動部針對高齡者再度就業相關問題提出專案報告，送立法院衛生環境及社會福利委員會，並經同意後，始得動支。~~ 爰請勞動部針對高齡者再度就業相關措施與保障，於3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：葉毓蘭　江啓臣　孔文吉　孔文吉　葉毓蘭　39　38　227　39

主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：64 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔V〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

60 萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：~~勞動法務業務-勞動法制~~ 綜合規劃業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：~~128~~ 萬~~千~~千元

~~264 萬 3~~ 1186 千元

案由：

勞動部認定受雇於個人之家事勞工之工作型態、工作時間、休息時間與受雇於事業單位勞工不同，未能將家事勞工納入勞動基準法，惟家事勞工之工作時間、休息時間缺乏規範，嚴重影響勞工參與家事服務工作意願，也嚴重影響外籍勞工參與我國家事服務工作與本國勞工參與長照體系勞動之意願。請勞動部就各相關議題，循序推進各項家事勞工權益保障措施之精進研析，於三個月內提出書面報告。

~~爰提案凍結勞動部「勞動法務業務-勞動法制」預算 60 萬元，待勞動部向本院社會福利及衛生環境委員會提出研議家事服務法可行性評估專案報告並獲同意後，始得動支~~。

提案人：郭昔伶　郭昔伶

連署人：

40

15-1-3-04-30
P.54

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：54 頁

15 款 1 項 3 目

科目（工作計畫及用途）名稱：「綜合規劃業務-04「強化國際事務」「國外旅費」

本年度預算數：973 千元

~~建議【V】刪減：　　【V】凍結數：500 千元~~ 改主決議 楊曜

刪減或凍結理由：

全球 COVID-19 疫情仍十分嚴峻，疫情影響已逾一年多，現地參與國際會議已近乎停擺，多改為透過網際網路，以線上會議方式辦理，~~是否仍需編列國外旅費值得商榷，故建議凍結 500 千元，待勞動部提交報告至本委員會並經同意後始得動支。~~

惟希望瞭解勞動部參與國際事務之情形，請勞動部於3個月內將110年國際交流書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。

提案人：楊曜 楊曜

連署人：黃富厘 吳玉琴

42
41
109

2000 三月 24 06:41 HP Fax　　頁: 1

15-1-4

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：勞動部

單位預算書頁次：40 頁

15 款 1 項 4 目

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：　　【　】凍結：

【✓】歲出—【　】減列：　　【一】凍結：1000 萬元—俟主決議

案由：勞動部 15 款 1 項 4 目「勞動關係業務」項下編列 6216 萬 8 千元，辦理促進工會組織自由化等工作。據統計，台灣 110 年第 2 季底全國工會數為 5698 家，其中包括企業工會 924 家、產業工會 242 家，工會會員人數 338 萬 9363 人，其中產業工會會員 59 萬 9541 人、產業工會會員 8 萬 6644 人，雖較以往增長，但企業及產業勞工工會組織率仍然僅為 7.9%，仍屬偏低，不利勞工與雇主協商談判及改善勞動條件。爰此，凍結「勞動關係業務」1000 萬元，俟勞動部如何輔導輔導等組企業及產業工會，向本院衛環委員會提出書面報告並經同意後始得動支。

提案人：伍麗華

044

改主決議 [illegible] 15-1-4-22

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：56頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　同意併案，科目自行調整

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔V〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

50 萬＿千元

第 15 款 1 項 2 目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：6330011200 勞動關係業務

用途別：02 強化團體協約，推動派遣勞工保護法制　本年度預算數：236 萬 5 千元

案由：查勞動部「110 年第 4 次人力需求調查結果概況-事業單位預計 111 年 1 月底較 110 年 10 月底派遣人力需求」派遣人力需求有增無減，惟目前派遣人力多數為經濟上之弱勢，若派遣業者易應削價競爭，常見犧牲派遣人員權益之窘境發生。如：台北地院「微波爐之亂」之張姓派遣員工被迫離職，本案例發生於派遣制度較為健全之公家機關，仍有犧牲派遣人員的狀況產生，舉重以明清，私人部門之狀況恐更加嚴重，合先敘明。

又查非典型人力合理之派遣定型化契約以及保護法制尚未建置完成，而實務對於派遣人力需求卻不斷增加，即處於經濟弱勢的國民恐因不健全之派遣制度，侵害其勞動權益。

綜上，目前僅有「政府機關（構）勞動派遣期間勞動契約書範本」，惟民間派遣之制度健全與否，將會影響國民生命、身體、財產、健康等權利，爰提案~~凍結勞動關係~~ 於 [illegible] ~~強化團體協約，推動派遣勞工保護法制~~ 50 萬元，~~俟~~勞動部研議民間「勞動派遣期間勞動契約書範本定型化契約」之可行性，向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~後始得動支~~。金

提案人：[illegible]

連署人：[illegible]

61

61

修改主決議

15-1-4-3

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：57 頁　主決議

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔 〕凍結數：20 分之 1（或＿分）~~

勞動關係業務　＿＿＿萬＿千元

第 15 款 1 項 4 目＿節-03-＿科目（計畫）名稱：建立迅速有效勞資爭議處理機制

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：3009 萬 9 千元

案由：勞動部 111 年度預算勞動關係業務—建立迅速有效勞資爭議處理機制，編列 30,099 千元辦理強化勞資爭議處理及大量解僱勞工保護之效能，解決重大勞資爭議；運用民間團體資源，推動勞資爭議調解及仲裁業務及推廣勞資自主解決爭議能力，強化企業勞資關係之穩定等工作，參具勞動部「勞資爭議案件一案行業分」，我國勞資爭議從 100 年就呈現上升狀態，109 年達到高峰，再參照勞動部勞資爭議協商調處績效概況統計，其中工資爭議與給付爭議均占各年度爭議件數二分之以上甚至三分之二，爭議人數光是今年一到八月之累計量就達到 63,409 人，是 10 年來的新高。從上述兩項統計數據顯示勞資關係近幾年來並未有較好的改善，~~足見勞動部在推動該項工作實有檢討強化之必要，爰提案凍結勞動關係業務向下~~建立迅速有效勞資爭議處理機制預算 30,099 千元二十分之一，~~俟勞動部向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面改善報告後始得動支~~。

請勞動部一個月內提出書面報告

提案人：

連署人：

62
58
2

62

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 〕歲出—〔 〕減列數：　〔 〕~~凍結數：50 萬元~~ 主決議

科目(計畫)名稱：勞動關係業務

用途別：03 建立迅速有效勞資爭議處理機制

本年度預算數：30099 千元

案由：

勞動部 111 年度預算勞動關係業務項下 03 建立迅速有效勞資爭議處理機制編列 2800 萬元捐助勞工權益基金，用以推動勞工權益扶助計畫。經查，勞工權益基金主要收入來源為政府撥款及就業安定基金撥入，111 年度收入合計 46696 千元，然而該計畫預算達 85003 千元，短絀達 38307 千元，三年均呈現大幅短絀情形，預計 111 年期末基金餘額進剩 9227 千元，對於勞工權益扶助之推動影響甚大，為確保基金財源穩定以利業務推動，勞動部應參酌決算及計畫目標寬列預算，並積極尋找穩定財源。~~爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。~~

提案人：[illegible]　[illegible]

連署人：[illegible]　[illegible]

63

15-1-4-03-2000
(P57)

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部

【　　】歲入　【 ∨ 】歲出　　單位預算書頁次：57 頁

15 款 1 項 4 目 節　主決議

科目（工作計畫及用途）名稱：03 建立迅速有效勞資爭議處理機制 2000 業務費

本年度預算數：1,599 千元

建議【∨】~~增刪：200 千元~~【　】凍結數：

案由：

有鑑於花旗（台灣）銀行出售消金業務，市場傳出進入富邦、星展等業者競標的最後階段，不過先前工會指控花旗和潛在買家簽訂 3 年密約，要求潛在買家 3 年內不得聘用自家員工，影響員工工作權相關爭議仍未解決。勞動部雖已發函金管會，請金管會要求花旗出示和潛在買家簽訂的 3 年密約，確認文字是否損及勞工權益。顯示事前應行注意勞動合約之合理性而未行注意，~~爰 111 年度勞動部「勞動關係業務」項下「03 建立迅速有效勞資爭議處理機制 2000 業務費」，建議減列 200 千元~~。

請勞動部於一個月內將花旗處理情形，以書面送本院社會福利及衛生環境委員會。

提案人：陳瑩 陳瑩

連署人：花淑蕙

蘇巧慧

064

K-01

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【　】歲入　【V】歲出　單位預算書頁次：p.59-61

15 款 1 項 5 目 節

科目（工作計畫）名稱： 勞動福祉退休業務

本年度預算數：29,092 千元

主決議

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿ ~~【V】凍結數：500 千元~~

案由：

勞動部為支持企業推動工作生活平衡，訂定「工作與生活平衡補助計畫」，補助企業辦理員工關懷協助課程、員工紓壓課程、友善家庭措施及兒童長者臨時照顧空間等，凡就業保 險投保單位之民營事業單位、團體或私立學校，皆可提出申請。

考量到育兒家長需求，勞動部透過補助、獎勵、輔導、推廣等各項措施推動雇主營造友善育兒職場環境，除針對企業辦理外，尚可擴大至補助服務業設置托育空間以及聘用具證照托育(保母)人員，提供顧客臨時托育服務(例如美容業)。

爰此，~~提案凍結相關預算 500 千元，待向本委員會提出評估結果及未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。~~ 請勞動部會同衛福部研議，並研議情形

提案人：黃秀芳 黃秀芳

連署人：

邱泓 賴惠員

72 72

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【　】歲入　　【 V 】歲出　　單位預算書頁次： p41、p59

15 款 1 項 5 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動福祉退休業務-01 推動職安福利，改善勞工生活

本年度預算數：29,092 千元(1,265 千元)

~~建議【 V 】刪減：265 千元~~　　~~【 V 】凍結數：1,000 千元~~

~~刪減或凍結理由~~：

主決議　勞動福祉退休業務-01 推動職安福利，改善勞工生活，編列 1,265 千元，問題如下：

職工福利金條例於民國 32 年公布後，後續只有作 4 度小幅度修正(民 37、民 92、民 103、民 104)，法規中有些用語仍存在官署，等國民政府時期的用語，以及裡面的罰則等規定為以民國 30 幾年所訂定，不符合現在所需用語，遲未見勞動部提出任何修正職工福利金條例之規畫，顯然分支計畫「01 推動職安福利，改善勞工生活」中所述，欲檢討研議職工福利法規暨相關配套措施明顯不符。

~~綜上，爰建議刪減 265 千元，其餘凍結 1,000 千元，待勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。~~

說明及改進之書面

提案人：劉建國

連署人：

13

主決議　15-1-5-01 (P59)

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部

【　　】歲入　【 V 】歲出　單位預算書頁次：59 頁

15 款 1 項 5 目　節「勞動福祉退休業務」項下

科目（工作計畫及用途）名稱：01 推動職工福利，改善勞工生活

本年度預算數：1,265 千元

~~建議【V】增刪：200 千元【　】凍結數：200 千元~~

案由：

有鑑於勞動部去年首度推動勞工紓困貸款，每人最高可貸新台幣 10 萬元，但立委踢爆有公務人員申請。審計部資料發現有 1415 名具軍公教背景者申請勞工紓困貸款，導致勞工紓困貸款名額被占走，無法紓困到真正勞工。由於軍公教非勞工紓困貸款對象，若屬實應儘速要求銀行追回利息補貼。此顯示勞工紓困貸款宣導仍有不足，事前未要求銀行核實審查，有應注意而未注意之失導致浪費行政成本。爰請勞動部勞動福祉退休司研議檢討未來如何加強「勞動福祉退休業務權益」宣導，並於三個月內向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：陳瑩 陳瑩 陳瑩

連署人：

74

74

改為主決議

111年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：62 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

~~〔V〕歲出—~~〔 〕減列數：＿＿千元　　~~〔V〕凍結數~~：＿分之＿(或＿%)

~~155 千元~~

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等業務

用途別：國外旅費　　本年度預算數：155 千元

案由：

行政院為因應少子女化現象，於 107 年 7 月核定「我國少子女化對策計畫（107－111 年）」，其中「友善職場的育兒措施」、「鼓勵民間企業參與托育服務」等主要工作項目，其中育嬰留職停薪政策係自 91 年性別工作平等法通過後開始實施，惟 109 年度育嬰留職停薪申訴獲成立案件，未減反增。顯示勞動條件及就業平等業務宣導仍有待精進處，爰提案凍結 155 千元，俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出「精進育嬰留職停薪政策宣導書面報告」~~經同意後，使得動支~~。

項目	107 年度			108 年度			109 年度		
	受理件數	評議件數	成立件數	受理件數	評議件數	成立件數	受理件數	評議件數	成立件數
育嬰留職停薪	43	18	7	33	20	5	30	25	9

提案人：賴香伶　賴香伶

連署人：蔣萬安　鄭惠宇

91

改為主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：62 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔○〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔○〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

~~10 萬 千元~~

第 15 款 1 項 6 目 ＿節-02-＿　科目（計畫）名稱：勞動條件及就業平等業務

~~用途別：加強工資與特別保護法制之落實~~　~~本年度預算數：85 萬 0 千元~~

案由：

勞動部規定 111 年 1 月 1 日起，停止適用「事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項」，勞工值日、夜班都應納入工作時間計算，超過正常工作時間的部分，仍應計入延長工時時數並給付加班費。惟經查，109 年違反勞基法 24 條延長工時工資規定案件仍高達 2425 件，且因裁罰金額偏低，導致部分業者寧可繳罰款，也不願意依法付加班費，突顯目前相關法制與配套措施不足，加班費規定難以落實，勞工權益亦缺乏保障。

~~爰提案凍結「勞動條件及就業平等業務—加強工資與特別保護法制之落實」預算 10 萬元，待勞動部針對加班費給付不確實問題，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。~~

爰要求勞動部加強宣導加班費給付相關規定，並向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：賴香伶 孔文吉

92 蔣萬安

改為主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　　預算書頁次：62 頁

〔○〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　　〔○〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

~~10 萬 千元~~

第 15 款 1 項 6 目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：勞動條件及就業平等業務

~~用途別：健全合理工時制度~~　　~~本年度預算數：80 萬 0 千元~~

案由：

勞動部「勞工每年工時」統計顯示，台灣 2020 年全年總工時約為 2021 小時，雖然較 2019 年減少 6 小時，但工時長度排名仍為世界第四長，僅低於新加坡、哥倫比亞和墨西哥。相較之下南韓年總工時 1908 小時，較 2019 年減少了 59 小時；日本年總工時 1598 小時，也比前一年減少 46 小時，台灣在工時縮減幅度上明顯低於亞洲主要國家，工時過長更易造成勞工過勞問題，實有檢討改善之必要。

~~爰提案凍結「勞動條件及就業平等業務－健全合理工時制度」預算 10 萬元，待勞動部針對勞工工時過長、縮減工時政策成效不彰等問題，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。~~

要求勞動部加強宣導工作時間相關規定，並向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：

蔣萬安

93

改為決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　　預算書頁次：56 頁
〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔 〕凍結數：＿分之＿（或 5%）100 萬 0 千元~~

〔第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：勞動條件及就業平等業務
用途別：

本年度預算數：364,15 萬 7 千元

案由：

按就業服務法第五條第一項規定：「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；…」另按國家語言發展法第四條：「國家語言一律平等，國民使用國家語言應不受歧視或限制。」故僱用員工應得在執業場所使用客語，且雇主不得對其有差別待遇。~~爰針對 111 年度勞動部歲出預算「勞動條件及就業平等業務」編列 364,157 千元，凍結 1,000 千元，俟勞動部會商行政院客家委員會提出雇主僱用員工得於職業場所使用客語之保障措施及宣導方案並向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。~~

↳ 於 3 個月內

提案人：

連署人：

~~鄭~~ 針對事業單位加強辦理就業歧視相關法令研習，強化客語等語言歧視部分，並藉由腕書、官網、摺頁等多元管道加強宣導，以提升雇主對職場平權相關法令之認知，落實保障受僱者權益，

使用客語為國家語言之政策，

相關部會應請

~~辦~~ 主管機關

95

主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：59 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔V〕凍結數~~：＿分之＿（或＿%）~~100 萬＿千元~~

第 15 款 1 項 5 目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：勞動法務業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：729 萬 6 千元

案由：[嚇阻違法黑工]

鑑於高齡化趨勢嚴峻，據統計 2025 年國人高齡化之比例將達 20.1%，然家庭規模縮小且家庭支持力薄弱，國人對外籍之家庭看護工需求迫切，然因相關法令不足，對於部分外籍家庭看護工逃逸頻繁，無有效之嚇阻力，查當前相關法規，似有規範不足，如外籍家庭看護工以脫產等手段，致無法有效追究個人違法行為等等，使得其他單位也無法配合處置，嚴重傷害合法雇主之權益，顯應強化有關規範，以落實源頭管理。

是故，勞動部應正視國人對於外籍家庭看護工之迫切需求，參酌國際管理經驗與相關立法，會同相關機關，研議有效防堵逃逸與黑工措施，並研議提出相關法律、命令等修正草案加以改善，以維護國人權益，~~爰提案凍結部分預算，俟~~勞動部提出專案報告送立法院衛生環境及社會福利委員會~~，並經同意後，始得動支~~。

提案人：

葉毓蘭　葉毓蘭

張啟楷　高明鵬

102

主　決　議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：59 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　~~〔V〕凍結數~~：＿分之＿（或＿%）~~100 萬＿千元~~

~~第~~ 15 款 1 項 5 目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：勞動法務業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：729 萬 6 千元

案由：[移工逃逸雇主欠缺保障]

鑑於高齡化趨勢嚴峻，據統計 2025 年國人高齡化之比例將達 20.1%，然家庭規模縮小且家庭支持力薄弱，國人對外籍之家庭看護工需求迫切，然因相關法令不足，對於外籍家庭看護工不履約之逃逸或怠工等問題，無有效遏止手段，尤其民事手段介入又面臨外籍移工，於我國無資產可供執行之問題，而更換外籍家庭看護工亦有相當之時間、行政、資金等成本問題，更增雇主之困擾。

是故，勞動部應正視國人對於外籍家庭看護工之迫切需求，以及管理困難等問題，更面臨外籍移工逃逸或怠工等問題，無法有效約束之困難，勞動部應會同有關機關，對於移工、仲介或移工輸出國研議有效之措施，並研議提出相關法律、命令等修正草案加以改善，以維國人權益，~~爰提案凍結部分預算，俟~~勞動部**應於3個月內**提出專案報告送立法院衛生環境及社會福利委員會~~，並經同意後，始得動支~~。**書面**

提案人：葉毓蘭　葉毓蘭　張育美　張宏宏　蔣萬安

103

K-03

修正決議

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p. 64-65

15 款 1 項 7 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動法務業務

本年度預算數：7,296 千元

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿　【V】~~凍結數：300 千元~~

案由：

僱用安定措施的政策目的在於當經濟不景氣時，為避免雇主大量裁員，由政府案薪資的差額比例提供相應的補貼，以達預防失業的目標。然，由於僱用安定措施的政策時效性與啟動標準常受到企業與勞工的質疑，甚至在 Covid-19 疫情期間仍未達啟動標準。

現行我國僱用安定措施之啟動指標與他國相較，因其達成門檻過高，可能不是和全球 Covid-19 疫情衝擊造成經濟與景氣衰退現象，因此，勞動部應思考既有啟動指標的適當性。

僱用安定措施啟動門檻過高，恐怕緩不濟急，難以達到穩定就業、預防失業的目標，勞動部允宜通盤檢討，~~爰此，提案凍結相關預算 300 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。~~並於 3 個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：

106

改為主決議

111年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：42頁

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔∨〕歲出—~~〔∨〕減列數：20萬＿千元~~　~~〔∨〕凍結數：＿分之＿(或＿%)~~

~~20萬元~~

~~第 15 款 1 項 7 目＿節-0＿-＿~~　科目(計畫)名稱：勞動法務業務

~~用途別：勞動法制業務經費~~　本年度預算數：2,643千元

案由：

申請加入 CPTPP 必須符合 CPTPP 勞動專章規範，惟台灣勞動環境仍與 CPTPP 標準有差距，我國除了豐群水產取得漁獲的爭議，還有世界首例違反聯合國國際勞工組織（International Labour Organisation, ILO）《漁業工作公約》的「福蛙 11 號」，以及涉嫌虐待漁工遭美國抵制的「大旺號」，顯示我國強化漁工人權法制已刻不容緩。

~~爰提案減列 20 萬且凍結 20 萬預算，俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出「聯合國漁業工作公約（C-188 公約）國內法化專案報告」經同意後，使得動支。~~

請勞動部針對辦理國際勞工組織第188號漁業工作公約(C-188)國內法化事宜，於6個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：賴香伶

連署人：蔣萬安　賴惠員

賴香伶

107

主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：64 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔○〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔○〕~~凍結數：~~ ＿分之＿（或＿%）

~~50 萬 千元~~

第 15 款 1 項 7 目 ＿節-0 - ＿　科目(計畫)名稱：勞動法務業務

用途別：~~勞動法制~~　~~本年度預算數：128 萬 7 千元~~

案由：

前行政院勞工委員會為促使家事勞（移）工享有與一般產業勞（移）工平等之勞動條件與權益，於 100 年 3 月研擬家事勞工保障法草案，惟後續修法進度始終停滯，勞動部於 106 年成立家事勞工保障專案小組，持續推動家事勞工基本權益保障事宜，截至 109 年底止，僅召開 3 次會議仍無實質進展，突顯勞動部在保障家事勞工權益上態度消極。

~~爰提案凍結「勞動法務業務—勞動法制」預算 50 萬元，待~~勞動部就改善家事勞工勞動權益，及研議家事勞工專法之可行性，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專~~案~~報告~~並獲同意後，始得動支~~。

提案人：蔣萬安 蔣萬安　蔣萬安

連署人：

109

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表　同意以主決議。

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元　〔 〕凍結數：__分之__（或__%）
_____萬__千元

第 15 款 1 項 2 目__節-0__-__　科目（計畫）名稱：_____
用途別：_____　本年度預算數：_____萬____千元

案由：查勞動部「110 年第 4 次人力需求調查結果概況-事業單位預計 111 年 1 月底較 110 年 10 月底派遣人力需求」派遣人力需求有增無減，目前派遣人力多數為經濟上之弱勢，難以與派遣或要派公司爭取應有之權利，且派遣相關監督機制尚未完善，亟需政府儘速與以協助，合先敘明。

又查於就職前，如何簡單明瞭知悉派遣公司之績效與經營方式；就職中派遣公司是否有健全制度提供勞基法的保障（勞保、健保）；長期派遣有其扶助可以提供（團保、三節獎金、年終獎金、績效獎金…等近同正職人員的福利），將影響派遣人員之求職之選擇，更甚者，將影響整個家庭之生計。

綜上，政府若目前無專法保障派遣人力之可能性，在專法制定前，應先以朝向勞資雙方地位平等之方向處理。如：~~事前公開透明知悉派遣公司之績效與經營方式以及派遣相關監督機制之建置~~，俟勞動部向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~後始得動支~~。

如確對於從事專業勞務檢查，並金對違法業者進行落加教育

提案人：

連署人：

118

5

21

118

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表　同意改至決議。

單位名稱：勞動部　　預算書頁次：__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元　〔 〕凍結數：__分之__（或__%）

_____萬__千元

第 15 款 1 項 2 目__節-0__-__　科目（計畫）名稱：_____

用途別：_____　本年度預算數：_____萬____千元

案由：查勞動部「110 年第 4 次人力需求調查結果概況-事業單位預計 111 年 1 月底較 110 年 10 月底派遣人力需求」派遣人力需求有增無減，目前派遣人力多數為經濟上之弱勢，難以與派遣或要派公司爭取應有之權利，且派遣相關監督機制尚未完善，亟需政府儘速與以協助，合先敘明。

又查蔡總統 105 年曾有承諾推動「派遣勞工專法」，惟於勞動部部長曾以徵詢外界意見而反對「派遣專法」，改採將派遣工作加入《勞基法》等，保障派遣勞工。

綜上，因時空環境之變化，且國內派遣人力需求增加，即衝擊國內就業之狀況劇增，亟有儘速通盤檢討制度改善之必要性，諮請勞動部針對是否派遣應以專法管理、派遣尚有哪些權利義務應以法律保障等相關事項之調查研究。~~爰請勞動部規劃派遣制度通盤檢討之辦理期程，研議相關配套並併同相關專家學者與民眾辦理座談會，視必要時舉辦聽證，儘速規劃辦理期程~~並提出因應方案，俾維護勞工應有之權益。

設計問卷前於網站上開放民眾填寫，以免資訊

提案人：

連署人：

6

32

119

~~決議~~

15-2-1.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局　~~預算書頁次：32 頁~~

~~〔 〕歲入　〔 〕增列　〔 〕減列數：　千元~~

~~〔v〕歲出　〔v〕減列數：3,760 千元~~　~~〔 〕凍結數：　分之　千元~~

（或　%）

~~第 15 款 5 項 2 目 1 節~~

~~科目（計畫）名稱：一般行政~~

~~用途別：~~　~~本年度預算數：2,784,420 千元~~

案由：

勞動部勞工保險局 111 年度一般行政計畫編列 2,784,420 千元，其中一般事務費中之辦公房舍及倉庫等保全、大樓管理費等較去年度寬列 3,544 千元；另辦理藝文及康樂活動所估人數 1777 人，與預算員額 1669 人不符，~~爰建議刪除 3,760 千元。~~

查係依共同性費用編列基準表增列業務作理108人所至勞保局為維持機關及各地辦事處正常運作，編列辦理公所委託保全服務、分擔大樓管理費、環境清潔消毒必要性支出，因辦公房舍老舊及強化辦公環境清潔，致分擔大樓管理費、檢測環境清潔消毒等經費增加，惟考量國財政困難，爰請勞動部勞工保險局實續編列預算本案基預算精神及撙節原核實編列。

提案人：徐志榮

連署人：

143

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

主決議

單位名稱：勞動部勞工保險局　　~~預算書頁次：21 頁~~

~~〔〕歲入　〔〕增列　〔〕減列數：　萬　千元~~

~~〔v〕歲出　〔〕減列數：~~　　~~〔v〕凍結數：1000 萬元~~

主決議

~~第 15 款 2 項 1 目　節 0~~　　~~科目(計畫)名稱：一般行政~~

~~用途別：~~

本年度預算數：~~27 億 8,442 萬~~元

案由：

勞動部勞工保險局 111 年度預算案「一般行政」項下，編列勞動保障暨年金服務躍升計畫第 3 年經費 3 億 3,124 萬 2 千元，與新增勞工職業災害保險及保護業務應用系統開發經費 1 億 2,147 萬 9 千元。其中服務躍升計畫經行政院於 108 年 1 月核定，計畫總經費為 34.91 億元，由勞保局、農委會及衛福部共同出資，期程為 109 年至 114 年。勞保局近年辦理多項重要資訊系統建置案，其中服務躍升計畫包括勞工保險、就業保險等業務，共計 40 項核心系統之營運所需基礎環境與監控管理、資通安全與資料保護、系統精進與架構調整等服務，計畫規模相當龐鉅，此外，為配合勞工職業災害保險及保護法於 111 年 5 月 1 日施行，新增勞職保及保護應用系統案。

由於勞保局辦理跨機關保險業務，面臨多項系統問題與服務缺口，且系統涉及軟硬體環境之建置與更新，為使各項保險相關業務能正確及迅速推展，應密切注意各系統開發之執行進度及效能，並於新法上路施行前，勞職保及保護應用系統，及早完成測試及上線作業，俾利業務推行。~~故凍結本目經費 1,000 萬元，建請勞動部勞工保險局應及早完成測試及上線作業，並積極辦理，以解決目前系統問題及服務缺口，提供更精準完善服務。俟勞動部勞工保險局於 3 個月內，向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。~~

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

145

145

145

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：32 頁

15 款 2 項 1 目

科目（工作計畫及用途）名稱：一般行政-02 基本行政工作維持-其他業務租金

改主決議

本年度預算數：177,258 千元

建議【V】刪減：~~1,000 千元~~　　【V】凍結數：~~1,000 千元~~

刪減或凍結理由：

租用辦事處及分攤行政執行署房屋租金費用，每年逾一億元，勞工保險局應積極尋覓公有房舍設置辦公處及服務站，以降低租金支出，~~故建議刪減 1,000 千元，凍結 1,000 千元，待勞動部勞工保險局提交報告至本委員會並經同意後始得動支。~~

提案人：楊曜

連署人：

147

主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

~~單位名稱：勞動部勞工保險局　　預算會頁次：38 頁~~

~~〔〕歲入　〔〕增列〔〕減列數：　千元~~

~~〔v〕歲出　〔v〕減列數：1,000 千元　〔〕凍結數：　分之　~~

~~（或　%）~~

千元

~~第 15 款　5 項　2 目 2 節~~

~~科目（計畫）名稱：保險業務~~

~~用途別：　　本年度預算數：584,584 千元~~

案由：

勞動部勞工保險局 111 年度保險業務計畫編列 584,584 千元，其中普通事故給付業務就辦理勞保、就保之核付通知事項，惟查：近年部分國人之國民年金老年給付金額過低，並有低於匯費情形，造成浪費情形，爰~~建議刪除 1,000 千元~~。

要求勞動部勞工保險局向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：徐志榮

連署人：

148

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表　主張議

單位名稱：勞動部勞工保險局　~~預算書頁次：91 頁~~

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元

~~〔v〕歲出　〔〕減列數：　〔v〕凍結數：1,000 萬元~~

~~第 15 款 2 項 2 目　節=0~~ - ＿　~~科目(計畫)名稱：保險業務~~

用途別：　~~本年度預算數：5 億 8,458 萬 4 千元~~

案由：

勞動部勞工保險局 111 年度預算案「保險業務」計畫項下「農民職業災害保險業務」編列 718 萬 2 千元，為辦理農民職業災害保險業務經費。根據立法院預算中心報告指出，111 年度農職~~業~~保被保險人預計為 32 萬人，亦僅占農保投保人數 101.2 萬人之 31.62%，投保率尚待提升。

綜上，為落實政府推行農民職業災害保險之美意，勞保局及農委會應廣為宣導，俾提高農民職業安全保險之涵蓋率。此外，農職保 110 年 7 月底被保險人數僅占農保投保人數之 28.65%，投保率雖已較以前年度提升，仍有待持續改善。

故~~凍結本目經費 1,000 萬元~~ 建請勞保局妥善規劃配套措施，並加強宣傳，俾利確保農民職業安全及增加經濟保障~~，俟勞動部勞工保險局向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支~~。

→並提書面報告。

提案人：賴惠員　賴惠員　賴惠員

連署人：

149　149

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表　　主決議

單位名稱：勞動部勞工保險局　　~~預算書頁次：21 頁~~

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

~~〔v〕歲出　〔 〕減列數：　　〔v〕凍結數：1,000 萬元~~

~~第 15 款 2 項 2 目　節=0~~ - ＿　　~~科目(計畫)名稱：保險業務~~

用途別：　　~~本年度預算數：5 億 8,458 萬 4 千元~~

案由：

勞保局 111 年度預算案「保險業務-農民保險業務」計畫項下，編列辦理農民加保、退保、資格查察、保險費計算、推廣農保及網路申報查詢研習會等所需業務費 331 萬元。

根據立法院預算中心報告指出，勞保局 106 年度至 110 年 7 月底止之查核情形詳表 1，以 109 年度為例，前 4 項經查核後取銷資格或逕予退保人數各為 2,094 人、1,694 人、8,688 人及 254 人，其中死亡或遷出國外或喪失國籍者逕予退保者增加較多，110 年截至 7 月底止已達 1 萬 8,448 人，該項目自 109 年度起增加，且人數不低。綜上，勞保局辦理農保加保資格審查及平時清查之作業已持續多年，勞保局仍逐年發現不少應取消農保資格或須逕予退保情況。

~~故凍結本目經費一千萬元，~~建請勞保局妥善規劃配套措施，強化假農民之清查成效，農保資格查察作業宜賡續積極辦理，以維農保條例之立法目的~~，俟勞動部勞工保險局向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支~~。

提案人：賴惠員　　賴惠員　賴惠員

連署人：

150　150

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表　主決議

單位名稱：勞動部勞工保險局　　預算書頁次：21 頁

~~(　)歲入 (　)增列 (　)減列數：　萬　千元~~

~~(v)歲出 (　)減列數：~~　~~(v)凍結數：500 萬元~~

~~第 15 款 2 項 2 目　節 0~~

~~用途別：~~　~~科目(計畫)名稱：保險業務~~

~~本年度預算數：5 億 8,458 萬 4 千元~~

案由：

勞動部勞工保險局逐年補助職業工會及漁會辦理勞工保險行政事務費作業，並於 111 年度預算案「保險業務」計畫項下，編列補助職業工會及漁會辦理勞工保險業務經費 3 億 1,700 萬元。

然職業工會及漁會審核被保險人之加保資格、投保薪資未盡確實，且有重複納保情形，依據立法院預算中心報告指出，勞保局 107 年度至 110 年度 7 月底查核投保資格、投保薪資異常之職業工會及漁會甲類會員之情形可悉，取消投保資格之比率各為 43.62%、47.9%、49.6%及 52.71%，更正投保薪資之比率分別為 94.78%、93.91%、95.55%及 98.09%，109 年度該 2 項審查之取消或更正比率均較 108 年度高，顯示職業工會及漁會針對被保險人之加保資格、投保薪資及重複納保之審核作業未盡確實。

勞保局 111 年度預算案補助職業工會及漁會辦理勞工保險業務之行政事務費編列 3 億 1,700 萬元，惟部分職業工會及漁會辦理會員之保費收繳業務，審核被保險人之加保資格、投保薪資未盡確實，且有重複納保情形，~~按凍結本目經費 500 萬元~~，建請勞保局積極督導改善，俾利健全相關保險業務~~，俟勞動部勞工保險局於 6 個月內向社會福利及衛生環境委員會提出改善書面報告後，始得動支~~。

提案人：賴惠員　賴惠員　賴惠員

連署人：

152

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：37 頁

15 款 2 項 2 目

科目（工作計畫及用途）名稱：保險業務-02 納保業務

本年度預算數：68,002 千元　　改主決議

建議【V】刪減：~~1,000 千元~~　　【V】凍結數：~~1,000 千元~~

刪減或凍結理由：

據審計部所提出 109 年度中央政府總決算審核報告指出，截至 109 年底，有 32 個歇業或解散事業單位仍持續為勞工加保勞工保險，而政府亦有補助上述事業單位勞工保險保險費，顯示勞工保險局在查核辦理納保及退保相關事宜仍有疏漏之處，故建議~~刪減 1,000 千元，凍結 1,000 千元，~~待勞動部勞工保險局提交報告至本委員會並經同意~~後始得動支。~~

書面

提案人：楊曜

連署人：

155

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

主決議

單位名稱：勞動部-勞工保險局

~~【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p.37-38~~

~~15 款 2 項 2 目 節~~

~~科目（工作計畫）名稱：保險業務-03 保費業務~~

~~本年度預算數：377,373 千元~~

~~建議【　】刪：　　【V】凍結數：　2,000 千元~~

案由：

勞工保險局 111 年度於「保險業務」計畫項下編列「保費業務」3 億 7,737 萬 3 千元，其中包括補助職業工會及漁會辦理勞工保險業務之獎補助費 3 億 1,700 萬元。

根據勞保局查核投保資格、投保薪資異常之職業工會及漁會甲類會員之情形，自 107 年至 110 年 7 月底，取消投保資格比率各為 43.62%、47.9%、49.6%及 52.71%，更正投保薪資之比率分別為 94.78%、93.91%、95.55%及 98.09%，大致呈現遞增，且有重複納保之情形，勞保局允宜積極督導職業工會及漁會，確實審核加保資格、投保薪資及重複納保之情形。

~~爰此，提案凍結部分預算 2,000 千元，待勞動部勞工保險局針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。~~

提案人：

連署人：

157

編號 157

V-07

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

主決議

單位名稱：勞動部-勞工保險局

~~【 】歲入　【V】歲出　單位預算書頁次：p.37-38~~

~~15 款 2 項 2 目 節~~

~~科目（工作計畫）名稱：保險業務 03 保費業務~~

~~本年度預算數：377,373 千元~~

~~建議【 】刪：　【V】凍結數：　2,000 千元~~

案由：

勞工保險局 111 年度於「保險業務」計畫項下編列「保費業務」3 億 7,737 萬 3 千元，其中包括補助職業工會及漁會辦理勞工保險業務之獎補助費 3 億 1,700 萬元。

根據勞保局查核投保資格、投保薪資異常之職業工會及漁會甲類會員之情形，自 107 年至 110 年 7 月底，取消投保資格比率各為 43.62%、47.9%、49.6%及 52.71%，更正投保薪資之比率分別為 94.78%、93.91%、95.55%及 98.09%，大致呈現遞增，且有重複納保之情形，勞保局允宜積極督導職業工會及漁會，確實審核加保資格、投保薪資及重複納保之情形。

~~爰此，提案凍結相關預算 2,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。~~

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：

158

158

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局　　主決議

~~預算書頁次：38 頁~~

~~〔〕歲入　〔〕增列〔〕減列數：　　萬　千元~~

~~〔〕歲出　〔〕減列數：　　〔〕凍結數：50 萬元~~

15-2-2

~~科目(計畫)名稱：保險業務~~

~~用途別：06 農民保險業務~~

~~本年度預算數：9536 千元~~

案由：

為維護農保體制健全，剔除不適格農保被保險人，勞保局配合各主管機關對農保資格查核之要求，辦理查察項目，依據該局統計資料，其中以死亡或遷出國外或喪失國籍者逕予退保者人數最多，108 年為 2552 人，109 年為 8688 人，110 年截至 7 月底止已達 18448 人，較其他原因退保者增加幅度偏高，是否與武漢肺炎疫情相關值得深究，對於暴增之原因及其後續處理應秉持毋縱毋枉之原則積極辦理。~~爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支~~。

提案人：

連署人：

159

V-05

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

主決議

單位名稱：勞動部-勞工保險局

~~【 】歲入　【V】歲出　單位預算書頁次：p.38-39~~

~~15 款 2 項 2 目 節~~

~~科目（工作計畫）名稱：保險業務-06 農民保險業務~~

~~本年度預算數：9,536 千元~~

~~建議【 】增刪：　【V】凍結數：　500 千元~~

案由：

勞工保險局 111 年度於「保險業務」計畫項下「農民保險業務」編列 953 萬 6 千元，辦理農民加保、退保、資格查察、保險費計算、推廣農保及網路申報查詢研習會等各項業務。有鑑於：

一、　勞保局配合各主管機關對農保資格查核之要求，檢查以下項目：

1. 勞保農保重複加保逾 180 日。
2. 戶籍遷出組織區域。
3. 死亡或遷出國外或喪失國籍者。
4. 領取相關社會保險老年給付退保者。
5. 長期旅居國外者。
6. 入獄服刑者。
7. 年齡超過 64 歲 4 個月。

若查有以上情況，則取消農保資格或辦理逕予退保。

二、　根據勞保局 106 年度至 110 年 7 月底止之查核情形，以 109 年度為例，前開 1-4 項經查核後取銷資格或逕予退保人數各為 2,094 人、1,694 人、8,688 人及 254 人，其中死亡或遷出國外或喪失國籍者逕予退保者增加較多，110 年截至 7 月底止已達 1 萬 8,448 人，可見我國假農民數量不少，勞保局允宜繼續加強清查，俾保障實際從農者之權益及經濟安全。

~~爰此，提案凍結相關預算 500 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。~~

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：

160 160

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表　主決議

單位名稱：勞動部勞工保險局　~~預算書頁次：39頁~~

~~〔〕歲入　〔〕增列〔〕減列數：　萬　千元~~

~~〔〕歲出　〔〕減列數：　萬　千元　〔〕凍結數：　分之　（或　%）~~

~~200~~ 萬 千元

~~第 15 款 2 項 2 目 第 0 ?　科目（計畫）名稱：保險業務~~

~~用途別：農民職業災害保險業務　本年度預算數：718 萬 2 千元~~

案由：

根據統計，107 年底及 108 年 7 月底農職保被保險人人數分別為 9 萬 628 人及 18 萬 8,614 人，僅分別占農保投保人數 110 萬 3,444 人的 26.9%，投保率偏低，難以落實政府推行農民職業災害保險之美意。

~~爰提案凍結「保險業務－農民職業災害保險業務」預算 200 萬元，~~

請勞工保險局~~就提高農民職災保險的投保率~~（列提加強宣導以保障農民工作安全。），~~提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。~~

提案人：蔣萬安 蔣萬安　蔣萬安

連署人：

161

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表　　主決議

單位名稱：勞動部勞工保險局

~~預算書頁次：36 頁~~

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元

~~〔∨〕歲出　〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔∨〕凍結數：＿分之＿(或＿%)~~

~~700 千元~~

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：農民職業災害保險業務

用途別：＿＿＿　本年度預算數：7,182 千元

案由：

查農民職業災害保險業務(農職保)108 年 7 月底至 110 年 7 月底投保人數分別為 18 萬 8,644 人、27 萬 1,102 人及 29 萬 2,886 人，僅分別占農民保險(農保)投保人數 110 萬 3,444 人、106 萬 3,497 人及 102 萬 2,394 人之 17%、25.5%及 28.65%；另 111 年度農職保災被保險人預計為 32 萬人，亦僅占農保投保人數 101.2 萬人之 31.62(較 110 年僅增加 2.97%)%，顯示 111 年農職保投保目標人數(率)有極大努力空間，爰~~提案~~ 請勞保局偕同農委會研~~凍結 70 萬元，俟勞動部勞保局向社會福利及衛生環境委員會提出「精進擴加強宣導農民職業災害保險投保率宣傳計畫書面報告」經同意後，使得動支~~。對策，以提高農民參加農職保之涵蓋率，保障農民職業安全及經濟生活，於三個月內提書面報告。

表 1　108-110 年度農職保投保情形概況表

單位：人、%

時　間	農職保投保人數	農保投保人數	投保率
108 年 7 月底	188,644	1,103,444	17.00
109 年 7 月底	271,102	1,063,497	25.50
110 年 7 月底	292,886	1,022,394	28.65

資料來源：勞保局提供。

提案人：郭書伶

連署人：蔣萬安　郭惠宏

郭書伶

162

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局　　王沢議　　~~預算書頁次：39 頁~~

~~〔〕歲入　〔〕增列　〔〕減列數：　　萬　千元~~
~~〔〕歲出　〔〕減列數：　　〔〕凍結數：50 萬元~~

15-2-2

~~科目(計畫)名稱：保險業務~~

~~用途別：07 農民職業災害保險~~

~~本年度預算數：7182 千元~~

案由：

勞工保險局 111 年度預算保險業務 07 農民職業災害保險業務計畫項下編列 7182 千元辦理農民職業災害保險加退保、給付等業務。經查，農民職業災害保險自 107 年開辦以來，截至 110 年 7 月底之投保人數為 29 萬 2886 人，僅占農保投保總人數 102 萬 2,394 人的 28%，較 109 年同期增加僅約 3%，為落實政府推行農民職業災害保險之美意，勞保局及農委會應積極檢討並加強宣導，以提高農民職業~~安全~~保險之涵蓋率。~~爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。~~

提案人：

連署人：

163 163

207

V-06

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞工保險局　　主決議

~~【 】歲入　【V】歲出　單位預算書頁次：p.99~~

~~15 款 2 項 2 目 節~~

~~科目（工作計畫）名稱：保險業務 07 農民職業災害保險業務~~

~~本年度預算數：7,182 千元~~

~~建議【 】刪：　【V】凍結數：　500 千元~~

案由：

勞工保險局 111 年度於「保險業務」計畫項下「農民職業災害保險業務」編列 718 萬 2 千元，為辦理農民職業災害保險業務。

據勞保局統計，農民職業災害保險 108 年 7 月底至 110 年 7 月底投保人數分別為 18 萬 8,644 人、27 萬 1,102 人及 29 萬 2,886 人，僅分別占農保投保人萬 110 萬 3,444 人、106 萬 3,497 人及 102 萬 2,394 人之 17%、25.5%及 28.65%，雖已較以前年度提升，仍有持續改善之空間；另 111 年度農民職業災害保險之被保險人預計為 32 萬人，亦僅占農保投保人數 101.2 萬人之 31.62%，勞保局允宜偕同農委會妥善研擬對策，加強宣傳，以保障農民職業安全及經濟生活。

~~爰此，提案凍結相關預算 500 千元，俟向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。~~

~~我高農民參加農民職業災害保險之計畫，~~

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：

164 164

15-2-5-02

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

主決議

單位名稱：勞動部勞工保險局　~~預算書頁次：42 頁~~

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

~~〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元~~　~~〔 〕凍結數：10 分之 1（或＿%）＿＿＿萬＿千元~~

~~第＿款＿項＿目＿節 0＿＿~~　~~科目（計畫）名稱：0330101600 退休金業務~~

~~用途別：02 農民退休儲金收支及個人專戶管理業務~~　本年度預算數：133 萬＿9＿千元

案由：查內政部統計資料顯示，原住民 106 年原住民零歲平均餘命為 72.22 歲，較全體國民零歲平均餘命低 8.16 歲，原住民族平均餘命較低，必須經由改善其經濟條件、生活環境及公共衛生等方面來著手，尤應致力改善原住民族地區醫療衛生水準，建構普及性 之醫療照護體系，以消弭族群之間的差異，惟在改善原鄉及偏鄉之醫療資源問題前，針對原住民平均餘命導致不平等之問題，各項法律上均有其他補償措施，合先敘明。

又查農民退休儲金條例第 15 條第 2 項規定：「第一項所定年金生命表、平均餘命、利率及金額之計算，由勞保局依全國、原住民及身心障礙身分，分別擬訂，報請主管機關核定。」依上揭規定及其立法意旨，即是應以我國各族群之不同制定最為適宜之之基準，俾利達到實質平等之意旨。

綜上，勞動部勞工保險局應儘速因應各族群的特殊性，~~研議適宜~~勞動擬訂適宜之計算基準，~~爰凍結農民退休儲金收支及個人專戶管理業務費 10 分之 1，俟勞動部勞工保險局與相關專家學者及民眾辦理座談會，擬訂完成適宜之基準，將後續處理之專案報告送~~本院社會福利及衛生環境委員會~~並經同意後，即得動支~~。並向

提案人：劉建國　提出書面報告

連署人：

165

165
161
29

111 年度中央政府總預算案提案單

機關名稱：勞動部勞動力發展署

歲出

說明：每一提案單請依各機關單位預算書內「歲出計畫提要及分支計畫概況表」之以下 1.「工作計畫」或 2.「分支計畫及用途別科目」，就 1. 或 2. 擇一提案為原則。

1. 工作計畫名稱：一般行政 - 01 人員維持 - 1020 約聘僱人員待遇

預算金額：10,247 千元　預算書頁次：【36】

提案

擬減列數：

擬凍結數：10,247 千元

2. 分支計畫及用途別科目名稱：＿＿＿＿＿＿（分支計畫或第一級、第二級用途別）

預算金額：＿＿＿＿千元　預算書頁次：【　】

【備註：所屬「工作計畫名稱」：　　】

提案

擬減列數：

擬凍結數：

一、2018 年 7 月 18 日，與論一般簡稱「派遣歸零」的「行政院暨所屬機關（構）檢討運用勞動派遣實施計畫」獲核定通過，目標在 2020 年 12 月 31 日前，行政院及所屬各機關不再使用任何派遣人力，以維護勞權。

二、然勞動部勞動力發展署仍編列~~53,216~~ 10247 千元做為臨時人員的相關費用。明顯和派遣歸零的立法意旨相為違背，為提升勞動權益，~~爰此提案凍結約聘僱人員待遇之所有預算。~~俟勞動部勞動力發展署提出提升相關改善報告，送交立法院社會福利及衛生環境委員會~~報告始得動支~~。3個月內以書面報告

提案人：

170

主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署　　**預算書頁次：**38 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕**增列**〔 〕**減列數：**＿＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿＿萬＿千元　〔○〕**凍結數：**＿分之＿（或＿%）

~~50~~萬＿千元

第 15 **款** 3 **項** 2 **目** 1 **節**-0＿-＿　**科目（計畫）名稱：**綜合規劃

用途別：＿　本年度預算數：346 萬 3 千元

案由：

隨著台灣老年人口比例增加，邁向高齡社會趨勢短期內恐難扭轉，實有龐大之長期照顧需求，為健全長期照護服務體系之發展，衛福部於 104 年修訂長期照顧服務法，而長期照護體系人力除本國照顧人力外，特將外籍看護工（屬社福外勞）定位為我國長照補充人力。經查，我國加以培訓之本國照顧員就業率僅約 78%，亦即本國籍照顧服務員訓後超過 2 成未能就業，實不利長照體系人力之建立。

~~爰提案凍結「綜合規劃」預算 50 萬元，待~~請勞動部就如何提高~~我國~~該部照顧服務員之訓後就業比率~~和強化職業訓練業務內容~~，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告~~並獲同意後，始得動支~~。

提案人：蔣萬安 蔣萬安　蔣萬安

連署人：

183　181

15-3-2-1-01
-2000

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

主決議

單位名稱：勞動部勞動力發展署

【　　】歲入　【 V 】歲出　　單位預算書頁次：38 頁

15 款 3 項 2 目 1 節

科目（工作計畫及用途）名稱：01 重要業務效益評估及專案管考

2000 業務費

本年度預算數：1,097 千元

~~建議【V】增刪：300 千元【　】凍結數：~~

案由：

有鑑於我國邁入超高齡社會，恐對勞動力市場帶來衝擊。目前銀髮族續留職場，加上人工智慧(AI)與機器人技術越趨成熟，勞動需求將逐漸下降，相關媒體指出首要解決的問題是年齡歧視。儘管勞工的體能限制可以運用工作輔具或職務再設計突破，但因年齡歧視，雇主可能不願投入資源給銀髮族，勞工本身對於職能訓練也沒有興趣，最後只能被迫退出勞動市場。目前中高齡就業促進專法仍需積極落實並建立效益評估指標，惟未見勞動力發展署有提出積極效益指標等作為，~~爰 111 年度勞動部勞動力發展署「綜合規劃」項下「01 重要業務效益評估及專案管考 2000 業務費」，建議減列 300 千元。~~

爰請勞動部就中高齡者及高齡者就業促進執行成效提出書面報告。

提案人：陳瑩 陳瑩

連署人：

184

15-3-2-1-04

111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表　-2000

主決議

單位名稱：勞動部勞動力發展署

【　　】歲入　【 v 】歲出　　單位預算書頁次：38 頁

15 款 3 項 2 目 2 節

科目（工作計畫及用途）名稱：04 因應貿易自由化就業發展及協助業務 2000 業務費

本年度預算數：1,932 ✓ 千元

建議~~【v】增刪：300 千元~~【　】凍結數：

案由：

有鑑於不肖仲介虛設空殼公司和幽靈工廠，以製造業名義引進大量越南移工，卻指派移工到營建工地進行勞力剝削，獲取鉅額不法利益，受害外勞近百人，時間長達 2 年，勞動部接獲陳情才開始查處；針對目前外勞審核及稽查機制失靈，申請外勞的機關審查過程流於形式，依賴書面審查而忽視實地查訪，使得不肖業者的虛偽申請案件輕而易舉通過。~~爰 111 年度勞動部勞動力發展署「綜合規劃」項下「04 因應貿易自由化就業發展及協助業務 2000 業務費」，建議減列 300 千元。~~爰請勞動部於2個月內就強化雇主不實申請聘僱外勞~~審~~，訂定預防查核及裁罰機制，並向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：陳瑩 陳瑩

連署人：

葉元之

[illegible]

186

15-3-2-2 (P39)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表　改主決議　高阿甲　主決議

單位名稱：勞動部—勞動力發展署　　預算書頁次：39 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

＿＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：訓練發展

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：＿＿＿＿萬＿千元

案由：依據勞動部勞動力發展署 111 年度預算，高屏澎東分署及中彰投分署均較去年預算減少，查勞動力發展署 2020 年「原住民就業服務之有效求職介就業人數—按性別、年齡、職業、辦理單位」統計表顯示，以高屏澎東及北基宜花馬金兩分署統計數據最高，顯見原住民族對該署的有極高的需求，然該分署本年度預算刪減，恐危及該分署服務範圍內之原住民族人，尤其臺東縣之原住民其經濟水平更為弱勢，為避免該分署服務範圍內之族人權益因預算刪減受損，~~爰此提案凍結該分署 111 年度「勞動力發展業務」項下「訓練發展」費 2,148 千元十分之一~~，請勞動力發展署擬具提升原住民地區服務量能書面報告~~計劃後始得動支~~。

提案人：高阿甲

連署人：蔣萬安　[illegible]

188

-88
7月
53

15-3-2-2.
P.39.

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動力發展署

預算書頁次：39 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔X〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔X〕凍結數：＿分之＿（或＿＿%）
~~14~~ 萬 8 千元

第 15 款 3 項 2 目 2 節　科目（計畫）名稱：~~勞動力發展業務~~ 訓練發展
用途別：訓練發展　本年度預算數：214 萬 8 千元

案由：

為推展職業訓練發展等業務，勞動部勞動力發展署編定「訓練發展」之計畫。

然而近日勞動力發展署轄下之訓練場，有數名職業訓練師疑似有不法之行為。疑與設備廠商合作，提供周邊器材於採購標案驗收，再由廠商做帳，以預留款名目給訓練師使用，或讓廠商開假發票、虛報價格，抽走差價作為佣金。目前勞動力發展署已配合檢調偵辦，清查涉案人是否應負起行政及刑事相關責任。

為維持機關廉能形象，以及預防再次發生類似情事，爰此，~~對 111 年度「訓練發展」預算編列 214 萬 8,000 元，凍結 14 萬 8,000 元。~~俟（請）勞動部勞動力發展署完成訓練場及庫房~~管理專案清查實施~~（改善）計畫，及辦理廉政講習等課程後，~~將~~（提供）具體成效之書面報告~~，向立法院社會福利與衛生環境委員會提出，始得動支~~。

提案人：

連署人：

184 ~~185~~ 186

189

15-3-2-2-01
(P37)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）
提案表

又主決議

單位名稱：勞動部—勞動力發展署　　預算書頁次：39 頁

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元
〔〕歲出—〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔V〕~~凍結數：＿分之＿（或＿%）
~~50 萬＿千元~~

第 15 款 3 項 2 目 2 節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：6430200202 訓練發展
用途別：~~01 推展職業訓練發展業務~~　本年度預算數：~~118 萬 4 千元~~

案由：查「勞動力發展業務」項下「訓練發展」費較去年度略有提升，惟因應新冠肺炎疫情以及原民會 110 年第一季原住民就業情況調查報告指出，原住民失業率為 3.87%，而我國整體失業率為 3.67%，原住民失業率略高於我國整體失業率。故失業之原住民勞動力比一般民眾現今情勢與地域性給予適宜之職業訓練。

綜上，爰要求勞動力發展署及其所屬應與原住民族委員會互相配合，應以時空環境及地域性，規劃最為符合需求職業訓練課程。~~爰提案凍結該分署 111 年度「勞動力發展業務」項下「訓練發展」費 50 萬，俟~~勞動力發展署擬具本署以及所屬適宜之職業訓練課程~~之標準與規劃方案之~~書面報告~~后始得動支~~。

提案人：

連署人：

190

111 年度中央政府總預算案提案單

機關名稱：勞動部勞動力發展署

歲出

說明：每一提案單請依各機關單位預算書內「歲出計畫提要及分支計畫概況表」之以下 1.「工作計畫」或 2.「分支計畫及用途別科目」，就 1. 或 2. 擇一提案為原則。

1. 工作計畫名稱：訓練發展 － 02 因應貿易自由化就業發展及協助業務

預算金額：964 千元　預算書頁次：【39】

提案

~~擬減列數：~~

~~擬凍結數：400 千元~~　主決議

2. 分支計畫及用途別科目名稱：＿＿＿＿（分支計畫或第一級、第二級用途別）

預算金額：＿＿＿＿千元　預算書頁次：【　】

【備註：所屬「工作計畫名稱」：　】

提案

擬減列數：

擬凍結數：

一、「因應貿易自由化就業發展及協助業務」計畫自 100 年起推展多年，效益逐年下降且部分計畫預算執行率偏低，為樽節政府支出，使經費確實有效用於協助勞工或業者因應貿易自由化之衝擊，強化經費運用之管控，~~故建議凍結 400 千元，俟~~勞動部勞動力發展署~~提出提升相關~~改善~~報告，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告始得動支~~。積極

提案人：

191

15-3-2-3.
P.40

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動力發展署　　預算書頁次：24 頁

〔　〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✔〕歲出—〔〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔✔〕凍結數：200 萬元

勞動力發展署

第 15 款 3 項 2 目 3 節　　科目(計畫)名稱：就業服務

本年度預算數：1 億 6828 萬 7 千元

案由：

依行政院主計總處公布之我國事業人力雇用狀況統計資料顯示，110 年上半年產業總職缺人數為 26 萬 8,970 人，相較 109 年下半年增加約 4 萬個職缺，增加數創歷史新高，而因疫情影響，110 年 6 月的失業人數 57 萬人，為近 10 年台灣失業人數之高峰，形成高職缺與高失業並存，反映勞動市場供需失衡之狀況，爰~~凍結 200 萬元~~俾勞動力發展署針對產業人力空缺與勞工失業兩者提出改善方案，並向立法院社會福利及衛生環境委員會~~提出報告後，始得動支~~。

書面

提案人：

連署人：

15-3-2-3-01
111 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表 -2000

~~單位名稱：勞動部職業安全衛生署~~ 主決議

~~【　　】歲入　【 V 】歲出　單位預算書頁次：40 頁~~

~~15 款 3 項 2 目 3 節~~

~~科目（工作計畫及用途）名稱：01 推動並督導就業服務業務~~

~~2000 業務費~~

~~本年度預算數：746 千元~~

~~建議【V】增刪：100 千元【　】凍結數：~~

案由：

為保障本國勞工工作權益及避免雇主超額聘僱外籍勞工，勞動部每 3 個月定期查核製造業雇主聘僱外勞人數及比率，110 年 8 月份共查核 3 萬 9,072 家雇主，符合規定比率達 9 成 7，其餘計有 1,153 家雇主聘僱外勞人數逾規定人數及比率；另外有 97 家雇主前經限期改善仍未符合規定，勞動部將廢止超額聘僱外勞的招募許可與聘僱許可，各地公立就業服務機構後續也會協助應限期改善的雇主招募本國勞工。顯見製造業雇主定期查核結果，仍有逾千雇主聘僱超額外勞；此顯著影響我國勞工之就業機會，爰 ~~111 年度~~勞動部勞動力發展署「~~就業服務~~」項下「~~01 推動並督導就業服務業務 2000 業務費~~」，~~建議減列 100 千元。~~ 向立法院社會福利及衛生環境委員會提文書面報告。

提案人：陳瑩 陳瑩

連署人：

199

V-08

15-3-2-4

主決議 111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞動力發展署

【 】歲入　【V】歲出　單位預算書頁次：p. 41

15 款 3 項 2 目 4 節

科目（工作計畫）名稱： 身心障礙者及特定對象業務

本年度預算數：21,467 千元

建議【 】刪：＿＿＿＿＿＿　【V】~~凍結數：2,000 千元~~

案由：

勞動力發展署 111 年度於「身心障礙者及特定對象業務」計畫編列 2,146 萬 7 千元。有鑑於：

一、 根據勞動部「108 年身心障礙者勞動狀況調查」，108 年 5 月臺灣地區 15 歲以上身心障礙者之勞動力參與率為 20.7%，較 105 年及 103 年同期 20.4% 及 19.7%高，惟同期一般民眾之勞動力參與率為 59.12%，顯示身心障礙者之勞動力參與率仍有提升空間。

二、 根據勞動力發展署委託研究《不同性別身心障礙者接受職業重建服務之初探：就業現況與困難分析》之結果，身心障礙者就業困難之原因，主要包括：缺乏持續性或個別化服務、不知道如何求職、無法滿足徵才條件、過去工作難以適應等，勞動部允宜針對原因研擬對策。

三、 根據勞動部統計，107 年底至 110 年 7 月底未達法定進用身心障礙者之公私立機關、機構家數分別為 1,646 家、1,765 家、1,774 家及 1,849 家，未足額進用人數分別為 2,385 人、2,532 人、2,570 人及 2,640 人，其中公立機關未達法定進用標準情形至 110 年 6 月底已逐漸改善，惟私立機關(構)未達法定情形則有呈現增長趨勢，勞動部允宜了解其中原因，並妥善研謀對策。

爰此，~~提案凍結相關預算 2,000 千元，得~~請向本委員會提出協助身心障礙者就業及鼓勵進用身心障礙者之積極措施書面報告~~並經同意後，始得動支~~。

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：

201

201
199
125

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

主決議

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔v〕歲出—〔 〕減列數：

預算書頁次：24 頁

~~〔v〕凍結數：100 萬元~~

第 15 款 3 項 2 目 4 節-0＿－＿
用途別：身心障礙者及特定對象業務

科目(計畫)名稱：勞動力發展業務
本年度預算數：2,146 萬 7 千元

案由：

勞動力發展署 111 年度預算案「身心障礙者及特定對象業務」計畫編列 2,146 萬 7 千元。依勞動部 109 年 1 月 15 日公布之「108 年身心障礙者勞動狀況調查」結果，108 年 5 月臺灣地區 15 歲以上身心障礙者有勞動力參與率為 20.7%，較 105 年及 103 年同期 20.4%及 19.7%高，雖有進步，惟仍低於一般民眾 108 年 5 月勞參率 59.12%。另 107 年底至 110 年 7 月底未達法定進用身心障礙者之公私立機關機構家數分別為 1,646 家、1,765 家、1,774 家及 1,849 家，未足額進用人數分別為 2,385 人、2,532 人、2,570 人及 2,640 人，未達法定進用機關(構)家數及法定應進用人數均以 110 年 7 月為最高，其中公立機關未達法定進用標準情形至 110 年 6 月底已有改善，惟私立機關(構)未達法定情形則趨增。

建請勞動部勞動力發展署，積極研擬改善方案，並依據身心障礙者權益保障法規範，輔導公私立機關須定額進用身心障礙者，藉以協助身心障礙者就業。爰提案凍結本目「勞動力發展業務」項下「身心障礙者及特定對象業務」經費 100 萬元，俟勞動部勞動力發展署向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴惠員　賴惠員　賴惠員

連署人：

202

15-3-2-4

主決議　111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動力發展署　　預算書頁次：41 頁

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元
〔〕歲出—〔〕減列數：　　〔〕~~凍結數：50 萬元~~

15-3-2-4

科目(計畫)名稱：身心障礙者及特定對象業務

用途別：

本年度預算數：21467 千元

案由：

勞動力發展署 111 年度預算身心障礙者及特定對象業務計畫編列 21467 千元，辦理身心障礙者及特定對象就業促進工作與補助就業安定基金辦理相關就業計畫。經查，依身心障礙者權益保障法第 38 條第 1 項及第 2 項規定，公私立機關(構)均須進用定額之身心障礙者。依勞動部統計，107 年底至 110 年 7 月底未達法定進用身心障礙者之公私立機關機構家數分別為 1,646 家、1,765 家、1,774 家及 1,849 家，未足額進用人數分別為 2,385 人、2,532 人、2,570 人及 2,640 人，未達法定進用機關(構)家數及法定應進用人數均以 110 年 7 月為最高，其中公立機關未達法定進用標準情形至 110 年 6 月底已有改善，惟私立機關(構)未達法定情形未減反增，應積極檢討改進~~，爰提案凍結 50 萬元~~，向本委員會提出書面報告~~並經同意後，始得動支~~。

並於三個月內

提案人：[illegible]

連署人：[illegible]

203

111 年度中央政府總預算案提案單

機關名稱：勞動部勞動力發展署

歲出

說明：每一提案單請依各機關單位預算書內「歲出計畫提要及分支計畫概況表」之以下 1.「工作計畫」或 2.「分支計畫及用途別科目」，就 1. 或 2. 〝擇一〞提案為原則。

1. 工作計畫名稱：

預算金額：＿＿千元　預算書頁次：【　】

提案

擬減列數：

擬凍結數：

2. 分支計畫及用途別科目名稱：各分署分支計畫 03「辦理職前訓練」（分支計畫或第一級、第二級用途別）

預算金額：30,886 千元　預算書頁次：【43、47、51、55、59】

【備註：所屬「工作計畫名稱」：　　】

提案

~~擬減列數~~：

~~擬凍結數：300 千元~~　主決議

一、主計總處近期公布 9 月失業率為 3.96%，月減 0.28%，連 3 月下滑，雖已創近 5 個月新低，但失業率仍為同期偏高；今年 5 月國內武漢肺炎疫情轉為嚴峻，因而全面暫緩移工入境，使原先產業缺工問題更加惡化，形成產業缺工但失業率卻又偏高的怪異現象。

二、勞動力發展署辦理職前訓練應切合產業需求，提供求職者具備產業需求之功能，提升職業訓練效能並協助產業獲得需求人才。為樽節政府支出，使經費確實有效用，~~爰此提案凍結預算 300 千元，~~俟勞動部~~衛生福利~~部提出~~提升相~~關~~改善~~報告~~，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告~~始得動支。

書面

提案人：

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔v〕~~減列數：85 萬元~~

預算書頁次：27 頁

〔 〕凍結數：

第 15 款 3 項 5 目 1 節-0 - -

用途別：交通及運輸設備

科目(計畫)名稱：一般建築及設備

本年度預算數：85 萬元

案由：

勞動部勞動力發展署 111 年度預算案於「一般建築及設備」項下「交通及運輸設備」編列 85 萬元，用於桃竹苗分署購置油電混合動力車乙輛，然而根據勞動部勞動力發展署預算書所示，桃竹苗分署已於去年購置電動汽車乙輛，經查政府採購網桃竹苗分署於 110 年 7 月 28 日以限制性招標公告，並於 110 年 09 月 11 日由台灣特斯拉汽車有限公司以 171 萬元決標，上開採購案含充電座安裝，然遲至今年 11 月仍然未及交車。且查勞動部勞動力發展署車輛統計，桃竹苗分署目前現存油電混合動力車乙輛，且車輛數為各分署之冠。~~故減列本目經費六十五萬元~~，建請勞動部勞動力發展署全面檢討購車標準，並於一個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面檢討報告。

	首長專用車	轎式小客車	小客貨兩用車	旅行車	15 人座大客車	油電混合車	電動汽車	一般公務機車
勞動力發展署	1		1					1
北基宜花金馬分署				2				11
桃竹苗分署		2	1			1 (2*)	1	3
中彰投分署		1						3
雲嘉南分署		2	1					4
高屏澎東分署		2			1			2
技能檢定中心		1	1					

*111 年度預算編列，預計 111 年 3 月購置。

提案人：賴惠員 賴惠員

連署人：

215

主決議

(5-4-1)

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：職業安全衛生署

單位預算書頁次：~~17~~ 30 ~~25~~ 頁

15 款 4 項 1 目　節

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：~~金額~~ 科技 【✓】凍結：

【✓】歲出—【　】減列：　　【✓】凍結：~~1000 萬元~~ ~~職業安全衛生署 預算編列~~ 3000萬元

案由：職業安全衛生署 15 款 4 項 1 目「職業安全衛生科技發展業務」項下推動「全國職業安全衛生智能發展計畫」編列 3000 萬元，係辦理擴充及優化全國職業安全衛生教育智能管理資訊系統等業務。惟經查，「全國職業安全衛生智能發展計畫」為期 4 年（109-112 年），總經費 5 億 7700 萬元，屬於跨年期計畫，應依預算法第 39 條規定應列明全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，並依各年度之分配額編列各該年度預算，但在預算說明上卻付之闕如。爰此，~~凍結「職業安全衛生科技發展業務」，俟職業安全衛生署就「全國職業安全衛生智能發展計畫」內容與辦理情形，~~ 要求勞動部於1個月內 向本院衛環委員會提出書面報告~~並經同意後始得動支~~。

32人等.

提案人：伍麗華 32 人連署等.

吳秉叡 陳昭姿

226

111

159

226

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

未決議

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　預算書頁次：31 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

100 萬 0 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：~~職業災害保護業務~~

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：~~31,00 萬 0 千元~~

案由：

查民國 110 年 6 月 30 日屏東縣高樹鄉一名 50 歲楊姓男子因不滿潘姓超商女店員提醒他「戴好口罩」，隨即情緒失控猛毆對方，並徒手猛挖店員眼睛，導致店員眼部重創；次查同年 10 月 23 日台中市一名 22 歲周姓男子酒醉不戴口罩，經勸阻不聽，隨手拿店內物品丟擲，造成 42 歲陳姓男店員頭部、身體多處受傷；再查同年 11 月 21 日桃園市龜山區一名蔣姓男子前往超商購物，因未戴口罩，遭 30 歲蔡姓男超商店員規勸而負氣離去。蔣男回家拿口罩，第二次戴著口罩進入購物後雙方發生口角，蔣男憤而將口罩丟往店員身上離去。蔣男隨後第三度進入超商叫出店員，隨後拿出身藏利刃往店員身上刺殺多刀。顯見超商店員之勞動環境已有加強保障職業安全之必要。

爰~~針對 111 年度歲出預算「職業災害保護業務」編列新台幣 31,000 千元，擬凍結 1,000 千元，俟~~勞動部職業安全衛生署~~提出有效保障超商店員職業安全之措施並~~向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，~~始得動支。~~

2個月內

提案人： 郭昔伶

連署人： 蔣萬安　郭惠宏

取消凍結部分、恢復原案之修法說明。

229　郭昔伶

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表 主決議

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元
〔〕歲出—〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔~~〕凍結數：＿分之＿（或＿%）~~

預算書頁次：31 頁

~~100 萬 0 千元~~

〔第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿
用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿

科目（計畫）名稱：職業災害保護業務

本年度預算數：31,00 萬 0 千元

案由：

查民國 103 年至 106 年社工遭受危害型態（口頭辱罵、遭受威脅、肢體暴力、其他）統計為 6,155、5,456、5,082、5,016 人次，且其中受肢體暴力危害者合計達 310 人次，顯見社會工作人員之職業安全有特別保障之必要。

次查，目前並無全國性法規可確保社工執業安全，且現行社會工作師法之適用對象，僅限通過專技高考的社工師，並不及於所有從業的社工人員，考量社工可能受僱於公部門（含公務員、約聘僱人員等）及民間單位，且工作屬性特殊、執業風險偏高，復查衛生福利部於 102 年 11 月制訂「社會工作人員執業安全條例草案」，惟於行政院審查以尚有法規競合及執行疑義等須再檢討釐清，故現行社工執業安全法制尚未完備。

爰針對 ~~111 年度歲出預算「職業災害保護業務」編列新台幣 31,000 千元，擬凍結 1,000 千元，俟~~請勞動部職業安全衛生署~~提出~~社工訪視相關安全指引並向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：賴香伶

6個月內研修「執行執務遭受不法侵害預防指引」納入

連署人：蔣萬安 林思銘

賴香伶

130

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表　主決議

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　預算書頁次：35 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

~~〔✓〕歲出　〔✓〕減列數：20,000 千元~~　〔✓〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

~~30,000 千元~~

第 15 款 4 項 4 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：~~職業安全衛生業務~~

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：~~385,560 千元~~

案由：

根據新聞媒體調查，因為新冠疫情影響，一線醫護人員恐已經產生創傷後壓力症候群，46%醫護人員臨床上出現 PTSD 症狀，超過 7 成以上醫護人員對工作改變感到負荷沉重，且有半數以上醫護人員感到精神耗竭，另外，也有 47.6%的醫護對於是否要去工作感到猶豫；另據美國耶魯大學公共衛生學院今(110)年二月發表於 journal PLOS ONE 研究調查指出，美國近 1/4 的醫護人員受疫情影響、有罹患 PTSD 的徵兆，顯見疫情對於於醫療領域職場之勞工健康構成威脅，然現行職業安全衛生署所發布之職場防疫指引、提供勞工防疫物資等，針對社會、心理性危害方面有所欠缺。~~爰減列「職業安全衛生業務」預算 20,000 千元並凍結 30,000 千元~~俟職業安全衛生署研議因應疫情將職場心理健康維護納入職場防疫指引，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出~~專案~~報告~~並經同意後，始得動支。~~

2項附書面

提案人：張宏陸　張宏陸

高嘉瑜　張廖萬堅　公務2.22

同意改列決議　改主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　預算書頁次：36 頁

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔〕歲出—〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔〕凍結數：~~20 分之 1~~（或＿%）＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：6330300200 職業安全衛生業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：38556 萬 0 千元

案由：查為保障建築工地勞工之安全，各地方政府開始辦理相關工地高架作業酒測等作業，其立意良善，合先敘明。

又因其涉及全國建築工地勞工之權利義務，而此類勞工工作地點多數依建築工地之地點有所移動，若依區域不同而有不同之~~審查計劃~~標準，將影響弱勢勞工權益甚鉅。爰請研議全國統一一致之審查標準之可行性，~~並就探討~~及加強建築工地勞工需飲用藥酒之~~成因與其因應~~措施改善方案~~，爰凍結職業安全衛生業務費 20 分之 1~~，俟勞動部職業安全衛生署~~將前開~~並請書面報告送本院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支~~。

提案人：

連署人：

15-4-4

111 年度中央政府總預算案(衛環委員會)提案表

單位名稱：職業安全衛生署

單位預算書頁次：21、29 頁

15 款 4 項 4 目　節

【　】歲入—【　】增列：　　【　】減列：　　【　】凍結：

~~【✓】歲出—【　】減列：~~　　~~【✓】凍結：1000 萬元~~

案由：職業安全衛生署 15 款 4 項 4 目「職業安全衛生業務」項下編列 3 億~~9240~~ 8,516 萬~~3 千~~元，辦理建構職場安全與推動防災措施，以及加強職業傷病通報、補助與重建等業務。據統計，110 年 3 月原住民族就業者從事的行業以「製造業」(15.23%)及「營建工程業」(15.09%)比率最高。其中，原住民族人在營建工程業中很多都是短期受僱之臨時工，而在不諳法令或雇主沒有為其申辦的情形下沒有參加勞保，以致發生工安事件時無法獲得勞保相關給付，影響族人及其家人生計甚鉅。依「職業災害勞工保護法」第 6 條所規定雇主如未依勞動基準法規定予以補償時，比照勞工保險條例標準按最低投保薪資給予職業災害失能、死亡補助，係未能加入勞保而遭遇職業災害的族人，在「勞工職業災害保險及保護法」正式施行前所能獲得之最低保障。但，職業安全衛生署 111 年所編列補助未加入勞保而遭遇職業災害之勞工補償之經費~~2000~~ 3100 萬元，較今（110）年不升反降，與「職業災害勞工保護法」之立法意旨有違。爰~~此，凍結「職業安全衛生業務」1000 萬元，俟~~要求職業安全衛生署~~就~~於 1 個月內「勞工職業災害保險及保護法」正式施行前，未加入勞保而遭遇職業災害勞工之權益維護措施，向本院衛環委員會提出書面報告~~並經同意後始得動支~~。

提案人：伍麗華

241
239
156

同意改主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部—職業安全衛生署__　　預算書頁次：__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元　〔 〕凍結數：__分之__（或__%）

~~556 萬~~__千元

第__款__項__目__節-0__-__　　科目（計畫）名稱：職業安全衛生業務

用途別：_____　　本年度預算數：3 億 8,556 萬__千元

案由：查審計部 109 年度中央政府總決算審核報告，針對勞動部職業安全衛生署業務指出，全國職場減災精進策略之減災目標尚未達成，其中仍以營建工程業之職災率為最高；又逐年強化職業安全衛生檢查，惟檢查人力實際進用增幅有限，此外未針對聘有移工之事業單位因語言因素訂定適宜之職業安全衛生檢查項目，且檢查時缺乏通譯，難以檢視是否確實依據職業安全衛生法及有關安全衛生規定辦理相關事宜，職業安全衛生署辦理全國職場減災精進策略，又有符合失能等級條件之職業災害移工，未依法請領職業災害勞工保護法相關補助等問題，~~爰提案凍結勞動部職業安全衛生署職業安全衛生業務計畫預算之 556 萬元，俟勞動部向本院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告後始得動支。~~ 要求勞動部於108個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面檢討報告。

提案人：

連署人：

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：職業安全衛生署　　預算書頁次：34 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
~~〔 〕歲出—〔 〕減列數：　　〔 〕凍結數：100 萬元~~　主決議

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：

本年度預算數：385560 千元

案由：

職安署 111 年度預算職業安全衛生業務編列 385560 千元，辦理職業災害、申訴案件檢查、勞動監督檢查、職業傷病通報等業務，以提高職場安全，其中對於職業災害類型、成因及後續處理情形統計分析更是未來施政調整重要依據，然而職安署網站統計專區除統計年報外，業務統計僅職災保險給付等兩項提供逐月資料，對於該署核心業務執行狀況並未適時揭露，難讓外界了解我國職安狀況，應有檢討改進空間。爰提案~~凍結 100 萬元~~，向本委員會提出書面報告~~並經同意後，始得動支~~。

請職安署於3個月內

提案人：

連署人：

745

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：~~勞動部職業安全衛生署~~　　預算書頁次：34 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔○〕歲出—~~〔一〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔○〕凍結數：＿分之＿（或＿%）~~

主決議　~~50~~ 萬＿千元

第 15 款 4 項 2 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：健全職業安全衛生管理及制度　本年度預算數：818 萬 8 千元

案由：

經查，截至 110 年 7 月底止，移送地檢署參辦之重大職業災害案件計 421 件，已結案件數 218 件，處理中件數 83 件，司法機關未回復件數 120 件。重大職業災害案件對於社會造成重大影響，爰勞動部對於移送地檢署偵辦之重大案件宜加強控管，應切實掌握移送案件時效，俾利貫徹公權力之執行。

爰~~提案凍結「職業安全衛生業務—健全職業安全衛生管理及制度」預算 50 萬元，~~要求勞動部~~待~~於一個月內針對移送地檢署偵辦之重大案件，提出加強控管之具體方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~並經同意後，始得動支~~。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人：

主

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　預算書頁次：36 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕凍結數：＿分之＿（或＿＿%）10 萬元

~~第 15 款 4 項 4 目＿節-04-＿　　科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務~~

~~用途別：加強職業傷病通報、補助與重建　本年度預算數：1,354 萬 8 千元~~

案由：

為研訂「勞工職業保險及保護法」相關配套措施，以確保職災勞工相關權益，勞動部職業安全衛生署編定「職業安全衛生業務」之「加強職業災害預防與重建」。

「勞工職業保險及保護法」（以下稱為本法）草案經過立法院審查後，於 110 年 4 月 23 日三讀通過，由總統於 4 月 30 日簽署公布，日前行政院核定本法將於 111 年 5 月 1 日正式施行。

然而如果要落實本法，需要在正式施行前，訂定完整的施行細則及行政命令，才能真正保障勞工身心健康及經濟安全。而目前主管機關尚未訂定完整的子法規範。

~~爰此，對 111 年度「職業安全衛生業務」之「加強職業傷病通報、補助與重建」預算編列 1,354 萬 8,000 元，凍結 10 萬元。俟~~請勞動部職業安全衛生署完成相關法制作業程序後，向立法院社會福利與衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

於1個月內　　依相關法制作業進度及財團法人職業災害預防及重建中心之規劃報告書之

提案人：

連署人：

257　　257

主決議

111 年度中央政府總預算(公務預算部分)提案表

單位名稱：職業安全衛生署

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：36 頁

15 款 4 項 4 目 4 節

科目（工作計畫）名稱：「職業安全衛生業務」項下「04 加強職業傷病通報、補助與重建」之「2000 業務費」

本年度預算數：1,148 千元

建議~~【 V 】減列：36 千元~~　　【 】凍結：

案由：

強化職業災害勞工之照顧為政府應盡之責任，補強關懷照顧未加保職災勞工及其家庭，更是弱勢勞工所需，惟修法討論加強未加保職災勞工權益之際，竟冒大不韙限縮未加保職災勞工適用範圍，顯見職業災害勞工保護法規業務研議結果與保障勞工權益相悖，該業務實為虛擲經費。~~爰此，提案建議減列「業務費」之「辦理職業災害勞工保護法規及制度相關研修檢討會議」費用 36 千元。~~

要求職業安全衛生署於1個月內提出應如何強化未加保職災勞工權益之書面報告。

提案人：陳瑩 陳瑩 陳瑩

連署人：

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署　　預算書頁次：21 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出~~—〔 〕減列數：　〔v〕凍結數：5%~~

第 15 款 4 項 4 目＿節-05-＿　　科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：加強勞動監督檢查　主決議　　本年度預算數：1,065 萬 3 千元

案由：

勞動部職業安全衛生署 111 年度預算案「職業安全衛生業務-加強勞動監督檢查」計畫項下，編列 1,065 萬 3 千元。職安署依據勞動部重大災害通報及檢查處理要點，實施重大職業災害檢查作業，107 年度至 109 年度之檢查家次、檢查場次及違法家數均逐年概減，惟移送偵辦家數卻逐年增加，移送偵辦案件占違法家數比率逐年提高，

綜上，職安署為提高職場安全，逐年辦理職業災害、申訴案件檢查等業務，移送偵辦案件占違法家數比率逐年提高。~~故凍結本目「職業安全衛生業務」項下「加強勞動監督檢查」經費百分之五，建~~請勞動部職業安全衛生署追蹤相關違失樣態，俾供未來輔導改善職業安全精進措施之參考。另應積極控管移送地檢署偵辦案件之時效，俾利貫徹公權力之執行，~~俟勞動部職業安全衛生署向~~社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~後，始得動支~~。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：吳玉琴

260

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表 主決議

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　預算書頁次：15 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✓〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿千元　〔✓〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

~~5,000~~千元

第 15 款 5 項 2 目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：基金運用業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：10,958 千元

案由：

有鑑於勞動基金包括新、舊制勞工退休基金、勞保基金、就業保險基金、積欠工資墊償基金及職業災害勞工保護專款等，勞動基金截至 110 年 8 月底止規模為 4 兆 9,821 億元，勞動基金運用成效攸關廣大勞工權益，然去(109)年間基金運用局發生國內投資組某前組長涉嫌動用基金局之基金帳戶內款項下單炒作某公司股價弊案，今(110)年再爆出投信基金經理人任職期間涉嫌代操炒股，不法獲利，接二連三弊案已損及政府形象，且審計部於 109 年度審核報告指出，基金運用局強化內部控制項目未辦認及評估機關之「控制環境」及「資訊與溝通」等內部控制要素風險，顯然基金監理功能未能有效發揮。爰~~凍結「基金運用業務」預算 5,000 千元，得~~勞動基金運用局提出強化勞動基金運用之審議、監督及考核機制，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告~~並經同意後，始得動支~~。

提案人：張宏陸 張宏陸 書面

陳亭妃

公務 v68

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　預算書頁次：10 頁

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔〕減列數：　　~~〔v〕凍結數：10%~~

第 15 款 5 項 2 目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：基金運用業務

用途別：　　本年度預算數：1,095 萬 8 千元

案由： 主決議

勞動部勞動基金運用局 111 年度預算案「基金運用業務」計畫編列 1,095 萬 8 千元，辦理積極深化投資研究，精進資產配置規劃，強化基金投資效能；建構多元投資策略，落實聯合國永續發展目標，提升基金長期穩健報酬等業務。

勞動基金截至 110 年 8 月底止規模為 4 兆 9,821 億元，由基金運用局辦理投資運用管理業務，然 109 年 7、8 月間基金運用局發生國內投資組某前組長涉嫌動用基金局之基金帳戶內款項下單炒作某公司股價弊案，內部人員涉及不法案件致勞動基金損失雖獲得確保，惟已損及政府形象。勞動部基金運用局因未規範單位主管實施職務遷調之任職服務年資、檢舉人保護之宣導不足及以前年度發生弊案之檢討改進措施未臻落實等原因，內部人涉及不法案件，致生損及勞動基金權益情事發生。

~~故凍結本日經費 10%，~~建請勞動部勞動基金運用局強化內部控制並落實執行，並由勞動基金監理會加強對勞動基金之監理，以避免弊案再次發生，俾確保勞動基金收益與安全。請~~俟~~勞動部勞動基金運用局向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~後，始得動支~~。於二個月內

提案人：賴惠員　賴惠員 賴惠員

連署人： 邱泰源 吳玉琴

769

V-10

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞動基金運用局

【　】歲入　　【V】歲出　　單位預算書頁次：p.15-16

15 款 5 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：基金運用業務

本年度預算數：10,958 千元

建議【　】刪：＿＿＿＿＿＿　~~【V】凍結數：1,000 千元~~

案由：主決議

勞動基金運用局 111 年度於「基金運用業務」計畫編列 1,095 萬 8 千元，辦理積極深化投資研究，精進資產配置規劃，強化基金投資效能；建構多元投資策略，落實聯合國永續發展目標，提升基金長期穩健報酬等業務。有鑑於：

一、　109 年 7、8 月間基金運用局發生國內投資組某前組長涉嫌動用基金局之基金帳戶內款項下單炒作某公司股價弊案，造成勞動基金損失共計 2,740 萬 5 千元，基金運用局已記該員二大過，並予以免職處分。

二、　為防範是類案件再次發生，基金運用局已就投資流程、作業規範、監督管控、廉政措施等 4 大層面，提具 12 項措施以強化管控，並自 109 年 12 月起據以執行。惟審計部於 109 年度審核報告指出，基金運用局強化內部控制項目未辦認及評估機關之「控制環境」及「資訊與溝通」等內部控制要素風險等審查意見，勞動基金運用局允宜落實勞動基金運用之審議、監督及考核機制。

三、　目前全球通膨升溫，勞保等退休金機制允宜有相關的資金運用來避免，勞工的資產被通貨膨脹侵蝕。

爰此，~~提案凍結相關預算 1,000 千元，待~~請勞動基金運用局於二個月內向本委員會提出未來精進計畫之書面報告~~並經同意後，始得動支~~。

提案人：黃秀芳　黃秀芳　黃秀芳

連署人：

X71

15-5-1-(二)

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　預算書頁次：~~10~~ 15 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔V〕凍結數：＿分之＿〔或＿%〕

~~一百萬元~~

第 15 款 5 項 2 目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：基金運用業務

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：1,095 萬 8 千元

案由：[勞動基金虧損] 主決議

鑑於勞動基金屢傳弊案，於 110 年 8 月底，勞動基金炒股弊案的勞動基金運用局國內投資組前組長游逎文方才交保，然 9 月底又爆發弊案，且 9 月單月虧損達 1111 億元，重創獲利以及平均每位新制勞退勞工帳戶收益減少 5,742 元，顯見勞動基金績效問題嚴重，損及基金之永續。

是故，勞動基金運用局對此類政府疏失導致的虧損情形，應對此虧損訂定回填機制，避免損及勞工權益，~~爰提案凍結部分預算，俟~~勞動基金運用局檢討加強對勞動基金管理人員控管考核，以及研議提升相關人員素質與加強防弊措施，如有必要亦應提出相關法規或草案，並提出專案書面報告送立法院衛生環境及社會福利委員會，~~並經同意後，始得動支~~。

提案人：葉毓蘭

272

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表 主決議

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　**預算書頁次：15 頁**

〔 〕**歲入**—〔 〕**增列**〔 〕**減列數：**＿＿萬＿千元

〔○〕**歲出**—〔 〕**減列數：**＿＿萬＿千元　　~~〔○〕凍結數：＿分之＿（或＿%）~~

~~200~~ 萬＿千元

第 15 款 5 項 2 目 節-0＿-＿　　**科目（計畫）名稱：基金運用業務**

用途別：基金業務之研考及控管　　本年度預算數：1040 萬 4 千元

案由：

109 年勞動基金運用局爆發投資組組長涉嫌動用基金帳戶款項炒作某公司股價弊案，110 年 9 月再度爆出代操勞退基金的統一投信，有兩名基金經理人任職期間涉嫌代操炒股，不法獲利合計約 8000 萬元。勞動基金弊案連連，審計部亦質疑勞動基金運用局未針對過去弊案改進措施未臻落實等部分予以強化，亦未針對高階主管人員違法之風險，建立相關職務輪調、建立通報管道以及時掌握異常情事，降低弊案發生風險。

~~爰提案凍結「基金運用業務—基金業務之研考及控管」預算 200 萬元，~~請勞動基金運用局全面檢視勞動基金弊案防範機制之不足，於2個月內提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面專案報告~~並獲同意後，始得動支~~。

提案人：蔣萬安 蔣萬安

連署人： 顏寺伶 張育美

273

111 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動基金運用局　　預算書頁次：15 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元
〔 〕歲出—〔 〕減列數：　　〔 〕凍結數：~~100 萬元~~

科目(計畫)名稱：基金運用業務

用途別：02 基金業務之研考與控管

本年度預算數：10404 千元

案由：主決議

基金運用局 111 年度預算基金運用業務項下 02 基金業務之研考及控管編列 10404 千元。經查，基金運用局於 109 年發生內部人勾結財團炒股不法案件，除造成勞動基金損失，更損及政府形象及民眾對基金之信賴，該局雖已提具 12 項措施以強化管控，但審計部 109 年度審核意見仍指出該局強化內部控制項目未辨認及評估機關之「控制環境」及「資訊與溝通」等內部控制要素風險等審查意見。近日又爆發代操基金經理人炒股事件，此雖為舊案，但已顯示相關弊端恐僅冰山一角，除應持續強化內控機制外，對於代操業者之責任亦應有明確標準，以資規範。爰~~提案凍結 100 萬元~~，向本委員會提出書面報告~~並經同意後，始得動支~~。

請勞動基金運用局於二個月內

提案人：

連署人：

>711

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局　　預算書頁次：10 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔~~v~~〕減列數：~~50~~ 萬元　　〔 〕凍結數：

第 15 款 5 項 3 目 1 節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：一般建築及設備

用途別：交通及運輸設備　　本年度預算數：179 萬元

案由：王永議

勞動部勞動基金運用局 111 年度預算案「一般建築及設備」項下「交通及運輸設備」編列 179 萬元，辦理首長專用車乙輛汰換經費。查勞動部勞動基金運用局公務車輛明細表，目前首長專用車購置年度為民國 96 年，根據中華民國 111 年度「共同性費用編列基準表」，與公務車輛屆滿十五年得辦理汰換之意旨尚無違背。

此外，根據上開規範，新購之各式公務車輛，除特種車、大客車、客貨兩用車、大貨車及駐外機構車輛外，應優先購置電動車。然單位購置車輛尚須考量常態性出勤一趟(天)來回里程數，是否可能超過電池供應最大里程，且報經其主管機關核准，亦得購置油電混合動力車或燃油車。因此購置車輛除應本於節能減碳之意旨之餘，更需考量機關實際使用情形，~~故減列本目經費 50 萬元，~~ 建請勞動部勞動基金運用局~~檢討~~後續購車標準，並於一個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面~~檢討~~報告。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

275

(5-5-5-(三)-1

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動基金運用局　　預算書頁次：17 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔v〕歲出—〔v〕減列數：~~350~~ 千元　　〔 〕凍結數：__分之__（或__%）

__千元

第 15 款 5 項 3 目 1 節-__-__

科目(計畫)名稱：交通及運輸設備

用途別：

本年度預算數：1,790 千元

案由：主決議

勞動部勞動基金運用局 111 年度交通及運輸設備計畫編列 1,790 千元，辦理汰換首長專用車輛；惟依據 111 年度總預算編製作業手冊之共同性費用編列基準表電動汽車—小客車之編列基準為 1,700 千元~~，又貨物稅的抵免 21 萬、汰舊換新得折抵 5 萬，爰建議刪除 350 千元~~。請勞動基金運用局之購車標準，除考量節能減碳目標外，並應擬訂採購效率及撙節經費原則，辦理採購。

提案人：徐志榮

連署人：蔣萬安、廖偉翔

276

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表 主決議

單位名稱：勞動部勞動及職業安全研究所　　預算書頁次：26 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔v〕歲出—〔 〕減列數：

~~〔v〕凍結數：1,000萬~~

第 15 款 6 項 2 目＿節 0＿－＿　　科目(計畫)名稱：勞動及職業安全衛生研究

用途別：

本年度預算數：1 億 8,438 萬 8 千元

案由：

~~勞動部勞動及職業安全研究所 111 年度「勞動及職業安全衛生研究」計畫編列 1 億 8,438 萬 8 千元，其中研究經費為 1 億 5,913 萬 2 千元，預計辦理 70 項計畫。~~

根據立法院預算中心報告指出，按政策面研究成果統計，109 年度政策面建議項數為 24 項、獲採納項數為 15 項，均較以前年度少，建議項數及採納項數未能與研究成果與品質成呈正相關，惟勞動部政策措施與廣大勞工息息相關，政策相關研究績效有提升空間。

~~按凍結本目經費 1,000 萬，請~~勞動部勞動及職業安全研究所之研究計畫，因業務涉及廣大勞工權益與福祉，應酌予提高勞動政策方面之~~研究~~量，並提高勞動政策方面之研究量能，俾供未來施政之參考。~~請~~~~勞動部勞動力發展署~~向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~後，始得動支~~。

勞動及職業安全衛生研究所於預算案通過後兩個月內 審閱應用

提案人：賴惠員 賴惠員 賴惠員

連署人：

781

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動及職業安全衛生研究所

主決議：

近年工安意外事故頻傳，例如：太魯閣號事件、花蓮漫波飯店拆除倒塌事件、中橫邊坡災修吊車翻覆事件等等，以及近期捷運三鶯線工安意外釀 3 死 2 傷等事故，上開事故除應立即勒令停工之外，更應積極追究後續責任，然而在職業安全部分，也應由勞動部勞動及職業安全衛生研究所，就事故發生原因，積極檢視~~勞工相關勞動及職業安全衛生條件、及勞工工作環境狀況等。~~重大工安事件之衝擊及影響層面等。

爰建請勞動部勞動及職業安全衛生研究所偕同勞動部職業安全衛生署分析今年度發生之重大工安事件，並提出相關因應對策，以作為往後政策研議之參考。並於三個月內向社會福利及衛生環境委員會，提出書面報告。

提案人：賴惠員　賴惠員　賴惠員

連署人：

284

甲1-收入

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金　　預算書頁次：21

〔~~v~~〕歲入—〔v〕~~增列~~〔 〕減列數：~~1,000 千元~~

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿萬＿＿千元　　〔 〕凍結數：＿＿分之＿＿（）

＿＿＿＿萬＿＿千元

第＿＿款＿＿項＿＿目＿＿節＿－＿－＿＿

科目（計畫）名稱：＿

用途別：租金及權利金收入　　本年度預算數：280,944 千元

案由：主決議

勞保局作業基金租金及權利收入部分，111 年度編列 280,944 千元，其中宜蘭和睦路地段長年未處理，致未編列收入；另林森北路地段歷年皆編有收入，惟 111 年度卻未編；另各該不動產收入年年變動數不大，~~勞保局~~勞動基金運用局應審視各該土地建物租賃合約，依當地市場行情酌予調漲~~，爰建議增加預算數 1,000 千元~~，以維護基金權益。

提案人：徐志榮

連署人：

001

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金附屬單位預算　　預算書頁次：13 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔V〕凍結數：~~1,000 萬元~~

科目(計畫)名稱：業務成本與費用

用途別：保險成本－保險給付　　本年度預算數：5,585 億 9,772 萬 6 千元

案由：

依據勞工保險局報告顯示，勞保基金（普通事故保險）自 106 年度起保險收入不敷保險給付支出，109 年度保費收支短絀較 108 年度增加 259.42 億元，呈倍數增加，該基金 111 年度預算案編列保險收入 4,365.84 億元、保險給付 5,184.4 億元，保費收支短絀 818.56 億元，較 109 年度決算數增加 69.84%，基金收支失衡情形遽增。

綜上，鑑於勞保基金收支失衡情形加劇，勞工保險局應說明 109 年度保費收支短絀之詳細原因，始能改善其財務狀況，爰~~提案凍結 111 年度「業務成本與費用」項下「保險成本」之預算數 1,000 萬元，俟勞工保險局~~請勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出 109 年度保費收支短絀之書面報告~~及解決方案，始得動支~~。

~~保險給付~~

及勞保財務改善

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

4

主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金附屬單位預算　　~~預算書頁次：36 頁~~

~~〔〕歲入　〔〕增列〔〕減列數：　　萬　千元~~

~~〔V〕歲出　〔〕減列數：　　萬　千元~~　　~~〔V〕凍結數：1,000 萬元~~

~~科目(計畫)名稱：勞職保及保護~~

~~用途別：~~　　~~本年度預算數：69 億 3,690 萬 1 千元~~

案由：

配合~~勞工保險條例及~~職業災害~~勞工~~保護法於 111 年 5 月 1 日施行，勞工保險局作業基金 111 年度預算案配合調整，將原列於「勞工保險業務」計畫項下之「職業災害保險」部分及「職業災害勞工保護業務」計畫整併為「勞職保及保護業務」計畫。

111 年度預算案可區分為施行日前（1-4 月）及施行日後（5-12 月）2 部分，以「業務成本與費用」為例，施行日前預算數 31 億 3,425 萬 1 千元（包括勞工保險職業災害 29 億 3,114 萬 6 千元及職業災害勞工保護 2 億 0,310 萬 5 千元），施行日後預算數 79 億 2,070 萬 2 千元，111 年經費需求合計 110 億 5,495 萬 3 千元，較 110 年度預算數增加 18 億 1,478 萬 1 千元（增幅 19.64%）；另由於保險範圍擴大，被保險人增加，被保險人範圍增加，保險收入增加 18 億 5,219 萬 9 千元（增幅 20.7%）。由於保險範圍擴大，新增業務不少，允宜加強該法施行前之業務訓練與測試，並廣為宣傳與輔導，俾利業務順利推行。

綜上，為確保業務順利推行，~~督促~~建請勞工保險局廣為宣傳與輔導，~~爰提案~~此保障所有勞工職災保護權益，~~凍結「勞職保及保護」項下 1,000 萬元，俟勞工保險局向立法院社會福利及衛生環境委員會提出業務訓練與測試相關之書面報告，始得動支。~~

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

6

主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金　　預算書頁次：13 頁

〔 〕歲入 〔 〕增列 〔 〕減列數：＿＿萬＿千元

〔○〕歲出 〔 〕減列數：＿＿萬＿千元　〔○〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

1000 萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節 0＿＿　科目（計畫）名稱：保險成本

用途別：呆帳　本年度預算數：9 億 1786 萬 8 千元

案由：

109 年度勞工保險普通事故保險收支差短高達 481 億元，審計部推估老年人口比重每增加 1%，高齡給付將增加 993 億元，隨著人口結構老化，2025 年預估將再增加 4,000 多億元之支出，將導致基金財務失衡且缺口急速擴增。

爰提案凍結「勞動部」「保險成本—呆帳」預算 1000 萬元，待勞工保險局就政府財政預算、人口結構轉變及世代衡平等問題，加速推動勞工保險年金制度改革，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。（書面）

提案人：蔣萬安　蔣萬安

連署人：

8

改主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表　主決議

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66-76

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕歲出—〔~~v~~〕減列數：~~10,000 千元~~ 〔~~v~~〕凍結數：__分之__()

~~30,000 千元~~

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱:促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：媒體政策及業務宣導費　　本年度預算數：119,609 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫中之媒體政策及業務宣導費，111 年度共編列 119,609 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，爰建~~議刪除 10,000 千元、凍結 30,000 千元~~。

請勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：徐志榮

連署人：

17

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表 主決議

~~單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66-76、大122~~

~~〔 〕歲入 〔 〕增列 〔 〕減列數：　千元~~

~~〔v〕歲出 〔v〕減列數：10,000 千元 〔v〕凍結數：　分之　()~~

~~5,000 千元~~

~~第　款　項　目　節~~

114316　9415　4964

~~科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫~~

39636

~~用途別：房租費　　本年度預算數：168,334 千元~~

案由：　168,331

就業安定基金促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、一般行政管理計畫中之房租費，111 年度共編列 ~~168,334~~ 168,331 千元，惟相關計畫所編數皆大幅高於前年度決算數，顯見浮編之嚴重，~~爰建議刪除 10,000 千元、凍結 5,000 千元~~。

請核重逕撙節支用。

提案人：徐志榮

連署人：

020

沒決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表　主決議

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕增列數：＿＿千元

〔ｖ〕歲出—〔平〕減列數：~~5,000,000~~千元〔 〕凍結數：＿分之＿（）

＿＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節＿－＿－＿

科目（計畫）名稱：促進國民就業計畫

用途別：＿＿　本年度預算數：28,646,018 千元

案由：

勞動部就業基金促進國民就業計畫 111 年度促進國民就業計畫編列 28,646,018 千元，惟前年度決算數僅 18,321,730 千元，111 年度所編預算高於前年度決算達 156%，且目前並無針對明年度新冠疫情所需支持勞工紓困措施所為之政策規畫，爰~~建議刪除 5,000,000 千元。~~請勞動部提出書面報告。

提案人：徐志榮

連署人：蔣萬安　廖國棟

21

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表　主決議

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：81 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔✓〕減列數：~~10,000~~千元　〔✓〕凍結數：＿分之＿(或＿%)

~~50,000~~千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：28,646,018 千元

案由：

COVID-19 造成全球性重大疫情，影響全球勞動市場發展，就業安定基金 111 年度預算案於「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」、「就業服務業務」及「多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務」計畫分別編列 15 億 9,804 萬 7 千元、16 億 986 萬元及 85 億 8,867 萬 6 千元，合計數 117 億 9,658 萬 3 千元，辦理 9 項因應疫情相關措施。惟審計部實地查核勞動部 109 年度辦理因應疫情相關措施發現諸多缺失，且 110 及 111 年度因應疫情相關措施多為 109 年度之延續，或現有機制之擴充，考量不同年度國內疫情之發展及變化迥異，對於產業環境及勞工就業影響程度亦未盡相同，且國際疫情仍存有變數，應滾動式檢討相關措施，以有效運用政府資源穩定國內勞動市場，爰~~提案本項減列 10,000 千元並凍結 50,000 千元，俟~~勞動部就「因應疫情穩定國內勞動市場相關措施」~~之提出~~檢討~~並建立~~滾動修正機制，~~經~~向立法院社會福利及衛生環境委員會提出~~專案~~書面報告~~並經同意後，始得動支~~。

提案人：張[illegible]　張[illegible]

[illegible]

基金 23

110 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

主決議

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　【V】歲出　預算書頁次：66

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫

本年度預算數： 28,646,018 千元

建議【~~丰~~】刪：~~1,000 千元~~ 【~~丰~~】凍結數：~~1/10~~

案由：

就業安定基金 109 年度辦理因應疫情相關措施達 21 項，決算數 56.07 億元(併決算數 35.5 億元)，惟法定預算中部分計畫卻停辦、緩辦或執行率偏低，為使有限預算資源之分配及運用更臻妥適，宜本零基預算精神，通盤檢討原有計畫及預算之必要性及合理性，俾供未來施政參據。

24

項目		執行率	差異數	執行差異原因
1	補助各地方政府辦理促進國民就業等相關計畫	89.50	123,636	係補助由各地方政府依需求提出申請，因受疫情影響，致下修補助金額或停辦計畫所致。
2	健全分署辦理職訓業務運籌管理功能	85.32	127,040	1.發展署桃竹苗分署辦理幼獅職業訓練場A棟宿舍及焊接工場整修工程、分署周邊步道暨整體景觀改善整修工程等案，因履約期限至110年度，須俟工程驗收完竣後核銷。 2.發展署雲嘉南分署部分訓練設備採購案標餘款，及配合「育樂大樓整修工程」進度購置之設備，業已辦理預算保留；另「行政大樓外牆整修工程」因多次流標，遲至12月始動工所致。
3	分署辦理在職人員進修訓練	812.61	-301,385	主要係「充電再出發訓練計畫」因應109年嚴重特殊傳染性肺炎對就業市場之影響，針對因疫情衝擊而協商實施減班休息之勞雇雙方提高補助，致執行成效高於預期。
4	推動身心障礙者進用暨就業協助計畫	240.26	-126,853	因應疫情影響，為協助視障按摩師穩定就業，辦理視覺功能障礙者工作補貼紓困措施，及協助視障按摩據點穩定經營，補助視障按摩據點購置防疫消毒物資，致經費執行大幅增加。
5	辦理僱用及就業獎助業務	269.45	-597,099	因應疫情對經濟活動及就業市場之衝擊，109年新增(或擴大辦理)計畫如:安心就業計畫、安穩僱用計畫等所致。
6	辦理技術士技能檢定學術科試務工作計畫	78.64	243,905	技能檢定係民眾依個人需求報檢，且受疫情影響整體報名意願，導致報檢人次降低。
7	多元培力就業計畫	265.81	-1,453,414	因疫情對國內就業市場造成衝擊，為協助受影響之勞工，經提報就業安定基金管理會第94次會議通過，推動辦理「安心即時上工計畫」紓困措施，採併決算方式辦理。

說　明：109年度決算執行率未達80%或超過120%或差異數達1億元以上之項目計27項，本表僅擷取主要項目分析。

爰此，為樽節經費，~~提案刪1,000千元，凍結1/10~~請勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會~~提出報告並經同意後，始得動支~~。

提案人：書面 莫若華 莫若華

連署人：邱鎮軍 賴惠員

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　主決議

〔v〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　~~〔v〕凍結數：1%~~

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：286 億 4,601 萬 8 千元

案由：

COVID-19 造成全球性重大疫情，影響全球勞動市場發展，為因應疫情，就業安定基金自 109 年度起支應各項紓困措施所需經費，就業安定基金 111 年度預算案於「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」、「就業服務業務」及「多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務」計畫合計編列 117 億 9,658 萬 3 千元，辦理 9 項因應疫情相關措施。

根據審計部 109 年度中央政府總決算審核報告，勞動部 109 年度辦理因應疫情相關措施發現缺失，諸如：1.安心就業等紓困與補貼措施，對於重複支領之認定似過於寬鬆，復乏機關間聯繫查證機制，且間有應上傳資料未上傳不利比對情形；2.擴大辦理充電再出發訓練計畫，其中採線上參訓課程之學習時數認定缺乏明確規範，且間有事業單位以虛偽不實之書面文件結報，或核給金額超逾標準等情事，允宜確實檢討改進。

~~故凍結「促進國民就業計畫」經費百分之一，~~建請滾動式檢討相關措施，俾利政府資源有效率運用。俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後~~，始得動支~~。

提案人：賴惠員　賴惠員

連署人：

25

111年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　主決議

〔v〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　~~〔v〕凍結數：1%~~

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：286 億 4,601 萬 8 千元

案由：

就業安定基金自 109 年度起因應疫情需要辦理相關措施，查 111 年度預算案於「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」、「就業服務業務」及「多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務」計畫分別編列 15 億 9,804 萬 7 千元、16 億 986 萬元及 85 億 8,867 萬 6 千元，合計數 117 億 9,658 萬 3 千元，辦理多項因應疫情相關措施。

就業安定基金 109 年度促進國民就業計畫預算執行率達 124.03%，主要係因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，新增辦理安心即時上工計畫等因應疫情相關措施所致。就業安定基金 109 年度辦理因應疫情相關措施計 21 項計畫，決算數 56.07 億元，或為新增項目，或為現有機制擴大辦理，所需經費多經就業安定基金管理會會議決議，由「促進國民就業計畫」預算額度內調整容納，如有不足再以併決算方式辦理，因此 109 年度致「促進國民就業計畫」決算數超過預算數 35.5 億元而併決算辦理。

爰提案~~凍結「促進國民就業計畫」經費 1%~~，建請勞動部審視就業安定基金 109 年度停辦、緩辦事項之理由，俾利未來施政參據。俟勞動部於三個月內向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後~~始得動支~~。

提案人：賴惠員　賴惠員　李彥秀

連署人：吳秉叡

26

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表　　主決議

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：66

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：____千元

〔 v 〕歲出—〔~~+~~〕減列數：~~15,000~~千元　〔 〕凍結數：__分之__()

_____萬__千元

第__款__項__目__節-__-__

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：媒體政策及業務宣導費　　本年度預算數：85,209 千元

案由：

就業安定基金促進國民就業計畫之媒體政策及業務宣導費，111 年度編列 85,209 千元，較去年預算數 80,549 寬列近 500 萬元，另較前年度決算數 75,775 千元多約 1000 萬元；經查，促進國民就業計畫 109 及 110 業務實施成果，其中勞動部報紙與網路新聞蒐集及推送通報採購案及平時與媒體國會溝通事項之經費皆是運用該筆預算，其正當性不足，按上述二項業務應以公務預算為之，勞動部卻挪用就業安定基金之促進國民就業計畫經費，顯不適宜，且該二項業務與促進國民就業計畫無關，~~爰建議刪除 15,000 千元~~。

提案人：徐志榮

請勞動部就媒體政策及業務宣導費規劃向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

連署人：

29

-(二)

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　【V】歲出　預算書頁次：82

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫-職業訓練業務

本年度預算數：7,450,143 千元

建議【 ∓ 】刪：~~2,000 千元~~　【∓】凍結數：~~1/5~~

案由：主決議

審計部於 108 年 8 月函請勞動部就 104 年「數位電子裝置訓練器材一批」採購案(採購金額 74 萬 8 千元)，經發展署北基宜花金馬分署行政調查發現投標廠商疑涉犯政府採購法第 50 條第 1 項第 5 款不同投標廠商間之投標文件有重大異常關聯，，以及同法第 87 條第 3 項詐術圍標等罪嫌，北分署於 109 年 5 月 13 日檢具相關事證移送新北地檢署偵辦。

發展署為促進國民就業，配合時代趨勢及市場需求，支應龐鉅資金辦理多項職業訓練，培育國家專業人才及國人職業技能，發展署各分署自辦訓練人數每年約 1.51 萬人，惟北分屬職業訓練師利用職務之便，涉及採購弊案顯有未當，允宜檢討行政及採購流程之控管機制，並強化監督管理，避免弊案再發生。

爰此，~~為~~撙節經費，~~提案刪 2,000 千元，凍結 1/5，~~俟~~請~~勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之~~書面報告~~方案，~~向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。~~

提案人：黃香蓮　黃香蓮

連署人：[illegible]　[illegible]惠

33

33

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表　改主決議

單位名稱：勞動部—就業安定基金　　預算書頁次 67 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

~~657 萬 5 千元~~

~~促進國民就業計畫，職業訓練業務~~

第＿款＿項＿目＿節 0＿－＿　科目（計畫）名稱：健全分署辦理職訓業務運籌管理功能

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：10 億 7657 萬 5 千元

案由：查勞動部主管 111 年度就業安定基金其中健全分署辦理職訓業務除各勞動力發展分署維運外，其核心辦理項目係推動職業訓練相關輔助措施，配合國家重點發展及就業市場人力需求，運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練與辦理青年職能開發業務，結合產學訓資源，提升青年就業能力，促進其就業等，依據勞動統計調查網統計「公立職訓機構自辦訓練結訓人數」之統計，110 年結訓人數相較 109 年僅 1 月人數稍多，其餘各月均不及 109 年，足見新冠肺炎影響國人職業訓練之意願，更凸顯線上教學已成為疫情後時代發展的項目，再者目前全球正在積極推動 5G 網路加值運用，勞動部發展署宜開發新型態的職訓模式來應對未來趨勢，勞動力發展署編列高達 10 億 7657 千萬元辦理健全分署辦理職訓業務運籌管理功能，不應僅止訓練機具設備汰舊換新與設備維護上，為強化勞動力發展署開發新型勞動訓練模組，讓更多民眾可以藉由多元的職訓提升本身就業能力，~~爰提案凍結該項計畫預算 657 萬 5 千元，俟~~勞動力發展署於三個月內向本院社會福利及衛生環境委員會提出職業訓練精進規劃書面報告~~後始得動支~~。

提案人：

連署人：

2、一、(二)、4.
p.83.

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【　】歲入　【V】歲出　預算書頁次：83

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫-辦理青年職能開發業務

本年度預算數：1,659,570 千元　職業訓練業務

建議【~~V~~】~~刪：1,000 千元~~　【~~V~~】~~凍結數：1/10~~

主決議

案由：

我國 109 年青年就業結構與 10 年前相較在工業部門之比率下降，向服務業傾斜，鑒於國內疫情升級使內需市場服務業受影響甚巨，致青年就業面臨嚴峻挑戰。應屆畢業青年就業措施於疫情下對青年就業提供實質助益，惟屬階段性措施，仍宜針對疫情造成就業市場變化對青年就業之影響，研擬中長期完整配套措施，俾利有效改善青年就業問題。

我國青年 109 年度近 7 成就業於服務部門，惟 COVID-19 疫情對我國內需服務業影響甚巨，青年就業面臨嚴峻挑戰；應屆畢業青年就業措施於 109 年度對青年就業雖提供助益，惟多屬階段性措施，勞動部於 110 及 111 年度賡續辦理應屆畢業青年就業促進方案，允宜追蹤受補助者後續就業情形，針對疫情造成就業環境變化對青年就業影響，研擬中長期完整因應及配套措施，降低學用差距、培養專業職能及創造良善就業環境

~~爰此，為樽節經費，提案刪 1,000 千元，凍結 1/10，俟~~請勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：~~劉~~ 莫若華　莫若華

連署人：

賴惠員

37
37
63

37

111年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：67 頁

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔V〕凍結數：＿分之＿(或 1%)

＿＿＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿科目(計畫)名稱：身心障礙者及特定對象就業訓練業務

用途別：統籌分配直轄市、縣市政府身心障礙就業基金預算 本年度預算數：210,561 千元

案由：

民國 97 年訂定之身心障礙者創業輔導服務實施方式及補助準則第三條，直轄市、縣（市）主管機關對身心障礙者之創業輔導服務，依下列方式辦理：一、創業貸款利息補貼。二、創業諮詢。三、創業指導。四、創業知能研習。五、其他身心障礙者創業服務。惟未見勞發署相關統計數據、成果報告與檢討精進報告，爰此提案凍結 1%預算，俟勞發署向社會福利及衛生環境委員會提出「近4年身心障礙者創業輔導服務專案報告」並經同意後，使得動支。

提案人：

連署人：

40

111 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表 主決議

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：89 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔✓〕減列數：~~10,000~~千元　〔✓〕凍結數：＿分之＿(或＿%)

~~10,000~~ 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：就業服務業務　本年度預算數：4,609,212 千元

案由：

就業安定基金 111 年度預算案「促進國民就業計畫」項下「就業服務業務」計畫編列 4,609,212 千元，當中包含辦理應屆畢業青年因應疫情相關就業措施 1,023,211 千元。惟查，109 年度青年就業結構與 10 年前相比，在工業部門之比率下降，向服務業傾斜，近 7 成青年就業於服務部門。鑒於國內疫情影響內需市場服務業甚巨，青年就業面臨嚴峻挑戰，而 109 年度應屆畢業青年就業措施雖對青年就業提供助益，仍多屬階段性措施；110 及 111 年度持續辦理應屆畢業青年就業促進方案，應追蹤受補助者後續就業情形，針對疫情造成就業環境變化對青年就業影響，研擬中長期完整因應及配套措施，以降低學用差距、培養專業職能並改善青年就業情形。爰~~提案本項減列 10,000 千元並凍結 10,000 千元~~，請勞動部就「疫情下青年就業相關措施之中長期規劃」向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告~~並經同意後，始得動支~~。

提案人：

基金 42

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：91 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✔〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔✔〕~~凍結數：500 萬元~~

一、推動國民就業計畫

科目(計畫)名稱：就業服務業務-6青年就業服務

本年度預算數：1 億 7566 萬 6 千元

案由：

依勞動部 109 年青年(15~29 歲)就業狀況顯示，我國 109 年青年就業人數 217 萬 8 千人，服務業部門占 68.7%，工業部門占 29.7%，青年就業結構向服務業傾斜，惟今年疫情對我國服務業影響甚巨，青年失業率為近十年來最高，而青年尋職本就不易，疫情影響下勞動部有必要針對青年就業加以協助，爰~~凍結 500 萬元~~，俟勞動部針對青年就業狀況提出調查，精進現有協助方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告~~後，始得動支~~。

時間	15-24 歲青年失業率
101 年 7 月	12.96
102 年 7 月	13.39
103 年 7 月	12.83
104 年 7 月	12.28
105 年 7 月	12.45
106 年 7 月	12.41
107 年 7 月	11.94
108 年 7 月	12.25
109 年 7 月	11.82
110 年 7 月	13.38

提案人：

連署人：

049

111 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱： 就業安定基金

【　　】收入　　【　　】支出　　預算書頁次：96

科目（工作計畫）名稱：

本年度預算數：7136472 千元

建議【　】增刪：＿＿＿＿＿＿　【　】凍結數：~~10%~~

案由：

就業安定基金 111 年度預算案「促進國民就業計畫－多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務-多元培力就業計畫-擴大公共服務之就業計畫」編列 71 億 3,647 萬 2 千元，補助政府機關於執行計畫期間協助失業者上工，約 3.5 萬人之工作津貼、勞健保費及辦理本計畫所需行政費用等。經查，該計畫係為因應疫情衝擊國內就業市場，發生大量失業情勢，由政府部門提供公共性就業機會，係屬為因應就業市場機能不足之輔助措施；109 及 110 年度經費需求分別為 68 億餘元及 69 億餘元，惟截至 110 年 9 月底止，該計畫尚未啟動；有鑑於國內疫情趨緩，失業情形已逐漸改善，且就業安定基金尚有多項因應疫情措施持續辦理中，本項預算編列是否具有必要性，容有檢討空間。爰~~提案凍結本項預算 10%，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。~~請勞動部於三個月內以書面報告向立法院社會福利委員會及環境委員會提出說明。

提案人：[signature]

連署人：[signature]

52

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：1-96 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔X〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　　〔X〕凍結數：＿分之＿（或＿＿%）

~~1,000 萬元~~

~~第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫~~

~~用途別：改善職場工作環境業務　　本年度預算數：5 億 8,999 萬 6 千元~~

案由：

為強化職場勞工身心健康保護及職場工作安全，勞動部運用就業安定基金編定「促進國民就業計畫」之「改善職場工作環境業務」。

而查我國及世界各個國家之每萬名勞工罹患職業病比率，看似與各國相比較低，但是更有可能是我國職業病發現率仍有待提高。如何讓勞工、雇主、醫療機構及勞工家屬主動通報，使勞工獲得妥善的治療相當重要。

~~爰此，針對 111 年度就業安定基金「促進國民就業計畫」項下「改善職場工作環境業務」預算編列 5 億 8,999 萬 6,000 元，凍結 1,000 萬整。~~俟勞動部職業安全衛生署針對於勞工職業病之通報提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~，始得動支~~。

國家(年份)	每萬名勞工罹患職業病
臺灣(2020)	1.08 人
日本(2013)	1.34 人
德國(2012)	2.59 人
英國(2008)	2.93 人
韓國(2014)	4.50 人
丹麥(2009)	16.9 人
芬蘭(2008)	17.0 人
瑞典(2008)	24.5 人
法國(2012)	39.1 人
資料出處:台大公衛學院健康政策與管理研究所	

提案人：

連署人：

55　　55

主一

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：1-96 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔~~V~~〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元　〔~~V~~〕凍結數：＿分之＿（或＿＿%）~~999~~ 萬 ~~6~~ 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：促進國民就業計畫

用途別：改善職場工作環境業務　本年度預算數：5 億 8,999 萬 6 千元

案由：

為強化職場勞工身心健康保護及職場工作安全，勞動部運用就業安定基金編定「促進國民就業計畫」之「改善職場工作環境業務」。

而查近年來勞工保險局對於職業傷害統計，顯示民國 109 年職業傷害人次為 51,018 人次，相較近年來偏高一些。檢視其職業傷害類別，屬於上下班時的交通事故可能有逐漸增加的趨勢，勞動部未來需要與其他行政部門共同合作，才更能避免勞工遭受職業傷害。爰~~此，針對 111 年度就業安定基金「促進國民就業計畫」項下「改善職場工作環境業務」預算編列 5 億 8,999 萬 6,000 元，凍結 999 萬 6 千元整。俟勞動部提出具體與其他行政部門的合作方案~~後，~~向~~立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~，~~始得動支~~。~~

改善策略 在3個月內 要求 應與相關部會研議

年別	職業傷害人次(人)		
	總計	屬交通事故	非交通事故
105	51,496	21,611	29,885
106	50,387	22,038	28,349
107	49,716	22,719	26,997
108	49,326	23,307	26,019
109	51,018	24,240	26,778

資料出處：勞工保險局

提案人：

連署人：

56

111年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

~~提案表~~ 主決議

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：100頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔∨〕歲出—〔∨〕減列數：~~100~~萬＿千元　〔∨〕凍結數：＿分之＿(或＿%)

~~100~~萬元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿ 科目(計畫)名稱：勞動資料科學建置及勞動力應用研究業務

用途別：＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：16,131千元

案由：

衛福部統計台灣約 76 萬人有長照需求，其中有近 1/3 聘用外籍移工照護，目前在台工作的 24 萬餘名家庭看護等社福移工，仍係我國長照的主力，惟長照 2.0 僅針對機構之移工補助，家庭看護移工缺乏勞動法令保障，移工需忍受高工時、低薪資的勞動環境，長期下來是否能維持有品質的照顧是一項疑慮，爰~~提案減列 100 萬且凍結 100 萬~~，~~俟~~勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出「家庭看護移工納長照~~專案~~報告~~經同意後，使得動支~~。

請勞動部於勞動資料科學建置及勞動力應用研究業務計畫內

書面

提案人：賴香伶　賴香伶

連署人：蔣萬安　邱臣遠

備註：1.提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
2.提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目（工作及分支計畫）名稱先後列明。若未涉及（即主決議），則無須勾選或填列。
3.請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

61

111 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：就業安定基金　　**預算書頁次**：104 頁

〔 〕**歲入**—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿＿萬＿千元

〔✔〕**歲出**—〔 〕減列數：　　萬　千元　~~〔✔〕凍結數：150 萬~~

科目(計畫)名稱:辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項

本年度預算數：2 億 5655 萬 6 千元

案由：

因 COVID-19 疫情影響，我國於 109 年 12 月 4 號暫緩印尼移工入境，110 年 5 月 19 日並暫緩所有國籍移工入境，依據勞動部統計，108 年我國社福移工約 26 萬人，110 年 9 月約 23 萬 5 千人，即社福移工於 COVID-19 疫情期間，短少 2 萬 5 千人，因而形成我國照顧機構、有照護需求家庭之人力缺口，鑒於未來疫情難以預估，倘疫情狀況不變，勞動部應評估此期間受影響之機構、家庭等單位之人力狀況，爰~~凍結 150 萬元，俟~~勞動部針對我國移工需求單位之狀況進行了解，並提出替代方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告~~後，始得動支~~。

~~建議~~ 改 主決 議

提案人：蘇巧慧　　蘇巧慧

連署人：賴惠雲　吳玉琴

(81)

11/16
社福中心

111 年度中央政府總預算案（附署單位預算）提案表

~~基金名稱：就業安定基金~~ 主決議

~~【　　】收入　　【 V 】支出　　預算書頁次：105~~

~~科目（工作計畫）名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫~~

~~(二)外國人聘僱許可業務~~

~~本年度預算數：197,792 千元~~

~~建議【】增刪：　十分之一　　【V】凍結數：　十分之一~~

案由：

有鑑於我國自去年 12 月起因應印尼疫情禁止印尼籍~~外勞~~外國人入境，今年 5 月又全面禁止~~外勞~~外國人來台臺，導致個產業大缺工，有照護需求的雇主更是深受衝擊。因應國內疫情趨緩，~~計劃於本月底前~~~~恢復外籍勞工~~外國人入境，並~~將~~採取「積分制」，針對~~外勞~~外國人疫苗施打情形、輸出國疫情狀況、雇主防疫整備、集中檢疫等項目進行評估，積分高者優先入境。對於~~外勞~~外國人重啟入境，社福團體仍表示無法照顧弱勢雇主需求。爰請勞動部勞動力發展署研議檢討如何改善「積分制」評估機制，並於三個月內向本院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。

提案人：陳瑩 陳瑩

連署人：

84

111年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：47頁

〔〕歲入—〔〕增列〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔V〕歲出—〔〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔V〕凍結數：＿分之＿(或30%)＿＿千元~~

〔第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：提升勞工福祉計畫

用途別：勞動福祉退休業務-推動雇主設置哺乳室與托兒設施措施　本年度預算數：3,594萬5千元

主決議

案由：

我國少子女化對策計畫(107-111年)將「提升雇主辦理托兒設施或措施」列為主要工作項目，並設有3項績效指標(如表)，實際辦理結果，107至109年度「雇主辦理托兒設施或措施成長率」之實際值分別為2.2%、1.8%及1%，另109年及110年截至7月底「推動雇主設置職場互助式教保服務」之實際值均為1家，且未達目標值。爰~~提案凍結其30%預算，俟勞動力發展署~~請於二個月內向社會福利及衛生環境委員會提出「精進推動雇主設置哺乳室與托兒設施措施~~專案~~書面報告」~~經同意後，使得動支~~。

107-111年度少子女化計畫之績效指標及達成情形統計表

單位：%；家

績效目標	107		108		109		110		111
	目標值	實際值	目標值	實際值	目標值	實際值	目標值	實際值	目標值
雇主辦理托兒設施或措施成長率	5	2.2	5	1.8	3	1	3	-	2
補助雇主辦理托兒設(措)施家數	120	238	140	308	160	349	180	88	200
推動雇主設置新型態職場托育模式	-	-	-	-	3	1	10	1	11

說　明：110年度統計至7月底止。

提案人：顏書玲　顏書玲

連署人：蔣萬安　賴惠員

92

福 同意通照正改之決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞動部－就業安定基金　　預算書頁次：頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）~~

~~594 萬 5 千元~~

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目（計畫）名稱：推動雇主設置哺（集）乳室與托兒設施措施

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：35,945 千元

主決議

案由：查就業安定基金為建構職場平權環境，鼓勵企業營造友善職場之目標，是以推動落實職場平權相關法令，強化就業平等教育。鼓勵雇主協助員工子女托育，提供哺（集）乳室及托兒設施措施。查審計度 109 年動中央政府總決算辦告指出，雇主辦理托兒設施或措施之成長率未盡理想；另推動職場互助式教保服務作為托兒設施之替代方案，109 年度僅 1 家設置，顯見該計畫執行有改善空間問題，爰提案~~凍結推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施預算 594 萬 5 千元，~~請俟勞動部向本院~~本院~~社會福利及衛生環境委員會提書面專案報告~~後始得動支~~。

提案人：

連署人：

93

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表　　主決議

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：73 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔○〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　~~〔○〕凍結數：＿分之＿（或＿%）~~

~~100 萬＿千元~~

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目（計畫）名稱：提升勞工福祉計畫

用途別：促進友善勞動環境業務　　本年度預算數：4 億 2472 萬 6 千元

案由：

勞動部職業安全衛生署、各直轄市及縣市政府近年執行勞動檢查場次逐年減少，且部分地方政府實際處分率過低，經查，109 年全國勞動檢查處分率為 19.16%，但嘉義市政府處分率僅 2.38%、新竹市政府僅 5.30%、苗栗縣政府僅 5.41%，為台灣本島處分率最低的三個縣市。地方政府勞動檢查處分率過低恐造成勞動檢查效果不彰，勞工權益難以保障。

爰提案~~凍結「提升勞工福祉計畫—促進友善勞動環境業務」預算 100 萬元，待~~勞動部針對縣市政府勞動檢查處分率偏低原因提出具體分析，並就督促地方政府確實開罰處分違法事業單位，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出~~專案~~報告~~並獲同意後，始得動支~~。

提案人：蔣萬安　蔣萬安　蔣萬安

連署人：

98

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算　　預算書頁次：57 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元
〔v〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

改主決議
~~〔v〕凍結數：[illegible]~~

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　　科目(計畫)名稱：勞工權益扶助計畫
用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　本年度預算數：8,500 萬 3 千元

案由：

就業安定基金之分基金「勞工權益基金」111 年度預算案編列「勞工權益扶助計畫」8,500 萬 3 千元，包括推動勞工法律費用扶助計畫 8,284 萬 3 千元及推動勞動事件處理期間必要生活費用扶助計畫 216 萬元。

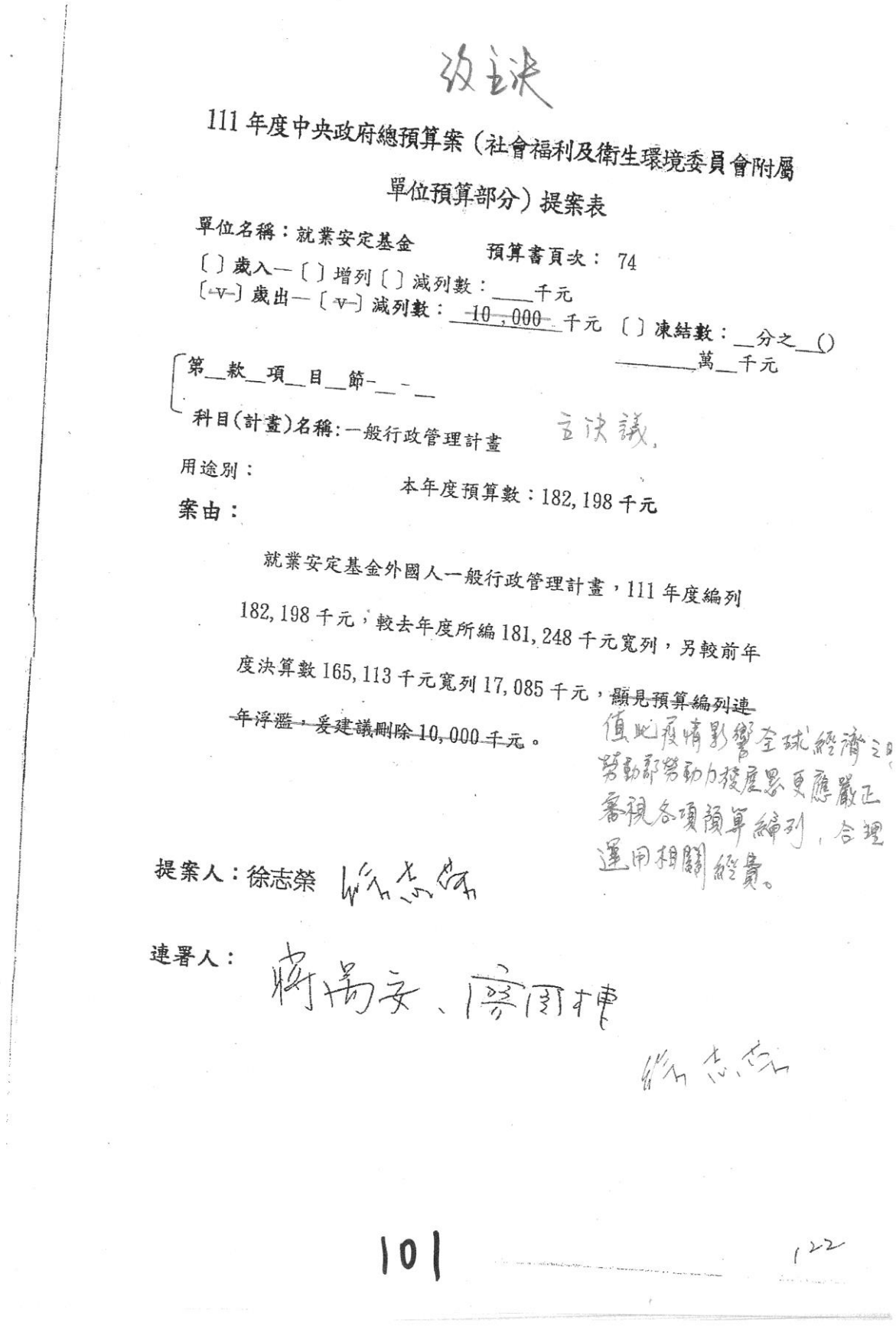
依勞資爭議處理法第 65 條設置勞工權益基金，主要係辦理勞資爭議案件之相關扶助，因應勞動事件法於 109 年 1 月 1 日施行，擴大訴訟扶助範圍，107 至 111 年度勞工權益扶助計畫預算數由 5,278 萬 8 千元概增至 8,500 萬 3 千元，然 109 年度決算數 5,917 萬 1 千元，執行率 66.97%，實屬偏低。

綜上，勞工權益基金 111 年度預算案編列「勞工權益扶助計畫」8,500 萬 3 千元，辦理勞工法律扶助相關措施，惟 109 年度依法受理案件因個別案件複雜程度不一或同時多人就同一事件(或原因)申請併案處理等原因，致預算執行率僅達 66.97%，~~故凍結「勞工權益扶助計畫」經費 1%~~，建請勞動部審酌實際需求，覈實編列預算，並積極推廣相關扶助措施，提供勞工必要之法律扶助。

提案人：賴惠員　賴惠員　賴惠員

連署人：

100



修正決

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金　　預算書頁次：74

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿千元

〔V〕歲出—〔V〕減列數：~~10,000~~ 千元〔 〕凍結數：＿分之＿（）＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節＿－＿－＿

科目（計畫）名稱：一般行政管理計畫　　主決議

用途別：

案由：　　本年度預算數：182,198 千元

就業安定基金外國人一般行政管理計畫，111 年度編列 182,198 千元，較去年度所編 181,248 千元寬列，另較前年度決算數 165,113 千元寬列 17,085 千元，~~顯見預算編列連年浮濫，爰建議刪除 10,000 千元。~~

值此疫情影響全球經濟之際，勞動部勞動力發展署更應嚴正審視各項預算編列，合理運用相關經費。

提案人：徐志榮

連署人：

101　　122

決主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部－就業安定基金　　預算書頁次：頁

〔 〕歲入－〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出－〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元　〔 〕凍結數：＿分之＿（或＿%）＿＿＿萬＿千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿－＿　科目（計畫）名稱：

用途別：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：

案由：就業安定基金促進國民就業計畫主要在辦理辦理促進原住民、身心障礙者、婦女、中高齡者、低收入戶或中低收入戶、失業者及一般國民就業，實施職業訓練、就業服務及技能檢定等事項。查勞動力發展署「原住民、身心障礙者就業服務之求職、求才概況－按性別分」統計，發現從 106 年原住民求才登記有逐年下滑的趨勢，然從勞動力發展署統計求職人數（全國）之數據，108 年至 109 年卻是呈現增加趨勢。參據原民會 110 年第一季原住民族就業調查報告指出「本季（110 年 3 月）原住民族失業率為 3.87%，較 109 年 12 月的 3.89%下降 0.02 個百分點，為近年原住民族失業率的最低點，與全體民眾失業率 3.67%相較，失業率差距 0.20 個百分點。」，在原住民失業率較高的情況下求職人口數卻呈現下降趨勢，此一數據與一般民眾呈現不同情況，爰提案請勞動部~~與原民會共同合作釐清原住民求職人口與一般民眾數據不同的原因，以利政府制定後續原住民族勞工政策~~。就業服務資源，協助原住民運用公立就服機構尋職

提案人：

連署人：

107

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工退休基金(舊制)　　預算書頁次：7 頁

~~〔 〕歲入　〔 〕增列　〔 〕減列數：　萬　千元~~

~~〔V〕歲出　〔 〕減列數：　萬　千元　〔V〕凍結數：1,000 萬~~

~~科目(計畫)名稱：總支出~~

~~用途別：　本年度預算數：34 億 6,227 萬 2 千元~~

~~主決議~~
~~案由~~：

經觀察近年勞保基金及新、舊制勞退基金國內外投資收益情形，106 及 108 年度國外投資之收益率均高於國內投資。109 年度各基金之國內投資收益率均高於 108 年度，惟國外投資收益率則較低，致 109 年度基金整體收益率均低於 108 年度。

109 年度 COVID-19 疫情重創全球經濟，惟在全球各大央行寬鬆貨幣政策及各國強勢財政政策支持下，並隨著疫苗開始施打，全球金融市場震盪走高，亦影響前揭基金之國外投資績效；110 年度疫情持續影響全球經濟發展，疫苗分配不均及新變種病毒肆虐 ，整體經濟雖持續復甦，惟全球供應鏈吃緊，主要經濟體通貨膨脹升溫，面臨寬鬆貨幣政策逐步退場壓力，由於各國央行貨幣政策轉向，將影響國際資金流向與股債市穩定；另中國大陸之恆大集團財務危機、缺電及油價大幅上漲等問題，恐對金融市場與實體經濟造成連鎖反應等，允宜審慎因應疫情下之全球經濟風險，俾利確保基金資金運用效益。

綜上，鑑於首揭各基金 111 年度預算案之運用資金配置國外投資比率高於國內投資比率，為確保基金資金運用效益，~~爰提案凍結「勞工退休基金(舊制)」項下「總支出」1,000 萬，俟~~勞動部3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出因應計畫之書面報告~~，始得動支~~。

提案人：賴惠員　賴惠員　賴惠員　請妥適規劃資產配置，以維護基金權益，並請

連署人：

112

111 年度中央政府總預算案（非營業基金預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(舊制)

【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：P21

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：247,704 千元

建議~~【V】刪減：1,000 千元~~　　【　】凍結數：

案由：主決議

依據 111 年度舊制勞工退休基金資產配置計畫預計表，其中銀行存款中心配置比例為 10%，允許變動區間為 8%至 23%，預期報酬率為 0.49%。

按 110 年 8 月份公布之勞工退休基金運用情形資料所示，舊制勞退基金之銀行存款占基金運用比率為 17.19%，雖仍在允許變動區間內，惟仍高於中心配置 10%甚多。

考量銀行存款配置投資報酬率僅 0.49%，較舊制勞退基金近 5 年平均績效 6.46%相差甚多，且占基金運用比率仍高，爰~~刪減投資業務成本 1,000 千元，並~~請在允許變動區間內評估適度降低銀行存款比重之可能，積極增加其他投資項目之比重，以強化基金效能。

提案人：

連署人：

113

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

單位名稱：勞工退休基金(新制)　　預算書頁次：7 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：　　萬　千元

〔V〕歲出—〔 〕減列數：　　萬　千元　　〔V〕凍結數：500 萬元

科目(計畫)名稱：總支出

用途別：　　本年度預算數：1 億 2,881 萬 4 千元

決議
案由：

經觀察近年勞保基金及新、舊制勞退基金國內外投資收益情形，106 及 108 年度國外投資之收益率均高於國內投資。109 年度各基金之國內投資收益率均高於 108 年度，惟國外投資收益率則較低，致 109 年度基金整體收益率均低於 108 年度。

109 年度 COVID-19 疫情重創全球經濟，惟在全球各大央行寬鬆貨幣政策及各國強勢財政政策支持下，並隨著疫苗開始施打，全球金融市場震盪走高，亦影響前揭基金之國外投資績效；110 年度疫情持續影響全球經濟發展，疫苗分配不均及新變種病毒肆虐，整體經濟雖持續復甦，惟全球供應鏈吃緊，主要經濟體通貨膨脹升溫，面臨寬鬆貨幣政策逐步退場壓力，由於各國央行貨幣政策轉向，將影響國際資金流向與股債市穩定；另中國大陸之恒大集團財務危機、缺電及油價大幅上漲等問題，恐對金融市場與實體經濟造成連鎖反應等，允宜審慎因應疫情下之全球經濟風險，俾利確保基金資金運用效益。

綜上，鑑於首揭各基金 111 年度預算案之運用資金配置國外投資比率高於國內投資比率，為確保基金資金運用效益，~~爰提案凍結勞工退休基金(新制)「總支出」之 500 萬元，俟~~勞動部~~三個月~~向立法院社會福利及衛生環境委員會提出因應計畫之書面報告~~，始得動支~~。請妥適規劃資產配置，以維護基金權益，並請

提案人：賴惠員　賴惠員 賴惠員

連署人：

115

111 年度中央政府總預算案（非營業基金預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(新制)

【　】歲入　　【V】歲出　　預算書頁次：P19

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：62,291 千元

建議【~~V~~】~~刪減：1,000 千元~~　　【　】凍結數：

案由：主決議

111 年度新制勞退基金資產配置中，銀行存款之中心配置為 10%，允許變動區間為 8%至 23%，預期報酬率為 0.49%。按 110 年 9 月份公布之勞工退休基金運用情形資料所示，新制勞退基金之銀行存款占基金運用比率達 21.49%，雖仍在允許變動區間內，惟仍高於中心配置 10%甚多。

考量銀行存款配置預估投資報酬率僅 0.49%，較新制勞退基金近 5 年平均績效 5.77%相差甚多，且占基金運用比例仍高，爰~~刪減投資業務成本 1,000 千元，並~~請在基金流動性安全無虞下，積極評估增加其他投資項目，並適度降低銀行存款比重之可行性，以提升基金投資效益。

提案人：黃秀芳　黃秀芳

連署人：邱泰源　林楚茵

116

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表 主決議

單位名稱：積欠工資墊償基金　　預算書頁次：7 頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：＿＿＿萬＿千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：＿＿＿＿千元　〔✓〕凍結數：＿分之＿（或＿%）

~~50,000~~ 千元

第＿款＿項＿目＿節-0＿-＿　科目(計畫)名稱：總收入

用途別：＿＿＿＿＿＿　本年度預算數：1,114,133 千元

案由：

有鑑於積欠工資墊償基金 111 年度預算案編列墊償工資、退休金及資遣費合計 7 億 1,005 萬 9 千元，由於勞基法擴大墊償範圍及適用期間，導致墊償金額逐年提高，勞保局近年催收成效雖已提升，惟 108 年度及 109 年度發生重大墊償事件，致 110 年 7 月底累積未償金額攀升至 61 億餘元，仍有改善空間。爰凍結「~~積欠工資墊償基金~~」~~預算 50,000 千元，~~~~待勞工保險局提出有效具體提升催收成效方案~~，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出~~專案報告並經同意後，始得動支~~。

提案人：

決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會基金預算部分）

提案表

單位名稱：積欠工資墊償基金　　預算書頁次：7 頁

~~〔〕歲入　〔〕增列〔〕減列數：＿＿萬＿千元~~

~~〔○〕歲出　〔○〕減列數：100 萬＿千元　〔○〕凍結數：＿分之＿（或 100 萬＿千元~~

~~第＿款＿項＿目＿節 0＿＿　科目（計畫）名稱：總支出~~

~~用途別：＿~~

~~本年度預算數：6 億 7909 萬 9 千元~~

案由：

依勞動基準法之規定，應由「積欠工資墊償基金」先行墊付，後由勞動部向事業單位追償。惟據勞保局統計，目前由「積欠工資墊償基金」墊償總金額，109 年為止已累積墊償 70.3 億元，惟目前累積追償金額，只有 9.8 億元，107 年追償率 13.3%、108 年追償率 11.5%、109 年追償率僅 10%，追償率逐年下滑，導致積欠工資墊償基金呆帳持續增加，不利於基金永續。

爰提案~~刪減「積欠工資墊償基金－總支出」預算 100 萬元、凍結 100 萬元，待~~勞工保險局就加強追討積欠工資、督導雇主於規定期限內償還墊償款，提出具體改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出~~專案~~報告~~並獲同意後，始得動支~~。

提案人：蔣萬安　蔣萬安

連署人：

119

主決議

111 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）提案表

~~單位名稱~~：~~積欠工資墊償基金~~　　~~預算書頁次：7 頁~~

~~〔〕歲入　〔〕增列　〔〕減列數：　萬　千元~~

~~〔V〕歲出　〔〕減列數：~~　　〔V〕凍結數：500 萬元

~~科目(計畫)名稱~~：總支出-業務費用

~~用~~途別：　　本年度預算數：4,212 萬 5 千元

案由：

勞動部勞工保險局積欠工資墊償基金 109 年總支出之呆帳編列 4 億 3,605 萬 2 千元，惟經審計部報告之決算數為 7 億 5,200 萬 2 千元，預算編列數與執行數差距過大。

勞保局 111 年度積欠工資墊償基金之總支出項下呆帳編列 6 億~~7,909~~ 3,696 萬~~9~~ 7 千元，與上年度（110 年度）預算數額 4 億 6,601 萬 3 千元，相差甚巨，考量 109 年度決算數額過高，爰~~是案凍結 111 年度積欠工資墊償基金之「總支出」項下「業務費用」之 500 萬元，俟~~勞工保險局針對 109 年度積欠工資墊償基金預算編列數與執行數差距過大之原因，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告~~說明，始得動支~~。

提案人：賴惠員　賴惠員 賴惠員

連署人：

120

主席：現在作以下決議：

一、中華民國 111 年度中央政府總預算關於勞動部主管、衛生福利部主管、行政院環境保護署主管公務及基金預算案，均已審查完竣，提報院會討論，院會討論前須交黨團協商。院會討論時，由蔣召集委員萬安及莊召集委員競程補充說明。

二、有關政事別歲出預算隨同以上機關別審查結果調整。

三、配合中華民國 111 年度中央政府總預算審議結果，附屬單位預算非營業特種基金應修正部分，授權議事人員予以計列。

本次會議議事錄授權本席核定後確定。

本次會議到此結束，現在散會。

散會（11 時 16 分）

本期委員發言紀錄索引

立法院第10屆第4會期社會福利及衛生環境委員會第29次全體委員會議紀錄	
一、繼續審查中華民國111年度中央政府總預算關於行政院環境保護署主管預算（公務及基金預算）案（預算處理）；二、繼續審查中華民國111年度中央政府總預算關於勞動部主管預算（公務及基金預算）案（預算處理）（上接中冊）　　（頁次：１－３１８）	
發　言　者	蔣萬安（主席）、吳玉琴、洪申翰、蘇巧慧、賴香伶、楊 曜、賴惠員、邱泰源、莊競程、張育美、蔡壁如、徐志榮、陳瑩

立法院第10屆第4會期社會福利及衛生環境委員會第29次全體委員會議紀錄	
一、繼續審查中華民國111年度中央政府總預算關於行政院環境保護署主管預算（公務及基金預算）案（預算處理）；二、繼續審查中華民國111年度中央政府總預算關於勞動部主管預算（公務及基金預算）案　　（頁次：３１９－４７６）	
發　言　者	蔣萬安（主席）、張育美、吳玉琴、賴惠員、洪申翰、邱泰源、賴香伶

本期冊別　第三冊（全三冊）
本期期數　4997
出版日期　中華民國 111 年 2 月 14 日（星期一）
發　　行　立法院公報處
地　　址　臺北市中山南路一號
電　　話　(02)23585127 (02)23585858 轉 1367、1389
網　　址　http://lci.ly.gov.tw